COMUNE DI SAN BELLINO

Provincia di Rovigo

COPIA

PERSONALE

DECRETO N. 3
del 31-12-2020

Oggetto: Conferimento incarico della titolarità di P.O. dell'Area Tecnica al geom. Campion Gian Paolo - Istruttore direttivo Cat. D6 - Periodo 1° Gennaio - 31 Dicembre 2021

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di San Bellino non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.

- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Preso atto che il Comune di si è adeguato alle prescrizioni contenute nel predetto CCNL tramite il contratto integrativo normativo sottoscritto in via definitiva in data 3 dicembre 2019,

Rilevato che, in attuazione del predetto contratto, è stato approvato in via definitiva con delibera n. 44 del 2 maggio 2019 il nuovo sistema di valutazione della performance, cui è allegato il modello per la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Richiamato il decreto n. 13 del 31/12/2019, con il quale è stato conferito l'incarico di responsabile dell'Area Tecnica fino al 31/12/2019, al geom. Campion Gian Paolo, sulla base della proposta di graduazione presentata dal nucleo di valutazione e recepita con delibera di Giunta n. 47 del 16/05/2019;

Attesa la necessità di conferire nuovamente l'incarico di responsabile dell'Area Tecnica, dal quale derivano al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 75 del 08/10/2013 e successivamernte modificato con atti n. 51 del 18/06/2016, n. 8 del 18/01/2018 e n. 54 del 19/09/2020 ;

Vista la deliberazione G.C. n. 47 del 16/05/2019 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare responsabile dell'Area Tecnica il dipendente Campion geom. Gian Paolo profilo professionale Istruttore Direttivo - cat D - D6 PEO a decorrere dal 01/01/2021 e fino al 31/12/2021 conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa.

2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo

4. Il compenso è determinato come segue:

   a. retribuzione di posizione: euro12.900,00;

   b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018

5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO

IL SINDACO

F.to D'Achille Aldo