

COMUNE DI BERGANTINO

Provincia di Rovigo

DELEGAZIONE TRATTANTE

PARTE PUBBLICA - RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - PARTE ECONOMICA **ACCORDO DEFINITIVO** PER L' ANNO 2018

Verbale di seduta in data 28/12/2018

Oggi, addì 28 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciotto, nell'ufficio di segreteria del comune, si è riunita la delegazione trattante in epigrafe, così come composta dai sigg.:

Prandini Gino	Segretario Comunale	Per la parte pubblica - Presidente	Presente
Turchetti Mara	Istruttore	Per la parte pubblica - Componente	Presente
Fortuna Amedeo	Istruttore	Rappresentante RSU Aziendali	Presente
Zanini Paolo		Rappr. CGIL FP Rovigo	Assente con delega ad RSU
Garbin Cristina		Rappr. UIL FPL Rovigo	Assente con delega ad RSU

per la definizione dei contenuti dell'accordo decentrato integrativo economico per l'anno 2018, vertente sui seguenti oggetti:

preso atto di quanto segue:

- con DGC n. 79 del 13/06/2018 è stata approvata la costituzione della delegazione datoriale di parte pubblica
- Vista la stipula del Verbale di Preintesa al ccdi 2018, avvenuta in data 15/11/2018;
- Visto che è stata redatta la Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria al ccdi 2018;
- Visto il parere favorevole del Revisore del Conto del Comune di Bergantino alla stipula del contratto decentrato 2018 in oggetto;
- Vista la delibera GC n. 154 in data 06/12/2018, di autorizzazione alla stipula del ccdi definitivo per l'anno 2018;

1 - DETERMINAZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO 2018

Richiamata la consistenza della attuale dotazione organica del Comune di Bergantino nonché le disposizioni inerenti la determinazione del fondo per la produttività e salario accessorio di cui al CCNL 21/05/2018, la delegazione ne concorda la costituzione ed il suo utilizzo come segue, con riferimento all'anno 2018.

DOTAZIONE ORGANICA Al 1° gennaio 2018

AREA	UFFICIO	RUOLO	COGNOME	NOME	CATEGORIA	PROFILO
	Servizio di staff	Responsabile ufficio	Bonazzi	Gabriella	D	Esperto amministrativo
Direzione amministrativa		Responsabile direzione	Turchetti	Mara	D	Esperto amministrativo
		Operatore	Poltronieri	Luisa	B1	Ausiliario esperto
	Ufficio URP	Responsabile ufficio	Biancardi	Sabrina	C	Istruttore amministrativo
	Ufficio URP	Ausiliario ufficio	Rizzati	Giuliano	B3	Operatore amministrativo esperto
	Ufficio affari sociali	Responsabile ufficio	Poltronieri	Luana	C	Istruttore amministrativo
	Ufficio affari sociali	Assistente sociale	Vacante		D	Specialista in servizi socio-assistenziali
	Ufficio affari culturali	Responsabile ufficio	Arcellaschi	Elvia	C	Istruttore amministrativo
Direzione Finanziaria		Responsabile direzione	Vacante		D	
	Ufficio contabilità e personale	Responsabile ufficio	Vacante		C	
	Ufficio contabilità e personale	Assistente ufficio	Vacante		B3	
	Ufficio tributi	Responsabile ufficio	Antonilli	Rita	C	Istruttore amministrativo
Direzione tecnica		Responsabile direzione	Fortuna	Amedeo	D	Esperto tecnico
	Ufficio lavori pubblici e manutenzioni	Responsabile ufficio	Vacante		C	Istruttore tecnico
	Ufficio lavori pubblici e manutenzioni	Caposquadra	Vacante		B3	
	Ufficio lavori pubblici e manutenzioni	Ausiliario tecnico	Montagnini	Giuseppe	B1	Ausiliario esperto
	Edilizia privata e ambiente	Responsabile ufficio	Ferri	Giuliana	C	Istruttore tecnico
	Edilizia privata e ambiente	Assistente di struttura	Vacante		C	Istruttore tecnico
	Polizia Locale (in convenzione)	Agente di polizia locale	Mariotto	Stefano	C	Agente di polizia locale

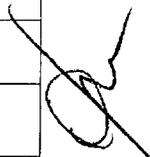
DETERMINAZIONE CONSISTENZA DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

ANNO 2018 (Fondo 2016: € 46.494,64),

(Totale parte fissa 31.786 + parte eventuale 3.667: **€ 35.453**) (già al netto della riduzione consolidata ex art. 9 DL n. 78/10)

Il fondo 2018 è stato costituito con deliberazione di G.C. come segue:

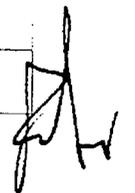
FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	29.474
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.026
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.286
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-

Aut 

Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
TOTALE RISORSE STABILI		31.786
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	761
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	2.906
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
TOTALE INCREMENTI VARIABILI		3.667
TOTALE		35.453

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2018, la Delegazione procede alla definizione dell'utilizzo dello stesso.

Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE FISSE		
U255	Progressioni orizzontali storiche	22.410
U97H	Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
U07A	Indennità di comparto	5.591

U08A	Indennità professionali (es.: educatrici)	-
	Indennità particolare responsabilità (IPR)	
U257	Indennità di turno	1.800
	Indennità di rischio	
	Indennità di disagio	-
	Indennità di reperibilità	-
	Maggiorazioni lavoro festivo	-
U893	Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza)	-
U01I	Altri istituti	
	TOTALE UTILIZZI STABILI	29.801
DESTINAZIONI A VALERE SU RISORSE VARIABILI		
U255	Produttività collettiva	1.085
U07A	Produttività individuale	4.567
U00I	Incentivi derivanti da progetti ex art. 15 comma 5	-
U998	Altri istituti variabili	-
	TOTALE UTILIZZI VARIABILI	5.652,00
	TOTALE UTILIZZO FONDO	35.453,00

Programmazione Progressioni economiche

Le progressioni economiche orizzontali non sono programmate per l'anno 2018.

Tabella riassuntiva

Disponibilità del fondo :		+ 35.453
Non sottoposte a contrattazione:		
-Progressioni consolidate	-22.410	
-Progressioni di sviluppo	0,00	
-Indennità di comparto	-5.591	
Totale		-28.001
Sottoposte a contrattazione:		
-Altre voci salario accessorio		-7.452
Totale		34.543
Destinazioni ancora da regolare		0,00

Vista come sopra la consistenza del Fondo per l'anno 2018 e l'avvenuta approvazione del Piano della Performance comunale 2018/20, la Delegazione provvede in via preliminare a determinare i valori delle varie indennità previste dal contratto nazionale all'interno delle fasce ivi stabilite:

Rif. CCNL - art.	Tipologia	Range	Valore determinato €
56 quinquies	Ind. serv. est. PL	€ 1,00/10,00 - giorno	-
56 sexies	Ind. funz. PL	Max € 3.000,00 annui	-
70 bis	Ind. cond. Lav.-disagio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.-rischio	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 bis	Ind. cond. Lav.- man. valori	€ 1,00/10,00 - giorno	2
70 quinquies	Ind. spec. resp.- procedimento	Max € 3.000,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- st. civ./an./el./trib.	Max € 350,00 annui	250
70 quinquies	Ind. spec. resp.- archivisti/urp	Max € 350,00 annui	350
70 quinquies	Ind. spec. resp.- prot. civile	Max € 350,00 annui	-
70 quinquies	Ind. spec. resp.- uff. giud. messi	Max € 350,00 annui	-

Si dà atto che, stante la limitata applicazione per il 2018 ai soli mesi successivi alla presente determinazione, le indennità così stabilite entreranno a regime dal successivo 2019, salvo ulteriori rideterminazioni in sede di nuovo decentrato.

Clausole ex art 8, c. 7, ccnl 21-5-18

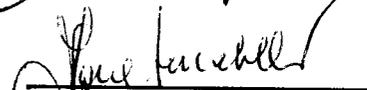
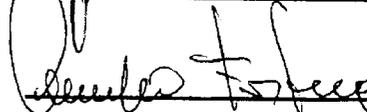
- 1) Sottoscritta la presente preintesa al ccdi, la parte pubblica s'impegna, entro novanta giorni e comunque non oltre il 31-12-18 per l'ultimo adempimento all'ARAN, alla richiesta del certificato del revisore sulla relazione al ccdi, all'emissione della delibera di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva e quindi stipula tra le parti del contratto definitivo.
- 2) Il ccdi così sottoscritto verrà inviato all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni.
- 3) Entro il mese di Luglio dell'anno successivo verrà disposto il completamento delle procedure di verifica, certificazione e valutazione della prestazione della performance individuale e collettiva del 2018, oggetto del presente contratto, riconoscimento e pagamento delle spettanze agli aventi diritto.
- 4) Le parti concordano la non applicazione di pagamenti anticipati pro-quota di salario accessorio durante l'anno, fatta eccezione per l'indennità di turno, demandandone la liquidazione integrale all'esito della valutazione finale del NVI, di cui al precedente punto.
- 5) Il CCDI sottoscritto conserva efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

La Delegazione trattante conclude i lavori, disponendo l'inoltro del presente verbale di ipotesi di accordo al Revisore del Conto, alla Giunta Comunale ed ai Responsabili di Servizio per le approvazioni ed i provvedimenti di competenza nonché autorizzazione alla stipula del CCDI.

Letto, firmato e sottoscritto, come in appresso.

Dalla Sede Municipale, li 28/12/2018

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

PRANDINI GINO		ZANINI PAOLO	ASSENTE
		CGIL FP	_____
TURCHETTI MARA			
FORTUNA AMEDEO		GARBIN C.	ASSENTE
		UIL FPL	_____