

**COMUNE DI NOVENTA PADOVANA**  
**Provincia di *PADOVA***

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto decentrato integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		.....
Periodo temporale di vigenza		Anno <b>2019</b>
Composizione della delegazione datoriale		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Comunale – pro tempore Dott. Raffaele Mario Bergamin</p> <p>Componente: Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi Dott.ssa Eva Ceccarello</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi modulo 2
R i s p e t t o  d e l l ' i t e r  a d e m p i m e n t	Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Sarà acquisito il parere del revisore Unico ex art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Con atto di G.C. n. 42 del 04/04/2019 è stato adottato il Piano della Performance triennale 2019/2021, della Performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori e di questi verso i dipendenti previsto dall'art. 10 del d.lgs 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  Con atto di G.C. n. 15 del 22/01/2019 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dal d.lgs. 150/2009.  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni.

i  
p  
r  
o  
c  
e  
d  
u  
r  
a  
l  
e  
  
e  
  
d  
e  
g  
l  
i  
a  
t  
t  
i  
p  
r  
o  
p  
e  
d  
e  
u  
t  
i

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).

Eventuali osservazioni

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo economico 2019 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo applicativo del nuovo CCNL del 21/05/2018 prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Viene individuata la durata dell'accordo.
2. Viene concordato di attuare l'istituto delle progressioni orizzontali di cui all'art. 8 del CCDI 2019/2021 con decorrenza 01/01/2019.
3. Viene preso atto delle somme determinate e liquidate alla data del giorno antecedente alla sottoscrizione per quanto già disposto dai CCDI vigenti.
4. Viene stabilito il numero di addetti percepenti l'indennità per specifiche responsabilità.
5. Viene determinata la somma relativa ai risparmi da straordinario anno 2018 (art. 15 c. 1 lett. m. CCNL 98/01).
6. Viene preso atto della quantificazione delle risorse da destinare a performance sulla base delle risorse residuali del fondo.
7. Viene stabilito che qualora a seguito dell'effettiva liquidazione delle specifiche indennità previste risultino somme residue a disposizione le stesse confluiscono nella performance organizzativa ed individuale.
8. Viene concordato che in caso di emanazione, entro il corrente anno, del decreto attuativo di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019, le maggiori risorse rese eventualmente disponibili dall'organo esecutivo, in caso di crescita del numero dei dipendenti rispetto al 31/12/2018, siano destinate alla performance individuale ed organizzativa, parimenti in caso contrario si provveda ad accantonare le relative risorse dalla somme destinate alla performance individuale ed organizzativa.

Della quantificazione del complesso delle risorse (parte fissa) disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 21/254 del 10/05/2019 è stata data informazione alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali il 13/05/2019. Successivamente, con determinazione del Settore Personale n. 33/482 del 30/09/2019 è stato rideterminato l'importo unico consolidato anno 2017 per come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2019. Di tale atto è stata data informazione alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali in data 05/11/2019. La parte variabile del Fondo è stata quantificata con deliberazione di G.C. n. 109 del 24/10/2019.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, adottati a seguito dell'applicazione del CCDI relativo al triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21/12/2017 fino alla data dell'11/09/2019 e dal 12/09/2019 per come previsto dal CCDI siglato il 12/09/2019 per il triennio 2019/2021 nonchè dall'ipotesi di accordo siglata in data 21/11/2019, in esame:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

**INDENNITA': MANEGGIO VALORI (1 gennaio 2019 – 11 Settembre 2019). € 731,86**

**Descrizione:** *Indennità spettante al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un importo giornaliero proporzionato al valore medio mensile e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.*

**Riferimento alla norma del CCNL:** *art. 36 CCNL 14/09/2000*

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** *art. 14 CCDI 2013/2015*

**Criteri di attribuzione:** *Si individuano cinque diversi importi di indennità giornalieri, a scaglioni.*

**INDENNITA': MANEGGIO VALORI (12 Settembre 2019 – 31 Dicembre 2019)- presunti € 468,00**

**Descrizione:** *L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. In sede di prima applicazione vengono individuate le seguenti figure:*

- *Economo comunale;*
- *Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale.*

**Criteri di attribuzione:** *Espletamento di maneggio valori: euro 2,00 al giorno per l'economo; 1,00 per gli altri agenti contabili. L'indennità non è riconosciuta per gli agenti contabili che maneggiano valori complessivi annui inferiori ad euro 300,00. L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.*

**Riferimento alla norma del CCNL:** *art. 7, comma 4. lett. d) e art. 70-bis CCNL 21/05/2018*

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** *art. 10 CCDI 2019/2021*

**INDENNITA': RISCHIO (1 gennaio 2019 – 11 Settembre 2019). € 745,38**

**Descrizione:** *Indennità spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*

**Riferimento alla norma del CCNL:** *art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004*

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** *art. 12 CCDI 2013/2015*

**Criteri di attribuzione:** *L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non compete in caso di assenza dal servizio ed è proporzionata in caso di prestazioni ad orario ridotto. L'indennità massima mensile erogabile è € 30,00.*

**INDENNITA': RISCHIO (12 Settembre 2019 – 31 Dicembre 2019) presunti € 456,00**

**Descrizione:** *L'indennità compete ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi. Si individuano i fattori rilevanti di rischio di seguito elencati:*

- *utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni; attività che determinano condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;*
- *attività che comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;*
- *attività che, per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.*

*A titolo esemplificativo l'indennità spetta al messo e agli operai che si trovino nelle situazioni sopra indicate*

**Criteri di attribuzione:** *Espletamento di attività esposta a rischio: euro 1,50 al giorno*

**Riferimento alla norma del CCNL:** *art. 7, comma 4. lett. d) e art. 70-bis CCNL 21/05/2018*

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 10 CCDI 2019/2021

**INDENNITÀ: SERVIZIO ESTERNO (12 Settembre 2019 – 31 Dicembre 2019) presunti € 648,00**

**Descrizione:** Indennità spettante al personale che in via ordinaria e continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza. L'indennità viene commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

**Riferimento alla norma del CCNL:** art. 7, comma 4, lett. e) e art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 17 CCDI 2019/2021

**Criteri di attribuzione:** Si individuano cinque diversi importi di indennità giornalieri, a scaglioni.

**INDENNITÀ: SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (1 gennaio 2019 – 11 Settembre 2019). presunti € 637,50**

**Descrizione:** Indennità spettante al personale formalmente incaricato con apposito atto scritto .

**Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70-quinquies, comma2, del CCNL 21/05/2018

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 16 CCDI 2013/2015

**Criteri di attribuzione:** Si individuano diversi importi di indennità annua a seconda della funzione svolta. In caso di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

**INDENNITÀ: SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (12 Settembre 2019 – 31 Dicembre 2019). presunti € 262,50**

**Descrizione:** Indennità spettante al personale formalmente incaricato con apposito atto scritto .

**Riferimento alla norma del CCNL:** art. 70-quinquies, comma2, del CCNL 21/05/2018

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 11 CCDI 2019/2021

**Criteri di attribuzione:** Si individuano quattro diversi importi di indennità annua a seconda della funzione svolta. In caso di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

**INDENNITÀ: TURNO (anno 2019) presunti € 6.830,93**

**Descrizione:** Indennità per personale in servizio .

**Riferimento alla norma del CCNL:** art. 22, comma 5, CCNL 14/09/2000 e art. 70-quinquies, comma2, del CCNL 21/05/2018

**Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:** art. 11 CCDI 2019/2021

**Criteri di attribuzione:** Si individuano quattro diversi importi di indennità annua a seconda della funzione svolta. In caso di lavoro a tempo parziale l'indennità è rideterminata in misura corrispondente.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premiabilità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente ed è attribuito in modo selettivo secondo le modalità di cui all'art. 8 del CCDI triennio 2019/2021 siglato in data 11/09/2019 che qui si richiamano brevemente.

Di norma, entro il mese di ottobre, dopo la stipula definitiva del contratto decentrato in cui sono previste, viene pubblicato un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti del settore, compreso il personale distaccato o comandato, nel quale vengono indicate le progressioni orizzontali, distinte per categorie (ove l'area delle posizioni organizzative costituisce categoria autonoma), assegnabili nell'anno di riferimento.

L'ordine della selezione è stabilito secondo il maggior valore dato dalla media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio che precede l'anno in cui si avviano le procedure. Individuato il budget per ciascuna categoria, acquisiscono la progressione economica i dipendenti utilmente collocati in graduatoria, secondo il punteggio ottenuto, sino all'esaurimento del budget assegnato alla categoria. In sede di contrattazione annuale sono definite le modalità per l'utilizzo di eventuali economie all'interno del budget.

Con decorrenza 01/01/2019 si concorda di attuare le seguenti progressioni orizzontali per la somme complessive previste a fianco indicate:

n. 6 progressioni orizzontali all'interno della categoria B1 – B3 (somma prevista euro 2.800,00)

n. 7 progressioni orizzontali all'interno della categoria C (somma prevista euro 4.800,00)

n. 1 progressioni orizzontali all'interno della categoria D (somma prevista euro 1.500,00)

n. 1 progressioni orizzontali all'interno della categoria D-PO (somma prevista euro 1.500,00)

Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio ha diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità nella posizione economica in godimento, in subordine con la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente ed in ulteriore subordine il più anziano di età.

Per poter partecipare alla selezione il dipendente deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a trentasei mesi.

Le somme previste per ciascuna categoria sono determinate in base al costo medio delle relative progressioni in base al personale in servizio. In caso di incapienza della somma prevista per attuare le progressioni stabilite con il presente accordo, sono possibili spostamenti di somme tra le varie categorie, o attingendo dal fondo destinato alla performance. Eventuali somme residue non utilizzate confluiscono nel fondo destinato alla performance.

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

... Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 109 del 24/10/2019, per un totale di Euro 134.980,83 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	133.769,50
Risorse variabili	1.211,33
TOTALE	134.980,83

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 133.769,50 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2019 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2007 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	123.908,27

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

-

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -

RISORSE DECENTRATE STABILI	Anno 2019
<b>A) Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 2016-18)</b>	123.908,27
<b>B) RISORSE Stabili escluse dal limite</b>	
-Incremento CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. 2, cat. B) incremento per ciascuna categoria rispetto alle posizioni iniziali	4.921,23
-Incremento CCNL 2016/2018 (art. 67 c. 2 lett. A) 83,20 euro per le unità in servizio al 31/12/2015	3.244,80
-Incremento CCNL 2016-2018 (art. 67 c. 2 lett. C) – Ria ed assegni ad personam personale cessato	1.695,20
<b>Totale risorse non soggette al limite</b>	<b>9.861,23</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>133.769,50</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.211,33 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018)	0

Piani di razionalizzazione (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0
Risorse previste da disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura , ecc.) (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0
Ratei di importi RIA su cessazioni di anno precedente (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018)	329,96
Risparmi da utilizzo straordinari (Art. 67 comma 3 lett e) CCNL 21/05/2018)	881,37
Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (Art. 67 comma 3 lett f) CCNL 21/05/2018)	0
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (Art. 67 comma 3 lett h) CCNL 21/05/2018)	0
Incremento per obiettivi del Piano performance (Art. 67 comma 3 lett i) CCNL 21/05/2018)	0
Quote per trasferimento personale in corso d'anno a seguito di delega di funzioni (Art. 67 comma 3 lett k) CCNL 21/05/2018)	0
Residui anni precedenti di risorse stabili (Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.211,33</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2019, sono previste le riduzioni, già quantificate per l'anno 2015, consolidate nell'importo unico come previsto dall'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018:

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	133.769,50
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.211,33
<b>TOTALE</b>	<b>134.980,83</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dall'accordo 2019 le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	16.570,87
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	61.446,44
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Art. 42 Dlgs 26/3/2001 n. 151	3.997,57
<b>TOTALE</b>	<b>82.014,88</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 16 CCNL 21/05/2018)	10.600,00
Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) (art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.401,24
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	6.830,93
Indennità specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f e art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	900,00
Indennità servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e) e art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	648,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	31.585,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>52.965,95</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 82.014,88 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 133.769,50.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera disposte a far data dal 01/01/2019 per il previsto numero di dipendenti così stabilito:

- n. 6 progressioni orizzontali all'interno della categoria B1 – B3 (somma prevista euro 2.800,00)
- n. 7 progressioni orizzontali all'interno della categoria C (somma prevista euro 4.800,00)
- n. 1 progressioni orizzontali all'interno della categoria D (somma prevista euro 1.500,00)
- n. 1 progressioni orizzontali all'interno della categoria D-PO (somma prevista euro 1.500,00)

**Modulo III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)**

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Fondo anno 2019
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	85.211,81	85.211,81	123.908,27 Importo unico consolidato anno 2017	123.908,27 Importo unico consolidato anno 2017
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	8.675,66	8.675,66	0	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.084,32	4.084,32	0	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.524,85	5.524,85	0	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001 -	5.539,95	5.539,95	0	1.695,20

Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018) )				
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999 - Art. 67 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018)	6.378,67	10.155,93	0	0
determinazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	5.226,14	5.226,14	0	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999 – Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018)	0	0	0	0
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 comma 2 lett. a) C CCNL 21/05/2018)	0	0	0	0
Incremento 0,20% monte salari 2001 (Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018)	1.549,23	1.549,23	0	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>122.190,63</b>	<b>125.967,86</b>	<b>123.908,27</b>	<b>128.848,27</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999 -Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018) )	2.974,85	0	0	0
Piani di razionalizzazione Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018)	0	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 -Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018) ICI	2.025,15	0	0	0
Risorse previste da disposizioni	6.437,63	188,00	0	0

di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 - )Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018) PROGETTAZIONE				
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente -Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018)	0	0	0	329,96
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000 -Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018) )	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999 - Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018) )	0	0	0	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999 - Art. 67 comma 3 lett. h) CCNL 21/05/2018))	0	4.900,00	2.025,16	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999- Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018)	0	0	0	0
Risparmi da utilizzo straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999 - -Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018)	820,16	59,79	1.359,04	881,37
Differenziali PEO art. 67 comma 2 lett. a)	0	0	4.462,10	4.921,23
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>12.257,79</b>	<b>5.147,79</b>	<b>7.846,30</b>	<b>6.132,56</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.592,50	1.592,5	0	0
altre decurtazioni fondo (2015/2016)	427,14	427,14	0	0
Decurtazioni su incremento 0,20% monte salari 2001 (Art. 9	39,98	39,98	0	0

c. 2bis DL 78/2010 e Art. 1 c. 236 L. 208/2015)				
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>2.059,62</b>	<b>2.059,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	<b>122.190,63</b>	<b>125.967,89</b>	<b>123.908,27</b>	<b>128.848,27</b>
Risorse variabili	<b>12.257,79</b>	<b>5.147,79</b>	<b>7.846,30</b>	<b>6.132,56</b>
Decurtazioni	<b>2.059,62</b>	<b>2.059,62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>132.388,80</b>	<b>129.056,06</b>	<b>131.754,57</b>	<b>134.980,83</b>

**Per quanto disposto dall'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21/05/2018, sul Fondo Risorse Decentrate anno 2019, è stata iscritta quale risorsa stabile la quota di € 3.244,80 non rientrante nel limite pertanto si garantisce il pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del DLGS 75/2017.**

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)**

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Fondo anno 2017</b>	<b>Fondo anno 2018</b>	<b>Fondo anno 2019</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17.924,78	18.169,71	17.651,11	16.570,87
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	79.045,65	76.386,97	66.801,75	61.446,44
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c),	0	0	0	0

CCNL 1/04/1999)				
Art. 42 Dlgs 26/3/2001 n. 151	0	0	2.811,8	3.997,57
Altro....	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>96.970,43</b>	<b>94.556,68</b>	<b>87.264,66</b>	<b>82.014,88</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Progressioni orizzontali anno 2019 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0	10.600,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	9.273,53	7.227,43	7.227,43	0
Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori) (art. 7, comma 4, lett. d) e art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	0	0	0	2.401,24
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018)	0	0	0	6.830,93
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F, i), CCNL 01/04/1999)	0	900,00	900,00	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 7, comma 4, lett. f e art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	0	0	0	900,00
Indennità servizio esterno (art. 7, comma 4, lett. e) e art. 56- quinqies CCNL 21/05/2018)	0	0	0	648,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	16.172,81	20.897,44	20.897,44	31.585,78
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art.	6.323,58	188	0	0

17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)				
Altro.....	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>31.769,92</b>	<b>29.212,87</b>	<b>29.024,87</b>	<b>52.965,95</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	96.970,43	94.556,68	87.264,66	82.014,88
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	31.769,92	29.212,87	29.024,87	52.965,95
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>128.740,35</b>	<b>123.769,55</b>	<b>116.289,53</b>	<b>134.980,83</b>

***Si precisa che con atto del Settore Personale n. 33/482 del 30/09/2019 è stato rideterminato l'importo unico consolidato anno 2017 come disposto dall'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018, non modificando la consistenza dei Fondi Risorse decentrate per gli anni precedenti e pertanto non producendo alcun effetto economico-finanziario nei confronti del personale destinatario dei fondi per la contrattazione integrativa fino al 2017.***

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I -Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

**Cap. 8920 bilancio 2019**

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso

risultano le seguenti “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

risparmio da straordinario € 881,37

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel capitolo n. 8920 e nel capitolo n. 8920/10 per gli oneri riflessi. Le quote relative verranno impegnate con apposto atto successivo al presente.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Dott. Raffaele Mario Bergamin

*(Documento sottoscritto con firma digitale – art. 24 D.Lgs. 82/2005)*