

D. LGS 33/2013 ART. 20 comma 2 - DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2018

| Premio per Produttività / Performance Individuale |                   | Selettività distribuzione premio |              |             |             |         |
|---|-------------------|----------------------------------|--------------|-------------|-------------|---------|
| Inquadramento del personale                       | Premio conseguito | = 100%                           | < 100% > 95% | = 95% > 90% | = 90 > 85%  | = < 85% |
| Categoria A - D                                   | 35.143,79         | 16,81%                           | 47,14%       | 33,20%      | 1,66%       | 1,19%   |
| Premio per Produttività / Performance Individuale |                   | Gradi di differenziazione premio |              |             |             |         |
| Inquadramento del personale                       | Premio conseguito | = 100%                           | < 100% > 95% | = 95% > 90% | = 90% > 85% | = < 85% |
| Categoria A                                       |                   |                                  |              |             |             |         |
| Categoria B                                       | 7.709,34          | 0,00%                            | 44,09%       | 42,06%      | 8,06%       | 5,79%   |
| Categoria C                                       | 15.406,89         | 7,75%                            | 48,60%       | 43,64%      |             |         |
| Categoria D                                       | 12.027,56         | 41,83%                           | 46,91%       | 11,25%      |             |         |

| Premio per Produttività / Performance Collettiva |                   | Selettività distribuzione premio |         |  |  |  |
|--|-------------------|----------------------------------|---------|--|--|--|
| Inquadramento del personale                      | Premio conseguito | = < 100% > 80%                   | = < 80% |  |  |  |
|  |                   |                                  |         |  |  |  |

|  |           |                   |                |         |  |  |
|--|-----------|-------------------|----------------|---------|--|--|
| Categoria A - D                                  | 21.630,05 | 100,00%           |                |         |  |  |
| Premio per Produttività / Performance Collettiva |           |                   |                |         |  |  |
| Inquadramento del personale                      |           | Premio conseguito | = < 100% > 80% | = < 80% |  |  |
| Categoria A                                      |           |                   |                |         |  |  |
| Categoria B                                      | 5.011,87  | 100,00%           |                |         |  |  |
| Categoria C                                      | 9.424,47  | 100,00%           |                |         |  |  |
| Categoria D                                      | 7.193,71  | 100,00%           |                |         |  |  |

|                                      |                   |                                  |             |             |         |  |
|--------------------------------------|-------------------|----------------------------------|-------------|-------------|---------|--|
| Premio per Retribuzione di Risultato |                   | Gradi di differenziazione premio |             |             |         |  |
| Inquadramento del personale          | Premio conseguito | = < 100% > 75%                   | = 75% > 50% | = 50% > 25% | = < 25% |  |
| Posizioni Organizzative              | 7.299,27          | 100,00%                          |             |             |         |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|