



COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

Provincia di Padova

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2020

In data 30 Ottobre 2020 presso la Sede Municipale del Comune di Ponte San Nicolò (Pd) si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione della presente Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Parte Economica anno 2020:

Parte pubblica:

Segretario Generale

Merlo Annalisa



Parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Lazzaro Franca – Cgil

Lunardi Giulia – Cgil

Bosa Giancarlo - Cisl

Gasparini Diego - Uil



Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020, riportato in Allegato A), è stato quantificato con Determinazione n. 511/2020 ed ammonta a € 199.162,30 così suddivisi:

- € 185.119,73 per quota di risorse stabili, ai sensi dell'art. 67, comma 1 e 2, del CCNL 21/05/2018;
- € 14.042,57 per quota di risorse variabili, integrate dall'Amministrazione, secondo la seguente suddivisione:
 - € 485,84, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d), del CCNL 21/05/2018 corrispondente alle frazioni di RIA (salario anzianità) per mensilità residue dopo le cessazioni dell'anno 2020;
 - € 9.738,73, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, riferito all'integrazione nella percentuale massima del 1,2% del monte salari 1997 corrispondente al valore residuale di quota variabile prevedibile (€ 10.255,72 – € 516,99 di riduzione);
 - € 1.000,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 destinata al conseguimento di specifici obiettivi individuati dal P.E.G. quali interventi efficaci e risolutivi in casi di emergenza per esigenze di carattere straordinario e non prevedibile;
 - € 2.818,00, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 riferiti al progetto presentato per l'anno 2020 ad interesse del Servizio di Polizia Locale riportato in Allegato B) e la cui eventuale somma residua accertata a consuntivo in sede di relazione conclusiva del progetto medesimo costituirà risorsa destinata al mantenimento degli obiettivi dell'ente di cui al piano della performance e relativo piano di gestione per l'anno 2020 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1/2020.

L'art. 16 del CCI parte normativa triennio 2019-2021, che prevede i criteri per la formulazione della graduatoria per le progressioni orizzontali, è modificato al comma 4 con aumento da quattro a cinque anni del requisito di anzianità minima nell'ultima posizione economica attribuita per l'accesso alla graduatoria medesima.

La quota delle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate destinata a fondo progressioni orizzontali è pari all'importo di € 6.000,00 (seimila/00) da attribuire a scorrimento nella graduatoria redatta in applicazione dei criteri contrattati e contenuti nel succitato art. 16 del CCI parte normativa triennio 2019-2021 con decorrenza dal 01/08/2020.

Richiamato il CCI parte normativa triennio 2019-2021 il fondo viene utilizzato con le modalità in esso definite per la quantificazione e l'erogazione trattamento accessorio per l'anno 2020. Si riportano i seguenti prospetti a dettaglio:

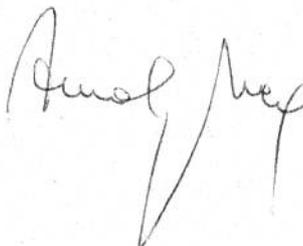
- quantificazione delle indennità di specifiche responsabilità:
 - Art. 19 comma 1 lett. a) – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 € 3.000,00:
n. 5 dipendenti con incarico di mansioni di Coordinatore di Settore;
 - Art. 19 comma 1 lett. b) – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 € 6.000,00:
n. 15 dipendenti con incarico di mansioni di Coordinatore di Servizio;
 - Art. 19 comma 1 lett. c) – art. 70 quinquies comma 1 CCNL 21/05/2018 € 200,00:
n. 1 dipendenti con incarico di mansioni di Coordinatore di Servizio;
 - Art. 19 comma 2 lett. c) – art. 70 quinquies comma 2 CCNL 21/05/2018 € 600,00:
n. 3 dipendenti di categoria B e C con attribuzione della qualifica di Stato Civile ed Anagrafe;
- quantificazione della destinazione di una parte delle risorse di quota stabile del fondo:



Art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01.04.1999 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali storiche	€ 101.388,22
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali storiche per applicazione CCNL 21.05.2018	€ 4.825,01
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 27.574,29
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido (vigilanza ed aggiuntiva).	€ 1.580,00
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 - Risorse destinate a quota variabile ai sensi dell'art. 67 c. 5 lett b) per premi destinati al conseguimento specifici obiettivi.	€ 3.818,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 400,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ 9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€ 9.200,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe.	€ 600,00
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno.	€ 1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
	€ 166.885,52











Fondo Risorse Decentrate Anno 2020	Riferimento CCNL 21/05/2018		Valori singoli	Totali parziali	Totali Risorse
Risorse stabili soggette al limite					
Unico importo consolidato Anno 2017	art. 67 comma 1	€ 153.754,74			
Riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario ante CCNL 21/05/2018	art. 67 comma 1	€ 397,00	€ 154.151,74		
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati	art. 67 comma 2 lett. c)		€ 12.524,20		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001	art. 67 comma 2 lett. d)		€ 6.723,00		
Risorse stanziare per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. h)		€ 3.699,04		
Totale Risorse stabili soggette al limite				€ 177.097,98	
Risorse stabili NON soggette al limite					
Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	art. 67 comma 2 lett. a)- Dichiar. congiunta n. 5		€ 4.825,60		
Incrementi P.E.O. per rinnovo CCNL 21/05/2018	art. 67 comma 2 lett. b)- Dichiar. congiunta n. 5		€ 4.825,01		
Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	art. 67 comma 2 lett. g)				
Totale Risorse stabili NON soggette al limite				€ 9.650,61	
Decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 - su parte fissa (rispetto del limite 2016)				-€ 1.628,86	
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010				€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI					€ 185.119,73
Risorse variabili soggette al limite					
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)		€ 1.000,00		
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente	art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)		€ 2.818,00		
Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 (€ 1.654.821.000)	art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4	€ 10.255,72	€ 9.738,73		
Riduzione applicata a rispetto del valore fondo soggetto al limite 2016		-€ 516,99			
Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno precedente	art. 67 comma 3 lett. d)		€ 485,84		
Totale Risorse variabili soggette al limite				€ 14.042,57	
Risorse variabili NON soggette al limite					
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	art. 67 comma 3 lett. e)				
Risorse residue art. 67, comma 1 e 2, non utilizzate anni precedenti	art. 68 comma 1				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite				€ 0,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI					€ 14.042,57
COSTITUZIONE FONDO PER RISORSE STABILI E VARIABILI					€ 199.162,30
Risorse stabili NON soggette al limite					-€ 9.650,61
Risorse variabili NON soggette al limite					€ 0,00
VALORE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DI € 189.511,69					€ 189.511,69





COMUNE DI PONTE SAN NICOLÒ

35020 - PROVINCIA DI PADOVA

Viale del Lavoro, 1 - Tel. 049 8968644 - Fax 049 8960785 - Cod. Fisc. e Part. IVA. 00673730289
www.comune.pontesannicolo.pd.it poliziamunicipale@comune.pontesannicolo.pd.it

PROGETTO ANNO 2020 (Art. 67, comma 5, let. B) C.C.N.L. 21.05.2018)

PREMESSE:

L'Amministrazione Comunale di Ponte San Nicolò, intende continuare l'attività intrapresa con i Progetti 2016, 2017, 2018, 2019, al fine di garantire la presenza sul territorio del personale per prevenire e reprimere eventuali illeciti, nonché nelle manifestazioni festive e/o serali/notturne, con turni di servizio che coprano un numero maggiore di ore nell'arco della giornata e della settimana anche in relazione al periodo di emergenza epidemiologica COVID.

FINALITÀ/OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo del presente progetto è quello di assicurare la presenza della Polizia Locale nei seguenti eventi/occasioni:

Comune di Ponte San Nicolò

- 1 servizio per Sfilata di carnevale (domenica 16 Febbraio);
- Servizio pomeridiano/serale per il periodo estivo Luglio/Agosto (3 gg alla settimana);
- 2 servizi festivi infrasettimanali per emergenza COVID;
- 1 servizio per 6 Dicembre festa del Patrono San Nicola;
- Servizio per 6 Mercatini dell'antiquariato e degli hobbisti;
- Servizio per 2 corse podistiche pom/serali;

CONTENUTI DEL PROGETTO:

Considerato che i servizi sopra elencati in modo esemplificativo e non esaustivo, potrebbero ricadere in fasce orarie diverse dall'attuale orario di servizio, necessita programmare l'attività lavorativa su 7 giorni con turni di lavoro e contestualmente di servizio, come di seguito stabilito:

- I turno: dalle 07.30 alle 13.30;
- II turno: dalle 13.30 alle 19.30;
- III turno: dalle 16.00 alle 22.00;
- IV turno dalle 19:00 alle 01:00;

eventualmente anche con anticipazione e/o posticipazione dell'orario di inizio e fine turno nei giorni interessati dagli eventi stessi.

Tuttavia, in assenza di manifestazioni o di particolari necessità afferenti la sicurezza e l'ordine pubblico, il Comandante del Servizio di Polizia Locale può disporre un unico turno di servizio festivo ovvero, contestualmente per tutto il personale dell'Ufficio, il riposo settimanale nella giornata di domenica.

Analogamente il 4° turno è previsto solamente in concomitanza agli eventi sopraindicati.

Gli interventi rientranti nel presente progetto, dovranno essere svolti durante il normale orario di lavoro, potranno essere resi in uno qualunque dei predetti turni, sia feriale che festivo, in base alle particolari esigenze di volta in volta manifestate dall'Amministrazione Comunale secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Comandante del Servizio di Polizia Locale.

RISORSE OCCORRENTI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO:

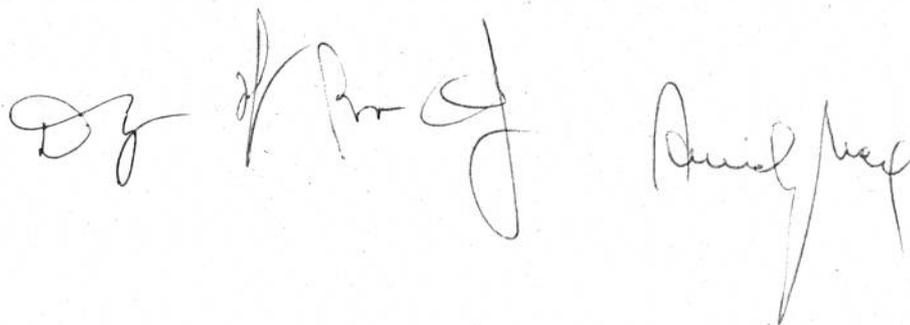
- A) **PERSONALE:** trattandosi di attività da svolgersi in orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è obbligatoria con le stesse modalità per tutti gli addetti.
- B) **RISORSE ECONOMICHE PREVISTE:** il compenso totale che si ritiene di destinare per incentivare la maggiore produttività richiesta al personale per l'anno 2020 è di € 2.818,00 (duemilaottocentodiciotto/00), oltre ad oneri a carico degli ente.

TEMPI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE DEL PROGETTO

- A) **TEMPI PREVISTI:** la realizzazione del progetto interessa tutto l'anno 2020;
- B) **MODALITÀ DI ATTUAZIONE:** nell'ambito del progetto, la tipologia del servizio che il personale potrà essere comandato a svolgere prevede in via esemplificativa:
- vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati in cui si prevede un elevato afflusso di avventori;
 - controlli di polizia stradale con o senza strumentazione elettronica;
 - controlli sull'ordine pubblico e sulla sicurezza urbana;
 - controlli sui pubblici esercizi ed eventualmente sugli avventori;
 - rispetto delle norme in materia di vendita, somministrazione e consumo di bevande alcoliche e rispetto dei provvedimenti che prevedono limitazioni di orario per i videogiocatori;
 - pattugliamenti e presenza nei quartieri per tentare di prevenire fenomeni di microcriminalità;
 - controlli su aree pubbliche e sui parchi a fronte di assembramenti di persone;
 - passaggi nei quartieri, con segnalatori blu di emergenza azionati in modo da rendere visibile il servizio e quindi rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali comportamenti illeciti;
 - servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione in occasione di particolari eventi.
- C) L'erogazione del compenso incentivante sarà predisposta dal competente Ufficio del Comune come risultante dalla relazione conclusiva predisposta dal Comandante del Servizio di Polizia Locale, quale Coordinatore del Progetto.

CRITERI DI RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

Le risorse economiche finanziate dall'Amministrazione, saranno ripartite agli operatori secondo l'allegato schema, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente progetto, come di seguito esplicitato:





A. ciascun evento (colonna A) viene inquadrato nei seguenti "turni di riferimento", che rappresenta un "fase del progetto" (colonna B):

- turni feriali pomeriggio/serali;
- turni feriali serali/notturni;
- feste infrasettimanali mattino/pomeriggio;
- feste infrasettimanali sera/notte;
- domeniche mattina/pomeriggio;
- domeniche sera/notte.

B. a ciascuna "fase" viene attribuito un "indice di produttività" (colonna C) come di seguito specificato:

cod fase	descrizione	indice
1	turni feriali pomeridiani/serali	0,7
2	turni feriali serali/notturni	1,0
3	feste infrasett.mattina/pom	1,2
4	feste infrasettimanali sera/notte	1,8
5	domeniche mattina/pom	1,5
6	domeniche sera/notte	1,8

C. la composizione numerica della pattuglia, in relazione al servizio richiesto, viene stabilita dal Comandante del Servizio di Polizia Locale come indicato nella colonna D;

D. viene calcolata la percentuale di impatto di ciascuna "fase del progetto" sul progetto complessivo (colonna E) e, conseguentemente, il suo "valore economico" (colonna F) rispetto al totale finanziato dall'Amministrazione;

E. Suddividendo il valore economico di ciascuna fase per il numero di servizi previsti ed il numero di Agenti coinvolti, si calcola il "Compenso Incentivante" (abbreviato C.I. - colonna G) che sarà erogato, arrotondato, secondo le indicazioni espresse, per ciascuna fase, nella colonna H.



Il Responsabile del Settore Affari Generali
Dott.ssa Nicoletta Barzon

Nicoletta Barzon

DG Barzon

[Signature]

Barzon



A	D		B	C	D x C	E	F	F : D = G		H		
eventi	n. servizi	n. add	codice fase	fase del progetto	indice di produttività	impatto sul progetto	percentuale sul progetto	valore fase progetto	ore complessive della fase	compenso procapite per singolo servizio (COMPENSO INCENTIVANTE abbr. C.I.)	Compenso Arrotondato	Valore Servizio
n. 2 marce podistiche serali	2	4	1	turni feriali pomeridiani/serali	0,7	2,8	4,66	€ 131,29	24	€ 32,82	€ 33,00	€ 132,00
Patrono Venerdì 6 Dicembre	1	1	5	domeniche mattina/pom	1,5	1,5	2,50	€ 70,33	6	€ 70,33	€ 70,00	€ 70,00
Camevale	1	2	5	domeniche mattina/pom	1,5	3	4,99	€ 140,67	12	€ 70,33	€ 70,00	€ 140,00
n. 2 FESTIVO COVID	4	8	3	feste infrasett. mattina/pom	1,2	9,6	15,97	€ 450,13	48	€ 56,27	€ 56,00	€ 448,00
n. 6 mercatini dell'usato	6	12	5	domeniche mattina/pom	1,5	18	29,95	€ 843,99	72	€ 70,33	€ 70,00	€ 840,00
N 18 SERVIZI POM/SERA	18	36	1	turni feriali pomeridiani/serali	0,7	25,2	41,93	€ 1.181,59	216	€ 32,82	€ 33,00	€ 1.188,00
finanziamento del progetto	28	63				60,1	100	€ 2.818,00	378			€ 2.818,00

