

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I – Disposizioni Generali

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I – Risorse e Premialità

- Art. 5 – Quantificazione delle risorse
- Art. 6 – Istituti contrattuali

CAPO II – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse

- Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 8 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2023 e successivi

Capo III – Progressione economica all'interno delle aree contrattuali

- Art. 9 – Criteri generali

CAPO IV – Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere i compensi relativi alle indennità

- Art. 10 – Principi generali
- Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro
- Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità

CAPO V – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

- Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.
- Art. 14 – Compensi di cui all'art. 43 della legge 449/1997
- Art. 15 – Compensi previsti da disposizioni di legge
- [Art. 16 – Risparmi derivanti dall'attuazione dei Piani di razionalizzazione

CAPO VI – Performance e Premio individuale

- Art. 17 – Criteri generali per l'attribuzione della performance organizzativa e individuale
- Art. 18 – Disciplina della performance organizzativa
- Art. 19 - Disciplina della performance individuale e differenziazione del premio individuale

Capo VII – Incarichi di Elevata Qualificazione

- Art. 20 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione
- Art. 21 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle EQ e retribuzione di risultato

Capo VIII – Sezioni speciali - Personale di polizia locale:

- Art. 22 – Indennità di servizio esterno
- Art. 23 – Indennità di funzione

TITOLO III – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

CAPO I – ISTITUTI CORRELATI ALL'ORARIO DI LAVORO

- Art. 24 – Rapporto di lavoro a tempo parziale: elevazione contingente
- Art. 25 – Lavoro straordinario e Banca delle ore
- Art. 26 – Orario massimo di lavoro settimanale
- Art. 27 – Flessibilità dell'orario di lavoro

CAPO II – ALTRI ISTITUTI CONTRATTABILI

- Art. 28 – Salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 29 – Innovazioni tecnologiche
- Art. 30 – Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 31 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 32 – Lavoro somministrato
- Art. 33 – Personale che può usufruire della pausa per il pasto all'inizio o al termine del servizio

Allegato "A" al CCI 2023/2025: DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE

Allegato "B" al CCI 2023/2025: MISURA DELL'INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Allegato "C" al CCI 2023/2025 : VERBALE DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLIERA VENETA DEL FONDO RISORSE ANNUALITA' ECONOMICA 2023

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCI 2023-2025, le risorse a disposizione per la contrattazione integrativa dell'anno 2023 vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali non applicati CCI	Importo
Indennità di comparto - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	8.874,36
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 21.05.2018 art. 68 comma 1	21.686,53
Differenziale PEO CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2, lett. b)	1.490,15
Differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022 Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022	1.287,00
Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3 (DAL 1° APRILE 2023) Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022	1.687,36
TOTALE	35.025,40
Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Indennità condizioni di lavoro - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. c) e art. 70 bis – CCNL 16.11.2022 art. 84 bis, art. 7, comma 4, lett d) (rischio, disagio, maneggio valori)	3.816,00
Indennità di servizio esterno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. f) e art. 56 quinquies – CCNL 16.11.2022 art. 7, comma 4, lett. e)	912,00
Indennità di turno - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. d) e art. 23 – CCNL 16.11.2022 art. 30	4.632,00
Indennità per specifiche responsabilità - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. e) e art. 70 quinquies – CCNL 16.11.2022 art.	9.942,31
Performance individuale	1.053,23
Performance organizzativa	2.457,54
Progressione economica all'interno della aree contrattuali – CCNL 16.11.2022 ART. 14,92,96,102 E 107, art. 7, comma 4, lett. c)	6.750,00
Performance individuale “una tantum”	1.331,70
Performance organizzativa “una tantum”	3.105,89
Somme rinviate	0,00
TOTALE	34.000,67
Istituti contrattuali applicati CCI	Importo
Incentivi per Funzioni Tecniche - CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3 lett. c)	14.869,88
Compensi Istat - CCNL 21.05.2018 art. 68, comma 2 lett. g) e art. 70 ter	0,00
TOTALE	14.869,88

Totale: €. 83.895,95

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto al personale dipendente si applica il “Sistema di misurazione e valutazione della performance e sistema premiante del Comune di Galliera Veneta” approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 in data 18.08.2015 ed adeguato alla nuova disciplina introdotta dal CCNL 21.05.2018 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 in data 17.05.2019, in sostituzione della precedente regolamentazione di cui alle Deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 28.05.2009, n. 62 del 04.06.2011 e n. 31 del 05.06.2013, e secondo gli obiettivi previsti nel “Peg Obiettivi anno 2023” ed il “Piano della Performance” approvato con Deliberazioni della

giunta Comunale n. 3 in data 16.01.2023 e n. 19 in data 31.03.2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCI prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Incremento della produttività personale in termini qualitativi dei risultati, con un miglioramento dei servizi erogati. Ci si attende che gli obiettivi da perseguire, previsti nel PEG, raggiungano il più possibile il target atteso.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

Galliera Veneta, 19 dicembre 2023.

Il Responsabile Area Servizi Finanziari
f.to Briotto Daniele