

# SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. A

ANNO \_\_\_\_\_

NOMINATIVO DEL VALUTATO \_\_\_\_\_ CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

PERIODO VALUTAZIONE \_\_\_\_\_ RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

### A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	25		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	30		
5 Senso del ruolo	20		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	50		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	50		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	30		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	40		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA: DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATO \_\_\_\_\_

## SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. B

ANNO \_\_\_\_\_

NOMINATIVO DEL VALUTATO \_\_\_\_\_ CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

PERIODO VALUTAZIONE \_\_\_\_\_ RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

### A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	25		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	30		
5 Senso del ruolo	20		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	50		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	50		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	30		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	40		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

### VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA: DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATO \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. C**

ANNO \_\_\_\_\_

NOMINATIVO DEL VALUTATO \_\_\_\_\_ CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

PERIODO VALUTAZIONE \_\_\_\_\_ RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

**A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	20		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	25		
4 Promozione del cambiamento	15		
5 Senso del ruolo	20		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	30		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	35		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del proprio lavoro e di lavorare in gruppo	50		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	50		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	15		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	25		
3 Capacità professionale e tecnica	35		
4 Confini del ruolo professionale	25		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**AREA DEI RISULTATI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: \_\_\_\_\_

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: \_\_\_\_\_

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA: DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATO \_\_\_\_\_

**SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D**

**ANNO**  
\_\_\_\_\_

NOMINATIVO DEL VALUTATO \_\_\_\_\_ CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

PERIODO VALUTAZIONE \_\_\_\_\_ RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

**A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	20		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	25		
4 Promozione del cambiamento	15		
5 Senso del ruolo	20		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	30		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	35		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	20		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	15		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo	30		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	30		
3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	40		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	15		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	25		
3 Capacità professionale e tecnica	35		
4 Confini del ruolo professionale	25		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**AREA DEI RISULTATI**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	70		
AREA DEI RISULTATI	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI:

\_\_\_\_\_

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA:

\_\_\_\_\_

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA: DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATO \_\_\_\_\_

# SCHEDA DI VALUTAZIONE CAT. D POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ANNO \_\_\_\_\_

NOMINATIVO DEL VALUTATO \_\_\_\_\_ CATEGORIA \_\_\_\_\_

PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_ SERVIZIO \_\_\_\_\_

PERIODO VALUTAZIONE \_\_\_\_\_ RESPONSABILE VALUTAZIONE \_\_\_\_\_

## A) RENDIMENTO QUALITATIVO: CAPACITA' DI ADATTAMENTO OPERATIVO AL CONTESTO DI INTERVENTO, ALLE ESIGENZE DI FLESSIBILITA' E ALLA GESTIONE DEI CAMBIAMENTI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Iniziativa personale	20		
2 Qualità della prestazione: attenzione al risultato	25		
3 Flessibilità nello svolgimento del lavoro	20		
4 Promozione del cambiamento	20		
5 Senso del ruolo	15		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

## B) INTEGRAZIONE PERSONALE NELL'ORGANIZZAZIONE: ORIENTAMENTO ALL'UTENZA E ALLA COLLABORAZIONE ALL'INTERNO DEL PROPRIO UFFICIO E TRA UFFICI DIVERSI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di gestione delle relazioni con gli utenti finali interni ed esterni e con gli altri interlocutori	25		
2 Capacità di gestione delle relazioni con i colleghi e di favorire la circolazione di informazioni	20		
3 Collaborazione e integrazione organizzativa e nei processi di servizio	30		
4 Capacità di gestione delle relazioni con i superiori e gli organi di indirizzo	25		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

## C) CAPACITA' ORGANIZZATIVE E DI GESTIONE

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Capacità di organizzazione del lavoro e di lavorare in gruppo	40		
2 Rendimento quantitativo e capacità di lavorare in fretta senza pregiudicare i risultati	30		
3 Capacità di gestione delle risorse affidate e di programmazione delle attività	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

## D) COMPETENZA PROFESSIONALE E CAPACITA' TECNICA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Conoscenze generali della categoria	20		
2 Conoscenze specialistiche del ruolo lavorativo/profilo professionale	30		
3 Capacità professionale e tecnica	20		
4 Confini del ruolo professionale	30		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

## AREA DEI RISULTATI

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
1 Valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali	100		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

## VALUTAZIONE COMPLESSIVA

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PESO	VALUTAZIONE	VALUTAZIONE PONDERATA
AREA DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	60		
AREA DEI RISULTATI	40		
<b>TOTALE PONDERATO</b>			

EVENTUALI OSSERVAZIONI E INTERVENTI PROPOSTI: \_\_\_\_\_

EVENTUALI OSSERVAZIONI IN MERITO ALLA VALUTAZIONE SOPRA ESPRESSA: \_\_\_\_\_

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATORE \_\_\_\_\_

PER RICEVUTA: \_\_\_\_\_ DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA DEL VALUTATO \_\_\_\_\_