COMUNE DI LOREO

Provincia di Rovigo

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n.165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>La preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, accordo economico 2018 è stata sottoscritta il giorno 11 DICEMBRE 2018.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>Anno 2018</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
- Segretario Generale – presidente
- Funzionario Resp.le Area III –Tributi Personale Casa Economato
Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):
FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, DICCAP e RSU aziendale
Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):
CISL FP, CGIL FP e RSU aziendale</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>a) Ultrattività C.C.D.I. 2017 e aa.pp.
b) Utilizzo risorse decentrate anno 2018.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell'Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo Interno)</td></tr>
<tr><td>Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</td><td>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all'art. 108, comma1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG approvato con deliberazione di G.C. n. 68 del 17.07.2018.</td></tr>
<tr><td>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: SI. Approvazione con G.C. n. 2 del 28.01.2017 all'interno del piano triennale della corruzione 2017-2019.</td></tr>
<tr><td>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: SI. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. I controlli vengono effettuati dagli organismi previsti dalla normativa.</td></tr>
<tr><td>La Relazione della Performance sarà validata dall'organismo equivalente all'OIV denominato Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 alla fine del ciclo prima della liquidazione.</td></tr>
<tr><td colspan="3">Note:</td></tr>
</table>

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO CON LA PREINTESA

Con la Pre-intesa del 11.12.2018, le Parti hanno convenuto quanto segue:

hanno preso atto del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente relativo all'anno 2018 costituito in con determinazione del Responsabile del Personale n. 397 del 10 dicembre 2018, e convengono, relativamente al personale adibito allo svolgimento delle funzioni fondamentali del Comune di Loreo, sulla temporanea ultrattività, per l'anno 2018 nelle more della ridefinizione della disciplina contrattuale collettiva decentrata integrativa in attuazione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto delle funzioni locali relativo al triennio 2016-2018, di tutti gli istituti previsti nel CCDI del 19.03.2013 e successive modificazioni ed integrazioni, in conformità alla legislazione vigente in materia, nel rispetto dei vincoli di bilancio e al fine di assicurare il mantenimento per l'anno in corso degli attuali livelli retributivi connessi alle prestazioni individuali e collettive del personale, tenuto conto dei limiti ai trattamenti economici accessori del personale previsti dalla normativa vigente in materia (art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017) e delle risorse stabili del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività disponibili alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 ai sensi del predetto nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro.

Successivamente con determinazione n. 430 del 19.12.2018, il funzionario responsabile ha proceduto a rettificare il fondo trattamento accessorio 2018 (oltre che per gli anni 2016 e 2017, determinazione n. 411 del 17.12.2018) integrandolo con le risorse pari allo 0,20% del monte salari 2001, art. 32, comma 7, del CCNL 22.01.2004, pari ad euro 731,00 al lordo della decurtazione di 61,00 ai sensi del D.L. 78/2010 (netti €. 669,00) che per mero errore non erano state quantificate nella costituzione del fondo degli anni precedenti, seguendo le indicazioni dell'ARAN, parere del 27.06.2018, prot. 12947, ed acquisendo certificazione da parte del Revisore (parere n. 38 del 17.12.2018).

b) QUADRO DI SINTESI SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Alla stregua della pre-intesa in commento, che, a seguito di formale autorizzazione da parte della Giunta comunale, sarà sottoscritta dalle Parti in via definitiva successivamente, le risorse decentrate del Fondo relativo al personale non dirigente saranno utilizzate secondo quanto disciplinato dal C.C.D.I.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA'**:

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- *descrizione: Indennità per specifiche responsabilità cat. "B", "C" e "D";* - *Importo massimo previsto nel fondo €. 3.600,00* - *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. lett. f) e i) CCNL 01.04.1999 e art. 36 CCNL 22.01.2004;* - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4, CCDI 19.03.2013;* - *criteri di attribuzione: l'attribuzione spetta ai funzionari responsabili con incarico di posizione organizzativa secondo i criteri previsti nel CCDI;* - *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: l'individuazione dei responsabili in relazione alle procedure.*

INDENNITA', ORARIO NOTTURNO, FESTIVO, FESTIVO NOTTURNO, DISAGIO E RISCHIO

- *descrizione:, orario notturno, festivo, festivo notturno, rischio e disagio;*
- *Importo massimo nel fondo €. 3.720,00;*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. d) e e) CCNL 01.04.1999, art. 14 CCNL 05.10.2001;*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4, CCDI 19.03.2013 e accordo integrativo del 15.01.2015;*
- *criteri di attribuzione: l'attribuzione spetta ai funzionari responsabili di posizione organizzativa secondo i criteri previsti nel CCDI e nelle norme dei diversi CC.CC.NN.LL.;*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare particolari situazioni di lavoro in modo consono a quanto previsto dalle norme contrattuali.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetti obiettivo

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: con delibera di Giunta Comunale n. 37 del 20.05.2017 è stato confermato il finanziamento del progetto degli operai di collaborazione a feste e sagre del paese (€. 480,00);*
- *criterio di remunerazione: pesatura del progetto, realizzazione e apporto individuale. Produttività individuale.*

C) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2018 in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, e delle modifiche introdotte dal D.Lgs. 74/2017 (c.d. decreto Madia).

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE :

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nell'accordo di concertazione sottoscritto il 03.03.2001, possono essere così riassunti: esperienza acquisita ed arricchimento professionale, formazione, impegno e qualità prestazione individuale, rapporti con l'utenza, iniziativa personale, grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, adattamento ai cambiamenti organizzativi e flessibilità;

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009:

Ai sensi degli articoli 37 e ss. del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi è previsto il ciclo di gestione della performance articolato nelle seguenti fasi:

Art. 37 - Ciclo di gestione della performance

1. Il ciclo di gestione della performance dell'ente è articolato nelle seguenti fasi:

a) definizione e assegnazione annuale degli obiettivi da raggiungere, dei risultati attesi e dei rispettivi indicatori, tenuto conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente come documentati e validati, da parte dell'organo di governo, attraverso gli atti programmatori annuali e il Piano esecutivo di gestione (PEG);

b) collegamento tra gli obiettivi assegnati e la distribuzione delle risorse attraverso la redazione del PEG;

c) monitoraggio ed eventuale correzione degli obiettivi assegnati e dei risultati attesi attraverso un periodico sistema di report da parte dei titolari di posizione organizzativa;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale, dei titolari di posizione organizzativa da parte del Nucleo di Valutazione;

e) utilizzo dei sistemi premianti in base a criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni ed esterni, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, nonché a cittadini, utenti e destinatari di servizi tramite pubblicazione sul sito del Comune.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRENSIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE I: La relazione tecnico-finanziaria – COSTITUZIONE DEL FONDO

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premessa: la presente relazione illustra i criteri di costituzione del Fondo ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018. La relazione sottostante tiene conto:

- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- dell'abrogazione introdotta dall'articolo 23, comma 2, secondo periodo, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, per cui è stato abolito l'obbligo della riduzione del fondo accessorio in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- delle modifiche introdotte dall'articolo 23, comma 3, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per cui le Regioni e gli Enti Locali, restando fermo il limite previsto dal precedente comma 2, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli della spesa del personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determinazione del funzionario responsabile dell'Area III -- Personale-Tributi – Casa - Economato n. 397 del **10.12.2018** e successivamente rettificato con determinazione 430 del 19.12.2018per un totale di Euro 53.708,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	45.646,00
Risorse variabili	8.062,00
TOTALE	53.708,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo "Unico importo consolidato" ai sensi dell'articolo 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 ammontano a € **45.646**,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	24.084,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	2.266,00

0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.827,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	669,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.914,00
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.790,00
TOTALE	9.466,00

…Inserire (eventuali) note esplicative…

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	6.416,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	6.791,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	1.996,00
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	147,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00
TOTALE	15.350,00

CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ANNI 2011-2014 E 2015 (L.208/2015, ART. 1, C. 236)	-4.344,00
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART. 67, COMMA 2, LETT. B)- Risorse non soggette al limite	1.090,00

NOTE: il totale fondo stabile ammonta ad euro 48.900,00 ma tenuto conto delle decurtazione ex lege previste dal D.L. n. 78/2010, art. 9, comma 2bis che ammontano ad euro 4.344,00 il totale delle risorse stabili è di 44.556,00 (come da determinazione n. 430/2018).

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a **€. 8.062,00** e sono così determinate:

Descrizione – Risorse variabili soggette al limite	Importo

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C. 3, lett. a)	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C.3, lett. b)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - ART.67, C.3, lett .C)	
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) - ART. 67 C. 3 lett. f)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) - Al netto della decurtazione di €. 692,00 parte variabile per cessazioni intervenute dal 2011-2014 - ART. 67 C.3, lett. h)	5.339,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C (CdS); EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01 - ART. 67 C. 3, lett. i)	
Descrizione – Risorse variabili NON soggette al limite	**Importo**
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)- ART. 68 C. 1 solo proveniente da parte stabile (ART. 67 C.1 E C.2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett. e)	1.579,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15 C.1 lett. K9 CCNL 1998-2001, art. 92, C. 5-6 D.Lgs. 163/2006 - ART. 67,C.3 lett. c)	
COMPENSI PROFESSIONALII LEGLAI IN REALZIONI A SENTENZE FAVOREVOLI (ART. 27, CCNL 14/09/2000)	
SPONSORIZZ.NI, ACCOR. DI COLLAB., COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett a)	
FUNZIONI TECNICHE (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006; ART. 113 D.Lgs. 50/2016 –Dal 2018	1.144
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) - DAL 2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)- ART. 68 C. 1 solo proveniente da parte stabile (ART. 67 C.1 E C.2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) - ART. 67, C.3 lett. e)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 15 C.1 lett. K9 CCNL 1998-2001, art. 92, C. 5-6 D.Lgs. 163/2006 - ART. 67,C.3 lett. c)	
TOTALE	8.062,00

Note:

- Con riferimento alle risorse destinate alla Funzioni Tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si precisa che l'amministrazione comunale ha approvato il regolamento per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 93 comma 7bis e seguenti con deliberazione di G.C. n.107 del 05.12.2015. Con riferimento alle risorse destinate alla Funzioni Tecniche ex art. 113 del D.Lgs. 50/2016 si precisa che l'amministrazione comunale ha approvato il regolamento per la ripartizione del fondo per funzioni tecniche con deliberazione di G.C. n. 50 del 24.06.2017, valido per i lavori/forniture/servizi per i quali al 20/04/2016, data di entrata in vigore del D.Lgs. 50/2016, è stato approvato il finanziamento dell'intervento. Le somme inserite a fondo sono quelle impegnate con determinazioni del responsabile del settore LL.PP. n. 151/2018 e 115/2018.
- Con riferimento alle risorse di cui all'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018, le somme sono state stanziate formalmente dall'amministrazione con provvedimento di G.C. n. 118 del 2018.

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

La costituzione del fondo 2018 ha tenuto conto di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo, articolo 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, che prevede *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.".*

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore in data 18.04.2016 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015, sulla base della relazione illustrativa tecnico finanziaria 2015, che rileva una decurtazione pari ad €. 5.036,00 (4.344,00 parte stabile più 692,00 di parte variabile).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	45.656,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	8.062,00
TOTALE	53.708,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.390,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	27.125,00
Differenziale progressioni orizzontali CCNL 21.05.2015, art. 67, comma 2, lett. b)	1.090,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e	0,00

seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro……	0,00
TOTALE	35.605,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	1.159,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	876,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.957,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.225,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	11.549,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
Quote per la progettazione (Art. 92 Co. 5-6 D.Lgs. 163/2006, Art. 113 del 50/2016) ……	1.144,00
TOTALE	17.910,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	36.605,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione	17.910,00

II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	53.708,00*

***La differenza di 193,00 euro (53.708-53.515= 193,00) è l'importo relativo alla riduzione per i primi 10 giorni di malattia sul trattamento accessoria già erogato (ex art. 71 D.L. 112/2008 c.d. decreto Brunetta).**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 40.822,00 + (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 45.646,00. Risorse stabili residue €. 4.824,00.

Le seguenti risorse variabili: €. 8.062,00 finanziano compensi produttivita' individuale e collettiva. In particolare il progetto approvato dall'amministrazione per i servizi resi dal personale operaio e volto a garantire il buon esito delle fiere paesane, gli incentivi funzioni tecniche i progetti individuali e collettivi previsti nel piano delle obiettivi 2018 (delibera G.C. n. 68/2018), sulla base della scheda di valutazione redatta dai vari responsabili di servizio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 67/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	**Importo anno 2017**	**Importo anno 2018**	**Scostamento**
Risorse stabili	44.919,00*	45.646,00*	+727,00*
Risorse variabili	9.707,00	8.062,00	-1.645,00
TOTALE	54.626,00	53.708,00	-918,00
Destinazione fondo	**Importo anno 2017**	**Importo anno 2018**	**Scostamento**
Totale destinazioni non disponibili alla	37.249,00	40.822,00	-3.573,00

contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo			
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	17.377,00	12.693,00	-4.684,00
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	**54.626,00**	**53.515,00****	**-1.111,00**

***L'importo anno 2017 è stato aggiornato con l'incremento dello 0,20% M.S. 2001 e con il differenziale delle posizioni organizzative in applicazione dell'art. 67 CCNL 21.05.2018.**

****La differenza di 193,00 euro (53.708-53.515= 193,00) è l'importo relativo alla riduzione per i primi 10 giorni di malattia (ex art. sul trattamento accessoria già erogato (art. 71 D.L. 112/2008 c.d. decreto Brunetta) che costituisce economia di bilancio.**

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i relativi capitoli di spesa;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999);

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, nei diversi capitoli del personale, del bilancio per l'esercizio finanziario 2018.

Loreo, 19/12/2018

Il Funzionario Responsabile
dott.ssa Sofia Zennaro