



# COMUNE DI LOREO

Provincia di Rovigo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021

**PARTE ECONOMICA 2019** **DEFINITIVO**

---

Il giorno **31** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **2019** presso la sede municipale del Comune di Loreo le parti hanno raggiunto la seguente intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019 – per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali avente ad oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, co. 1, del CCNL 21.05.2018:

Delegazione di parte pubblica composta da:

Segretario Comunale con funzioni di Presidente (Dott. Ernesto Boniolo)

Responsabile ufficio personale (dott.ssa Sofia Zennaro)

Delegazione di parte sindacale (composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL):

FP CGIL delega alla firma la RSU (ZANINI Paolo)

CISL FP delega alla firma la RSU (MALIN Francesco)

UIL F.P.L. delega alla firma la RSU (MINICHINI Attilio)

Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona dei sig. (**CISOTTO Massimo**) delegato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo da parte delle OO.SS. (deleghe acquisite ai prot. 16434 – 16451 e 16585 del 2019)

RILEVATO CHE:

- con determinazione n. 361 del 29.10.2019 è stato costituito sulla base delle direttive della Giunta Comunale (G.C. n. 83 del 17.09.2019) per l'individuazione delle risorse variabili con la quale sono stati stanziati risorse pari all'1,2% del M.S. 1997 atte a finanziare specifici

progetti di Area;

- in data 29 ottobre 2019 è stata sottoscritta tra le parti l'ipotesi di CCDI di parte normativa per il triennio 2019-2021;

Le parti concordano quanto segue:

#### **art. 1 – Durata**

Il presente CCDI ha durata per l'annualità 2019.

#### **Art. 2 – Valori indennità previste dagli art. 70 quinquies e art. 56 quinquies**

Per quanto attiene alle indennità contrattualmente previste e **direttamente connesse all'organizzazione dei servizi**, le parti danno atto che:

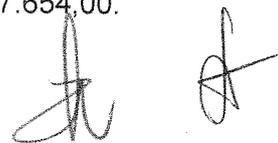
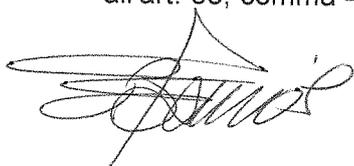
- l'indennità condizioni di lavoro (ex indennità di disagio, rischio, maneggio lavori) richiede un finanziamento di euro 1.440,00, importo che non subisce variazioni rispetto all'utilizzo dell'anno 2018;
- l'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinquest comma 1) richiedono un finanziamento di euro 3.375,00 maggiore rispetto all'anno 2018 in quanto vi sono state delle cessazioni nello scorso anno di personale, sostituito successivamente a cui è stata attribuita tale indennità solo a decorrere dal 2019, tant'è che l'importo per il 2019 è all'incirca pari alla spesa per tale indennità dell'anno 2017;
- a seguito dell'atto formale di riconoscimento da parte del responsabile del servizio (decreto dirigenziale n. 7 del 09.11.2019) di incarico di specifiche responsabilità effettivamente svolto a decorrere dal 01.03.2018 da parte di uno degli operai assegnati all'area IV, si concorda di destinare una somma pari ad euro 458,30 a remunerare la relativa indennità;
- l'indennità di specifiche responsabilità (art. 70-quinques comma 2) richiedono un finanziamento di 900,00 euro inferiore a quello dell'anno 2018 e precedenti;
- Indennità di servizio esterno agente p.l. (art. 56 quinquies comma 1) richiede un finanziamento di circa 120,00 euro, nuova indennità prevista dal CCNL 21.05.2018;
- Maggiorazione corrisposta all'agente di P.L. per servizi svolti nella giornata di riposo settimanale (domenica) ai sensi dell'art. 24 del CCNL 14/09/2000.

#### **Art. 3 - Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili indicati all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 – parte stabile del fondo**

Per l'anno 2019 si prende atto dell'importo di euro 57.710,00 importo totale del fondo costituito nel limite del fondo 2016, come risulta dal prospetto allegato alla determina di costituzione del fondo già consegnata alle OO.SS. parte integrante del presente accordo.

Le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità di cui all'art. 67, commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018, sono destinate al finanziamento:

- progressioni economiche storiche pari ad euro 26.824,00 all'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004 per euro 7.654,00.



Sulla base di detto importo, le parti stabiliscono che le somme attualmente disponibili alla contrattazione 2019, sono pari a €. **19.916,00** e vengono suddivise, ai sensi dell'art. 68, come da prospetto allegato.

La disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa e individuale e della differenziazione del premio individuale è stabilita dal CCDI 2019-2021 (ipotesi sottoscritta il 29 ottobre u.s.).

Su mandato dell'assemblea del personale, convocata in data odierna prima dell'incontro, le rappresentanze sindacali, considerate le limitate risorse disponibili convengono di non attivare progressioni orizzontali nell'anno 2019.

#### **Art. 4 - Misurazione e valutazione performance dipendenti – utilizzo restanti risorse**

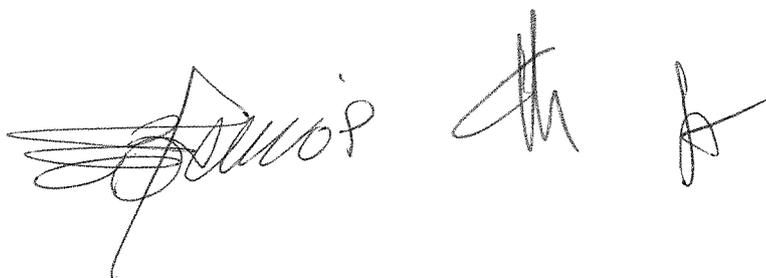
La misurazione e valutazione delle performance per i dipendenti avviene mediante gli elementi contenuti nel Regolamento approvato per la gestione della misurazione e valutazione delle performance approvato con deliberazione di G.C. n. 67 del 17.07.2018 e relative schede di valutazione allegate.

In particolare la valutazione della performance dei dipendenti è collegata ai seguenti elementi e, le relative risorse a fondo, verranno suddivise come previsto dagli artt. 5 e 6 del CCDI sottoscritto:

a) agli indicatori di **performance relativi all'ambito organizzativo** di appartenenza, collegati agli obiettivi di area e agli eventuali progetti obiettivo per cui è stato approvato l'apporto aggiuntivo di risorse variabili pari al 1,2% del M.S. 1997. Le risorse sono pari al 60% delle risorse destinate alla produttività complessiva che andranno a remunerare i progetti obiettivi approvati dall'amministrazione comunale giuste delibere di G.C. n.77/2019 e 83/2019

b) ai comportamenti organizzativi , c.d. performance individuale. Le risorse sono pari al 40% delle risorse destinate alla produttività compreso il "superpremio" disciplinato dall'art. 69 CCNL 21/05/2018.

Alla luce di quanto sopra come previsto dalle norme contrattuali più del 30% delle risorse variabili finanzia la performance individuale.





SEGRETERIA PROVINCIALE ROVIGO

Rovigo, 27 dicembre 2019

**COMUNE DI LOREO**  
**Prot. n. 0016585 del 31-12-2019**  
data di ARRIVO: 31-12-2019  
Cat. 3 Clas. 5 Fasc.  
Ufficio: SEGRETARIO  
PERSONALE

Sig. Segretario Comunale

e p.c. R.S.U.

Comune di Loreo

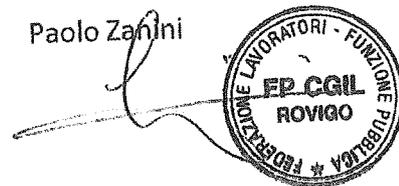
Oggetto: delega alla sottoscrizione contratto integrativo parte normativa 2019/2021 ed economica 2019.

Il sottoscritto Paolo Zanini, Segretario della FP CGIL di Rovigo, con la presente conferisce delega alla RSU del Comune di Loreo, al fine di sottoscrivere, in nome e per conto della nostra Organizzazione sindacale, i contratti in oggetto.

Distinti saluti

p. FP CGIL Rovigo

Paolo Zanini



---

**Da:** "attiliominichini uilfpl" <attiliominichini.uilfpl@gmail.com>  
**A:** "Ufficio Tributi - Comune di Loreo" <tributi@comune.loreo.ro.it>  
**Inviato:** Venerdì, 27 dicembre 2019 15:38:34  
**Oggetto:** INVIO DELEGA PER FIRMA CONTRATTO DECENTRATO PARTE  
NORMATIVA ED ECONOMICA

IL SOTTOSCRITTO MINICHINI ATTILIO DIRIGENTE SINDACALE UILFPL DELEGA  
ALLA FIRMA DEI CONTRATTI IN OGGETTO IL RAPPRESENTANTE DELLA RSU  
NELLA PERSONA DEL SIG. CISOTTO MASSIMO .  
RESTO IN ATTESA POI DI RICEVERE COPIA DEI CONTRATTI PER E MAIL, PER  
ALTRO RESTO A DISPOSIZIONE .  
DISTINTI SALUTI

MINICHINI ATTILIO  
DIRIGENTE SINDACALE UILFPL

**COMUNE DI LOREO**  
**Prot. n. 0016451 del 27-12-2019**  
data di ARRIVO: 27-12-2019  
Cat. 3 Clas. 5 Fasc.  
Ufficio: PERSONALE



Rovigo 27 Dicembre 2019

**COMUNE DI LOREO**  
Prot. n. 0016434 del 27-12-2019  
data di ARRIVO: 27-12-2019  
Cat. 3 Clas. 6 Fasc.  
Ufficio: PERSONALE  
SECRETARIO

Al Sig. Segretario Comunale  
del Comune di Loreo  
Dr. Ernesto Boniolo

Oggetto: delega alla sottoscrizione.

Preg.mo Dr. Boniolo, la presente per delegare alla sottoscrizione del CCI normativo e del Fonda salario accessorio 2019 il Rappresentante Rsu Sig. Massimo Cisotto.  
Distinti saluti.

Cisl Fp Padova Rovigo  
Francesco Malin