



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

Provincia di Padova

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Premesso:

- che in data 13/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2019;
- che l'Organo di Revisione, con parere reso in data 17/12/2019, ha attestato la compatibilità del fondo risorse decentrate con i vincoli di bilancio anno 2019;
- che con Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 18/12/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della seguente contrattazione integrativa decentrata definitiva:

Il giorno 23 dicembre 2019,

ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del presente Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica Anno 2019 del personale di questo Comune:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Segretario Generale Merlo Annalisa



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Componenti della R.S.U.:

- Lazzaro Franca
- Lunardi Giulia
- Bosa Giancarlo
- Gasparini Diego

Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- De Paolis Manuela - Delegato Territoriale CGIL-FP
- Ricci Andrea - Delegato Territoriale CISL FP
- Livorno Salvatore - Delegato Territoriale UIL FPL

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019, riportato in Allegato A), è stato quantificato con Determinazione n. 649/2019 ed ammonta a € 201.163,88 così suddivisi:

- € 184.384,90 per quota di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, del CCNL 21/05/2018;
- € 14.572,58 per quota di risorse variabili, integrate dall'Amministrazione, secondo la seguente suddivisione:
 - € 10.255,72, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, corrispondente all'integrazione della percentuale di incremento del 1,2% del monte salari 1997;
 - € 3.107,93, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b), del CCNL 21/05/2018, di cui € 2.115,00 riferiti al progetto presentato per l'anno 2019 ad interesse del Servizio Intercomunale di Polizia Locale, riportato in Allegato B), € 800,00 riferiti al progetto presentato ad interesse del personale operaio, riportato in Allegato C), e € 192,93 per mantenimento degli obiettivi dell'ente di cui al piano della performance e relativo piano di gestione per l'anno 2019 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2019;
 - € 1.208,93, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d), del CCNL 21/05/2018 corrispondente alle frazioni di RIA (salario anzianità);
- € 2.206,40 per quote di risorse variabili non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017 secondo la seguente suddivisione:
 - € 37,40, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e), del CCNL 21/05/2018, corrispondente a risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario;
 - € 2.169,00, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018 per risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti.

Viene destinata una quota delle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate a fondo progressioni orizzontali per un importo di € 10.500,00, con attribuzione a scorrimento nella graduatoria redatta in applicazione dei criteri contrattati e contenuti nell'ipotesi di CCI parte normativa triennio 2019-2021.

Richiamato il CCDI parte normativa triennio 2016-2018, che conserva l'efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo, il fondo viene utilizzato con le modalità in esso definite per la quantificazione e l'erogazione trattamento accessorio per l'anno 2019. Si riportano i seguenti prospetti a dettaglio:

- quantificazione delle indennità di specifiche responsabilità:

Art. 10: Specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 1999:

n. 4 incaricati sostituto capo settore (fino al mese di maggio)	€ 1.000,00;
n. 5 incaricati ambito SUAP	€ 800,00;
n. 1 incaricato provveditorato	€ 200,00;
n. 1 incaricato coordinatore servizio manutenzioni	€ 200,00;
n. 1 incaricato amministratore sistema informatico	€ 200,00;

Art. 11: Specifiche responsabilità – art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 1999:

n. 4 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale	€ 800,00;
n. 1 responsabile dei tributi	€ 200,00;
n. 1 messo notificatore	€ 200,00;

Art. 12: Fondo altre destinazioni vincolate – indennità di disagio:

n. 4 operai	€ 800,00;
-------------	-----------

- quantificazione della destinazione di una parte delle risorse di quota stabile del fondo:

progressioni economiche orizzontali storiche	€ 92.775,96
incrementi p.e.o. storiche per applicazione CCNL 21/05/2018	€ 4.620,19
progressioni economiche orizzontali anno 2019	€ 10.500,00
quota indennità di comparto a carico fondo	€ 27.427,47
indennità maneggio valori	€ 400,00
indennità di turno	€ 8.500,00
maggiorazione servizio giorno di riposo	€ 500,00
indennità aggiuntiva e vigilanza educatrici nido	€ 1.580,00
indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. f)	€ 2.400,00
indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i)	€ 1.200,00
indennità disagio	€ 800,00
indennità di chiamata	€ 350,00
progetti art. 67, comma 5 lett. b)	€ 2.915,00
	€ 153.968,62

[Handwritten signatures and initials]

Fondo Risorse Decentrate Anno 2019	Riferimento CCNL 21/05/2018	Valori singoli	Totali parziali	Totali Risorse
Risorse stabili soggette al limite				
Unico importo consolidato Anno 2017	art. 67 comma 1	€ 153.754,74		
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c)	€ 11.994,19		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001	art. 67 comma 2 lett. d)	€ 6.723,00		
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	art. 67 comma 2 lett. g)	€ 397,00		
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h)	€ 3.699,04		
Totale Risorse stabili soggette al limite			€ 176.567,97	
Risorse stabili NON soggette al limite				
Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	art. 67 comma 2 lett. a)-Dichiar. congiunta n. 5	€ 4.825,60		
Incrementi P.E.O. per rinnovo CCNL 21/05/2018	art. 67 comma 2 lett. b)-Dichiar. congiunta n. 5	€ 4.620,19		
Totale Risorse stabili NON soggette al limite			€ 9.445,79	
Decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23, comma 3, D. Lgs 75/2017 - su parte fissa (rispetto del limite 2016)			-€ 1.628,86	
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010			€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI				€ 184.384,90
Risorse variabili soggette al limite				
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 3.107,93		
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 (€ 1.654.821.000)	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	€ 10.255,72		
Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno precedente	art. 67 comma 3 lett. d)	€ 1.208,93		
Totale Risorse variabili soggette al limite			€ 14.572,58	
Risorse variabili NON soggette al limite				
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	art. 67 comma 3 lett. e)	€ 37,40		
Risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti	art. 68 comma 1	€ 2.169,00		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			€ 2.206,40	
TOTALE RISORSE VARIABILI				€ 16.778,98
COSTITUZIONE FONDO PER RISORSE STABILI E VARIABILI				€ 201.163,88
Risorse stabili NON soggette al limite			-€ 9.445,79	
Risorse variabili NON soggette al limite			-€ 2.206,40	
VALORE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DI € 189.511,69				€ 189.511,69

[Handwritten signatures and initials]



**COMANDO INTERCOMUNALE
DI POLIZIA LOCALE
PONTE SAN NICOLÒ - LEGNARO - POLVERARA**

Sede centrale: Ponte San Nicolò, Viale del Lavoro, 1 - tel. 049.8968644, fax 049.8960785
Ufficio decentrato: Legnaro, Piazza Costituzione, 1 - tel. 049.8838960; fax 049.790940
Ufficio decentrato: Polverara, Piazza San Fidenzio, 8 - tel. 049.9774814; fax 049.5855275
pec: pontesannicolo.pd@cert.ip-veneto.net; legnaro.pd@cert.ip-veneto.net; polverara.pd@cert.ip-veneto.net

Allegato B)



PROGETTO ANNO 2019
(Art. 67, comma 5, lett. b) C.C.N.L. 21.05.2018)

PREMESSE:

Le Amministrazioni Comunali di Ponte San Nicolò, Legnaro e Polverara, a cui fa capo questo Comando Intercomunale di Polizia Locale, intendono continuare l'attività intrapresa con i Progetti 2016, 2017 e 2018 al fine di garantire la presenza del personale per prevenire e reprimere eventuali illeciti, nonché nelle manifestazioni festive e/o serali/notturne, con turni di servizio che coprano un numero maggiore di ore nell'arco della giornata e della settimana.

FINALITÀ/OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo del presente progetto è quello di assicurare la presenza della Polizia Locale nei seguenti eventi/occasioni:

Comune di Ponte San Nicolò

- cerimonia Shoa Terranegra - Padova (domenica 27 Gennaio);
- Sfilata di carnevale (domenica 24 Febbraio);
- Marcia podistica "Del Ponte e dei Sindaci" (domenica 24 Marzo);
- Corsa podistica delle scuole del territorio (domenica 7 Aprile);
- Cerimonia del XXV Aprile;
- Domenica 5 Maggio: Roncagette Medioevale;
- 6 Dicembre festa del Patrono San Nicola;
- 10 Mercatini dell'antiquariato e degli hobbisti;
- due corse podistiche serali;

Comune di Legnaro

- CarnevaLegnaro (Sabato 6 Aprile);
- biciclettata a Padova (Domenica 7 Aprile);
- Cerimonia del XXV Aprile;
- Cerimonia per gli invalidi e mutilati sul lavoro (1° Maggio);
- Manifestazione AGRIPOL 2K19 (mercoledì 15 Maggio)
- Condominio Run (Sabato 25 Maggio)
- Festa del cavallo (Giugno);
- Sagra e Fiera di Settembre;
- Corsa podistica "4 passi dopo e ferie" (domenica di Settembre);



[Handwritten signatures and initials]

Comune di Polverara

- Corsa podistica (domenica 27 Dicembre);
- Fiera della gallina (Dicembre).

CONTENUTI DEL PROGETTO:

Considerato che i servizi sopra elencati in modo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero ricadere in fasce orarie diverse dall'attuale orario di servizio, necessita programmare l'attività lavorativa su 7 giorni con turni di lavoro e contestualmente di servizio, come di seguito stabilito:

- I turno: dalle 07.30 alle 13.30;
- II turno: dalle 13.30 alle 19.30;
- III turno: dalle 19.00 alle 01.00,

eventualmente anche con anticipazione e/o posticipazione dell'orario di inizio e fine turno nei giorni interessati dagli eventi stessi.

Tuttavia, in assenza di manifestazioni o di particolari necessità afferenti la sicurezza e l'ordine pubblico, il Comandante può disporre un unico turno di servizio festivo ovvero, contestualmente per tutto il personale della Comando Intercomunale, il riposo settimanale nella giornata di domenica.

Analogamente il 3° turno è previsto solamente in concomitanza agli eventi sopraindicati.

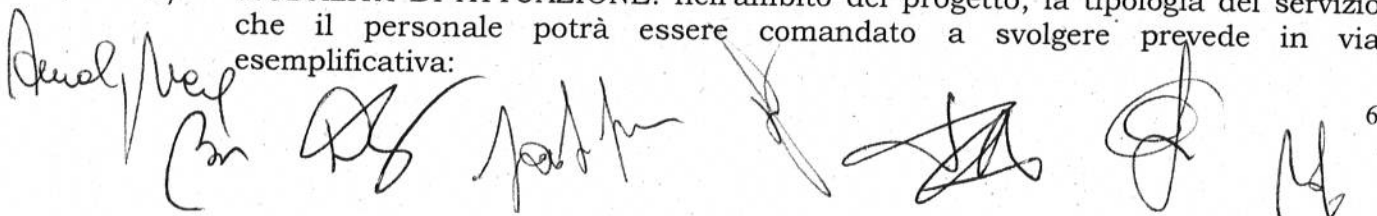
Gli interventi rientranti nel presente progetto, dovranno essere svolti durante il normale orario di lavoro, potranno essere resi in uno qualunque dei predetti turni, sia feriale che festivo, in base alle particolari esigenze di volta in volta manifestate dalle Amministrazioni dei Comuni convenzionati e secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Comandante.

RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

- A) PERSONALE: trattandosi di attività da svolgersi in orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è obbligatoria con le stesse modalità per tutti gli addetti.
- B) RISORSE ECONOMICHE PREVISTE: il compenso totale che si ritiene di destinare per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale per l'anno 2019 è di € 5.645,00 (cinquemilaseicentoquarantacinque/00), oltre ad oneri a carico degli enti, così ripartiti:
 - € 2.115,00 (duemilacentoquindici/00) lordi per il Comune di Ponte San Nicolò, oltre ad oneri a carico dell'Ente;
 - € 3.280,00 (tremiladuecentoottanta/00) lordi per il Comune di Legnaro, oltre ad oneri a carico dell'Ente.
 - € 250,00 (duecentocinquanta/00) lordi per il Comune di Polverara, oltre ad oneri a carico dell'Ente.

TEMPI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- A) TEMPI PREVISTI: la realizzazione del progetto interessa tutto l'anno 2019;
- B) MODALITÀ DI ATTUAZIONE: nell'ambito del progetto, la tipologia del servizio che il personale potrà essere comandato a svolgere prevede in via esemplificativa:



- vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati in cui si prevede un elevato afflusso di avventori;
- controlli di polizia stradale con o senza strumentazione elettronica;
- controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana;
- controlli sui pubblici esercizi ed eventualmente sugli avventori;
- rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche e rispetto dei provvedimenti che prevedono limitazioni di orario per i videogiochi;
- pattugliamenti e presenza nei quartieri per tentare di prevenire fenomeni di microcriminalità;
- controlli su aree pubbliche e sui parchi a fronte di assembramenti di persone;
- passaggi nei quartieri, con segnalatori blu di emergenza azionati in modo da rendere visibile il servizio e quindi rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali comportamenti illeciti;
- servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione in occasione di particolari eventi.

- C) L'erogazione del compenso incentivante sarà predisposta dal competente Ufficio del Comune nel quale vengono svolti i servizi, anche per il personale di altri Comuni, a conclusione del progetto, sulla base dei servizi effettuati sul proprio territorio, come risultanti dalla relazione conclusiva predisposta dal Comandante Coordinatore del Progetto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

Le risorse economiche finanziate dalle Amministrazioni, saranno ripartite agli operatori secondo l'allegato schema, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente progetto, come di seguito esplicitato:

- A. ciascun evento (colonna B) viene inquadrato nei seguenti "turni di riferimento", che rappresenta un "fase del progetto" (colonna A):

- turni feriali serali/notturni;
- feste infrasettimanali mattino;
- feste infrasettimanali pomeriggio;
- feste infrasettimanali sera/notte;
- domeniche mattina;
- domeniche pomeriggio;
- domeniche mattina/pomeriggio;
- domeniche sera/notte.

- B. a ciascuna "fase" viene attribuito un "indice di produttività" (colonna C) come di seguito specificato:

• turni feriali serali/notturni:	1,5
• feste infrasettimanali mattino:	1,3
• feste infrasettimanali pomeriggio:	1,5
• feste infrasettimanali sera/notte:	1,8
• domeniche mattina:	1
• domeniche pomeriggio:	1,2
• domeniche mattina/pomeriggio:	1,4
• domeniche sera/notte:	1,5

- C. la composizione numerica della pattuglia, in relazione al servizio richiesto, viene stabilita dal Comandante come indicato nella colonna D;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- D. viene calcolata la percentuale di impatto di ciascuna "fase del progetto" sul progetto complessivo (colonna E) e, conseguentemente, il suo "valore economico" (colonna F) rispetto al totale finanziato dalle singole Amministrazioni interessate da tale fase;
- E. Suddividendo il valore economico di ciascuna fase per il numero di servizi previsti ed il numero di Agenti coinvolti, si calcola il "Compenso Incentivante" (abbreviato C.I. - colonna G) che sarà erogato, arrotondato, secondo le indicazioni espresse, per ciascuna fase, nella colonna H.

CRITERI DI RIPARTIZIONE ECONOMICA TRA LE AMMINISTRAZIONI

Ciascuna Amministrazione finanzia il Progetto con le quote sopra indicate.

Qualora uno o più servizi non fossero svolti, il corrispondente compenso non erogato costituirà un risparmio per l'Amministrazione interessata dai/l servizi/o non effettuati/o.

IL COMANDANTE
(Antonio BARBIERI)

Andrey
Hans
Per

OS

AA

ak

OS

AB



A	B	C				D	E	F	F : D = G		H		I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
codice fase	fase del progetto	eventi	servizi ponte san nicolo	n. add	eventi	servizi legnaro	n. add	eventi	servizi polverara	n. add	numero di servizi in progetto	indice di produttività	composizioni per famiglia - numero addetti	impatto sul progetto	percentuale sul progetto	valore fase progetto	ore complessive della fase	compenso per singolo servizio (COMPENSO INCENTIVANTE abbr. C.I.)	Compenso Arrotondato o	quota Ponte San Nicolò	quota Legnaro	quota Polverara	Totale Complessivo							
1	1 turno feriale sera/notturni	n. 2 marce podistiche serali	2	4	Carnaval, Legnaro; Agripol 24-19; Festa del Cavallo, 6 Sagra	10	21				12	1.5	25	37.5	33.22	€ 1.878,66	150	€ 75,07	€ 75,00	€ 1.575,00	€ -	€ 1.875,00								
2	2 feste infrasettimanali mattino	Festa della Liberazione 25 Aprile			Festa della Liberazione 26 Aprile - Festa Invidli e Addiz del Lavoro 1° maggio - Fiera	3	9				3	1.3	9	11.7	10.36	€ 585,52	54	€ 65,06	€ 65,00	€ -	€ 585,00	€ 585,00								
3	3 feste infrasettimanali pomeriggio	Patino Venerdi 8 Dicembre	1	1							1	1.5	1	1.5	1.33	€ 75,07	6	€ 75,07	€ 75,00	€ 75,00	€ -	€ 75,00								
4	4 feste infrasettimanali sera/notte				Serata conclusiva Sagra	1	2				1	1.8	2	3.6	3.19	€ 180,16	12	€ 90,08	€ 90,00	€ -	€ 180,00	€ -	€ 180,00							
5	5 domeniche mattina	n. 2 marce podistiche	2	2	Festa bicicletta - n. 2 servizi Sagra - Corsa Podistica	4	8	marcia podistica; n 2 servizi Festa della Gallina	3	5	9	1	15	15	13.29	€ 750,66	90	€ 50,04	€ 50,00	€ 100,00	€ 400,00	€ 250,00	€ 750,00							
6	6 domeniche pomeriggio	Carnavale - Riconcettine Medievare	2	4	2 servizi Sagra	2	4				4	1.2	8	9.6	8.50	€ 480,43	48	€ 60,05	€ 60,00	€ 240,00	€ -	€ 480,00								
7	7 domeniche mattina/pomeriggio	n. 10 marcialini dell'usato	10	20							10	1.4	20	28	24.80	€ 1.401,24	120	€ 70,06	€ 70,00	€ 1.400,00	€ -	€ 1.400,00								
8	8 domeniche sera/notte				2 servizi Sagra	2	4				2	1.5	4	6	5.31	€ 300,27	24	€ 75,07	€ 75,00	€ -	€ 300,00	€ -	€ 300,00							
			14	31		22	48				€ 5.650,00		TOTALI	112.9	100	€ 5.850,00	504		€ 2.115,00	€ 3.280,00	€ 250,00	€ 5.645,00								

Per tutti i servizi sopra esposti sarà erogata l'indennità di turno di cui all'art. 23 comma 5 CCNL 21/05/2018 applicando la maggiorazione relativa alla fascia oraria in cui si svolge il servizio.



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

35020 – PROVINCIA DI PADOVA

Viale del Lavoro, 1 - Tel. 049 8968685 - Fax 049 8960785
www.comune.pontesannicolo.pd.it

Cod. Fisc. e Part. IVA: 00673730289
comune@comune.pontesannicolo.pd.it



PROGETTO ANNO 2019:

REALIZZAZIONE DI PUNTI DI SOSTA ED INFORMATIVI SUL PERCORSO CICLOPEDONALE LUNGO L'ARGINE DESTRO DEL FIUME RONCAJETTE

(Art. 67, comma5, lett. B) CCNL 21/05/2018

1. PREMESSA

L'amministrazione ha manifestato l'intenzione di valorizzare la sommità arginale destra del fiume Bacchiglione nel tratto compreso tra Via Mascagni e Via Marchioro, secondo quanto riportato nel progetto redatto dall'Ufficio Tecnico Comunale LL.PP. che risulta essere in fase esecutiva di prossima approvazione.

A tale fine è stata ottenuta la necessaria autorizzazione idraulica da parte del Genio Civile regionale, pervenuta in data 03.04.2019.

2. FINALITA' / OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto è finalizzato alla valorizzazione della sommità arginale destra del fiume Bacchiglione mediante la realizzazione di aree di sosta e punti informativi nei tratti di Via P. Mascagni e G. Marchioro compresi dal sottopasso tangenziale di Via Piave al ponte del capoluogo, e da qui fino al centro abitato di Roncajette e presso l'ingresso della ex-discardica.

3. CONTENUTI / AZIONI DEL PROGETTO

Posizionamento degli elementi di arredo urbano, quali panchine, tavola con panche, cestini e bacheche, nelle aree individuate in sede di progetto.

Messa in evidenza dei cippi segnaletici in materiale lapideo esistenti.

Per la preparazione delle aree di intervento e la posa del materiale indicato nelle tavole progettuali è previsto altresì l'uso di attrezzature (autocarro, terna-escavatrice) già in dotazione al personale operaio, già allo scopo adeguatamente formato ed aggiornato.

Il materiale sarà preventivamente acquistato dal settore LL.PP- Manutenzioni anche attraverso il portale MePA.

4. RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

A) PERSONALE: è coinvolto dalle attività del progetto il personale operaio comunale, pari complessivamente a quattro unità.

B) RISORSE ECONOMICHE PREVISTE: Il compenso totale che si ritiene di destinare per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale è di € 800,00 lordi, ripartiti tra tutto il personale coinvolto. Il compenso sarà ripartito tra gli interessati con provvedimento del Responsabile di Settore, tenuto conto del report conclusivo dei risultati conseguiti, in base alla qualità della prestazione individuale profusa da ciascuno, del grado di realizzazione e del livello di partecipazione individuale.



Quali
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

L'erogazione dell'incentivo avverrà a conclusione del progetto con riferimento al grado di effettiva realizzazione delle fasi previste.

5. TEMPI E MODALITA' DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

Tempi previsti: la realizzazione del progetto avverrà dopo l'approvazione progetto esecutivo e acquisto del materiale e comunque entro il 31.12.2019.

6. VALUTAZIONE DELLA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

Come sopra indicato, la qualità della prestazione individuale sarà valutata dal Responsabile di Settore.

7. RESPONSABILI DEL PROGETTO

Il responsabile del progetto è il Responsabile del Settore Lavori Pubblici- Manutenzioni.

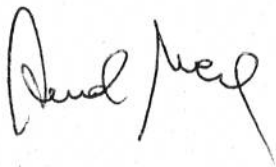
8. INDICATORI

Esecuzione dell'intervento utilizzando quattro maestranze qualificate e formate, già presenti nell'organico dell'ente, senza la necessità di oneri e iter amministrativi necessari per l'indizione di gara o affidamento diretto secondo la vigente normativa, con conseguente risparmio economico da parte dell'ente.

9. VALUTAZIONE DELLA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

Il responsabile del progetto procederà, prima che venga erogata la quota di salario accessorio del fondo di produttività collegata alla realizzazione del presente progetto, ad una rendicontazione e valutazione delle attività e dei risultati raggiunti.

Il Responsabile del Settore Lavori Pubblici
Ing. Simone Bezze



SISTEMA QUALITÀ CERTIFICATO
UNI EN ISO 9001 - CERT. n° 1977

Unità organizzativa: Edilizia Pubblica
Responsabile del procedimento: ing. Simone Bezze
Orario di ricevimento: dal lunedì al venerdì dalle ore 09,00 alle 13,00
telefono: 049/8968688
fax: 049 8960785
4/E.P./sb

\\FILESERVER\Gruppi\LLPP\LLPP_IN_CORSO\PERCORSO ARGINALE BACCHIGLIONE\progetto obiettivo OPERA\progetto-ex-art-15-c5.docx

