



# COMUNE DI SACCOLONGO

35030 - PROVINCIA DI PADOVA

Via Roma, 27 - Tel. 049/8739811 Fax 8016132 Cod. Fisc. 80009990286 Part. IVA 01877550283

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI SACCOLONGO**

**ANNO 2024**

### **SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

L'anno duemilaventiquattro il giorno 23 del mese di aprile alle ore 10:00, a seguito accordi assunti in sede di preintesa, tra i Signori:

Per la parte pubblica:

dott.ssa Daniela Mingardo - Presidente

Per la parte sindacale:

CISL-FPS – sig. Ettore Furlan

FP-CGIL – sig. Maurizio Galletto

UIL-FPL – sig. Francesco Scarpelli

RSU – sigg. Borghero Elena, Casotto Gianluca, De Franceschi Antonella, Listo Gloria

VISTO:

- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 22/11/2022;

- che il vigente CCI triennale 2023/2025 del Comune di Saccolongo, stipulato in data 20/11/2023, ha già prodotto effetti, continua a produrne per l'anno 2024 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo;

PREMESSO che le parti si sono incontrate in data 16/04/2024, per la definizione della pre-intesa sull'accordo decentrato integrativo, per la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024.

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, con nota Prot. n. 4294 del 19/04/2024, ha attestato la compatibilità legislativa e contrattuale, la compatibilità economico finanziaria degli oneri e la corretta costituzione del fondo risorse decentrate;

ATTESO che la pre-intesa di cui trattasi ha adeguata copertura finanziaria e non è in contrasto con i vincoli di bilancio o con norme imperative;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 22/04/2024 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo 2024 di cui trattasi, nel testo della pre-intesa, allegata alla medesima per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo Integrativo 2024" definitivo;

Sottoscrivono il seguente:

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2024

## Art.1 Quantificazione delle risorse disponibili

1. Il fondo delle risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori dell'ente determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2<sup>^</sup> n. 134 del 11/04/2024, previa iniziale costituzione della parte stabile di cui alla Determinazione del Responsabile dell'Area 2<sup>^</sup> n. 45 del 07/02/2024 e secondo quanto disposto dalla Deliberazione della G.C. n. 12 del 09/04/2024 che ha individuato le risorse ad integrazione della parte variabile.
2. Il fondo delle risorse decentrate risulta essere così composto:
  - € 97.911,74 **Risorse stabili**, di cui 94.520,94 soggette al limite di legge e 3.390,80 non soggette al limite;
  - € 51.951,16 **Risorse Variabili**, di cui 18.204,79 soggette al limite di legge e 33.746,37 non soggette al limite;
3. Le risorse del fondo per le posizioni organizzative sono pari ad € € 64.288,00.
4. Il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario anno 2024 risulta pari ad **€4.957,99**;
5. Il fondo delle risorse decentrate anno 2024, come quantificato risulta contenuto entro il tetto del Fondo anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

## Art.2 Riparto del fondo risorse decentrate

1. Il Fondo disponibile al finanziamento degli istituti contrattuali **già** previsti nel CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 20/11/2023, viene destinato come segue:

### **Risorse stabili:**

- € 49.777,07 per progressioni orizzontali storiche
- € 3.619,79 differenziale stipendiale storico non riassorbibile
- € 6.749,94 per differenziali stipendiali 2023
- € 2.350,00 nuovi differenziali stipendiali 2024
- € 10.195,20 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 19.500,00 per indennità specifiche responsabilità
- € 4.100,00 per indennità condizioni lavoro
- € 1.600,00 per indennità di funzione PL
- € 19,74 per indennità servizio esterno PL

### **Risorse variabili:**

- € 4.864,62 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) – *non soggette al limite*
- € 28.000,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - *non soggette al limite*
- € 940,26 per indennità servizio esterno PL
- € 2.500,00 per il potenziamento dei servizi di controllo sicurezza stradale ex art.208 CdS - *soggette al limite*
- € 15.646,00 somma residua (salvo conguaglio) per la corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale, con le modalità e criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2023-2025 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance contenuto nel PIAO, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.

### **Lavoro straordinario:**

- € 4.957,99 per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali diverse dalle amministrative locali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente

pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

### **Art.3 Nuove progressioni economiche all'interno delle aree**

1. La somma di € 2.350,00 stanziata per nuovi differenziali 2024, è destinata a finanziare le progressioni economiche all'interno delle Aree nella misura massima del 50% dei dipendenti aventi diritto nel 2024 che è pari a 2 unità. Tale contingente viene così stabilito:  
N. 1 Funzionario ed Elevata Qualificazione  
N. 1 Istruttore

### **Art.4 Performance organizzativa ed individuale**

1. Viene stanziata la somma complessiva di € 15.646,00 per la produttività collettiva.
2. Il premio sarà distribuito ai dipendenti secondo i criteri stabiliti all'art. 14 del CCDI triennale 2023-2025 sottoscritto in data 20/11/2023 e secondo quanto stabilito dal Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance G.C. n. 72 del 12/09/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti dal Piano Esecutivo di Gestione, dal Piano Performance 2024/2026 contenuto nel PIAO e per le competenze/capacità comportamentali.

### **Art.5 Quota proventi codice della strada – potenziamento servizi di sicurezza**

1. La quota dei proventi al C.d.S. destinata al potenziamento dei servizi di sicurezza sarà confermata nell'effettivo incasso dall'ente capofila della Convenzione Intercomunale di Polizia Locale successivamente all'approvazione del Rendiconto 2024 affinché l'ente titolare del rapporto di lavoro ne curi la liquidazione e l'erogazione ai dipendenti interessati.

### **Art.6 Fondo di previdenza complementare**

1. L'attuazione dell'art. 31 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada. (art. 98 CCNL 16.11.2022)" mediante l'eventuale individuazione delle risorse economiche destinate a tale finalità sarà oggetto di contrattazione a decorrere dall'annualità 2025, previa valutazione in sede di Conferenza dei Sindaci della convenzione di Polizia Locale Intercomunale Retenus.

### **Art.7 Termini**

1. Il presente contratto collettivo integrativo, relativo al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo, ha efficacia per il solo anno 2024.

Letto, approvato e sottoscritto.

#### **Per la parte sindacale:**

R.S.U. –	sig.ra Borghero Elena	_____
	sig.ra De Franceschi Antonella	_____
	sig.ra Listo Gloria	_____
	sig. Casotto Gianluca	_____
CISL-FP –	sig. Furlan Ettore	_____
FP- CGIL –	sig. Galletto Maurizio	_____
U.I.L. FPL –	sig. Scarpelli Francesco	_____

#### **Per la parte pubblica:**

Mingardo dott.ssa Daniela	_____
Presidente Delegazione Trattante	_____