



COMUNE DI SACCOLONGO

35030 - PROVINCIA DI PADOVA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI SACCOLONGO
PARTE ECONOMICA ANNO 2021
SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA**

L'anno duemilaventuno il giorno 26 del mese di novembre alle ore 12:00, a seguito convocazione del Segretario Generale prot. n. 8431 del 12/11/2021, tra i Signori:

Per la parte pubblica :

Casumaro dott.ssa Morena - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte sindacale:

CISL-FPS – sig. Ettore Furlan

FP-CGIL - sig. Maurizio Galletto

UIL-FPL – sig. Michele Magrini

RSU – sigg. Babolin Natalino, De Franceschi Antonella, Listo Gloria, Zuin Fausto

VISTO il CCNL Funzioni Locali 2016-2018 del 21/05/2018 e il CCDI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in data 18/05/2019;

PREMESSO che le parti si sono incontrate in data 22/10/2021, per la definizione della preintesa sull'accordo decentrato integrativo, parte economica anno 2021, previa convocazione del Segretario Generale prot. n. 7764 del 20/10/2021 e sono avvenute all'accordo per il contratto decentrato integrativo;

PRESO ATTO che, a seguito della trasmissione della succitata pre-intesa, unitamente alla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e smi, ha attestato che gli oneri di Contrattazione Decentrata Integrativa, così come impostati, sono compatibili con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti da norme di leggi;

PRESA VISIONE della deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 10/11/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato, parte economica 2021 di cui trattasi nel testo della pre-intesa allegata alla medesima per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che occorre procedere alla sottoscrizione del "Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica 2021" definitivo;

Sottoscrivono il seguente:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

Art.1 Quantificazione delle risorse disponibili

1. Il fondo delle risorse decentrate disponibili per i trattamenti accessori dell'ente determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è stato costituito con determinazione del responsabile dell'Area 2[^] n. 198 del 09/07/2021, Deliberazione della G.C. n. 46 del 15/09/2021 e Determinazione del responsabile dell'Area 2[^] n. 268 del 29/09/2021, risultante pari ad € **140.724,03**, così dettagliato: € **67.770,06 Risorse stabili**, di cui 64.628,86 soggette al limite di legge e 3.141,20 non soggette al limite ed € **24.803,97 Risorse Variabili**, di cui 15.678,27 soggette al limite di legge e 9.125,70 non soggette al limite.
2. Le risorse del fondo per le posizioni organizzative sono pari ad € 48.150,00.
3. Per l'anno 2021 ci sono risorse variabili relative a economie da lavoro straordinario per € 1.101,70.
4. Il fondo destinato alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario anno 2021 risulta pari ad € **2.992,08**.

Art.2 Riparto del fondo risorse decentrate

1. Il Fondo disponibile al finanziamento degli istituti contrattuali previsti nel CCDI 2019/2021 sottoscritto in data 18/05/2019, viene destinato come segue:

Risorse stabili:

- € 7.980,00 per indennità di comparto personale in servizio,
- € 44.108,00 per finanziamento progressioni economiche orizzontali
- € 1.000,00 per finanziamento nuove progressioni economiche orizzontali
- € 10.950,00 per indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 1
- € 2.782,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis (parte)
- € 950,00 per indennità ulteriori specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2

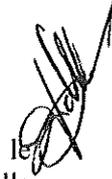
Risorse variabili:

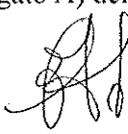
- € 1.500,00 per specifiche disp. di legge (per accert. evasione IMU) - *non soggette al limite*
- € 5.000,00 per specifiche disp. di legge (per incentivo funz. tecniche) - *non soggette al limite*
- € 1.524,00 per compensi Istat - *non soggette al limite*
- € 570,00 per indennità condizioni lavoro art. 70 bis (parte saldo)
- € 13.217,00 somma residua (salvo conguaglio) viene destinata alla corresponsione dei compensi collegati alla performance organizzativa, performance individuale e del premio individuale, con le modalità e criteri riportati all'art. 14 del CCDI 2019-2021 (parte normativa), collegata al raggiungimento degli obiettivi ritenuti prioritari all'interno del Piano Esecutivo di gestione e del Piano della Performance, secondo il sistema di valutazione delle prestazioni in uso nell'ente.
- € 2.992,08 per lavoro straordinario - La somma di € 2.992,08 disponibile per lavoro straordinario è destinata alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.4.1999.

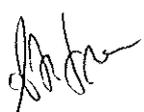
Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali diverse dalle amministrative locali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.4.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi. A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi.

Art.3 Nuove progressioni economiche orizzontali

1. La somma di € 1.000,00 stanziata per nuove progressioni economiche, è destinata a finanziare le progressioni dei dipendenti, aventi diritto nell'anno 2021, appartenenti alla cat. C., nel rispetto delle procedure previste nell'allegato A) del CCDI 2019/2021.





Art.4 Performance organizzativa ed individuale

1. Viene stanziata la somma complessiva di € 13.217,00 (salvo conguagli) per la produttività collettiva.
2. Il premio sarà distribuito ai dipendenti secondo i criteri stabiliti all'art. 14 del CCDI triennale 2019-2021 sottoscritto in data 18/05/2019 e secondo quanto stabilito dal Regolamento comunale per la disciplina della misurazione e della valutazione della performance G.C. n. 72 del 12/09/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti dal Piano Esecutivo di Gestione – Performance 2021/2023 e per le competenze/capacità comportamentali.

Art.5 Termini

1. Il contratto decentrato integrativo, relativo al riparto delle risorse per le politiche di sviluppo, ha efficacia per il solo anno 2021.

Letto, approvato e sottoscritto.

Saccolongo, li 26/11/2021

Per la parte sindacale:

R.S.U. – sig. Babolin Natalino

sig.ra De Franceschi Antonella

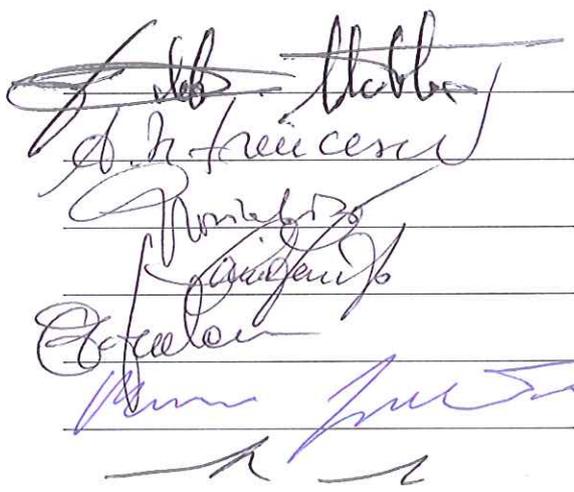
sig.ra Listo Gloria

sig. Zuin Fausto

CISL-FP – sig. Furlan Ettore

FP- CGIL - sig. Galletto Maurizio

U.I.L. FPL – sig. Magrini Michele



Per la parte pubblica:

Casumaro dott.ssa Morena
(Presidente Delegazione Trattante)

