



CITTA' DI LOREO

Piazza Municipio, 4 – 45017- Tel. 0426/336811 – Fax 0426/669186 –
pec: comune.loreo@anutel.it
P.I. 00192820298 C.F. 00092880293 www.comune.loreo.ro.it



Loreo, 27/12/2019

Al Revisore dei Conti del Comune di Loreo

dott. Raniero Mazzucato

OGGETTO: Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo decentrato. PARTE NORMATIVA 2019-2021 e PARTE ECONOMICA 2019 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001).

Premessa

In data 29 ottobre 2019 le delegazioni trattanti rappresentanti i dipendenti comunali e la parte pubblica hanno siglato l'allegata ipotesi di CCI per il triennio 2019-2021, e successivamente in data 19 novembre 2019, l'ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019.

L'art. 8 del CCNL 21.5.2018 prevede, al comma 6, che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1. La circolare n. 7 del 13.5.2010 del dipartimento della funzione pubblica, avente oggetto "Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del D. Lgs 27.10.2009 n. 150" indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo di revisione, ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo: a) dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, che devono essere espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata; b) dei vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso D. Lgs. 165/2001, che per espressa disposizione di legge sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali; c) delle disposizioni sul trattamento accessorio, in relazione alla finalizzazione della contrattazione integrativa di merito e produttività (con la necessaria selettività della integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali); d) della compatibilità economico-finanziaria; e) dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Vista la circolare della ragioneria generale dello stato n. 25 del 19.07.2012 avente oggetto: "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi (art. 40, comma 3 sexies D. Lgs. 165/2001)" si redige la seguente relazione tecnico finanziaria ed illustrativa a corredo dell'ipotesi di CCI 2019-2021 e dell'ipotesi di accordo integrativo per la destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25/2012 della RGS, ai fini della certificazione da parte dell'organo di controllo.

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	La preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2019-2021 è stata siglata dalle parti in data 29 OTTOBRE 2019, la preintesa di parte economica anno 2019 è stata sottoscritta il giorno 19 NOVEMBRE 2019.
Periodo temporale di vigenza	Parte Normativa 2019-2021; Parte Economica 2019.
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Segretario Generale – presidente - Funzionario Resp.le Area III –Tributi Personale Casa Economato <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP e RSU aziendale</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP, CGIL FP, UIL FPL e RSU aziendale</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) Criteri generali di ripartizione del fondo risorse decentrate c) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance d) Differenziazione dei premi individuali e) Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche f) Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.5.2018) g) Criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21.5.2018) h) Ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21.5.2018) i) Criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori previsti da specifiche leggi l) Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (art. 15 comma 4 CCNL 21.5.2018) m) Criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo (art. 72 del CCNL 21 maggio 2018) n) Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o) Criteri di individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria p) Qualità del lavoro e innovazioni tecnologiche q) Flessibilità orario di lavoro r) Turnazioni s) Banca delle ore t) Lavoro di straordinario u) Criteri generali di attribuzione e quantificazione dell'indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) v) Proventi dal codice della strada

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo Interno)</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Secondo quanto previsto dall'art. 3 del D. Lgs. 150/2009, è stato adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del personale del Comune di Loreo con delibera di G.C. n. 67 del 17.07.2018.</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG approvato con deliberazione di G.C. n. 77 del 30.08.2019.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Sì. Approvazione con G.C. n. 1 del 08.01.2019 all'interno del piano triennale della corruzione 2019-2021.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. I controlli vengono effettuati dagli organismi previsti dalla normativa.</p>
<p>La Relazione della Performance sarà validata dall'organismo equivalente all'OIV denominato Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 alla fine del ciclo prima della liquidazione.</p>		
Note:		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO CON LA PREINTESA

Con la Pre-intesa del 29.10.2019 le Parti hanno sottoscritto l'accordo normativo triennale 2019-2021 come segue:

Art. 1 - Oggetto e obiettivi. .

Art. 2 - Ambito di applicazione

Art. 3 - Durata e Revisione e la durata del CCI.

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance (art. 7, comma 4, lett b) e art. 68, comma 2 lett. a) e b), CCNL)

Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

Art. 7 - Progressioni economiche (art. 7, comma 4, lett c), art. 16, comma 3 e art. 68, comma 2 lett. a) e b), CCNL)

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70-bis, CCNL 2018)

Art. 9 - Indennità per specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. e) e art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

Art. 10 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. h) e art. 70-quinquies, comma 2)

Art. 11 - Welfare integrativo (art. 7, comma 4, lett. h) e art. 72, CCNL 2018)

Art. 12 – Criteri generali e Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art, 7, comma 4, lett. j), v) e art. 18, lett. h, CCNL 2018)

Art. 13 - Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)

Art. 14 - Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 7, comma lett. n, e art. 53, CCNL 2018)

Art. 15 - Banca delle ore (art. 7, comma 2, lett. o) e art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

Art. - 16 Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 7, comma 2, lett. p) e art 27 CCNL 2018)

Art. 17 - Lavoro straordinario (art. 7, c. 4, lett. s, CCNL 2018)

Art. 18 - Innovazioni tecnologiche e qualità del lavoro (art. 7, c. 4, lett. t, CCNL 2018)

Art. 19 – Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)

Art. 20- Turnazioni (art. 23, CCNL 2018)

TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 21 - Indennità di servizio esterno (art. 7, comma 2, lett. e, art. 56-quinquies, CCNL 2018)

Art. 22 - Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

B) QUADRO DI SINTESI SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE anno 2019

ARTICOLO 68 COMMA 1		
DESTINAZIONE VINCOLATA		
Progressioni orizzontali storiche		27.982,00
Indennità di comparto	art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	7.654,00
ARTICOLO 68 COMMA 2		
Performance organizzativa	art. 68, comma 2 lett. a)	6.646,00
Performance individuale	art. 68, comma 2 lett. b)	4.430,00
indennità condizioni di lavoro	art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.440,00
indennità di turno	art. 68, comma 2 lett. d)	
indennità di reperibilità	art. 68, comma 2 lett. d)	
Maggiorazione 50% giorno festivo	art. 24 comma 1n del CCNL 14/09/2000	100,00
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 1	art. 68, comma 2 lett. e) -	3.925,00
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 2	art. 68, comma 2 lett. e) -	900,00
Indennità di funzioni art. 56-sexies e servizio esterno art. 56-quater	art. 68, comma 2 lett. f) -	120,00
Indennità specifica responsabilità Operaio anno 2018 (10 mesi)		458,30
Compensi previsti da disposizione di legge		
Compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/05/2019	art. 68, comma 2 lett. g)	1.508,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016	art. 68, comma 2 lett. g)	639,00
Incentivi progetti condoni edilizi - L. 326/2003	art. 6 del CCNL 09/05/2006	100,00
Incentivi attività di recupero evasione dei tributi Locali L. 662/1996 art. 3 comma 57 ...,	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi spese di giudizio D.L. 437/1996 art. 12, comma 1 lett.b)	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi messi notificatori	art. 54 del CCNL 14/09/2000	
Progressioni economiche con decorrenza dal 2019 - finanziate da parte stabile	art. 68, comma 2 lett. j)	-
Riduzione malattia (prima 10gg Brunetta)		316,00
TOTALE destinazioni dell'anno		56.218,00

C) Effetti abrogativi impliciti Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 17.07.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

A norma dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 lo schema di CCDI prevede l'attribuzione delle progressioni economiche in modo selettivo, in base alla valutazione della performance individuale del triennio che precede e all'esperienza acquisita. Per l'anno 2019 non verranno comunque attivate nuove progressioni orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Essendo state stanziare risorse collegate al conseguimento di obiettivi istituzionali dell'ente, definiti nel Piano degli Obiettivi, è atteso il raggiungimento degli obiettivi stessi. Le somme stanziare, pertanto, saranno rese disponibili solo dopo la verifica dei risultati da parte dell'organismo di valutazione.

PARTE I: La relazione tecnico-finanziaria – COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa: la presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018. La relazione sottostante tiene conto:

- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dell'abrogazione introdotta dall'articolo 23, comma 2, secondo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, per cui è stato abolito l'obbligo della riduzione del fondo accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 3, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui le Regioni e gli Enti Locali, restando fermo il limite previsto dal precedente comma 2, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli della spesa del personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dell'Area III n. 361 del **29.10.2019** e successivamente rettificato per integrazione risorse variabili non soggette al limite relative ai compensi incentivanti il censimento un totale di Euro 56.217,50, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili (al netto delle relative decurtazioni)	47.494,00
Risorse variabili	8.724,00
TOTALE	56.218,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo "Unico importo consolidato" ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 come certificate dall'organo di revisione ammontano a € **44.556,00** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato anno 2017 art. 67 comma 1 CCNL 21.05.2018	48.900,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011 - 2014 E DAL 2015 (art. 1, comma 236 L. 208/2015)	-4.344,00
Totale importo Unico Consolidato	44.556,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta dell'incremento previsto dall'art. 67 comma 2 del CCNL 21.05.2018, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 17 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018) – (non soggette al limite)	1.414,00
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 (non soggette al limite)	1.158,30
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)-	365,43
	2.937,73

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€. 8.723,77** e sono così determinate:

Descrizione – Risorse variabili soggette al limite	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C. 3, lett. a)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3, lett. b)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - ART.67, C.3, lett. C)	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	309,21
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - ART. 67 C. 3 lett. f)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - Al netto della decurtazione di €. 692,00 parte variabile per cessazioni intervenute dal 2011-2014 - ART. 67 C.3, lett. h)	5.339,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C (CdS); EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01 - ART. 67 C. 3, lett. i)	
Descrizione – Risorse variabili NON soggette al limite	Importo
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)- ART. 68 C. 1 solo proveniente da parte stabile (ART. 67 C.1 E C.2)	823,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett. e)	6,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15 C.1 lett. K9 CCNL 1998-2001, art. 92, C. 5-6 D.Lgs. 163/2006 -	
COMPENSI PROFESSIONALII LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/09/2000)	
SPONSORIZZ.NI, ACCOR. DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett a)	
FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006; ART. 113 D.Lgs. 50/2016 - ART. 67,C.3 lett. c)	638,56
INCENTIVI PROGETTI CONDONO - ART. 67,C.3 lett. c)	100,00
COMPENSI INCENTIVANTI CENSIMENTO ART. 67,C.3 lett. c)	1.508,00

RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) - DAL 2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)- ART. 68 C. 1 solo proveniente da parte stabile (ART. 67 C.1 E C.2)	
TOTALE	8.723,77

Note:

- Con riferimento alle risorse destinate alla Funzioni Tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si precisa che l'amministrazione comunale ha approvato il regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 comma 7bis e seguenti con deliberazione di G.C. n.107 del 05.12.2015. Con riferimento alle risorse destinate alla Funzioni Tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si precisa che l'amministrazione comunale ha approvato il regolamento per la ripartizione del fondo per funzioni tecniche con deliberazione di G.C. n. 50 del 24.06.2017, valido per i lavori/forniture/servizi per i quali al 20/04/2016, data di entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016, è stato approvato il finanziamento dell'intervento. Le somme inserite a fondo sono quelle impegnate con determinazioni del responsabile del settore LL.PP. e comunicate dal responsabile del servizio finanziario.
- Con riferimento alle risorse incentivi progetto condoni e incentivi relativi al censimento ISTAT sono stati comunicati dal responsabile dell'area II.
- Con riferimento alle risorse di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018, integrazione fino al 1,2% del Monte Salari 1997, le somme sono state stanziare formalmente dall'amministrazione con provvedimento di G.C. n. 83 del 17/09/2019. Il monte salari 1997 ammontava ad €. 502.583,33 per una possibilità di incremento massima di €. 6.031,00. Per l'anno 2019 sono state stanziare le risorse al massimo (l'importo riportato a fondo ammonta ad euro 5.339,00 in quanto decurtato di €. 692,00 parte variabile per cessazioni intervenute dal 2011-2014).

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo 2019 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo, articolo 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 18.04.2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, sulla base della relazione illustrativa tecnico finanziaria 2015, che rileva una decurtazione pari ad €. 5.036,00 (4.344,00 parte stabile più 692,00 di parte variabile).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	47.494,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	8.724,00
TOTALE	56.218,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.636,00, art. 68 comma 1 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche	27.982,00
Indennità di comparto art. 33, comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	7.654,00
TOTALE destinazioni dell'anno	35.636,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Performance organizzativa	art. 68, comma 2 lett. a)	6.646,00
Performance individuale	art. 68, comma 2 lett. b)	4.430,00
indennità condizioni di lavoro	art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.440,00
indennità di turno	art. 68, comma 2 lett. d)	
indennità di reperibilità	art. 68, comma 2 lett. d)	
Maggiorazione 50% giorno festivo	art. 24 comma 1n del CCNL 14/09/2000	100,00
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 1	art. 68, comma 2 lett. e) -	3.925,00
Compenso per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 - comma 2	art. 68, comma 2 lett. e) -	900,00
Indennità di funzioni art. 56-sexies e servizio esterno art. 56-quater	art. 68, comma 2 lett. f) -	120,00
Indennità specifica responsabilità Operaio anno 2018 (10 mesi)		458,30
Compensi previsti da disposizione di legge		
Compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL 21/05/2019	art. 68, comma 2 lett. g)	1.508,00
Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. 50/2016	art. 68, comma 2 lett. g)	639,00
Incentivi progetti condoni edilizi - L. 326/2003	art. 6 del CCNL 09/05/2006	100,00
Incentivi attività di recupero evasione dei tributi Locali L. 662/1996 art. 3 comma 57 ...,	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi spese di giudizio D.L. 437/1996 art. 12, comma 1 lett.b)	art. 68, comma 2 lett. g)	-
Compensi messi notificatori	art. 54 del CCNL 14/09/2000	
Progressioni economiche con decorrenza dal 2019 - finanziate da parte stabile	art. 68, comma 2 lett. j)	0,00-
TOTALE RISORSE DESTINATE		20.582,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	35.636,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	20.582,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	56.218,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 35.636,00 + 7.139,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 47.494,00. Risorse stabili residue €. 4.719,00 che finanziano produttività individuale e collettiva in quanto in sede di contrattazione della parte economica anno 2019 non sono state destinate risorse alle progressioni orizzontali.

Le seguenti risorse variabili: €. 8.724,00 finanziano compensi produttività individuale e collettiva. In particolare il progetto approvato dall'amministrazione per i servizi resi dal personale operaio e volto a garantire il buon esito delle fiere paesane, gli incentivi funzioni tecniche i progetti individuali e collettivi previsti nel piano delle obiettivi 2019, sulla base della scheda di valutazione redatta dai vari responsabili di servizio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2018	Importo anno 2019	Scostamento
Risorse stabili	45.646,00	47.494,00	+1.848,00
Risorse variabili	8.062,00	8.724,00	+662,00
TOTALE	53.708,00	56.218,00	2.510,00
Destinazione fondo	Importo anno 2018	Importo anno 2019	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	40.822,00	35.636,00	- 5.186,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	12.693,00	20.582,00	+7.889,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	53.708,00	56.218,00	+2.510,00

L'incremento della parte stabile per € 2.510,00 rispetto all'anno 2018 corrisponde all'importo, su base annua, di € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 17 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 comma 2 lett. a del CCNL 21.5.2018), e dalla RIA del personale cessato nell'anno 2018 (art. 67, comma 2 lett. c) del CCNL 21.05.2018) e dal maggior incremento dei differenziali di sviluppo (art. art. 67, comma 2 lett. b) del CCNL 21.05.2018). La Sezione autonomie della Corte dei conti, con deliberazione n. 19/2018 del 18/10/2018, ha confermato quanto enunciato nella dichiarazione congiunta n. 5: "Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017". L'aumento di parte stabile derivante dalla RIA del personale cessato rimane nei limiti del fondo anno 2016.

Parimenti, il decremento e incremento relativi rispettivamente alla destinazioni del fondo di parte stabile e variabile di - 5.186,00 e + 7.889,00 rispetto all'anno 2018 riguarda voci, che essendo state ricontrattualizzate nella parte normativa 2019-2021 (indennità di specifiche condizioni, indennità specifiche responsabilità... ex indennità di disagio, rischio, specifiche responsabilità) sono state indicate nella sezione "totale destinazioni specificatamente regolate nel contratto integrativo" anziché come nel 2018 nella sezione immediatamente precedente, oltre che derivante da importi diversi per risorse non soggette a limite.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nei diversi capitoli del personale, del bilancio per l'esercizio finanziario 2019. La somma di euro 823,00 relativa ad economie del fondo anno 2018, trova copertura nelle somme conservate a fondo pluriennale vincolato anno 2019.

Loreo, 27/12/2019

Il Funzionario Responsabile
dott.ssa Sofia Zennaro