



COMUNE DI CANARO

Provincia di Rovigo

C.A.P. 45034 PIAZZA XX SETTEMBRE, 137 Tel. (0425/940016-940187 – Telefax 440000 Cod. Fisc. e P. IVA 00210190294
WEB. www.comune.canaro.ro.it e-mail. segreteria@comune.canaro.ro.it e-mail ragioneria@comune.canaro.ro.it

AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA IN FORMA ASSOCIATA TRA I COMUNI DI CANARO E PAPOZZE DELLA STRUTTURA PER LA VALUTAZIONE IN FORMA MONOCRATICA

IL SINDACO

RICHIAMATA la delibera n. 4/2010 del 16/02/2010 della Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (CIVIT) avente ad oggetto: "Definizione dei requisiti per la nomina dei componenti dell'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATI l'accordo tra CIVIT ed ANCI dell'ottobre 2010 in merito alla competenza dell'ANCI per la definizione delle linee guida per i Comuni in merito al recepimento dei principi contenuti nel Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e le Linee Guida per i Comuni emanate dall'ANCI stessa nel marzo del 2011 con particolare riferimento alle parti riguardanti "compiti del Nucleo di Valutazione/ Organismo Indipendente della Performance" e "Definizione dei requisiti per la nomina del componente dell'Organismo di Valutazione;

RICHIAMATA la delibera n. 12/2013 che, pur riferendosi agli OIV e non ai nuclei di valutazione contiene alcune importanti affermazioni di principio che si intende richiamare;

RICHIAMATA la nota dell'ANCI del 10 giugno 2013 contenete ulteriori istruzioni per la costituzione degli organismi di valutazione dei Comuni;

RICHIAMATA altresì la Legge n. 114/2014 di conversione del D.L. n. 90/2014 con passaggio delle competenze in merito alla valutazione dall'ANAC (ex CIVIT) al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione n. 57 del 28/11/2016 del Consiglio Comunale di Canaro;

DATO ATTO che in data 02/12/2016 il Consiglio Comunale di Papozze ha provveduto ad adottare apposita deliberazione inerente l'approvazione della convenzione, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. n. 267/2000, per l'esercizio congiunto delle funzioni del nucleo di valutazione tra i Comuni di Papozze e di Canaro e che la stessa è stata dichiarata immediatamente eseguibile nella stessa data ed è in corso di pubblicazione all'albo pretorio;

RENDE NOTO

che si intende procedere alla nomina del Nucleo Comunale di Valutazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150.

Il Nucleo di Valutazione delle performance sarà composto da un unico membro ed avrà durata triennale, salvo revoca anticipata per gravi e giustificati motivi, e potrà essere rinnovato.

A) Contenuto dell'incarico

L'Organismo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, svolge all'interno delle Amministrazioni associate un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della performance, sia delle strutture che del personale. In particolare:

- a) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- d) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. 150/2009;
- e) verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 ;
- f) certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1.4.1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.;
- g) verifica la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione annuale, redatte dai responsabili di servizi secondo il sistema di misurazione e di valutazione della performance;
- h) esegue il monitoraggio dell'attività di valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili dei servizi;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità delle amministrazioni pubbliche;
- j) assume infine ogni altra funzione che la Legge assegna agli Organi di Valutazione in merito alla Trasparenza e all'Anticorruzione.

B) Competenze richieste

La complessità delle funzioni demandate al Nucleo di Valutazione richiede una buona conoscenza degli assetti organizzativi, delle risorse disponibili e delle funzioni proprie dell'amministrazione e, al tempo stesso, che il N.d.V. svolga il proprio ruolo con capacità innovativa, con metodi e standard applicati in organizzazioni (pubbliche o private) strutturate e in condizione di assoluta autonomia.

Deve in ogni caso essere assicurata la presenza di quelle professionalità specificatamente richieste dalla legge in particolare nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale.

In particolare vengono individuate tre aree rispetto alle quali verranno valutati i requisiti che il componente dell'Organismo di Valutazione deve avere, ovvero:

- a) area delle conoscenze, costituita dalla formazione dell'interessato, nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- b) area delle esperienze, costituita dal percorso professionale;
- c) area delle capacità o competenze specifiche, con la quale s'intende designare quel complesso di caratteristiche personali, intellettuali manageriali, relazionali, realizzative (quali la capacità di individuazione e di soluzione di problemi o di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione), idonee a rivelare l'attitudine dell'interessato a inserirsi in una struttura nuova destinata a diventare centrale nel processo di reale cambiamento delle amministrazioni.

L'area delle conoscenze e l'area delle esperienze determinano, di fatto, l'adeguatezza e corrispondenza del profilo e del background professionale individuato alla mansione assegnata e alla funzione in cui opera. L'area delle capacità include sia le attitudini tecniche sia le attitudini di equilibrio personale indispensabili al ruolo.

Infatti, dato il ruolo di promotore del cambiamento, il componente del N.d.V. dovrà dimostrare leadership, intesa come capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare. Dovrà avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Sarà chiamato a lavorare in gruppo e a prendere decisioni in rilievo, perciò motivazione, e capacità di risoluzione dei problemi dovranno essere il primo livello. Inoltre, vista l'importanza del lavoro empirico svolto dalla strutture tecniche di supporto, dovrà possedere capacità di analisi, sintesi e diffusione dei dati.

C) Requisiti generali

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti generali (da dichiarare da parte del candidato secondo fac-simile di domanda allegato):

- 1) **Cittadinanza** – Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea in possesso dei requisiti per l'elezione a consigliere comunale (vedi in particolare artt. 60 e 63 TUEL, anche con riguardo alle cause di incompatibilità);
- 2) **Età** – I candidati devono avere almeno 18 anni. E' esclusa la partecipazione di candidati che abbiano maturato l'età per la pensione di vecchiaia;
- 3) **Assenza cause incompatibilità** – Ai sensi delle Linee guida ANCI in applicazione del D.Lgs. n. 150/2009, il componente del N.d.V. non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nel territorio del Comune ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

I candidati non devono altresì:

- a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del Codice Penale;
- b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la medesima amministrazione che conferisce l'incarico;
- d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale o regionale in cui opera il nucleo di valutazione;
- g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con le posizioni organizzative ovvero con il Segretario Comunale o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con il Sindaco, i componenti della Giunta Comunale ovvero del Consiglio comunale;
- i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV/nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- j) essere revisori dei Conti presso la medesima amministrazione;
- k) incorrere nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti ai sensi dell'art. 236 d.lgs. 267/2000.

L'assenza delle situazioni suddette deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

- 4) **Requisito linguistico** – Oltre alla lingua italiana, il candidato dovrà avere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, dovrà altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- 5) **Conoscenze informatiche** – Il componente dovrà avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software;

D) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle conoscenze (da dichiarare da parte del candidato secondo il fac-simile di domanda allegato):

- 1) **Titolo di studio** – possesso di diploma di laurea magistrale o di laurea quadriennale, conseguita nel previgente ordinamento degli studi, in Scienze Economiche e statistiche, Giurisprudenza, Scienze Politiche o Ingegneria Gestionale. Per le lauree in discipline diverse, è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili attinenti le materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e del controllo di gestione, o della misurazione e della valutazione della performance;
- 2) **Tipologia del percorso formativo** – saranno valutate con particolare attenzione candidature in possesso altresì di percorsi formativi post-universitari in profili afferenti alla materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione del lavoro, del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance;
- 3) **Altri titoli o esperienze formative valutabili** – sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui al precedente n. 2, conseguiti successivamente al diploma di laurea rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche;
- 4) **Studi o stage all'estero** – è valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente n. 2, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

E) Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

- 1) **Esperienza** – possesso di un'esperienza, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa, tenendo anche conto dei compiti che derivano dalla legge 190/2012.

F) Requisiti attinenti all'area delle capacità

Il candidato dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti attinenti all'area delle capacità:

- 1) **Capacità** – possesso di capacità intellettuali, manageriali, relazionali, di promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità. Dato il ruolo di promotore del miglioramento, il candidato dovrà dimostrare capacità di creare una visione condivisa e di promuovere diversi modi di lavorare, anche in gruppo, e avere un'appropriata cultura organizzativa che sia promotrice dei valori della trasparenza, integrità e del miglioramento continuo. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente OIV/Nucleo di Valutazione dovrà indicarlo nel curriculum vitae.

G) Modalità di valutazione dei requisiti attinenti alle aree

Al fine di consentire la valutazione dei requisiti come riferiti alle aree sopra indicate alla lettera E) ed F), il candidato è tenuto a presentare apposito **curriculum vitae**, atto ad evidenziare un numero limitato di esperienze che egli ritenga particolarmente significative (al fine di evitare la copiosa elencazione di tutte le attività in precedenza svolte dal candidato) anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura (pubblica o privata) in cui ha operato, ai risultati individuali e aziendali di area ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate, alle capacità applicate e dimostrate.

La selezione avverrà sulla base dei CV e sulla base di eventuale colloquio in presenza di CV di pari valore.

H) Adempimenti procedurali

Tutti gli atti del procedimento di nomina del N.d.V. sono pubblici. In particolare, verranno pubblicati sul sito istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente, l'atto di nomina del componente, il suo curriculum ed il compenso.

Il componente del N.d.V. sarà nominato con provvedimento del Sindaco.

Non si procederà, alla formazioni di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

I) Misura del compenso

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso, determinato nel provvedimento del Sindaco, di euro 100,00 a seduta, al lordo delle ritenute di legge, oltre al rimborso delle spese di viaggio relative all'accesso all'ente locale calcolate come previsto dalle vigenti norme di legge per gli organismi di controllo degli EE.LL.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

L) Termine per la presentazione delle candidature

Le domande, **corredate di curriculum vitae**, dovranno essere presentate all'Ufficio Protocollo del Comune di CANARO **entro il 16 dicembre 2016** con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano all'ufficio protocollo del Comune di Canaro;
- tramite raccomandata a.r. (in tal caso farà comunque fede la data di ricevimento da parte dell'Ufficio Protocollo del Comune). Non saranno accettate le domande che, pur spedite prima del termine indicato, perverranno oltre detto termine. L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per disguidi/ritardi imputabili al servizio postale;
- mediante trasmissione all'indirizzo PEC: canaro.ro@cert.ip-veneto.net.

Gli interessati saranno invitati all'eventuale colloquio esclusivamente tramite pec che dovrà, pertanto, essere indicata nella domanda.

M) Modalità di nomina, durata e revoca

Il Nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco di Canaro, sentito il Sindaco di Papozze, mediante procedura di valutazione comparativa sulla base dei curriculum pervenuti.

L'Amministrazione, tramite propri incaricati, prenderà in esame le istanze pervenute, al fine di sottoporre al Sindaco, cui compete il provvedimento di nomina, una lista di candidati idonei, sulla base dei curriculum presentati.

E' facoltà del Sindaco procedere ad un eventuale colloquio.

La presente procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie.

La nomina del Nucleo ha durata triennale ed è rinnovabile una sola volta.

La revoca anticipata può avvenire previa motivata deliberazione della Giunta Comunale e solo per gravi violazioni di norme di legge o di regolamento, per gravi inadempienze o per mancato svolgimento dei compiti affidati.

N) Altre informazioni relative alla procedura

Non saranno valutate:

- a) Le domande per qualsiasi motivo pervenute oltre il termine fissato;
- b) Sprovviste di firma o degli allegati previsti nel presente avviso (curriculum);
- c) Presentate dai soggetti non aventi i requisiti richiesti.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui ritenga nessuno dei candidati idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende con accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Nel caso di eventuale scioglimento della convenzione per il Nucleo di Valutazione tra i Comuni di Canaro e Papozze, il Nucleo di Valutazione, salva diversa intesa tra i Sindaci, resterà in carico al Comune di Canaro, Comune Capofila.

Gli effetti dell'eventuale scioglimento, come da convenzione, decorreranno dal 1 gennaio successivo all'anno in cui la stessa sia stata eventualmente deliberata, e ciò al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa.

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale dell'Ente per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura e, successivamente alla stipula del contratto individuale, saranno trattati per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato, mediante supporto sia cartaceo che informatico. Il titolare del trattamento è il sottoscritto Responsabile.

In ogni momento il soggetto che ha fornito i dati richiesti potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003.

L'Ente si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per sopravvenute ragioni di interesse pubblico o per effetto di nuovi interventi normativi.

Eventuali informazioni possono essere richieste al Comune di Canaro, Ufficio Personale, al seguente numero 0425/940016.

Canaro, 09 dicembre 2016.



IL SINDACO
Dott. Riccardo Garbellini

Al Sindaco del
Comune di CANARO

Avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione (N.d.V.) in forma monocratica

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____
C.F. _____ residente a _____ via _____
_____ inoltra

DOMANDA DI NOMINA

per l'affidamento dell'incarico di componente in forma monocratica del Nucleo Comunale di valutazione (N.d.V.) di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, dei Comuni di Canaro (RO) e Papozze (RO) in gestione associata.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000,

DICHIARA

a) Con riferimento ai requisiti generali:

- di avere la cittadinanza _____ e di essere in possesso dei requisiti per l'elezione a consigliere comunale di cui agli artt. 60 e 63 TUEL;
- di avere, alla data di scadenza dell'avviso, l'età di _____ anni compiuti;
- di non rivestire incarichi pubblici o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nel territorio dell'Ente ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o di non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza dell'avviso;
- di **non** trovarsi nelle seguenti condizioni:
 - a) essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del Codice Penale;
 - b) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
 - c) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la medesima amministrazione che conferisce l'incarico;
 - d) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
 - e) aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
 - f) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale o regionale in cui opera il nucleo di valutazione;
 - g) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
 - h) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con le posizioni organizzative ovvero con il Segretario Comunale o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con il Sindaco, i componenti della Giunta Comunale ovvero del Consiglio comunale;
 - i) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV/Nucleo di Valutazione prima della scadenza del mandato;

- j) essere Revisori dei Conti presso la medesima amministrazione;
- di non incorrere nelle condizioni di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti ai sensi dell'art. 236 d.lgs. 267/2000;
- di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese (se di cittadinanza non italiana: di possedere altresì una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana);
- di avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

b) Con riferimento ai requisiti attinenti all'area delle conoscenze:

- di essere in possesso del seguente diploma di laurea magistrale o quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi: laurea in _____ conseguita in data _____ presso l'Università _____ con votazione _____;
- ovvero di essere in possesso della laurea magistrale o quadriennale in _____ conseguita in data _____ presso l'Università _____ con votazione _____;
- di essere in possesso dei seguenti titoli/ esperienze di studio valutabili:

(specificare dettagliatamente secondo quanto previsto al punto D dell'avviso pubblico);

- di avere effettuato il seguente periodo post-universitario di studi o di stage all'estero:
_____ (specificare
dettagliatamente secondo quanto previsto al punto D dell'avviso pubblico);

c) Con riferimento ai requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali:

- di essere in possesso di un'esperienza, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero in possesso di un'esperienza giuridico organizzativa, tenendo anche conto dei compiti che derivano dalla legge 190/2012.

d) Con riferimento ai requisiti attinenti all'area delle capacità:

- di essere in possesso delle capacità intellettuali, manageriali, relazionali necessarie al pieno e corretto espletamento dell'incarico (specifica dettagliatamente nell'allegato curriculum);

DICHIARA ALTRESI'

- di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso pubblico;
- di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità e nei termini di cui all'avviso pubblico;
- di individuare i seguenti recapiti ove essere contattato in caso di urgenza: fax _____ cellulare _____ pec _____.

Allega alla presente:

1. copia documento di identità in corso di validità
2. curriculum professionale datato e sottoscritto _____, li _____

Firma del candidato (per esteso)
