



Copia

COMUNE DI LOREO

PROVINCIA DI ROVIGO

AREA III Ufficio PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Determ. N. 449

Reg. Gen. Del 20-12-2018

**OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E
DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 20.02.2018 è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018-2020;
- con successiva deliberazione n. 53 del 29.05.2018, è stato modificato il piano delle assunzioni per gli anni 2018 e 2019, in quanto sono state presentate le dimissioni da parte dell'unico dipendente in servizio con qualifica di agente di polizia locale di categoria C1, cessato con decorrenza dal 01 luglio c.a.;
- al fine di garantire la continuità dei servizi da un lato e dall'altro la sicurezza stradale si è proceduto all'assunzione di un agente di polizia locale a tempo pieno, determinato stagionale e a prevedere l'assunzione a tempo indeterminato a decorrere dal 2019, di una agente di polizia locale, confermando tale programma anche nella successiva deliberazione di G.C. n. 69 del 17.07.2018, ad oggetto "Programmazione triennale assunzioni 2019-2021 – Piano assunzioni 2019";

Fatto presente che:

con determinazione n. 212 del 19.07.2018 è stata disposta l'assunzione, a tempo determinato, pieno stagionale per quattro mesi a decorrere dal 21 luglio 2018 e sino al 20 dicembre 2018, con il profilo di agente di polizia locale, la sig.ra Anna Fante;

Atteso che l'amministrazione comunale per il buon funzionamento dei servizi di polizia locale e amministrativa, ha richiesto di provvedere alla proroga del contratto del contratto fino alla copertura del posto attualmente vacante, giusta deliberazione di G.C. n. 127 del 14 dicembre u.s.

Considerato che:

- le disposizioni del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81 e s.m. recante la "*Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni*" ed in particolare del capo III nel quale si disciplinano i rapporti di lavoro a tempo determinato nonché le proroghe e i rinnovi;
- le disposizioni sopra indicate sono state oggetto di modifiche e integrazioni in forza del D.L. n. 87 del 12 luglio 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. 09 agosto 2018, n. 96 ed in particolare dall'articolo 1 relativo alle "*Modifiche alla disciplina del contratto di*

lavoro a tempo determinato”, ma che nello stesso articolo 1, al comma 3, si legge testualmente “Le disposizioni di cui al presente articolo, ..., non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del presente decreto”;

Richiamato l’art. 50 e ss. del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 che disciplinano il contratto di lavoro a tempo determinato;

Preso atto che il presente rapporto di lavoro a tempo determinato rientra pienamente nella fattispecie prevista dall’art. 36, del D.Lgs. 165/2001 nel quale si stabilisce che le pubbliche amministrazioni possono ricorrere a rapporti di lavoro flessibili per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, in quanto attivato per far fronte a sopperire alla mancanza della figura dell’unico agente di polizia locale, cessato per dimissioni volontarie dal servizio, nelle more di espletamento della procedura di assunzione a tempo indeterminato per lo svolgimento delle funzioni infungibili afferenti;

Considerato che il reclutamento di personale a tempo determinato è correlato alla puntuale e rigorosa verifica, da effettuare di volta in volta, di tutte le condizioni che consentono tali assunzioni presso gli enti locali, anche in relazione ai limiti di spesa per le assunzioni flessibili;

Considerato che, allo stato attuale, presso il Comune di Loreo ricorrono tutte le condizioni per poter procedere al reclutamento di personale a tempo determinato;

Viste le seguenti deliberazioni:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 09, adottata nella seduta del 08.03.2018, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020;
- che con delibera di G.C. n. 22 del 20.02.2018 è stata confermata per l’anno 2018 l’insussistenza di esuberi o eccedenze di personale, dando corso alle disposizioni dell’art. 33, c. 2, del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 30.01.2018 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2018/2020, tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, D.Lgs. 148/2006);
- che ai sensi dell’art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano degli obiettivi di cui all’art. 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all’art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente al DUP e agli altri atti di programmazione dell’ente;
- n. 67 del 17.07.2018 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance in adeguamento al D.lgs. 74/2017;
- n. 68 del 17.07.2018 della Giunta Comunale con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2018-2020 e il piano degli obiettivi 2018;

D E T E R M I N A

1. la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di procedere alla proroga del contratto in essere a tempo determinato e pieno dell’agente di polizia locale di categoria C1, sig.ra Anna Fante, che ha espresso la sua disponibilità, come segue: contratto scadente il 20.12.2018 è prorogato fino al 28.02.2019;
 - di impegnare la somma complessiva di euro 6.586,00 per l’anno 2018 e 2019 come segue:

	2018	2019
Determinazione n° 449 reg. gen. del 20-12-2018		

Capitolo 500 – Retribuzioni - Codice missione 3 Codice programma 2 Livelli 1.1.1.1.2 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1);	1.100,00	3.600,00
Capitolo 510 Oneri riflessi - Codice missione 3 Codice programma 1 - Livelli 1.1.2.1.1 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 1);	300,00	1.180,00
Capitolo 513 –Irap - Codice missione 3 Codice programma 2 - Livelli 1.2.1.1.1 (D.Lgs. 267/2000 Tit. 1, Funz. 1, Serv. 2, Interv. 7);	100,00	306,00
	1.500,00	5.086,00

2. di trasmettere copia della presente atto all'Ufficio Ragioneria per il seguito di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to dott.ssa Sofia Zennaro

Visto di Regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 151, comma 4°, D. Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IMPEGNO DI SPESA							
N.		504		sub	Anno 2018	del 21-12-2018	Comp./Res. C
Capitolo 500	Articolo	Cod. bil. 103010 1	SIOPE 1101	Descrizione capitolo: RETRIBUZIONI AL PERSONALE POLIZIA MUNICIPALE			
Causale impegno		PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE.					
Importo operazione		€. 1.100,00					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		505		sub	Anno 2018	del 21-12-2018	Comp./Res. C
Capitolo 510	Articolo	Cod. bil. 103010 1	SIOPE 1111	Descrizione capitolo: ONERI PREVIDENZIALI, ASSISTENZIALI ED ASSICURATIVI A CARICO DEL COMUNE - POLIZIA LOCALE			
Causale impegno		PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE.					
Importo operazione		€. 300,00					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

IMPEGNO DI SPESA							
N.		506		sub	Anno 2018	del 21-12-2018	Comp./Res. C
Capitolo 513	Articolo	Cod. bil. 103010 7	SIOPE 1701	Descrizione capitolo: I.R.A.P. - IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE POLIZIA LOCALE			
Causale impegno		PROROGA DEL CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE.					
Importo operazione		€. 100,00					
DATI BENEFICIARIO							
Codice beneficiario		Ragione sociale beneficiario: - ()					

Loreo, lì 21-12-2018

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Vianello Patrizia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio in data odierna, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Loreo, li 21-12-2018

**F.to Il Responsabile del servizio di
Pubblicazione**
