



COMUNE DI LOREO
PROVINCIA DI ROVIGO

DELIBERA N. 22

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE
SEDUTA DEL 16-03-2021

OGGETTO: Piano Azioni Positive triennio 2021-2023

L'anno duemilaventuno, addì **sedici** del mese di **marzo** alle ore **12:30** nella Residenza municipale in seguito a convocazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

		Presenti/Assenti
GASPARINI MORENO	SINDACO	Presente
DONI ALBERTO	ASSESSORE	Presente
TOSIN MARIA LETIZIA	ASSESSORE	Presente
CUCCHIARI DOMENICO	ASSESSORE	Assente
ERDMANN STEFANIA	ASSESSORE	Assente

3	2
---	---

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, **Dott. Boniolo Ernesto**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, **GASPARINI MORENO** nella sua qualità di SINDACO, stabilisce l'ordine del giorno della riunione che comprende l'oggetto sopraindicato e su questo la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO	Piano Azioni Positive triennio 2021-2023
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 stabilisce che le amministrazioni dello Stato, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro nel lavoro tra uomini e donne;
- punti indiscutibili della Direttiva emanata dal Ministro per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministero dei diritti e le Pari Opportunità, firmata in data 23 maggio 2007, sono il perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerate come fattore di qualità;
- le azioni positive sono imperniate sulla regola espressa dell'uguaglianza sostanziale, regola che si basa sulla rilevanza delle differenze esistenti fra le persone di sesso diverso. Realizzare pari opportunità fra uomini e donne nel lavoro, quindi, significa eliminare le conseguenze sfavorevoli che derivano dall'esistenza di differenze;
- L'art. 48 del D.Lgs n. 198 dell'11/4/2006, al comma 1 ultimo periodo, dispone che “(...omissis...). I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- L'art. 6 del D.Lgs n. 165 del 30/3/2001, al comma 6, dispone che “(...omissis...). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”;

DATO ATTO CHE con deliberazione di G.C. n. 30 del 20.05.2020 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive per il triennio 2020-2022 e che si deve procedere al suo aggiornamento e che a tal fine si intende consolidare quanto già realizzato in passato ed estendere ulteriormente le proprie azioni al fine di rimuovere eventuali ostacoli al raggiungimento delle pari opportunità tra uomo e donna nell'accesso al lavoro e nell'avanzamento di carriera compatibilmente con le esigenze familiari di ciascuno, confermando le azioni ivi previste;

CONSIDERATO CHE l'organizzazione del Comune di Loreo vede una presenza femminile pari al 62,50% superiore, infatti, quella maschile che è pari al 37,50%; la presenza femminile nella posizione apicali (personale di categoria D con incarico di posizione organizzativa) è pari al 50%; come riportata nell'allegato piano al presente provvedimento;

FATTO PRESENTE, altresì, che il Piano, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative, sarà trasmessa alle R.S.U.;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio personale, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. n.267/2000, mentre viene omesso il parere di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario in quanto il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 48 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 trattasi di esclusiva competenza della Giunta Comunale;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. n. 267 del 18/08/2000 contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio le deliberazioni adottate dalla Giunta devono essere trasmesse in elenco ai capigruppo consiliari;

CON voto unanime dei presenti e votanti espresso nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) di approvare il **Piano Triennale delle Azioni Positive per le pari opportunità (2021 – 2023)** che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**allegato A**), che rimane invariato rispetto al piano approvato per il triennio 2020-2022;
- 2) di stabilire che il Piano ha durata per il triennio 2021-2023 dalla data di esecutività del medesimo. Il Piano diverrà esecutivo decorsi 30 giorni dalla trasmissione alle Consigliere di Parità territorialmente competenti e alle R.S.U. aziendali per eventuali pareri e rilievi;
- 3) di stabilire che il Piano verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e reso disponibile alla consultazione da parte dei dipendenti;
- 4) di impegnare l'Amministrazione a dare attuazione alle azioni positive espresse nello stesso nei confronti del personale dipendente.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	Piano Azioni Positive triennio 2021-2023
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
GASPARINI MORENO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Dott. Boniolo Ernesto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.