

COMUNE DI GAIBA

PROVINCIA DI ROVIGO

Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente - Parte Economica anno 2022 -

Artt. 7 e 8 CCNL 21-05-2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE DATORIALE – RAPPRESENTANZE SINDACALI

(R.S.U. - OO.SS. FIRMATARIE DEL CCNL)

Verbale di seduta in data 29/12/2022

Oggi, addì ventinove del mese di dicembre dell'anno duemilaventidue, nell'ufficio di segreteria del comune,

Preso atto che:

- Con deliberazione di G.C. 101 del 04/10/2022 è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte pubblica;
- con verbale del Presidente della commissione per la elezione delle RSU 2022 è stata comunicata la composizione della stessa a seguito elezioni del 5-7 aprile 2022;
- che il rappresentante RSU eletto è attualmente inserito nella dotazione organica del Comune;

Preso altresì atto che in data 21-05-2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto funzioni locali, per il triennio 2016/2018;

Si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2022, così come composta dai sigg.:

Francescon Ilenia	Segretario Comunale	Per la parte datoriale - Presidente	
Negri Marco	Istruttore Direttivo	Rappresentante RSU Aziendali	
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	Assente con delega a RSU

Visto che, in data 02-12-2019, è stato stipulato il CCDI aziendale per la parte normativa, afferente il triennio 2019/2021;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE, VERIFICATA LA FORMAZIONE DEI PRESUPPOSTI DI LEGGE PER LA STIPULA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO 2022:

- vista la determinazione n. 206 del 07/11/2022 di approvazione costituzione fondo per la produttività 2022;
- vista la delibera GC n. 67 del 15/07/2022, di approvazione piano della performance 2022;
- visto il verbale di seduta della delegazione trattante di parte pubblica in data 21/12/2022, sottoscritto tra le parti, di approvazione della Preintesa al contratto decentrato in oggetto;
- vista la Relazione illustrativa ed economico-finanziaria al contratto integrativo economico 2022, in data 22/12/2022;
- visto che il Revisore, in data 23/12/2022, ha rilasciato parere di conformità della proposta di contratto decentrato ed espresso parere favorevole alla sua stipula;
- vista la DGC n. 130 del 29/12/2022, di approvazione dello schema di accordo ed autorizzazione alla stipula del contratto decentrato;

CONCORDA ED APPROVA IL SEGUENTE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE**

**DEL COMUNE DI GAIBA
PARTE ECONOMICA ANNO 2022**

Oggetto e durata del contratto.

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo disciplina la parte economica, art. 7, c. 4, lettera a), ccnl 21-05-18, criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione, relativa all'anno 2022, e si applica al personale dipendente del Comune, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente contratto è valido per l'anno 2022 ed è efficace dal momento della sottoscrizione, fatta salva eventuale diversa decorrenza indicata nei singoli articoli, fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Gaiba nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui agli artt. 67 e 68 CCNL 21-05-2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2022.

**Dotazione organica del Comune
Vigente al 31 OTTOBRE 2022**

N	SETTORE	PROFILO	NOMINATIVO	CAT.	POS. EC.
1	I AMMINISTRATIVO CONTABILE	1 Istruttore Direttivo	LEIS ROSANNA (cess. 31/01/2022)	D.3	D.7
			PADOVANI FABIO (ass. 20/06/2022 p.t. 83,33%)	D.1	D.1
2		2 Istruttore, serv. amministrativi	RASI DANIELA	C	C.6 ^A
4	II TECNICO	1 Istruttore Direttivo	NEGRI MARCO	D.1	D.1
		2 Istruttore, ag. Polizia locale	POLI SARA	C	C.1
6	III DEMOGRAFICO	1 Collaboratore serv. amm.vi	GHEDINI MAURIZIO (CESS. 31/03/2022)	B.3	B.8 ^B

A: decorrenza nuova p.e.: 01-01-2021

B: decorrenza nuova p.e.: 01-01-2019

Preso atto che il responsabile del servizio finanziario, con determina n. 125 del 07/11/2022, ha determinato la consistenza del fondo 2022 ed il suo utilizzo per la parte non soggetta a contrattazione, nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
ex art. 67/68 CCNL 21-05-18
totale parte fissa 22.588,00 + parte eventuale 2.599,00= € 23.360,00

FONDO FISSO		2016	2022
F. Consolidato art. 67, c.1	CCNL 21-5-18	20.477,78	20.478
Incremento art. 67, c.2°	€ 83,20 annui per dip. in servizio al 31-12-15 **	-	416
Incremento art. 67, c.2b	differenziali incremento progressioni econ. **	-	955
Incremento art. 67, c.2c	RIA personale cessato anni precedenti		739
Incremento art. 67, c.2d	riassorbimento incrementi ad personam	-	-

Incremento art. 67, c.2e	oneri per personale trasferito	-	-
Incremento art. 67, c.2f	economie per riduz. posti dirigit.	-	-
Incremento art. 67, c.2g	riduzione stabile straordinario	-	-
Incremento art. 67, c.2h	Incrementi per incremento dotazioni organiche **	-	-
	Residui 19 da fondo fisso	-	-
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-
Totale fondo fisso		20.477,78	22.588
FONDO VARIABILE		2016	2022
Risorse art. 67, c.3 a	Spons.contributi utenza (Art. 15 c.1 d ccnl 1-4-99)**	-	-
Risorse art. 67, c.3 b	Economie da piani di razionalizz. e riduzione spesa **	-	-
Risorse art. 67, c.3 c	Evasione imu/tari – inc. tecnici – avvoc. interna**	-	-
Risorse art. 67, c.3 d	RIA mensile residua per cessati nell'anno precedente	-	677
Risorse art. 67, c.3 e	Risparmi da straordinario dell'anno precedente **	-	-
Risorse art. 67, c.3 f	Quota rimborso spese notifica	-	-
Risorse art. 67, c.3 g	Personale case da gioco	-	-
Risorse art. 67, c.3 h-c. 4	Incremento 1,2% monte salari 97 se bil. Consente	-	1.922
Ris. art. 67, c.3 i – c. 5b	Cons. obiett. Ente e cntri secur. Urbana (ex 15, c.5)	-	-
Risorse art. 67, c.3 k	Integr.ni personale trasferito per decentramento	-	-
Incr. Art. 32,c.3 ccnl 22-1-04	0,50% monte salari	-	-
Risorse art.68, c.1	Somme inutilizzate in esercizio precedente di parte stabile**	-	-
Totale		-	2.599
Riduzione per contenimento tetto 2016		-	-1.827
Totale fondo variabile		1.510,99	772
Importo totale fondo risorse decentrate		21.988,77	23.360

** importo non soggetto al tetto 2016, ex dich. congiunta n . 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-18.

Utilizzo del Fondo 2022 (€ 23.360,00) - art.68 CCNL 21-05-18
per la sola parte indisponibile, non soggetta a contrattazione

		2022
A) SU FONDO FISSO (€ 22.588)	Progressioni consolidate 2021 e precedenti	5.371
	Indennità di comparto	2.202
	(somme indisponibili) Totale A1	7.573
	Quota residua da destinare (progressioni 22 o sal. accessorio) Totale A2	15.015

LA DELEGAZIONE

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2022 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2022/24, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL – art.	Tipologia	Range	Valore determinate €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	-
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

Concorda quindi la programmazione di utilizzo dello fondo stesso, come segue:

importo complessivo da utilizzare: € 15.787, di cui:

- da fondo fisso € 15.015
- da fondo variabile € 772

A) - PROGRAMMAZIONE FONDO ACCESSORIO (€ 15.787)

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2019 - ccnl 21-05-18		
art. 68, c.2 b) Premi correlati alla performance individuale: Performance:	€	15.787,00
	Magg. 30% art. 69 ccnl: €	
	Totale Voci Accessorie	15.787,00

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

- 1) Il presente CCDI sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 2) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2022, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 3) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.
Dalla Sede Municipale, li 29/12/2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

FRANCESCON
ILENIA

Ilenia Francescon

NEGRI MARCO

Marco Negri

ZANINI PAOLO
(DELEGA A RSU)
