

COMUNE DI NOVENTA PADOVANA

Provincia di *PADOVA*

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2018**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione datoriale		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente: Segretario Comunale – pro tempore Dr.ssa Raffaella Balestrini</p> <p>Componente: Responsabile del Settore Economico Finanziario e Tributi Dr. Fabio Ramanzin</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL, CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Vedasi modulo 2
R i s p e t t o d e l l , i t t e r a d e m p i m e n t i	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Sarà acquisito il parere del revisore Unico ex art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con atto di G.C. n. 61 del 12/06/2018 è stato adottato il Piano della Performance triennale 2018/2020, della Performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati ai responsabili dei settori e di questi verso i dipendenti previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con atto di G.C. n. 6 del 30/01/2018 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dal d.lgs. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni.</p>

p r o c e d u r a l e e d e g l i a t t i p r o p e d e u t i		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo transitorio 2018 – disciplina transitoria e di allineamento applicativo del nuovo CCNL del 21/05/2018 con la contrattazione integrativa prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

1. Viene individuata la durata dell'accordo.
2. Viene concordato che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/05/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, sono da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con CCDI del 21/12/2017.
3. Viene rimessa alla contrattazione 2019/2021 la nuova disciplina integrativa.
4. Viene dettata una disciplina transitoria per le Posizioni Organizzative.
5. Viene concordata la costituzione e destinazione del fondo produttività 2018.
6. Viene indicata la non assoggettabilità al limite di crescita del fondo per quanto riguarda i differenziali PEO.
7. Viene concordato di procedere alla eventuale ricostituzione dei fondi al manifestarsi di elementi interpretativi riguardanti l'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004

Della quantificazione del complesso delle risorse (parte fissa) disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Settore Personale n. 33/547 dell'08/11/2018 è stata data informazione alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali. La parte variabile del Fondo è stata quantificata con deliberazione di G.C. n. 129 del 13/12/2018. Gli atti vengono regolarmente pubblicati sul sito dell'Ente.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: Indennità spettante al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa per un importo giornaliero proporzionato al valore medio mensile e per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a tali servizi.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14/09/2000*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 CCDI 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: Si individuano cinque diversi importi di indennità giornalieri, a scaglioni.*
- *Per valori si intendono, oltre al denaro contante, anche quegli altri valori che, anche se non monetizzabili, corrispondono comunque ad un determinato valore monetario: buoni pasto, buoni benzina e voucher.*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: Indennità spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14/09/2000 e art. 41 CCNL 22/01/2004*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 12 CCDI 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non compete in caso di assenza dal servizio ed è proporzionata in caso di prestazioni ad orario ridotto. L'indennità massima mensile erogabile è € 30,00.*

INDENNITA': DISAGIO

- *descrizione: Indennità spettante ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro comportanti disagio, diverse da prestazioni soggette a rischi particolarmente rilevanti, svolte da personale delle categorie A,B, C.*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 13 CCDI 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è riconosciuta solo in presenza delle prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro; non compete in caso di assenza dal servizio ed è proporzionata in caso di prestazioni ad orario ridotto.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA' – lett f)

- *descrizione: Indennità spettante al personale appartenente alla categorie B, C, e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera f) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 15 CCDI 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è erogata mensilmente ed è graduata secondo una valutazione di responsabilità assegnata fino ad un massimo di € 2.500,00.*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA' – lett i)

- *descrizione: Indennità spettante al personale cui sono state assegnate specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett.i).*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 comma 2 lettera i) CCNL 01/04/1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 16 CCDI 2013/2015*
- *criteri di attribuzione: L'indennità è erogata annualmente ed è graduata secondo tabella.*

Compenso per "MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI IN SITUAZIONI DI NECESSITA' ED URGENZA"

- *descrizione: Si stabilisce lo stanziamento di somme aggiuntive destinato alla remunerazione dei dipendenti a tempo indeterminato e determinato che raggiungano specifici obiettivi.*
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 516,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 20 CCDI 2103/2015*
- *criteri di attribuzione: Ogni intervento dovrà essere certificato dal Capo Settore competente e le somme andranno liquidate unitamente alla produttività di cui alle schede di valutazione personale.*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Al fine dell'accrescimento dei servizi per la sicurezza dell'utenza e della loro tempestività e continuità con riferimento agli interventi da realizzarsi al di fuori dell'orario di servizio e con tempi di risposta immediata rispetto al momento della richiesta.*

RECUPERI ICI

-

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo*: viene stabilito che la somma corrispondente sarà iscritta al Fondo ad avvenuta determinazione da parte di settori interessati a seguito del Regolamento Incentivi per Funzioni Tecniche in vigore ddal 21/11/2018.
- *Riferimento alla norma*: art. 113 del D.lgs 18 Aprile 2016, n. 50

Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente.

- d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si prevedono progressioni orizzontali per l'anno 2018

- e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

- f) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

... Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con deliberazione di G.C. n. 129 del 13/12/2018, per un totale di Euro 133.490,00 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	130106,00
Risorse variabili	3384,00
TOTALE	133490,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 130.106,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2007 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	122399,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 – solo dal 2019 – art. 67 comma 2 lett a) CCNL 21/05/2018	3245,00
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 – art. 67 comma 2 lett b) CCNL 21/05/2018	4462,00
TOTALE	130106,00

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
-------------	---------

RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018
TOTALE	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 3.384,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) – Art. 67 comma 3 lett e) CCNL 21/05/2018	1359,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) – art. 67 comma 3 lett h) CCNL 21/05/2018	2025,00
Economie anni precedenti	

(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	3384,00

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex. art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

A carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le riduzioni, già quantificate per l'anno 2015, consolidate nell'importo unico 2018 come previsto dall'art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018:

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	130106,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3384,00
TOTALE	133490,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dall'accordo transitorio 2018 le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17651,11
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	66801,75
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL	

5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Art. 42 Dlgs 26/3/2001 n. 151	2811,8
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 – solo dal 2019 – art. 67 comma 2 lett a) CCNL 21/05/2018	3245,00
TOTALE	90509,66

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	9000,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	900
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	33080,34
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	42980,34

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 90.509,66 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 130.106,00.

Si attesta altresì che le somme relative all'incentivo di progettazione (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k) saranno inserite ad avvenuta determinazione da parte dei responsabili di settore per competenza anno 2018.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 29/12/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Non vi sono progressioni per l'anno 2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza 2018/2016
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	85.211,81	85.211,81	122399,02 Importo unico consolidato anno 2017	
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	8.675,66	8.675,66		
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	4.084,32	4.084,32		
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	5.524,85	5.524,85	0	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	5539,95	5539,95	0	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	6378,67	10155,93	0	
determinazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n.	5.226,14	5.226,14	0	

14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	120641,4	124418,66	122399,02	1757,62
RISORSE VARIABILI				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	2974,85	0	0	-2974,85
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) ICI	2025,15	0	0	-2025,15
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) PROGETTAZIONE	6437,63	188	0	-6437,63
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0	4900	2025,15	2025,15
Economie anni precedenti	0	0	0	

(art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinaria (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	820,16	59,79	1359,04	538,88
Differenziali PEO art. 67 comma 2 lett. a)			4462	4462
Totale risorse variabili				
TOTALE	12257,79	5147,79	7846,3	-4411,49
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	1.592,50	1592,5	0	
altre decurtazioni fondo (specificare)	427,14	427,14	0	Già comprese nel consolidato
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	2019,64	2019,64	0	2019,64
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	120641,4	124418,66	122399,02	1757,62
Risorse variabili	12257,79	5147,79	7846,3	-4411,49
Decurtazioni	2019,64	2019,64	0	2019,64
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	130879,55	127546,81	130245,32	-634,23

Sul Fondo Risorse Decentrate anno 2018 viene inoltre iscritta la quota di € 3245,00 (a valere dall'anno 2019) per quanto disposto dall'art. 67 comma 2 lettera a9 del CCNL 21/05/2018. per un totale complessivo quindi di € 133.490,00.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2017	Fondo anno 2018	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	17924,78	18169,71	17651,11	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	79045,65	76386,97	66801,75	
Riclassificazione personale	0			

dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0			
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0			
Art. 42 Dlgs 26/3/2001 n. 151	0		2811,8	
Altro.....	96970,43	94556,68	87264,66	-7292,02
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	96970,43	94556,68	87264,66	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Progressioni orizzontali anno (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	9273,53	7227,43	7227,43	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0		0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0	900	900	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0	0		0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0		0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	16172,81	20897,44	20897,44	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	6323,58	188	0	-188

Altro.....	0	0		0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	31769,92	29212,87	29024,87	-188
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	96970,43	94556,68	87264,66	-7292,02
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	31769,92	29212,87	29024,87	-188
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	128740,35	123769,55	116289,53	-7480,02

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Cap. 8920 bilancio 2018

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

risparmio da straordinario € 1359,04

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo n. 8920 e nel capitolo n. 8920/10 per gli oneri riflessi. Le quote relative verranno impegnate con apposito atto successivo al presente.



IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Dr.ssa Raffaella Balestrini