

## **COMUNE DI PONTE SAN NICOLO'**

Provincia di Padova

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2023

## Premesso:

- > che in data 16/11/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo parte economica anno 2023;
- > che l'Organo di Revisione, con parere reso in data 11/12/2023, ha attestato la compatibilità del fondo risorse decentrate con i vincoli di bilancio anno 2023;
- ➤ che con Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 11/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva della seguente contrattazione integrativa decentrata definitiva:

	2 1	DIC.	2023	
Il giorno _		- 61.4	-	

ha avuto luogo la sottoscrizione definitiva del presente Contratto Collettivo Integrativo - Parte Economica Anno 2023 del personale di questo Comune:

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Segretario Generale Trivellato Sandra

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Componenti della R.S.U.:

- Lazzaro Franca
- Lunardi Giulia
- Brugiolo Pietro

Rappresentanti delle OO.SS. Territoriali:

- Galletto Maurizio Delegato Territoriale CGIL-FP
- Ricci Andrea Delegato Territoriale CISL FP
- Magrini Michele Delegato Territoriale UIL FPL

Proto Zugios

Il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, riportato in allegato A), è stato quantificato con Determinazione n. 631/2023 (alla quale ci si richiama integralmente) in ottemperanza a quanto prevede il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16/11/2022 per quota di risorse stabili di cui all'art. 79, comma 1, integrata delle quote di risorse variabili di cui all'art. 79, comma 2 e 3, ed ammonta a € 277.152,94=.

Vengono attribuite, con decorrenza 01/01/2023, le progressioni economiche all'interno delle aree di cui all'art. 14 del CCNL 2019/2021 per l'importo complessivo di € 9.450,00. Detto importo consente l'attribuzione di n. 11 differenziali stipendiali ai dipendenti che abbiano conseguito, secondo i criteri previsti nell'allegato B) all'ipotesi di CCI normativo 2023/2025 sottoscritta in data odierna, la posizione utile in graduatoria e precisamente:

- n. 2 differenziali stipendiali all'interno dell'area Funzionari, per un totale di € 3.200,00;

- n. 4 differenziali stipendiali all'interno dell'area Istruttori, per un totale di € 3.000,00:

n. 5 differenziali stipendiali all'interno dell'area Operatori esperti, per un totale di € 3.250,00.

Vengono rideterminate in complessivi € 12.500,00 le risorse da destinare al finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità, secondo i criteri previsti dall'art. 12 dell'ipotesi di CCI normativo 2023/2025 sottoscritta in data odierna.

Viene prevista la somma di € 1.500,00 da destinare al finanziamento dell'indennità di funzione, secondo i criteri previsti dall'art. 16 dell'ipotesi di CCI normativo 2023/2025 sottoscritta in data odierna.

Vengono confermate le somme di € 10.000,00 e di € 1.400,00 da destinare rispettivamente al finanziamento dell'indennità di turno e dell'indennità di servizio esterno per il personale turnista della polizia locale.

Vengono confermate le somme di € 1.200,00 e di € 400,00 da destinare al finanziamento dell'indennità condizioni lavoro rispettivamente per le attività a rischio e per le attività di maneggio valori (quest'ultima, per l'anno 2023, nella misura prevista dal CCI economico precedente).

Viene prevista la somma di € 440,00 da destinare al finanziamento della maggiorazione del 100% dell'indennità di turno per i lavoratori turnisti che abbiano prestato la propria attività lavorativa in una giornata festiva infrasettimanale (nelle giornate previste dalla delibera di G.C. n. 102 del 13/11/2022). Le parti si danno atto che detta somma è riferita a n. 1 festività lavorativa infrasettimanale per l'anno 2023 e che tale somma, a regime dall'anno 2024, ammonterà ad € 2.636,00 annuali. Le parti si danno atto altresì che, anche qualora i lavoratori turnisti optassero per la fruizione di un numero equivalente di ore di riposo compensativo, come previsto dall'art. 30 dell'ipotesi di CCI normativo 2023/2025 sottoscritta in data odierna, l'economia di spesa per l'onere relativo resterà acquisita nel bilancio dell'ente, in quanto computata figurativamente a carico del fondo, perciò non potrà essere destinata all'incremento del budget destinato alla performance.

A detta indennità si aggiungono l'indennità e la maggiorazione oraria per l'attività prestata nel giorno di riposo settimanale per un importo di € 200,00.

In attuazione di quanto disposto dalla delibera di G.C. n. 98 del 30/10/2023, la somma di € 3.739,00 viene destinata all'incentivazione degli specifici obiettivi di performance previsti nel provvedimento medesimo.

In attuazione di quanto disposto dal parere della R.G.S. prot. n. 225928 del 12/09/2023, gli incentivi tecnici di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023 già iscritti nel Fondo Risorse Decentrate 2023 per l'importo complessivo di € 33.670,32, verranno attribuiti al personale avente titolo in base ai criteri previsti nel Regolamento sulla disciplina degli incentivi per funzioni tecniche approvato con delibera di G.C. n. 58 del 26/06/2023 (per gli affidamenti avviati dopo il 1° luglio 2023), oppure in

Je 1

1

PB

MY D

base ai criteri previsti nel Regolamento precedente (per gli affidamenti avviati prima del 1° luglio 2023).

Si riporta il seguente prospetto a quantificazione presunta della destinazione di una parte delle risorse di quota stabile e variabile del fondo:

Riferimento CCNL 16/11/2022 per utilizzo	Descrizione Istituti Contrattuale a carico Fondo Risorse Decentrate			
Art. 80 c. 1	Differenziale storico progressioni economiche - art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 16.11.2022			
Art. 80 c. 1	Differenziale storico progressioni economiche - importi da B1 a B3 e da D1 a D3 per passate categorie di accesso B3 e D3 (la quota anno 2023 decorre dalla data del 1º aprile 2023 con l'entrata in vigore della nuova classificazione professionale) - art. 78 c. 3 lett. b) CCNL 16.11.2022			
Art. 80 c. 1	Indennità di comparto - art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.1.2004			
Art. 80 c. 1	Incrementi stipendiali differenziali progressioni economiche per applicazione CCNL 21.05.2018 - art. 79 c. 1 lett. a) che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018			
Art. 80 c. 1	Incrementi stipendiali differenziali progressioni economiche per applicazione CCNL 16/11/2022 - art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16/11/2022			
Art. 80 c. 2 lett. a)				
Art. 80 c. 2 lett. c)	c. 2 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori - art. 70 bis lett. c) CCNL 21.05.2018			
Art. 80 c. 2 lett. c)	Indennità condizioni di lavoro, rischio - art. 70 bis lett. b) CCNL 21.05.2018			
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di turno - art. 30 c. 5 lett. a), b) e c) CCNL 16/11/2022	€ 10.000,00		
Art. 80 c. 2 lett. d)	Indennità di furno servizio giorno festivo intrasettimanale - art 30 c 3 lett d) (3 N. 16/11/2022)			
Art. 80 c. 2 lett. d)	Maggiorazione oraria per servizio in giorno di rinoso - art 74 c 1 ((N) 14/09/7000)			
Art. 80 c. 2 lett. e)	Indennità per specifiche responsabilità « art X4 ( ( NI 16/11/2022)			
Art. 80 c. 2 lett. f)	Indennità di servizio esterno - art 100 ("NI 16/11/2022)			
Art. 80 c. 2 lett. f)				
Art. 80 c. 2 lett. g)	Compensi previsti da disposizioni di legge - Incentivi tecnici di cui all'art. 45 del D. Lgs 36/2023			
Art. 80 c. 2 lett. j)	I Differenziali cimendiali affrinllifi nell'anno in corco			
	Totale utilizzo	€ 226.953,15		

precisando che la differenza tra l'importo complessivo del fondo pari ad € 277.152,94= e quanto sarà effettivamente destinato a consuntivo ai sopra elencati istituti, sarà destinata all'attribuzione dei premi correlati alle performance organizzativa ed individuale.

1

11 93

3

Allegato A)

Fondo Risorse Decentrate Anno 2023	Riferimento CCNL 21/05/2018	Riferimento CCNL 16/11/2022		Valori singoli	. Totali parziali	Totali Risorse
	744					
Risorse stabili soggette al limite	MALIN CAMADINETHING THE PROPERTY OF THE PARTY OF THE PART					4 20 1
Jnico importo consolidato Anno 2017	art. 67 comma 1	K 11. K4	€ 153.754,74			
Liduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario ante CCNL	art. 67 comma 1		€ 397,00			
1/05/2018 Lisorse stanziate per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti	art. 67 comma 2 lett. h)	non citato nell'art.79	€ 3.699,04	€ 157.850,78		
incremento stabile delle dotazioni organiche	art. 67 comma 2 lett. c)	comma 2 lett. A)		€ 15.578.94		planta is best of the
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam dipendenti cessati				€ 6.723,00		
Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, D. Lgs 165/2001  Risorse stanziate per maggiori trattamenti economici dipendenti dovuti	art. 67 comma 2 lett. d)					
incremento stabile delle dotazioni organiche ART. 33 COMMI 1 E 2.		art. 79 comma 1 lett. c)		€ 5.427,80		
Totale Risorse stabili soggette al limite		2 3 7 14 VIII - 2 3 1 1-1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1			€ 185.580,52	
Risorse stabili NON soggette al limite						
	art. 67 comma 2 lett. a)-			€ 4.825,60		
Quota € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	Dichiar. congiunta n. 5 art. 67 comma 2 lett. b)-			€ 4.620,19		
Incrementi differenziali per rinnovo CCNL 21/05/2018	Dichiar. congiunta n. 5					
Quota € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018		art. 79 comma 1 lett. b)		€ 4.478,50		
ncrementi differenziali per rinnovo CCNL 16/11/2022	-64 71.60	art. 79 comma 1 lett. d)		€ 8.206,90		No. of the last of
ncremento differenziali D3 e B3 (dec. Aprile 2023)		art. 79 comma 1 bis		€ 12.456,76		
Totale Risorse stabili NON soggette al limite					€ 34.587,95	
Decurtazione prevista ai sensi dell'art. 23, comma 2, D. Lgs 75/2017 -						
su parte fissa (rispetto del limite 2016)					-€ 1.628,36	
Consolidamento decurtazioni art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010					€ 0,00	
	e Kalikira					
TOTALE RISORSE STABILI						€ 218.539,
Risorse variabili soggette al limite						
Frazioni di RIA per mensilità residue dopo cessazioni anno recendente	art. 67 comma 3 lett. d)				a de la companya de l	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente		art. 79 comma 2 lett. c)		€ 1.000,00		
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente		art. 79 comma 2 lett. c)		€ 2.739,00		
incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997 £1.654.821.000)		art. 79 comma 2 lett. b)	€ 10.255,72	Ly. The		24.91
Riduzione applicata a rispetto del valore fondo soggetto al limite 2016			-€ 1.736,49	€ 8.519,23		
Totale Risorse variabili soggette al limite				基.2 光线	€ 12.258,23	
Risorse variabili NON soggette al limite						
eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello		art. 79 comma 2 lett. d)		€ 1.240,85		***************************************
0,22% monte salari 2018 quota fondo		art. 79 comma 3	9-71	€ 2.486,93		irs Si
Economie anno precedente anno 2021 e 2022 - quota € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018		art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5		€ 8.957,00		
Risorse residue art. 79, comma 1 e 2, CCNL 16/11/2022 non utilizzate		art. 80 comma 1			-	
inni precedenti ncentivi per funzioni tecniche D. Lgs 50/2016 (DAL 2018) - ora art 45 D. .gs 36/2023	art. 67 comma 3 lett. c)	art. 79 comma 2 lett. a)		€ 33.670,32		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite			9.19.43.		€ 46.355,10	
TOTALE RISORSE VARIABILI						€ 58.613,
CONTROL FOR DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE						
COSTITUZIONE FONDO PER RISORSE STABILI E VARIABILI						€ 277.152,
Risorse stabili NON soggette al limite Risorse variabili NON soggette al limite				1		-€ 34.587, -€ 46.355,
						€ 196.209,

A 12 / 18