



# COMUNE DI CASIER

Provincia di Treviso

Piazza L. Da Vinci n. 16  
31030 DOSSON DI CASIER

## Destinazione utilizzo risorse decentrate anno 2019 Relazione Illustrativa/Tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa Destinazione risorse decentrate anno 2019 con applicazione CCI 2019/2021: PRE INTESA 04/11/2019 <b>Accordo Destinazione risorse decentrate anno 2019 con applicazione CCI 2019/2021: 25/11/2019</b>	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  Presidente: dott.ssa Paola De Noni – Segretario Generale Componente: dott.ssa Cinzia Gellini – Responsabile del Settore I  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie pre-intesa Destinazione Risorse 2019: UILFPL, CISLFP e RSU Firmatarie dell'accordo Destinazione Risorse 2019: UILFPL, CISLFP e RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo Destinazione Risorse 2019: - Destinazione delle risorse stabili e variabili del fondo 2019 con applicazione del CCI 2019/2021	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno sulla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata?  <i>Si in data 06.11.2019 Prot. 18149</i> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? <i>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, sono stati approvati con delibera G.C. n. 92 del 22.05.2019</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>Il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019/2021 è stato approvato con delibera G.C. n. 10 del 28.01.2019</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì, per quanto di competenza</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>L'Organismo di Valutazione (OdV) ha preso atto dello strumento di programmazione operativa (PEG) e Piano della performance.</i>	
Eventuali osservazioni	=====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate.

Premesso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2016-2018 che interviene modificando diversi istituti contrattuali;
- per l'anno 2018 è stato applicato in via transitorio il C.C.D.I. 2016-2018 nelle more della sottoscrizione del C.C.I. rivisto con il nuovo C.C.N.L. ;
- in data 03.12.2018 è stata avviata la contrattazione sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- in data 04.11.2019 è stata sottoscritta la pre intesa del Contratto Collettivo Integrativo 2019-2021 i cui istituti economici decorrono dal 1° giorno del mese successivo alla sottoscrizione;
- in data 04.11.2019 è stata sottoscritta la pre-intesa sulla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 che prevede, in particolare, dall' 1.1.2019 al 30.11.2019 l'applicazione degli istituti economici contrattuali derivanti dal C.C.D.I. 2016-2018;
- con Determinazione n. 501 del 02.11.2019 è stato costituito il Fondo Decentrato per l'anno 2019 per un importo complessivo pari ad € 126.445,94.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi 2016-2018 e 2019-2021 definiscono i criteri e valori dei compensi da attribuire al personale dipendente e a cui destinare le risorse accessorie riportate nel quadro di cui al successivo punto B).

Sono previsti in particolare, in base alla disciplina e criteri dei rispettivi C.C.I. i seguenti compensi:

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del CCNL 21.5.2018) dal 01.01.2019:

Indennità per specifiche responsabilità (*solo criteri*) (art. 17, c.2, lettere i e f, CCNL 1.4.99) fino al 30.11.2019:

Indennità per specifiche responsabilità (*solo criteri*) (art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018) dal 01.12.2019;

Il C.C.I. 2019-2021 definisce inoltre criteri e valori dei seguenti compensi:

Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies C.C.N.L. 21.5.2018) dal 01.12.2019;

Indennità di Funzione (art. 56 sexties C.C.N.L. 21.5.2018) dal 01.12.2019:

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lettere a e b C.C.N.L. 21.5.2018) sulla base del sistema di valutazione e per l'intero anno 2019;

Il C.C.I. 2019-2021 definisce, altresì, i criteri riguardanti:

Differenziazione premio individuale (art. 69 C.C.N.L. 21.5.2018);

Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 CCNL 21.5.2018);

Determinazione dell'indennità di Risultato dei Titolari di Posizione Organizzativa;

La Destinazione delle risorse decentrate anno 2019 si riferisce alle risorse stabili e alle risorse variabili per le quali sono state rispettate le indicazioni della Giunta Comunale di cui alla Deliberazione n. 132 del 29.09.2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri definiti dai CCI 2016-2018 e 2019-2021 le risorse vengono utilizzate per l'anno 2019 nel seguente modo:

Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999 (salvo diversa indicazione)	Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018	Note	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale	Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale (provvisorio)	Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12	€ 26.509,75
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	Art. 68, comma 2 – lettera j)		€ 55.435,13
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo	Art. 68, comma 2 – lettera d)		€ 9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis)		€ 2.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2 – lettera e) (art. 70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies)		€ 4.410,00
	Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater)		€ 200,00
Art. 34 c. 4 C.C.N.L. 06/07/1995 ex VIII q.f.	Art. 68, comma 1		€ 774,72
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) soggette a riduzioni:	Art. 68, comma 2 – lettera g) soggette a riduzioni:		
• IMU	• IMU		€ 3.122,94
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	Art. 68, comma 1		€ 18.627,20
Totale			€ 121.229,74
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale finanziata con economie anno precedente	Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con economie anno precedente		€ 5.216,20
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) non soggette a limitazioni:	Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni:		
• Incentivi Tecnici	• Incentivi Tecnici		€
• ISTAT	• ISTAT		€
Totale complessivo risorse			€ 126.445,94

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il CCI non determina effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica dall'anno 2019 il nuovo Sistema di Valutazione aggiornato in applicazione del C.C.N.L. 21.5.2018 e della premialità legata alla performance organizzativa ed individuale (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 92 del 22.05.2019).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il vigente C.C.L. 2019-2021 prevede l'adozione di criteri selettivi che tengono conto prevalentemente della performance del personale dipendente. La Destinazione delle risorse decentrate anno 2019 non prevede progressioni economiche orizzontali.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Ci si attende da parte del personale il raggiungimento degli obiettivi che sono fissati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 28.01.2019, nonché Piano degli obiettivi e piano della performance 2019/2021 integrativi del P.E.G., approvati con Deliberazione di Giunta n. 92 del 22.05.2019.  
altre informazioni eventualmente ritenute utili =====

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali è stato costituito con determinazione n. 501 del 02.11.2019 comprendente Risorse stabili e variabili nel rispetto degli indirizzi forniti dall'Amministrazione con atto di GC n. 151 del 14.10.2019 e della preintesa sulla destinazione delle risorse decentrate sottoscritta il 04.11.2019.

L'importo del fondo consolidato è pari ad € 109.916,29 dato dall'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 pari ad € 108.329,84 elevato di un importo pari ad € 1.586,45 corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 come rettificato con delibera GC n. 132 del 23.09.2019, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. 21.5.2018.

In particolare, in applicazione del C.C.N.L. 21/5/2018, il Fondo Stabile è stato incrementato nel 2019, per effetto del ricalcolo annualizzato degli incrementi del 2018 ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera b) a regime per un importo complessivo pari ad € 2.319,67, oltre all'incremento di € 3.328,00 ai sensi dell'art.67, comma 2 lettera a), ricalcolato computando anche i part-time come tempo pieno come da indicazioni fornite dall' ARAN (con Parere al Comune di Zanica Prot. n. 1650 del 27/2/2019).

Va precisato che tali incrementi del Fondo "non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti" come annunciato dalla dichiarazione congiunta n. 5 del medesimo CCNL 21.5.2018 .

Il fondo risorse decentrate 2019 di cui alla Determinazione n. 501/2019 da sottoporre a certificazione risulta costituito negli importi sottoriportati:

Descrizione	Importo Parte Stabile	Importo Parte Variabile	Totale Risorse
Risorse stabili	116.183,93		
Risorse variabili		10.416,22	
Totale	116.183,93	10.416,22	
Decurtazione temporanea anno 2019 per rispetto fondo accessorio anno 2016			-154,21
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	116.183,93	10.416,22	<b>126.445,94</b>

### 1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo al 31.12.2017, di riferimento per la costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2019 è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 109.916,29

e con le seguenti integrazioni:

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. a) € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 e a valere dall'anno 2019	3.328,00
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. b) differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.319,67
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. c) Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato dal 2017	619,97

### 1.2. Sezione II – Risorse variabili

La quantificazione delle risorse variabili non è pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto le risorse variabili vengono quantificate annualmente a discrezione dell'amministrazione in sede di contrattazione decentrata integrativa di parte economica.

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 3 lett. d) frazione di RIA e ad personam personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	48,96
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 3 lett. e) risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	441,67
CCNL 21/5/2018 Art. 67, c. 2 lett. i) risorse derivanti dal recupero dell'evasione imposta municipale propria di cui all'art. 1 c. 1091 legge 142/2018	3.122,94
CCNL 21/5/2018 Art. 68, c. 1 economie fondo precedente solo provenienti da parte stabile del fondo (0.20% monte salari 2001)	1.586,45
CCNL 21/5/2018 Art. 68, c. 1 economie fondo anno precedente a seguito valutazione	5.216,20

### **1.3. Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

E' stata operata un decurtazione temporanea pari ad € 154,21 per rispettare il limite complessivo del fondo trattamento accessorio anno 2016

### **1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Vedi gli importi riportati nella prima tabella del modulo I

### **1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

## **2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse di seguito indicate hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate, le indennità di comparto previste dai contratti, compensi previsti da disposizioni specifiche di legge nonché alcune risorse già contrattate in precedenza (es. indennità di turno e maggiorazione oraria).

Descrizione	Importo
Art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018 - Indennità di comparto	18.627,20
Art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018 - Progressioni orizzontali in godimento	55.435,13
<b>Totale</b>	<b>74.062,33</b>

### **2.1 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo I Destinazione risorse decentrate 2019**

Vengono regolate, con la pre-intesa sulla "Destinazione delle risorse decentrate anno 2019", complessivi € 52.383,61 compreso compensi finanziati dalle risorse variabili così suddivise:

Descrizione C.C.N.L. 1.4.1999 (salvo diversa indicazione)	Descrizione C.C.N.L. 21.5.2018	Note	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale	Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale (provvisorio)	Importo desumibile in via definitiva solo al 31/12	€ 26.509,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno di riposo	Art. 68, comma 2 – lettera d)		€ 9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e e) – Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	Art. 68, comma 2 – lettera c) indennità condizioni di lavoro (art.70-bis)		€ 2.650,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	Art. 68, comma 2 – lettera e) (art.70-quinquies) e lettera f) indennità di funzione P.L. (art. 56-sexies)		€ 4.410,00
	Art. 68, comma 2 – lettera f) indennità servizio esterno (art. 56-quater)		€ 200,00
Art. 34 c. 4 C.C.N.L. 06/07/1995 ex VIII q.f.	Art. 68, comma 1		€ 774,72
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) soggette a riduzioni: • IMU	Art. 68, comma 2 – lettera g) soggette a riduzioni: • IMU		€ 3.122,94
Totale			€ 47.167,41
Art. 17, comma 2, lett. a) produttività collettiva ed individuale finanziata con economie anno precedente	Art. 68, comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale finanziata con economie anno precedente		€ 5.216,20
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) non soggette a limitazioni: • Incentivi Tecnici • ISTAT	Art. 68, comma 2 – lettera g) non soggette a limitazioni: • Incentivi Tecnici • ISTAT		€ €
Totale complessivo risorse			€ 52.383,61

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare (in attesa di disposizioni contrattuali)**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto CCDI	€ 74.062,33
Somme regolate dal contratto CCDI	€ 52.383,61
<b>Totale</b>	<b>€ 126.445,94</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Le risorse per incentivi recupero evasione IMU, incentivi tecnici e ISTAT sono allocate in appositi capitoli di bilancio. Trattasi di trattamento accessorio e spesa del personale che non concorre al rispetto dei rispettivi limiti. La somma di € 3.122,94 per compensi IMU è allocata in apposito capitolo di Bilancio e concorre al rispetto dei limiti del fondo.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili, mmontano a € 116.183,93 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 74.062,33. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

In particolare all'interno della parte stabile trovano, altresì, copertura l'indennità di turno e le maggiorazioni orarie per lavoro ordinario notturno, festivo e notturno-festivo spettanti per diretta applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, e che ammontano complessivamente ad € 9.500,00.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività, basata sulla performance individuale e organizzativa, è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del sistema di valutazione adottato dall'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e il C.C.N.L. 21.5.2018, nonché con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'art. 17 del C.C.I. 2019-2021 prevede criteri selettivi per le progressioni orizzontali basati prevalentemente sulle valutazioni. Non sono previste nuove progressioni economiche orizzontali nel 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e anno 2016

Tabella 1- Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo di riferimento anno 2016.

Descrizione	Anno 2019	Descrizione	Anno 2016
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	
<i>Risorse fisse</i>		<i>Risorse fisse</i>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005) (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	109.916,29	Unico importo consolidato anno 2003 (a rt. 31 c. 2 CC.N.L. 2002-2005)	77.969,59
<b>Incrementi contrattuali</b>		<b>Incrementi contrattuali</b>	
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2 lettera a )	3.328,00	CCNL 22/1/2004 a rt. 32 c. 1,2 e 7	9.237,62
		CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	4.944,44
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.2 lettera c ) recupero RIA ed ad Personam	619,97	CCNL 11/4/2008 a rt. 8 c. 2	5.926,13
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>		<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
		CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2	8.524,62
		CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 5	
		CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N. 14- CCNL 09/05/2006 dich.cong n. 4	
CCNL 21/5/2018 i ncrem. PEO (a rt. 67. c2. lett b. ceni 2016-2018)	2.319,67	CCNL 21/5/2018 increm. PEO (a rt. 67. c2. lett b. C.C.N.L. 2016-2018)	210,00
		CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
		CCNL 1/4/1999 art. 14. c. 4 riduzione straordinari	
	116.183,93	<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>106.812,40</b>
<b>Risorse variabili</b>		<b>Risorse variabili</b>	
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	
		Art. 15, c.1, lett. d) sponsoriz./conven./contribuz. utenza	
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. i ). specifiche disposizioni di legge (IMU)	3.122,94	Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (IMU)	
		Art. 15, comma 2	3.050,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. i ).		Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>		<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>	
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. d), frazioni di RIA calcolati su mensilità residue dopo la cessazione	48,96	Art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione-avvocatura)	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67, c.3, lett. e), risparmi fondo straordinario	441,67	Art. 15, comma 1, lett. k) /art. H, comma 5 ISTAT	0,00
CCNL 21/05/2018 art. 68, c.1 risorse di cui all'art. 52 c. 7 C.C.N.L. 22.01.2001 pari a 0,20% monte salari 2001	1.586,45	Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinari	284,37
Somme non utilizzate l'anno precedente	5.216,20	Somme non utilizzate l'anno precedente	1.096,21
Altro		CCNL 21/05/2018 art. 68, c.1 risorse di cui all'art. 52 c. 7 C.C.N.L. 22.01.2001 pari a 0,20% monte salari 2001	1.586,45
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>10.416,22</b>	<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>6.017,03</b>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>		<b>Decurtazioni del Fondo</b>	
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 c. 456 L. 147/2013		DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 c. 456 L. 147/2013	
DECURTAZIONE FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS)	-154,21	DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>-154,21</b>	<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>		<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Risorse fisse	116.183,93	Risorse fisse	106.812,40
Risorse variabili	10.416,22	Risorse variabili	6.017,03
Decurtazioni	-154,21	Decurtazioni	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>126.445,94</b>	<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>112.829,43</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>		<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>	
Risorse fisse decurtate	116.029,72	Risorse fisse decurtate	106.812,40
Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018)	-5.647,67	Risorse fisse non soggette a limitazioni (rinnovo contrattuale 2016-2018)	
Risorse variabili decurtate	9.974,55	Risorse variabili decurtate	5.732,66
Risorse variabili non soggette a limitazioni (Incentivi tecnici - ISTAT - IMU)	-3.122,94	Risorse variabili non soggette a limitazioni (incentivi tecnici - ISTAT e ICI-IMU)	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-6.802,65	Somme non utilizzate l'anno precedente	-1.096,21
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>	<b>110.431,01</b>	<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione e limitazioni</b>	<b>111.448,85</b>
<b>Totale</b>	<b>110.431,01</b>	<b>Totale</b>	<b>111.448,85</b>
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO	63.413,37	RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO SEGRETARIO	66.865,53
FONDO STRAORDINARIO ANNO 2019	4.470,00	FONDO STRAORDINARIO ANNO 2019	
TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE	67.883,37	TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO EXTRA FONDO SOGGETTO A LIMITE	66.865,53
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	<b>178.314,38</b>	<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE 2016</b>	<b>178.314,38</b>

Il fondo 2019 è sottoposto a limitazioni e deve risultare complessivamente inferiore al fondo 2016 come previsto dall'art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*. Il limite è verificato tenendo conto delle posizioni organizzative. Gli incrementi contrattuali sono esclusi dal fondo ai fini della verifica del limite di spesa.

Nel dettaglio della soprariportata tabella si riportano le retribuzioni accessorie extra fondo che sono considerate per verificare che l'importo complessivo del 2019 sia contenuto entro l'importo del 2016.

---

**Tabella 2- Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo di riferimento Anno 2016.**

Descrizione C.C..L 21.5.2018	2019	Descrizione C.C.L 1.4.1999	2016
Art. 68. comma 2, lettere a) e b) - Performance organizzativa e individuale	31.725,95	Art. 17. comma 2, lett. a) -produttività collettiva ed individuale (Provvisorio -Importo desumibile in via definitiva solo al 31. 12)	32.033,80
Art. 68. comma 2- lettera j)-progressioni economiche orizzontali	55.435,13	Art. 17. comma 2, lett. b)-progressioni economiche orizzontali	42.011,85
Art. 68, comma 2 lettera d) -Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo in giorno di riposo	9.500,00	Art. 17. comma 2, lett. d) -Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo e maggiorazione oraria lavoro ordinario notturno e festivo e lavoro in giorno	11.083,70
Art. 68, comma 2- lettera c) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis)	2.650,00	Art. 17. comma 2, lett. d) e e)-Indennità di rischio, disagio e maneggio valori	2.238,92
Art. 68. comma 2- lettera e) e f) (art. 70-quinquies e 56-sexies)- indennità per specifiche responsabilità e indennità di funzione	4.410,00	Art. 17, comma 2, lett. f)-indennità per specifiche responsabilità	4.300,00
Art. 68. comma 2- lettera f) (art. 56-quinquies) - indennità servizio esterno	200,00	Art. 17, comma 2, lett. i)-indennità per specifiche responsabilità	866,67
Art. 68, comma 2, lettere a) e b) -Performance organizzativa e individuale		Art. 37 c. 4 C.C.N.L. 1995	774,74
Art. 68, comma 2 lettera g)-compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3. lett. c) soggette a riduzioni: ICI		Art. 17, comma 2, lett. g)-compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1. lett. k) Soggette a riduzioni: ICI	
Art. 68. comma 1 - indennità di comparto+ ex VIII q.f.	19.401,92	Art. 33 .C.N.L. 22.01.2004-indennità di comparto	17.745,67
<b>Totale</b>	<b>123.323,00</b>	<b>Totale</b>	<b>111.032,98</b>
Art. 68, comma 2 lettera g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3. lett. c) non soggette a riduzioni: • Progettazione • ISTAT • IMU	3.122,94	Art. 17, comma 2 lett. g)-compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15 comma 1 lett. k) non soggette a riduzioni: • Progettazione • ISTAT	
<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>126.445,94</b>	<b>Totale complessivo risorse</b>	<b>111.032,98</b>
Importi portati in avanzo l'anno successivo provvisorio (ad incremento parte variabile)		Importi portati in avanzo l'anno successivo provvisorio (ad incremento parte variabile)	
Importi non utilizzati nell'anno ed economizzate (parte variabile del fondo)		Importi non utilizzati nell'anno ed economizzate (parte variabile del fondo)	
<b>Totale Risorse</b>	<b>126.445,94</b>	<b>Totale Risorse</b>	<b>111.032,98</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate stabili sono stanziare nel bilancio di previsione, in coerenza con le disposizioni dettate dal D.Lgs. 118/2011 ed in particolare del principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo stabile del trattamento accessorio è costante e facilmente individuabile.

Le risorse decentrate variabili di cui all'art. 67, comma 3, lettera i), il recupero ICI, gli incentivi tecnici e i compensi ISTAT sono imputate in capitoli specifici tale da assicurare il puntuale presidio delle somme con vincolo di destinazione e consente in particolare anche di tener distinte le somme non soggette alle limitazioni in materia di spesa

del personale, né alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2016 risulta rispettato

Per la costituzione del fondo 2019 sono state rispettate le disposizioni normative ed in particolare il citato art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, infatti, l'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2019 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2019, ai fini del "*contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale*", tiene conto della spesa iscritta a bilancio per il trattamento accessorio di tutto il personale, compreso quindi l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative, come previsto dalla Corte dei Conti Sezioni Unite con sentenza del 21110/2014 n. 26/SEZAUT/2014 ed infine precisato dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/5/2017, n. 75.

Il trattamento accessorio complessivo del personale anno 2019 (€ 178.314,38) risulta uguale al corrispondente importo anno 2016 (€ 178.314,38) dopo la necessaria operazione della decurtazione di contenimento pari ad € 154,21.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo complessivo, di cui al precedente Modulo III, trova stanziamento nel bilancio di previsione 2019-2021.

Casier, 26.11.2019



**Il Responsabile del Settore IV  
Finanziario-Tributi-Segreteria Generale-  
Risorse Umane**

**Dott.ssa Giorgia Rondini Biasotto**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giorgia Rondini Biasotto". The signature is written in a cursive, flowing style.