

Comune di Ponte San Nicolò
PROVINCIA DI PADOVA

**Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al
contratto integrativo costituzione fondi e loro destinazione
anno 2019**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ANNO 2019

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di riferimento	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Per la parte pubblica:</p> <p>a) Segretario Generale b) Responsabili di Settore</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <p>a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) R.S.U. aziendali</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie</p> <p>a) Territoriale CGIL FP b) Territoriale CISL FPS c) Territoriale UIL FPL d) Parte R.S.U. aziendali</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo- costituzione e destinazioni fondi risorse decentrate anno 2019	Destinazione risorse anno 2019
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009
	E' stato adottato il Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021
	L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale
	La relazione delle performance è visionata e vagliata annualmente dal servizio controlli interni

INDENNITA' O COMPENSI:

1) Indennità	Indennità di comparto
Importo max previsto dal fondo	€ 27.427,47
Riferimento alla norma del CCNL	art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018
2) Indennità	Progressioni economiche orizzontali storiche
Importo max previsto dal fondo	€ 92.775,96
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018
3) Indennità	Differenziale per progressioni economiche orizzontali per rinnovo CCNL 21.5.2018
Importo max previsto dal fondo	€ 4.620,19
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 – art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018





Meep

4) Indennità	Progressioni economiche orizzontali anno 2019
Importo max previsto dal fondo	€ 10.500,00
Riferimento alla norma del CCNL	art. 16 del CCNL 21.5.2018 –art. 68 comma 2 lett. j) CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019 (riferimento art. 16 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019)

5) Indennità	Indennità salario accessorio
Descrizione	Compenso per prestazioni relative e/o rientranti nelle seguenti fattispecie: a) Indennità maneggio valori; b) Indennità di turno; c) Disagio per chiamata; d) Maggiorazione servizio giorno di riposo; e) Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido prevista dell'art.37, comma1, lett. c) del CCNL 6.7.1995; f) Indennità vigilanza educatrici nido;
Importo max previsto dal fondo	€ 11.330,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	a): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 b): art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL 1.4.1999 c): art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alle norme dei CCNL	d): art. 24 del CCNL 14.09.2000 e): art. 6 del C.C.N.L. 5.10.2001 f): art. 31 del C.C.N.L.14.9.2000
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019 (riferimento del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

6) Indennità	Indennità specifiche responsabilità
Descrizione	a) indennità per specifiche responsabilità attribuite al personale di categoria "D" non titolare di posizione di organizzazione individuato dal Responsabile di Settore b) responsabilità di particolare complessità giuridica/tecnica/amministrativa nell'ambito del SUAP, provveditorato e vigilanza c) responsabilità di coordinamento dell'asilo nido e del servizio manutenzioni d) responsabilità di amministratore di sistema informatico
Importo max previsto dal fondo	€ 2.400,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 e art. 7 del CCNL 9.5.2006
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019 (riferimento art. 10 lett. a) b) c) e d) del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30:11.2016)
Criteri di attribuzione	In base all'effettivo esercizio di specifiche responsabilità individuate secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione aziendale dal capo settore responsabile
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Riconoscimento di professionalità ad alto contenuto professionale con responsabilità aventi effetti anche all'esterno





7) Indennità	Indennità qualifiche specifiche
Descrizione	Compenso per attribuzione della qualifica di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale, responsabile tributi, ufficiale giudiziario- messo notificatore
Importo max previsto dal fondo	€ 1.200,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999 e art. 36 del CCNL 22.1.2004
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019 (riferimento art. 11 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)

8) Indennità	Indennità attività disagiate
Descrizione	Compenso per prestazioni di lavoro in condizioni di disagio e rischio del personale addetto ai servizi di manutenzione
Importo massimo previsto dal fondo	€ 800,00
Riferimento alle norme dei CCNL che precedono il CCNL 21.5.2018 in applicazione CCDI normativo 2016-2018	Art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 1.4.1999
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019 (riferimento art. 12 del CCDI normativo 2016-2018 sottoscritto come ipotesi in data 30.11.2016)
Criteri di attribuzione	Attribuzione in relazione alla qualifica di inquadramento
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dei servizi attraverso il riconoscimento della condizione di disagio lavorativo per interventi manutentivi esterni

9) Compenso	Premi correlati alla performance
Descrizione	Compenso correlato alla performance individuale su valutazione meritocratica e alla performance organizzativa su verifica del raggiungimento obiettivi
Importo massimo previsto dal fondo	€ 47.002,33
Riferimento alla norma del CCNL	art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Art. 14 del CCI normativo 2019-2021 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019
Criteri di attribuzione	Differenziata a seguito di valutazione meritocratica individuale effettuata su apposita scheda valutativa per la quota di individuale e alla verifica del raggiungimento degli obiettivi dei vari settori per quota di collettiva
Obiettivo che si intende raggiungere anche in funzione dell'interesse specifico per la collettività	Miglioramento dell'efficienza professionale e dell'efficacia dell'azione amministrativa in base ad un maggiore apporto qualitativo professionale da parte del personale dipendente, con istituzione di servizi mirati a soddisfare l'interesse della collettività.





10) Compenso	Compenso per obiettivi
Descrizione	Compenso per conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e relativo piano di gestione: a) riorganizzazione delle fasce di turno di servizio per maggiore copertura oraria – servizio intercomunale di polizia locale; b) attuazione ad interesse per personale operaio comunale della realizzazione punti di sosta e informativi sul percorso ciclopedonale lungo l'argine destro del fiume Roncajette; c) conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance e relativo piano di gestione per l'anno 2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2019;
Importo massimo previsto dal fondo	€ 3.107,93 di cui: - € 2.115,00 alla lett. a); - € 800,00 alla lett. b); - € 192,93 alla lett. c);
Riferimento alla norma del CCNL	Art. 67, comma 5 lett. b), CCNL 21.5.2018
Riferimento alla norma del CCI aziendale	Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2019 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019

Sono previste per l'anno 2019 delle progressioni economiche orizzontali per l'importo di cui al punto 4. Le nuove progressioni vengono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita e della qualità della prestazione, come previsto dal CCI normativo 2019-2021 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019.

Le indennità di cui ai punti 5 lett. a), 5 lett. b), 5 lett. c), 5 lett. d), 6, 7, e 8 sono riconosciute ai sensi della normativa contrattuale previgente il CCNL 21.5.2018 in applicazione del CCDI normativo 2016-2018 che conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione del successivo.

Le risorse decentrate per compensi incentivanti alla produttività di cui al punto 9 vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.

L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ANNO 2019

COMPOSIZIONE FONDO	IMPORTO
Risorse stabili	186.013,76
Risorse variabili	16.778,98
Totale	202.792,74
Decurtazioni	-1.628,86
Importo Fondo	201.163,88

Risorse decentrate stabili

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 186.013,76 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 è costituito un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 determinate ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, come integrato dall'art. 32, comma 1 e 2, del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4, comma 1, del CCNL 9.5.2006 e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11.5.2008, che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

L'importo unico consolidato 2017 è stato rideterminato ai sensi della norma contrattuale suddetta sulla base di quanto precisato nella circolare n. 15/2019 del MEF – Dipartimento della Ragioneria dello Stato ed in esso sono confluite con valenza dall'anno 2018 l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, anche se non inserite nei fondi dal 2004 al 2017, anni per i quali la ricostituzione non è necessaria stante l'indisponibilità a qualsiasi utilizzo delle somme fino al 2017 secondo le indicazioni del parere ARAN RAL 297.

La suddetta variazione richiede la rettifica al Conto Annuale 2018, già trasmesso, con la compilazione dell'apposita sezione 02P della scheda SICI personale non dirigente.

La rettifica è pari a € 2.187,60 di l'incremento dell'importo unico consolidato 2017 oltre al ricalcolo della decurtazione per riduzione personale in servizio ai sensi dell'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) che aumenta di € 18,60 e alla rideterminazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate per l'anno 2016 al trattamento accessorio con un aumento di € 2.169,00.

La quota del fondo 2018 non utilizzata è resa disponibile come risorsa residua con inserimento nel Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2019, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile, ai sensi dell'art. 68, comma 1 ultimo periodo, del CCNL 21.5.2018.

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Unico importo consolidato anno 2017	art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	153.754,74
Totale		153.754,74

Altri incrementi stabili

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018	11.994,19
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001.	art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	6.723,00
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	397,00
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21.5.2018	3.699,04

Totale	22.813,23
---------------	------------------

Altri incrementi stabili non assoggettati ai limiti di crescita del fondo come stabilito dalla Dichiarazione Congiunta n. 5 del CCNL 21.5.2018

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	4.825,60
Incrementi riconosciuti alle posizioni economiche per rinnovo CCNL 21.5.2018	art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	4.620,19
Totale		9.445,79

Risorse decentrate variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo con importi variabili di anno in anno, ammontano per l'anno 2019 a € 16.778,98 e sono così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Incremento contrattabile fino al 1,2% del monte salari anno 1997	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21.5.2018	10.255,72
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67 comma 3 lett. i) e comma 5 lett b) CCNL 21.5.2018	3.107,93
Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno precedente	art. 67 comma 3 lett. d)	1.208,93
Totale		14.572,58

Risorse variabili non rilevanti ai fini del al limite

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	art. 67 comma 3 lett. e)	37,40
Risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti	art. 68 comma 1	2.169,00
Totale		2.206,40

Decurtazioni del fondo

Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, si specifica che, essendo prevista a decorrere dal 01.01.2015 annualmente l'applicazione della decurtazione operata nell'anno 2014 ed essendo la relativa percentuale di riduzione pari a zero, ai fondi costituiti dall'anno 2015 non si applica nessuna riduzione.

Nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 il quale prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, dando atto che non viene più applicata la decurtazione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno e che viene consolidata la decurtazione apportata per l'anno 2016, il cui importo è pari a € 1.628,86, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), ora abrogato.

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Quote fondo		Risorse Stabili	Risorse Variabili	Totale
Importo Iniziale		186.013,76	16.778,98	202.792,74
Decurtazione per:	Riduzione permanente vincoli ex-art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (Importo operato nell'anno 2014 € 0,00)	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per:	Riduzione 2016 - art. 1, comma 236, L. 208/2015 consolidata	-1.610,26	0,00	-1.610,26
Decurtazione per:	Incremento riduzione 2016 - art. 1, comma 236, L. 208/2015 consolidata a seguito rideterminazione importo unico consolidato 2017 (vd note alla sezione risorse stabili)	-18.60		-18.60
Importo Fondo		184.384,90	16.778,98	201.163,88

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse costituite nel fondo ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 e il cui utilizzo è regolato dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Indennità di comparto	Art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004 – quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	27.427,47
Progressioni economiche orizzontali storiche	art. 16 del CCNL 21.5.2018 - quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 1 CCNL 21.5.2018	92.775,96
Differenziale per progressioni economiche orizzontali per rinnovo CCNL 21.5.2018	art. 16 del CCNL 21.5.2018 - quota costituita nel fondo ai sensi art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	4.620,19
Totale		124.823,62

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse il cui utilizzo è regolato dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTO	IMPORTO
Integrazione indennità aggiuntiva educatrici nido di cui all'art. 37 comma 1 lett. c) CCNL 6.7.1995 e Indennità vigilanza educatrici nido	art. 31, comma 7 secondo periodo, del CCNL 14.9.2000 - art. 6 del CCNL. 5.10.2001	1.580,00
Totale		1.580,00



Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal Contratto Integrativo le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	Riferimento relazione illustrativa al:	IMPORTO
Progressioni economiche orizzontali anno 2018	n. 4	10.500,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc	n. 5 lett. a) e b)	8.900,00
Maggiorazione servizio in giorno di riposo	n. 5 lett. d)	500,00
Indennità di disagio	n. 5 lett. c) e n.8	1.150,00
Indennità particolari responsabilità	n. 6	2.400,00
Indennità particolari responsabilità ufficio anagrafe, stato civile, ecc.	n. 7	1.200,00
Compensi correlati alle performance individuale e organizzativa	n. 9	47.002,33
Compenso per conseguimento obiettivi di mantenimento	n. 10 lett. c)	192,93
Compenso per conseguimento obiettivi specifici	n. 10 lett. a) e b)	2.915,00
Totale		74.760,26

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	124.823,62 1.580,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	74.760,26
TOTALE	201.163,88

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si attesta che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in applicazione di criteri differenziati per valutazione della esperienza acquisita e della qualità della prestazione, come previsto dal CCI normativo 2019-2021 sottoscritto come ipotesi in data 13.12.2019.

Si attesta che i compensi incentivanti alla produttività sono erogati sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di responsabilità, come definiti dai criteri di valutazione (vedi scheda individuale di valutazione) in coerenza con le disposizioni in materia.

L'erogazione dei suddetti compensi è legata alla professionalità prodotta, ai risultati ottenuti e al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione specificata.

Tali compensi da liquidare trovano la copertura finanziaria nei seguenti capitoli ed impegni:

per € 124.823,62 nei capitoli relativi agli stipendi del personale dipendente;

per € 76.302,86 nel capitolo 101.805 "Fondo di produttività per il personale dipendente";

per € 37.40 nel capitolo 101810 "Compensi per il lavoro straordinario del personale"



Ponte San Nicolò 16/12/2019

Il Responsabile Servizio Risorse Umane

Dott.ssa Annalisa Merlo

