

COMUNE DI GALLIERA VENETA

PROVINCIA DI PADOVA

Contratto Collettivo Integrativo
in merito all'utilizzo delle Risorse Decentrate nel triennio 2019 - 2021
per l'annualità economica 2020

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020

Il fondo di produttività, in applicazione dell'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni n. 2 del 02.01.2020, Reg. Gen.3, n. 83 dell'11.08.2020, Reg. Gen. 301 e n. 103 del 03.11.2020, Reg. Gen. 437, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	59.542,93
Risorse variabili	14.869,88
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale	74.412,81

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	69.324,40
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.719,47
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	1.490,15
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	3.739,60
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	0,00
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	0,00
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	0,00
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	0,00
(10) ADEGUAMENTO DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019 CONV. LEGGE N. 58/2019)	763,70
(11) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	6.676,02
(12) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	10.818,37
TOTALE RISORSE STABILI	59.542,93

NOTA BENE: i valori di cui ai numeri (3a) e (3b), corrispondenti agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Anche il valore di cui al numero (10), corrispondente all'adeguamento del limite al trattamento accessorio, stabilito dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 non è assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	0,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	14.869,88
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELL'A GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
26) COMPENSI ISTAT - ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) ART. 70-TER CCNL 21.5.2018	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	14.869,88
TOTALE RISORSE VARIABILI	14.869,88

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	59.542,93
Risorse variabili	14.869,88
Totale	74.412,81

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali €. 36.675,10 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	9.613,56
Progressioni orizzontali	25.571,39
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.490,15
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	36.675,10

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi €. 37.737,71 , così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis (rischio, disagio, maneggio valori)	3.816,00
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. f) e art. 56 quinquies	912,00
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. d) e art. 23	4.632,00
Indennità per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quinquies	9.233,36
Performance individuale	1.282,34
Performance organizzativa	2.992,13
Incentivi per Funzioni Tecniche - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	14.869,88
Totale	37.737,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.675,10
Somme regolate dal contratto	37.737,71
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	74.412,81

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a €. 59.542,93 . Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)) ammontano a €. 36.675,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, ed in particolare gli importi di cui all'art. 17 comma 2 lettera a), sono erogati in modo selettivo a seguito di valutazione individuale secondo i risultati ottenuti con i criteri di valutazione approvati con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015 ed adeguato alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019 , in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	55.569,61	58.779,23	59.542,93	(*) 3.973,32
Risorse variabili	0,00	6.793,69	14.869,88	(**)14.869,88
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale	55.569,61	65.572,92	74.412,81	18.843,20

(*): importo corrispondente all'incremento di cui alle lettere a) e b) dell'articolo 67 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, rispettivamente pari all'incremento dell'importo su base annua di €. 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 ed alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'articolo 64, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali rilevati dalla tabella A e C. Tale incremento del Fondo Risorse Decentrate, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n. 75/2017, come chiarito dalla Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018.

Per l'anno 2020 è stato applicato l'adeguamento del limite al trattamento accessorio, stabilito dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019 per l'importo di €. 763,70, non assoggettato ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed, in particolare, al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017.

(**): importo di cui al comma 3, lettera c), dell'articolo 67 del CCNL per Incentivi Funzioni Tecniche.

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2016	2019	2020
Totale Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	55.569,61	65.572,92	74.412,81
Voci escluse per la verifica del limite	0,00	- 10.003,31	- 18.843,20
Differenza	55.569,61	55.569,61	55.569,61
Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	64.499,87	64.499,87	65.386,29
Voci escluse per la verifica del limite	0,00	- 0,00	- 886,42
Differenza	64.499,87	64.499,87	64.499,87
Totale somme assoggettate a verifica del limite	120.069,48	120.069,48	120.069,48
Decurtazione da applicare	0,00	0,00	0,00
Somme a disposizione per la contrattazione integrativa	55.569,61	65.572,92	74.412,81

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate "stabili" sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 56/6 "Fondo per iniziative di miglioramento produttività ed efficienza" ad eccezione degli importi previsti per le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto, che sono imputati agli specifici capitoli di spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Per quanto riguarda al fondo delle risorse decentrate "variabili", trattandosi esclusivamente degli Incentivi per Funzioni Tecniche, si è provveduto, come previsto dall'aggiornamento dei principi contabili, di cui al paragrafo 5.2, allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, ad istituire gli appositi capitoli al Titolo Terzo delle Entrate ed al Titolo Primo della Spesa tra le spese del personale al fine della contabilizzazione, in quanto gli importi destinati all'alimentazione del fondo, comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'Amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 113, comma 3 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. , sono assunti a carico degli stanziamenti di spesa riguardanti i medesimi lavori, servizi e forniture cui si riferiscono, nel Titolo II della spesa ove si tratti di opere o nel Titolo I, nel caso di servizi e forniture.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 67, comma 7°, del CCNL 21/5/2018, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, non può superare il corrispondente importo *determinato* per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Tale importo è da intendersi quello risultante dal riallineamento del fondo 2016 all'importo dell'anno 2015, come già operato dall'Amministrazione in esecuzione dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015, ora abrogato, al netto delle voci escluse per la verifica del limite.

Per quanto riguarda l'ammontare complessivo del trattamento accessorio per l'anno 2020, le retribuzioni degli incaricati di posizione organizzativa, imputate in un apposito capitolo di Bilancio, cap. 56/4 "Fondo per le Posizioni Organizzative", essendo il Comune di Galliera Veneta un Ente privo di dirigenza, ammontano ad €. 65.386,29, con un incremento pari ad €. 886,42 per effetto dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio, stabilito dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58/2019.

Pertanto il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazioni n. 2 del 02.01.2020, Reg. Gen. 3, n. 83 dell'11.08.2020, Reg. Gen. 301 e n. 103 del 03.11.2020, Reg. Gen. 437, trova imputazione nei seguenti capitoli del bilancio 2020:

56/1-56/4-56/6-56/9-146/1-241/1-241/50 - 272/1-440/1-562/1-712/1-954/1.

Le somme che al 31 dicembre 2020 non risultano ancora spese saranno imputate nel corso del 2021 al Fondo pluriennale vincolato (FPV).

Le somme per oneri riflessi e per IRAP trovano copertura nei corrispondenti capitoli del bilancio 2020 e 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

* * * * *

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5, comma 3 del CCNL 01.04.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004;
- dall'art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come integrato dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Galliera Veneta, 05 dicembre 2020.



Il Responsabile Area Servizi Finanziari
Briotto Daniele