



# COMUNE DI LOREO

Provincia di Rovigo

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA parte economica 2018

Il giorno 28 del mese di dicembre dell'anno 2018 tra la:

Delegazione di parte pubblica composta da:

Segretario Comunale con funzioni di Presidente (Dott. Ernesto Bonio)

Responsabile ufficio personale (dott.ssa Sofia Zennaro)

Delegazione di parte sindacale (composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL):

FP CGIL delega alla firma la RSU (ZANINI Paolo)

CISL FP delega alla firma la RSU (MALIN Francesco)

UIL F.P.L. delega alla firma la RSU (GARBIN Cristina)

Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona dei sig. **(CISOTTO Massimo)** delegato alla sottoscrizione dell'accordo definitivo da parte delle OO.SS. (nota del 27.12.2018 prot. 15243/2018)

Le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di LOREO:

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITÀ E LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2018**

**Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata**

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di LOREO ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, anche a seguito del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016- 2017 2018.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2017-2018.

**Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate**

Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori, determinato dall'ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in €. 53.039,00, come da determinazione dell'ufficio personale n. 397 del 10 dicembre 2018:

*Rettifica costituz. Fondo determinazione  
n. 430 del 19/12/2018 - 0,20% M.S. 2001*

<b>Risorse Stabili soggette al Limite</b>	euro 43.887,00	44.556,00 (+669,00)
<b>Risorse Variabili soggette al Limite:</b>	euro 5.339,00	5.339,00
<b>RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>euro 49.226,00</b>	<b>49.895,00</b>
DECURTAZIONE l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017 euro	0,00	0,00
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>euro 49.226,00</b>	<b>49.895,00</b>
<b>Risorse stabili non soggette al Limite (differenziali di sviluppo)</b>	euro 1.090,00	1.090,00
<b>(differenziali di sviluppo)</b>		
<b>Risorse Variabili non soggette al Limite (funzioni tecniche e residuo fondo straord. 2017)</b>	euro 2.723,00	2.723,00
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>euro 53.039,00</b>	<b>53.708,00</b>

**Articolo 3 - Criteri per l'attribuzione dei premi di performance organizzativa ed individuale**

Con deliberazione di G.C. n. 67/2018 è stato approvato, in base al D.lgs. 74/2016 (c.d. Decreto Madia), il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance. I premi per la produttività saranno attribuiti al personale sulla base del vigente sistema di valutazione e dei criteri ivi attribuiti. Rimangono in essere i contratti collettivi integrativi sottoscritti dalle parti e vigenti all'entrata in vigore del nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali triennio 2016 -2017- 2018, in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

  
2

#### **Articolo 4 - Clausole programmatiche e finali**

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

#### **2. Le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.**

3. Al fine di mantenere l'allineamento tra contratto triennale di cui al comma 2 e contratto integrativo avente per oggetto i criteri di distribuzione delle risorse per la produttività e le politiche di sviluppo del personale, le parti convengono di applicare l'accordo decentrato 2017 anche al presente anno 2018, prorogando di un ulteriore anno la sua efficacia, per quanto non previsto dal presente contratto e nei limiti di compatibilità con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La presente preintesa, a norma dell'art. 8 del CCNL - personale del comparto funzioni locali triennio 2016 2017 - 2018, verrà inviata al revisore del conto per l'acquisizione del parere previsto dall'art. 40 bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 e successivamente sarà sottoposta all'approvazione della Giunta comunale. Una volta assunta la deliberazione giuntale di autorizzazione, potrà essere sottoscritto il contratto decentrato dalla delegazione trattante di parte pubblica.

#### **RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2018 – ACCORDO SULL'UTILIZZO**

Le risorse disponibili oggetto della presente contrattazione destinate a remunerare piani e progetti di performance individuali/area sono complessivamente pari ad €. 8.892,23 così suddivisi:

#### **UTILIZZO DEL FONDO - ANNO 2018**

<b>DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO</b>	<b>2018</b>
Progetto operai	480,00
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>	<b>480,00</b>

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE O GIA' CONCORDATE IN PRECEDENTI CCD</b>	
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE CCNL 21.05.2018	1.090,00
Indennità di comparto	7.390,06
Progressioni orizzontali dal 1999 al 2010	27.125,08
Indennità di rischio	555,00
Indennità di disagio	875,78







Rovigo 27 Dicembre 2018

Al Sig. Segretario Comunale  
del Comune di Loreo

Oggetto: delega firma Rsu.

Con la presente si da mandata al rappresentante RSU del Comune di Loreo Sig. Massimo  
Cisotto a sottoscrivere il contratto decentrato definitivo 2018.  
Distinti saluti.

Segreterie Territoriali Fp Cgil – Cisl Fp – Uil Fpl  
Zanini Paolo Francesco Malin Garbin Cristina