COMUNE DI FIESSO UMBERTIANO

PROVINCIA DI ROVIGO

Ufficio Tecnico Tel. 0425 1900816 - 821 - 822
tecnico@comunefiessoro.it urbanistica@comunefiessoro.it
info@pec.comunefiessoro.it

Prot. n.8187

AREA TECNICA

BANDO DI SELEZIONE, PER ESAMI, FINALIZZATA AD ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PER N. 1 POSTI NELLA CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B3 – PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE MANUTENTIVO TECNICO PER UN PERIODO DI 12 MESI.

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 06/06/2020 recante "Piano Triennale Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020 - 2022 e approvazione della dotazione organica." ed in conformità del Regolamento di accesso agli impieghi, dei CC.CC.NN.LL. del comparto Funzioni Locali, del D. Lgs. n° 267 del 18/08/2000, è indetto un concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione con contratto di formazione lavoro di un "COLLABORATORE MANUTENTIVO TECNICO" categoria B, posizione economica B3 –per un periodo di 12 mesi a tempo pieno 36 ore.

Il concorso è indetto secondo le modalità di cui all'art. 3 CCNL 14/09/2000, - contratto di formazione lavoro di tipo B, durata 12 mesi, come da progetto approvato da Veneto Lavoro – Ambito di Rovigo, con nota prot. n. 7579 del 19/10/2020.

REQUISITI PER L'ACCESSO AL PROFILO

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Titolo di studio: Diploma o attestato di qualificazione professionale triennale, nei settori agricoltura e industria - indirizzo: edile, elettrico ed elettronico e meccanico, rilasciato da scuole o istituti professionali di stato, dalla regione o da centri di formazione Professionali legalmente riconosciuti od eventuale titolo superiore nei medesimi settori.
I candidati che hanno conseguito i titoli di studio richiesti presso istituti esteri, devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione;
2. Cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; OPPURE cittadinanza di paesi terzi e trovarsi

in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana; Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;

3. **età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 32 (non compiuti alla data di scadenza del bando);**
4. idoneità fisica all'impiego relativamente alle mansioni del profilo professionale in oggetto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti contenuti nella descrizione del profilo professionale;
5. per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
6. non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la PA di cui al Libro II Capo II del C.P.;
7. non essere stata/o rinviata/o a giudizio, o condannata/o con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013, o al Codice disciplinare in vigore;
8. godimento dei diritti civili e politici;
9. immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
10. mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
11. insussistenza di condanne penali che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
12. non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
13. Possesso della patente di categoria B.

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato

PARI OPPORTUNITA'

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e ss mm ii, garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone anche l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli aspiranti dovranno presentare al Comune di Fiesso Umbertiano la domanda redatta su carta libera e sottoscritta dal candidato, a pena di esclusione, utilizzando il fac-simile allegato al presente bando, entro e non oltre le ore **13:00 del 09/12/2020.**

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato a pena di nullità della stessa, utilizzando esclusivamente lo schema allegato al presente bando di concorso, con allegata copia fotostatica di un documento di riconoscimento valido e del Curriculum Vitae, ed indirizzata al Comune di Fiesso Umbertiano (RO) con una delle seguenti modalità:

- mediante spedizione con raccomandata A/R al seguente indirizzo: Comune di Fiesso Umbertiano (RO) – Via G.VERDI, 230 45024 Fiesso Umbertiano (RO). In tal caso si precisa che NON farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante ma unicamente la data di arrivo all'Ufficio Protocollo del Comune risultante dal timbro apposto sulla busta e/o domanda dall'Ufficio stesso;
- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC del Comune: info@pec.comunefiessoro.it

Ai sensi dell'art. 39 - comma 1 – del D.P.R. n. 445/2000, non è richiesta l'autentica della firma in calce alla domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità.
- Curriculum Vitae.
- Per i soli candidati disabili che richiedono di sostenere le prove d'esame con ausili e/o tempi aggiuntivi, certificazione medica attestante lo specifico handicap - Breve curriculum personale.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
2. Titolo di studio;
3. Residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o mail, cui indirizzare le eventuali comunicazioni personali relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata, pec o consegna a mani al Protocollo generale dell'Ente, indirizzata all'Ufficio Personale;
4. di avere la cittadinanza italiana OPPURE avere la cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza OPPURE avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana

5. il godimento dei diritti civili e politici;
6. Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
7. di non essere stato condannato/a, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, capo II del C.P.;
8. di non essere stato/a rinviato/a giudizio, o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al codice disciplinare in vigore;
9. le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie;
10. per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
11. di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti.
12. Di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
13. Il titolo di studio posseduto;
14. L'idoneità fisica all'impiego;
15. di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;
16. di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
17. di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 di cui al presente avviso
18. per i candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 05.02.1992 n. 104): l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove d'esame

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai/dalle candidati/e, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono permanere inoltre anche al momento dell'assunzione.

Il Comune di Fiesso Umbertiano si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posti messi a selezione. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.
La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dal concorso. La firma non deve essere autenticata. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che:
La titolarità di questo trattamento è dell'Amministrazione Comunale. Il trattamento sarà eseguito sotto la responsabilità diretta dei seguenti soggetti, a ciò appositamente designati a mente dell'art. 2 quatordecies del Codice della Privacy italiano, come integrato dal D.lgs. 101/2018:

 Contatti: Paolo Baldo, tel. 04251900816 email paolo.baldo@comunefiessoro.it ; I dati sono trattati in modalità:

❑ Cartacea e quindi sono raccolti in schedari debitamente custoditi con acceso riservato al solo personale appositamente designato; l'ubicazione di questi archivi cartacei è presso gli uffici comunali.

❑ Informatica, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L'accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle regole di sicurezza imposte dall'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale - http://www.agid.gov.it) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea:

I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.
Questo trattamento contempla alcune operazioni relativi a dati genetici e biometrici ed è eseguito in base ad apposita normativa che rende obbligatorio detto trattamento, di cui all'art. 5 del DPR 487/1994
I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall'interessato.
Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l'interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.
Il Titolare del trattamento non ha intenzione di trasferire i dati personali dei candidati verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale e saranno conservati permanentemente.
Il singolo candidato potrà esercitare uno dei seguenti diritti: diritto di accesso ai propri dati (art. 15 GDPR); diritto di rettifica (art. 16 GDPR); diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR); diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR); diritto di opposizione (art. 21 GDPR). Tutti i sopraesposti diritti possono essere esercitati comunicandolo al Titolare attraverso i dati di contatto sopra citati. Inoltre l'interessato ha il diritto di proporre reclamo ad un'autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali).
Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Con la domanda di partecipazione al concorso/mobilità il candidato autorizza l'amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune per tutte le informazioni inerenti il presente avviso.

ESCLUSIONI

Il giudizio sull'ammissibilità dei candidati al concorso è demandato, ad ogni effetto, alla competenza della Commissione Esaminatrice.
Nel caso di omissione di una o più dichiarazioni nella domanda di partecipazione o qualora tali dichiarazioni vengano rese in maniera incompleta o difforme dalle prescrizioni, la Commissione Esaminatrice ha la facoltà di consentire la regolarizzazione. La regolarizzazione avviene entro il termine perentorio fissato dalla Commissione Esaminatrice.

Comporta comunque l'esclusione dal concorso:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- l'invio della domanda oltre i termini di scadenza del bando o con modalità non previste;
- la mancanza della copia fotostatica del documento di identità;
- la mancata regolarizzazione nei termini assegnati.

MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi o ammessi con riserva e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove, nonché la graduatoria finale di merito ed ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente con pubblicazione sul sito internet ufficiale dell'Ente: http://www.comunefiessoro.it/web/fiessoumbertiano , nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso dedicata al bando in oggetto, con valore a tutti gli effetti di notifica.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice, costituita da tre membri, è nominata con successivo provvedimento ed è composta secondo quanto disposto del Vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi.

PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di ammissione al concorso siano superiori a 20, le prove di esame potranno essere precedute, a giudizio della Commissione Esaminatrice, da una preselezione. Saranno ammessi alle prove scritte i primi 20 classificati ed i pari merito. In ogni caso, qualora fosse presente alla preselezione un numero di candidati inferiore o uguale 20, la stessa non avrà luogo e tutti i candidati presenti saranno ammessi alle successive prove.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione, nonché l'esito della stessa, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet ufficiale dell'Ente: http://www.comunefiessoro.it/web/fiessoumbertiano .
I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo e legale documento di riconoscimento in corso di validità.

La preselezione consisterà nella risoluzione di quiz a risposta multipla, vertenti sulle materie delle prove d'esame e/o, a discrezione della Commissione, su quesiti di logica matematica, problem solving e psico-attitudinali.

I criteri di valutazione delle risposte fornite nonché i criteri per il superamento della prova stessa saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione Esaminatrice e comunicati ai candidati prima dello svolgimento della prova.

Ai sensi dell'art. 25, comma 9 della Legge 11/8/2014 n. 114 non sono tenuti a sostenere la preselezione i candidati di cui all'art. 20 comma 2 bis della legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%). Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.

In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente alla effettuazione della preselezione medesima e limitatamente ai concorrenti che vi avranno partecipato con esito positivo.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al concorso e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo normativo.

Qualora per l'alto numero di domande presentate se ne ravvisi l'opportunità, la preselezione potrà essere svolta con l'ausilio di società private esperte nel settore, nonché in più turni.

PROVE D'ESAME

La data ed il luogo delle prove d'esame saranno resi noti esclusivamente con le modalità di cui alla sezione "MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO" di cui al presente bando.
La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento sono stabilite dalla Commissione Esaminatrice e preventivamente comunicate ai candidati.

Gli aspiranti, presentandosi agli esami, dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

L'assenza sarà considerata come rinuncia al concorso.

Le prove d'esame consistono in una prova pratica ed in una prova orale.
Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica una votazione di almeno 21/30. Il colloquio verte sulle materie indicate nel presente bando e si intende superato con una votazione di almeno 21/30.
Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

PROVA PRATICA:

La prova pratica, a discrezione della Commissione, consisterà nella dimostrazione pratica di operazioni atte a verificare la preparazione tecnico professionale dei candidati, che dovranno essere in grado di espletare i vari lavori inerenti il profilo professionale di "Collaboratore Manutentivo tecnico";

la prova pratica verte sulle seguenti materie:
- interventi di manutenzione di edifici comunali e relativi impianti;
- interventi di manutenzione su fognature ed acquedotto;
- Viabilità
- Manutenzione del verde pubblico.

PROVA ORALE

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, entro il giorno antecedente lo svolgimento della prova orale.

La prova orale verterà sui seguenti argomenti:

- Aspetti teorici delle materie oggetto della prova pratica; in tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie d'esame, tendenti a verificare la professionalità posseduta e la capacità di ragionamento;
- Nozioni fondamentali sull'ordinamento degli enti locali;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti;
- Codice della Strada e relativo regolamento di attuazione.

SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Lo svolgimento delle prove d'esame seguirà le procedure stabilite dalle vigenti legislazioni in materia di reclutamento di personale nella P.A. e dal vigente Regolamento sull'Accesso agli impieghi.

ACCESSO

Durante lo svolgimento del concorso, l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

GRADUATORIA

La graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella prova scritta e dal punteggio ottenuto nella prova orale, tenuto conto delle precedenze e delle preferenze di legge.

L'assunzione del vincitore sarà disposta con provvedimento del responsabile dell'area finanziaria, nel quale verrà indicata la data di decorrenza dell'assunzione stessa.

La graduatoria di merito E' FINALIZZATA AL SOLO PROGETTO FORMATIVO approvato da Veneto Lavoro, e, pertanto, SARA' UTILIZZABILE ESCLUSIVAMENTE IN CASO DI RINUNCIA DEL PRIMO CANDIDATO UTILMENTE COLLOCATO IN GRADUATORIA. NON POTRA' PERTANTO ESSERE RIUTILIZZATA per l'eventuale copertura di altri posti di equivalente profilo.

Dalla data di inizio della pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line del Comune decorre il termine per le eventuali impugnative.

STIPULAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE

La costituzione del rapporto di lavoro nel profilo in oggetto resterà subordinata al rispetto delle limitazioni imposte dalla normativa in tema di assunzioni.
L'avente diritto all'assunzione sarà invitato a presentare i documenti necessari ai sensi di legge e dovrà assumere servizio nel giorno stabilito.
La documentazione incompleta o affetta da vizio sanabile dovrà essere regolarizzata entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale.
In difetto, non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale, salvo che, per legittimo impedimento debitamente comprovato, sia fissato un ulteriore termine definitivo.

L'assunzione avverrà con contratto di formazione lavoro della durata di mesi 12. Le ore di formazione da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa saranno 42, come da progetto approvato da Veneto Lavoro. Il personale **assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova della durata di mesi due**, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa. Il contratto di formazione lavoro potrà trasformarsi alla scadenza, o prima di essa, superato il periodo di prova, in contratto di lavoro a tempo indeterminato secondo le normative vigenti.

L'Amministrazione, limitatamente al candidato risultato vincitore del concorso, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il trattamento economico previsto per la categoria B, CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali, oltre ad eventuali ulteriori emolumenti previsti da disposizioni di legge.
Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

TERMINE

La procedura sarà conclusa entro il termine massimo di sei mesi dalla data di effettuazione della prova scritta

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del presente procedimento è Paolo Baldo, Responsabile dell'area Tecnica.

Per chiarimenti ed informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio Tecnico del Comune di Fiesso Umbertiano (tel. n. 04251900816 E MAIL paolo.baldo@comunefiessoro.it).

Il bando e ogni altra informazione saranno disponibili al seguente sito internet: http://www.comunefiessoro.it/web/fiessoumbertiano

* * *

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.
Resta salva, in ogni caso, la facoltà per l'ente di revocare il bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, qualora vengano accertate oggettive ragioni di pubblico interesse, o non procedere all'assunzione del vincitore, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, o in applicazione di disposizioni normative che impedissero l'assunzione di personale, o per altre cause debitamente motivate, senza che per il vincitore insorga alcuna pretesa o diritto.

Fiesso Umbertiano, 12.11.2020

Il Responsabile Settore IV^ Tecnico
- arch. Paolo Baldo -
(firmato digitalmente)

Via G. Verdi, 230 45024 Fiesso Umbertiano (RO) - C.F./P.IVA 00197230295
www.comunefiessoro.it

Al responsabile dell'area Tecnica
del Comune di FIESSO UMBERTIANO
Via G.Verdi, 230
45024 Fiesso Umbertiano (RO)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL BANDO DI SELEZIONE, PER ESAMI, FINALIZZATA AD ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO PER N. 1 POSTI NELLA CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B3 – PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE MANUTENTIVO TECNICO PER UN PERIODO DI 12 MESI.

Il / La sottoscritt……………………………………………..,nat…a..…..………..……………..….il…………………..…

(ETA' NON INFERIORE A 18 ANNI E NON SUPERIORE A 32 NON COMPIUTI ALLA DATA DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE) residente in..…………………………………………… Prov.(……….) Cap……………., Via……………………..……………... codice fiscale………………………………………………..…… tel………… ……………..…, E MAIL ……………………………………………………………………………………………..

Eventuale domicilio se diverso dalla residenza

……….

……….

CH I E D E

Di partecipare alla selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato e pieno mediante contratto di formazione e lavoro di n.1 un posto di "COLLABORATORE MANUTENTIVO TECNICO", Cat. B3, secondo le modalità del contratto di formazione lavoro di tipo B, durata 12 mesi, come da progetto approvato da Veneto Lavoro – Ambito di Rovigo, con nota prot. n. 7579 del 19/10/2020.

A tal fine dichiara, sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false, quanto segue:

☐ Di essere in possesso del seguente titolo di studio ……………………………………………………………………. Conseguito presso……………………………………………….. in data…………………………………………………, con la seguente votazione…………………………..

☐ di non essere stato/a rinviato/a giudizio, o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D. Lgs. 165/01), al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al codice disciplinare in vigore;

☐ in caso di condanne penali: riportare la condanna con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie: …….
……..
……..

☐ per i candidati di sesso maschile: essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;

☐ di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione o a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

☐ di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;

☐ di essere fisicamente idoneo alla specifica attività lavorativa;

☐ di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;

☐ di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;

☐ di aver preso visione delle informazioni sul trattamento dei propri dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 di cui al presente avviso.

☐ Di possedere i seguenti titoli di precedenza/preferenza di legge: ……..
……
……..

☐ per i candidati portatori di handicap beneficiari delle disposizioni contenute nella Legge 05.02.1992 n. 104: indicare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi necessari per lo svolgimento delle prove d'esame:……
……
……

Il sottoscritto allega alla domanda di ammissione al concorso, i seguenti documenti:

☐ copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità;
☐ Per i soli candidati disabili che richiedono di sostenere le prove d'esame con ausili e/o tempi aggiuntivi, certificazione medica attestante lo specifico handicap;
☐ Curriculum vitae aggiornato.

_____, lì _____

Firma _____