



# CITTÀ di MONSELICE

Provincia di Padova

Piazza San Marco 1 – 35043 Monselice

tel. 0429786911 fax 042973092

www.comune.monselice.padova.it pec: monselice.pd@cert.ip-veneto.net

---

**Monselice, 03/04/2023**

**AVVISO DI INTERPELLO RIVOLTO A TUTTI I DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI MONSELICE PER L'INDIVIDUAZIONE DEI/DELLE RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE – EFFETTIVI E SUPPLENTI PER FAR PARTE DEL “COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA’, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI” - C.U.G.**

## **IL SEGRETARIO GENERALE**

Visti

- l'art. 57 del D. Lgs 165/2001 come modificato e integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Vista la Direttiva n. 2/19 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” con la quale sono state definite le linee di indirizzo volte a orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità, ai sensi del decreto legislativo n. 198 del 11/04/2006 che ha sostituito la direttiva 23 maggio 2007 recante misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle pubbliche amministrazioni e aggiornato alcuni indirizzi forniti con la direttiva datata 4.03.2011 sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Considerata la delibera di Giunta Comunale n. 267 del 31/12/2014, di approvazione del regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) del Comune di Monselice;

Vista la necessità di procedere alla nomina dei componenti del C.U.G. del Comune di Monselice per il quadriennio 2023-2026, essendo i precedenti membri scaduti;

Dato atto che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente individuato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative ai sensi di legge, presenti nel Comune di Monselice e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente da parte del Segretario Generale dell'Ente con la collaborazione del Servizio Risorse Umane;



# CITTÀ di MONSELICE

Provincia di Padova

Piazza San Marco 1 – 35043 Monselice

tel. 0429786911 fax 042973092

www.comune.monselice.padova.it pec: monselice.pd@cert.ip-veneto.net

---

Preso atto che il C.U.G., come previsto nelle linee di indirizzo succitate, alle quali si rinvia integralmente, ha diverse finalità quali la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità;

Ritenuto necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare il presente interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che:

- l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;
- i componenti del CUG rimarranno in carica quattro anni e gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- l'incarico è a titolo esclusivamente gratuito;

## INVITA

Tutti i dipendenti interessati a diventare componenti del C.U.G. a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto utilizzando il fac-simile allegato 1), unitamente al proprio curriculum vitae (allegato 2) all'Ufficio Personale entro il 19 aprile 2023;

I componenti del C.U.G. saranno selezionati dal Segretario Generale fra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità, tenendo conto delle:

- a) conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- b) esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Potrà essere previsto un eventuale colloquio motivazionale teso ad approfondire i contenuti del curriculum.

Il Segretario Generale  
Avv. Virgilio Mecca  
(documento firmato digitalmente)

*Del Presente AVVISO SI Dà PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO.*