



Comune di Maserà di Padova

Piazza Municipio 41
35020 Maserà di Padova – PD

C.F. 80009490287
P.I. 01085670287

Maserà di Padova, 12/11/2015

OGGETTO: verbale di contrattazione decentrata anno 2015 assemblea del 12/11/2015

L'anno 2015, il giorno 12 del mese di novembre alle ore 12.30 presso gli uffici comunali di Via Conselvana, 97 si sono riunite le delegazioni trattanti per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2015.

Sono presenti:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Il Segretario Comunale Dr.ssa Torre Chiara
- Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria Rag. Giampaolo Volpin

PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:

I componenti delle RSU – sig.ri Filone Pierluigi (C.G.I.L.), Zanardo David e Mazzari Mara (U.I.L.). I rappresentanti territoriali delle O.O.S.S., U.I.L. sig. Tognazzo Stefano, C.G.I.L. sig.ra Fungenzi Paola, C.I.S.L. Sig. Maisto Franco;

Assistono alle seduta Il Sindaco del Comune di Maserà di Padova Dott. De Paoli Nicola.

DATO ATTO

Che nel bilancio previsionale anno 2015 sono stati stanziati **euro 83.806,02** per il fondo di produttività anno 2015.

CIO' PREMESSO

Le parti trovano l'accordo sui seguenti argomenti oggetto di confronto:

1) Distribuzione della PARTE FISSA del fondo di produttività anno 2015 al netto degli importi delle progressioni e indennità di comparto.

Si dà atto che la parte fissa del fondo di produttività anno 2015 è di euro 67.626,02 e che al netto delle progressioni e delle indennità di comparto rimangono **euro 20.955,33** da distribuire come segue:

- **Let. a) Indennità di rischio (art. 37 del CCNL del 14.9.2000 e art 41 del CCNL 22/01/2004).**

Vengono riconosciuti **euro 330,00 annui** a ciascuno dei 4 operai.(11 mensilità).

- **Let. b) Indennità di maneggio valori (art. 36 del C.C.N.L. del 14/09/2000).**

Viene riconosciuta all'economista comunale, nominato con apposito atto di Giunta Comunale n. 30 del 29/03/2005, un'indennità per maneggio valori pari ad euro **400,00 annui**.



Comune di Maserà di Padova

Piazza Municipio 41
35020 Maserà di Padova – PD

C.F. 80009490287
P.I. 01085670287

- **Let. c) Specifiche responsabilità (art. 36 del CCNL del 22.1.2004).**
Vengono riconosciuti **euro 300,00 annui** all'operatore dell'Ufficio Tributi, al Messo Comunale e a ciascuno dei 4 operatori dell'Ufficio Anagrafe.
- **Let. d) Responsabilità del procedimento (art. 36 del CCNL del 22.1.2004).**
L'importo totale relativo a questa tipologia di responsabilità è pari ad **€ 17.435,33** che viene distribuito tra i vari settori con lo stesso criterio di ripartizione dell'anno precedente, e quindi:

Area	euro
Segreteria –Biblioteca	1.264,48
Anagrafe-Stato Civile	4.576,09
Lavori Pubblici	2.684,95
Edilizia Privata	3.355,55
Ragioneria-Servizi Sociali	5.554,26
Totale	17.435,33

2) Distribuzione della PARTE VARIABILE del fondo di produttività anno 2015.

Si dà atto che lo stanziamento relativo alla parte variabile del fondo di produttività anno 2015 è di **euro 16.180** che vengono distribuiti come segue:

- **Obiettivo “sicurezza del territorio”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16/02/2014. Questo progetto è stato affidato al Comando di Polizia Municipale, per rispondere alle sentite esigenze da parte dei cittadini, di un maggiore controllo del territorio. Prevede una maggiore presenza di agenti, soprattutto nelle ore notturne, a tutela e controllo del territorio cittadino. Per un totale di **euro 4.300,00**;
- **Obiettivo “Accertamento entrate tributarie e sportello imu/tasi”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 29/06/2015 affidato all'Area Economico-Finanziaria. Questo obiettivo nasce dalla necessità di concretizzare quanto previsto nella predisposizione del bilancio di previsione anno 2015, relativamente agli accertamenti delle entrate tributarie, ICI/IMU/TASI e di dare continuità alle operazioni di accertamento poste in essere negli anni precedenti considerando anche la necessità di monitorare in tempo reale gli introiti derivanti dalle imposte sopra nominate TASI. Risulta inoltre necessario continuare fornire, come l'anno scorso, un servizio di assistenza e consulenza IMU e TASI ai cittadini, mediante attività di sportello per il calcolo in tempo reale del dovuto e consegna diretta, o via mail, al contribuente del relativo modello F24 IMU/TASI. E' stato inoltre approntato un servizio di recapito per posta o per mail dei modelli F24 IMU-TASI acconto e saldo 2015 a tutti i cittadini che si erano rivolti all'Ufficio Tributi per il calcolo del dovuto sia nell'anno 2014 che in sede di acconto 2015. Per un totale di **euro 5.000,00**;
- **Obiettivo “Servizi Sociali”** affidato all'Ufficio Servizi Sociali.

F.M.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



Comune di Maserà di Padova

Piazza Municipio 41
35020 Maserà di Padova – PD

C.F. 80009490287
P.I. 01085670287

- Obiettivo **“Servizi Sociali”** affidato all’Ufficio Servizi Sociali.
L’obiettivo è l’assistenza alle diverse fasce della popolazione a partire dai minori fino agli anziani. Gli interventi sono molteplici e sono rivolti a fronteggiare sia le situazioni di emergenza, sia a sostenere la persona nel suo insieme; le diverse attività, (che spaziano dal sostegno economico vero e proprio, all’organizzazione delle attività ludico- ricreative per ragazzi e anziani, fino all’organizzazione delle attività di assistenza domiciliare, per citarne alcune) riguardano minori, giovani e famiglie.
Per un totale di **euro 1.600,00**.
- Obiettivo **“incarico per variante urbanistica di aggiornamento norme tecniche operative e regolamento edilizio alle cogenti disposizioni nazionali”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 21/09/2014 affidato all’Area Urbanistica - Edilizia Privata. Questo obiettivo nasce dalla necessità di aggiornare con urgenza le Norme Tecniche operative e il Regolamento Edilizio al fine di garantire una corretta e legittima applicazione degli stessi, senza arrecare danni all’ente in primis e al privato. Considerato il fatto che le N.T.O. e il R.E. vigenti risultano frequentemente in contrasto con le vigenti e cogenti norme statali, in particolare con il D.P.R. 380/01, e che la Sentenza TAR VENETO n°02863/2015. reg.prov.coll. ha recentemente chiarito che il tecnico comunale non può disapplicare le norme dei propri regolamenti comunali, neppure se palesemente illegittime, ma dovrebbe annullarle in autotutela e predisporre una conseguente variante.
Per un totale di **euro 3.080,00**;
- Obiettivo **“aggiornamento e gestione sito web comunale”**. Questo obiettivo viene affidato al personale della biblioteca comunale e nasce dalla necessità di intervenire con l’aggiornamento dei contenuti e della grafica del portale, la presenza sul Web e l’accesso attraverso le tecnologie mobili per l’accesso alle informazioni. I punti principale del progetto possono essere di seguito riassunti: 1) Aggiornamento grafico del portale (in particolare della Home Page), 2) Attivazione e promozione dell’APP **“VIVIAMO IL COMUNE”**, 3) L’introduzione della Sezione **“Amministrazione trasparente”**. Il progetto si propone a) l’individuazione dei procedimenti per i seguenti servizi: Segreteria, Contratti, Sport, Pubblica Istruzione, Cultura, Manifestazioni e Biblioteca; b) la produzione di una scheda per ciascuno procedimento individuato.
Per un totale di **euro 700,00**;
- Obiettivo **“A.N.P.R. (anagrafe nazionale della popolazione residente)**.
L’art. 62 del Codice dell’Amministrazione Digitale prevede l’istituzione dell’Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), che subentra all’Indice Nazionale delle Anagrafi (INA) e all’Anagrafe degli Italiani Residenti all’Estero (AIRE). Si tratta di una banca dati nazionale completa, che in una prima fase riunirà gli archivi anagrafici, di stato civile, leva militare di tutti i Comuni italiani e che, a pieno regime istituzionale, permetterà di costituire una piattaforma di carattere nazionale, dove confluiranno informazioni non solo **anagrafiche**, ma anche **sanitarie, territoriali ed economiche**. In questo modo l’ANPR permetterà sia ai cittadini di usufruire in maniera più efficace e rapida dei vari servizi pubblici, sia alla Pubblica Amministrazione e ai gestori di pubblici servizi di realizzare uno scambio di informazioni in tempo reale, con conseguente riduzione della spesa pubblica e miglioramento dei servizi, si pensi in particolare al collegamento con l’Anagrafe degli Assistiti. Questo obiettivo viene affidato al personale dell’Ufficio Anagrafe.
Per un totale di **euro 1.500,00**;



Several handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



Comune di Maserà di Padova

Piazza Municipio 41
35020 Maserà di Padova - PD

C.F. 80009490287
P.I. 01085670287

Nelle more dell'approvazione del contratto decentrato anno 2016, si concorda di procedere nell'anno 2016 alla liquidazione mensile delle indennità riportate nel punto 1 da lett. a) a lett. c) del presente contratto decentrato, considerato il fatto che tali indennità sono disciplinate direttamente dai contratti nazionali.

La riunione si è chiusa alla ore 14,00.

LE RSA

C.G.I.L. Filone Pierluigi

U.I.L. Zanardo David

U.I.L. Mazzari Mara

C.I.S.L. visto Fabris Andrea

I Rappresentanti territoriali

C.G.I.L. Fungenzi Paola

U.I.L. Tognazzo Stefano

C.I.S.L. Maisto Franco

Parte pubblica

Rag. Volpin Giampaolo

Dott.ssa Torre Chiara



Comune di Maserà di Padova

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
Ufficio Ragioneriai

Tel. 049/8864111 Fax 049/8862986
www.comune.masera.pd.it
e-mail: ragioneria.tributi@comune.masera.pd.it

COMUNE DI MASERA' DI PADOVA (Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Decentrato anno 2015 sottoscritto in data 12/11/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Torre Chiara (Segretario Comunale) Componenti Rag. Giampaolo Volpin (Responsabile Area Economico-Finanziaria) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-FP, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: Per la Parte Pubblica: Presidente Dr.ssa Torre Chiara (Segretario Comunale) Componenti Rag. Giampaolo Volpin (Responsabile Area Economico-Finanziaria) Per le Organizzazioni Sindacali: Fungenzi Paola (Territoriale CGIL-FP) Tognazzo Stefano (Territoriale UIL-FPL) Maisto Franco (Territoriale CISL-FP) Fabris Andrea (RSU CISL) Filone Pierluigi (RSU CGIL) Zanardo David Mazzari Mara (RSU UIL) Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Decentrato anno 2015 tratta la quantificazione e ripartizione/utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 08/02/2016</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il nostro Ente adotta ogni anno il Piano degli Obiettivi quale Piano delle performance. Per l'anno 2015, con deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 01/04/2015 è stato approvato il bilancio di previsione ed i documenti programmatici. L'approvazione del PEG, piano degli obiettivi, è avvenuto con Deliberazione di G.C. n. 55 del 07/04/2015.
	Con Deliberazione di G.C. n. 159 del 09/12/2013 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2013/2015 - art. 10 D.lgs. 14 marzo 2013 nr. 33. E con Deliberazione di G.C. n. 8 del 26/01/2015 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione (p.t.p.c.) ed allegato programma triennale di trasparenza e integrità (p.t.t.i.) anni 2015 - 2016 - 2017.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	OIV in fase di istituzione. La performance è stata valutata dal Segretario Generale sulla base di parametri frutto di contrattazione decentrata.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione;

Articolo 1. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie che costituiscono la parte fissa.

Articolo 2. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie che costituiscono la parte variabile.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€33.699,35
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 1.720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 17.435,33
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.800,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 12.971,34
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	€ 67.626,02

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti ma si è perseguita una metodologia intesa al riconoscimento di apporti individuali in funzione al conseguimento di obiettivi di sviluppo e/o miglioramento delle prestazioni, destinando le risorse ai riconoscimenti delle capacità, dell'impegno e del lavoro di squadra nonché al perseguimento di obiettivi concretamente ed effettivamente selezionati, che non riguardano la generalità degli apparati strutturali dell'Ente. Un'applicazione corretta di tali metodologie implica il rifiuto di ogni automatismo contrattuale tendente a minimizzare i conflitti ed a distribuire a pioggia i benefici, una tale politica contrattuale potrebbe rivelarsi negativa sia per i dipendenti che per l'Amministrazione, che vedrebbe diminuita la sua capacità di gestione del personale, con un conseguente aumento del costo del lavoro, senza dipendenti più motivati rispetto al passato. Per questo motivo, come si rileva nella presente relazione, le parti hanno scelto di destinare una quota significativa del fondo risorse decentrate legato agli obiettivi posti dall'Amministrazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'anno 2015 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

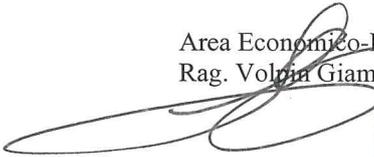
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (peg)

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi, PEG, con particolare riferimento al miglioramento di servizi esistenti ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Maserà di Padova, 08/02/2016

Area Economico-Finanziaria
Rag. Volgin Giampaolo





Comune di Maserà di Padova

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
Ufficio Ragioneriai

Tel. 049/8864111 Fax 049/8862986
www.comune.masera.pd.it
e-mail: ragioneria.tributi@comune.masera.pd.it

COMUNE DI MASERA' DI PADOVA (Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Deliberazioni di G.C. n. 67 del 11/05/2015, n. 154 del 21/12/2015, n. 14 del 08/02/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 67.626,02
Risorse variabili	€ 16.180,00
Residui anni precedenti	
Totale	€ 83.806,02

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 59.363,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.778,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 963,40
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 1.371,74
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.148,87
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (accertamento ICI)	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 18.286,25
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione/miglioramento dei servizi è stata stanziata una somma totale, al netto delle decurtazioni previste dall'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010, di **€ 16.180,00** necessaria per:

- Obiettivo **“Sicurezza del territorio”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 16/02/2014. Questo progetto è stato affidato al Comando di Polizia Municipale, per rispondere alle sentite esigenze da parte dei cittadini, di un maggiore controllo del territorio. Prevede una maggiore presenza di agenti, soprattutto nelle ore notturne, a tutela e controllo del territorio cittadino. **Per un totale di euro 4.300,00.**
- Obiettivo **“Accertamento entrate tributarie e sportello imu/tasi”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 29/06/2015 affidato all'Area Economico-Finanziaria. Questo obiettivo nasce dalla necessità di concretizzare quanto previsto nella predisposizione del bilancio di previsione anno 2015, relativamente agli accertamenti delle entrate tributarie, ICI e altre imposte e di dare continuità alle operazioni di accertamento poste in essere negli anni precedenti considerando anche la necessità di monitorare in tempo reale gli introiti derivanti dalle imposte sopra nominate TASI. Risulta inoltre necessario continuare fornire, come l'anno scorso, un servizio di assistenza e consulenza IMU e TASI ai cittadini, mediante attività di sportello per il calcolo in tempo reale del dovuto e consegna diretta, o via mail, al contribuente del relativo modello F24 IMU/TASI. E' stato inoltre approntato un servizio di recapito per posta o per mail dei modelli F24 IMU-TASI acconto e saldo 2015 a tutti i cittadini che si erano rivolti all'Ufficio Tributi per il calcolo del dovuto sia nell'anno 2014 che in sede di acconto 2015.
Per un totale di euro 5.000,00.
- Obiettivo **“Servizi Sociali”** affidato all'Ufficio Servizi Sociali. L'obiettivo è l'assistenza alle diverse fasce della popolazione a partire dai minori fino agli anziani. Gli interventi sono molteplici e sono rivolti a fronteggiare sia le situazioni di emergenza, sia a sostenere la persona nel suo insieme; le diverse attività, (che spaziano dal sostegno economico vero e proprio, all'organizzazione delle attività ludico- ricreative per ragazzi e anziani, fino all'organizzazione delle attività di assistenza domiciliare, per citarne alcune) riguardano minori, giovani e famiglie.
Per un totale di euro 1.600,00.
- Obiettivo **“Variante urbanistica di aggiornamento norme tecniche operative e regolamento edilizio alle cogenti disposizioni nazionali”** stabilito con Deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 21/09/2014 affidato all'Area Urbanistica - Edilizia Privata. Questo obiettivo nasce dalla necessità di aggiornare con urgenza le Norme Tecniche operative e il Regolamento Edilizio al fine di garantire una corretta e legittima applicazione degli stessi, senza arrecare danni all'ente in primis e al privato. Considerato il fatto che le N.T.O. e il R.E. vigenti risultano frequentemente in contrasto con le vigenti e cogenti norme statali, in particolare con il D.P.R. 380/01, e che la Sentenza TAR VENETO n^02863/2015. reg.prov.coll. ha recentemente chiarito che il tecnico comunale non può disapplicare le norme dei propri regolamenti comunali, neppure se palesemente illegittime, ma dovrebbe annullarle in autotutela e predisporre una conseguente variante.
Per un totale di euro 3.080,00.
- Obiettivo **“aggiornamento e gestione sito web comunale”**. Questo obiettivo viene affidato al personale della biblioteca comunale e nasce dalla necessità di intervenire con l'aggiornamento dei contenuti e della grafica del portale, la presenza sul Web e l'accesso attraverso le tecnologie mobili per l'accesso alle informazioni. I punti principale del progetto possono essere di seguito riassunti: 1) Aggiornamento grafico del portale (in particolare della Home Page), 2) Attivazione e promozione dell'APP “VIVIAMO IL COMUNE”, 3) L'introduzione della Sezione “Amministrazione trasparente”. Il progetto si propone a) l'individuazione dei

procedimenti per i seguenti servizi: Segreteria, Contratti, Sport, Pubblica Istruzione, Cultura, Manifestazioni e Biblioteca; b) la produzione di una scheda per ciascuno procedimento individuato.

Per un totale di euro 700,00;

- Obiettivo “A.N.P.R. (anagrafe nazionale della popolazione residente).

L’art. 62 del Codice dell’Amministrazione Digitale prevede l’istituzione dell’Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente (ANPR), che subentra all’Indice Nazionale delle Anagrafi (INA) e all’Anagrafe degli Italiani Residenti all’Estero (AIRE). Si tratta di una banca dati nazionale completa, che in una prima fase riunirà gli archivi anagrafici, di stato civile, leva militare di tutti i Comuni italiani e che, a pieno regime istituzionale, permetterà di costituire una piattaforma di carattere nazionale, dove confluiranno informazioni non solo anagrafiche, ma anche sanitarie, territoriali ed economiche. In questo modo l’ANPR permetterà sia ai cittadini di usufruire in maniera più efficace e rapida dei vari servizi pubblici, sia alla Pubblica Amministrazione e ai gestori di pubblici servizi di realizzare uno scambio di informazioni in tempo reale, con conseguente riduzione della spesa pubblica e miglioramento dei servizi, si pensi in particolare al collegamento con l’Anagrafe degli Assistiti. Questo obiettivo viene affidato al personale dell’Ufficio Anagrafe.

Per un totale di euro 1.500,00;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 2.106,25
Totale riduzioni	€ 2.106,25

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.626,02
Risorse variabili	€ 18.286,25
Totale fondo tendenziale	€ 85.912,27
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	€ 2.106,25
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 2.106,25
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 67.626,02
Risorse variabili	€ 16.180,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 83.806,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all’esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.670,69 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.971,34
Progressioni orizzontali	€ 33.699,35
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€ 46.670,69

Le somme suddette sono già regolate dai CCNL e derivanti da progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 37.135,33 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	€ 1.320,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€ 400,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 17.435,33
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 16.180,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

€ 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 46.670,69
Somme regolate dal contratto	€ 37.135,33
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 83.806,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 67.626,02 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2015 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 59.363,40	€ 59.363,40	€ 0,00	
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2				
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 2.778,61	€ 2.778,61	€ 0,00	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 963,40	€ 963,40	€ 0,00	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 1.371,74	€ 1.371,74	€ 0,00	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 3.148,87	€ 3.148,87	€ 0,00	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	€ 67.626,02	€ 67.626,02	€ 0,00	
Risorse variabili				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 18.286,25	€ 14.480,23	€ 3.806,02	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
Totale risorse variabili				
Totale	€ 18.286,25	€ 14.480,23	€ 3.806,02	
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili		€ 2.106,25	-€ 2.106,25
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	€ 2.106,25		€ 2.106,25
Altro			
Totale decurtazioni del Fondo			
Totale	€ 2.106,25	€ 2.106,25	€ 0,00
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse	€ 67.626,02	€ 67.626,02	
Risorse variabili	€ 18.286,25	€ 14.480,23	
Decurtazioni	€ 2.106,25	€ 2.106,25	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Totale	€ 83.806,02	€ 80.000,00	€ 3.806,02

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 12.971,34	€ 13.344,48	-€ 373,14
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 33.699,35	€ 35.052,94	-€ 1.353,59
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di turno			
Indennità di rischio	€ 1.320,00	€ 1.320,00	€ 0,00
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori	€ 400,00	€ 400,00	€ 0,00
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 17.435,33	€ 13.602,35	€ 3.832,98
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.800,00	€ 1.800,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999			
Altro Art. 15, comma 5 CCNL 01/04/1999	€ 16.180,00	€ 14.480,23	€ 1.699,77
Totale			
Destinazioni ancora da regolare			
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale	€ 83.806,02	€ 80.000,00	€ 3.806,02
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	
Non regolate dal decentrato	€ 46.670,69	€ 48.397,42	-€ 1.726,73	
Regolate dal decentrato	€ 37.135,33	€ 31.602,58	€ 5.532,75	
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00		
Totale	€ 83.806,02	€ 80.000,00	€ 3.806,02	

Modulo IV-Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

.....

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite in tema di spesa del personale risulta rispettato

La costituzione del fondo di produttività anno 2015 è avvenuta nel rispetto dei vigenti limiti in tema di spesa del personale sanciti dall'art.1, commi 557 e seguenti, della legge n.296/2006.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con Deliberazione di G.C. n. 67 del 11/05/2015 e n. 154 del 21/12/2015 è impegnato ai capitoli 1021/3 (impegni n. 71, 72, 73, 74) 1081/3 (impegni n. 119, 120, 121) 1072/3 (impegni n. 75, 76, 77) 1111/3 (impegni n. 78, 79, 80) 1471/3 (impegni n. 81, 82, 83) 1921/3 (impegni n. 84, 85, 86) 1871/3 (impegni n. 87, 88) 1651/3 (impegni n. 89, 90, 91) 1030/3 (impegni n. 92, 93) 1261/3 (impegni n. 94, 95) 2100/3 (impegni n. 96, 97 98) 2165 del bilancio 2015.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2166 del bilancio e precisamente agli impegni n. 495, 185, 187, 294.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2166/1 del bilancio e precisamente agli impegni da n. 494, 186.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Maserà di Padova, 08/02/2016

Area Economico-Finanziaria
Rag. Volpin Giampaolo

