

**COMUNE DI FONTANIVA**  
**ACCORDO PONTE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018**

Il giorno 30 dicembre 2019, alle ore 9.00 ha avuto luogo, presso la sede del Comune di Fontaniva, l'incontro tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Dott. Zanon Giuseppe -Segretario Comunale

I componenti della delegazione trattante:

Dott. Michele Verzotto , responsabile del settore economico finanziario

Gazzola Carlo Comandante responsabile del settore Polizia Locale;

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FP CGIL: [Signature]

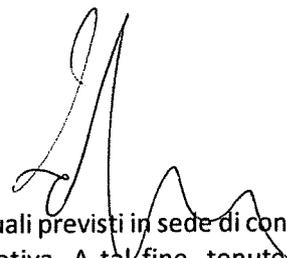
CISL FP: [Signature]

CSA : \_\_\_\_\_

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. del comune di Fontaniva:

BRAGNOLLO SUSANNA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



Premesso che:

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015/2017, si conviene sulla durata annuale del presente accordo collettivo decentrato, dando atto che, in tal modo, i prossimi CCI, relativi ai periodi successivi, potranno realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Per l'anno 2018, preso atto che la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali è stata effettuata con le modalità previste dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, e nel rispetto dell' art. 23 comma 2 del Decreto Legislativo 75/2017, la destinazione delle risorse è definita con il presente accordo, in attuazione della clausola di ultra attività dell' accordo decentrato integrativo aziendale (parte economica) 2016-2017 sottoscritto e inviato all'ARAN in data 30.01.2018.

3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avere già avviato, le trattative per la definizione del contratto integrativo per gli anni successivi al 2018.

4.5. Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018;



## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2018

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018.
2. Il presente accordo non conserva validità dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che verranno disciplinati dal CCDI per gli anni successivi in corso di definizione.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente che non abbia in dotazione una postazione con accesso alla rete.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 68 del C.C.N.L. 21/05/2017 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state definite con documento del Responsabile del Personale del 27/12/2018 allegato in originale alla deliberazione di Giunta Comunale n.108 del 27.12.2018.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2018 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati delineati e definiti nella deliberazione di Giunta n. 74 del 4 ottobre 2018.

### Art. 3 - Produttività.

1. Le parti confermano di destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati all'art. 7 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 inviato all'ARAN in data 30.01.2018;

### Art. 4 - Indennità.

1. Viene confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel TITOLO V dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017 di inviato all'ARAN in data 30.01.2018 con la distribuzione di seguito indicata.
  - a) Indennità di Rischio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.10 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
  - b) Indennità di disagio: si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.11 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
  - c) Indennità maneggio valori: si confermano i criteri applicativi e le misure previste dall'art.12 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017.
  - d) Indennità per Specifiche Responsabilità art. 17, comma 2 lett. f): si confermano i criteri applicativi e le misure economiche previste dall'art.13 dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2016-2017, con le seguenti specificità:
    - Le particolari e specifiche responsabilità sono attribuite ai propri collaboratori con apposito provvedimento dai Responsabili di posizione organizzativa;



- La data di decorrenza e termine del beneficio ai dipendenti a quali è stata attribuita con provvedimento formale per il periodo in questione la particolare e specifica responsabilità viene fissata dal 01.01.2018 al 31.12.2018.

Dichiarazione congiunta: le parti danno atto dell'esistenza di un verbale di accordo per la destinazione delle risorse per l'anno 2018, sottoscritto in data 20.12.2018, a cui l'amministrazione comunale pro tempore non ha dato attuazione.

**LETTO E SOTTOSCRITTO**

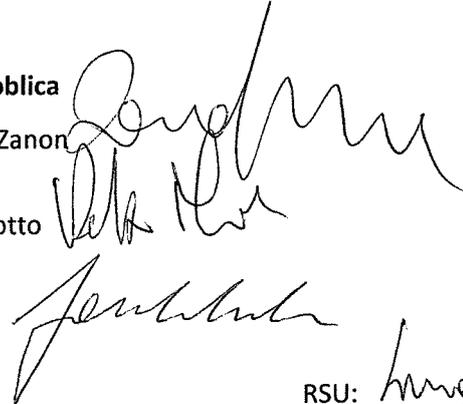
**Parte Pubblica**

**Parte Sindacale**

Presidente: Dott. Giuseppe Zanon

Componente: Michele Verzotto

Componente: Gazzola Carlo



RSU: Lucrezia Bignardi

RSU: \_\_\_\_\_

RSU: \_\_\_\_\_

RSU: \_\_\_\_\_

FP CGIL: Paola Dore

CISL FP: Piovani

CSA: \_\_\_\_\_



Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2018

Tabella 1

Fonte	Descrizione	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 108.345,39
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 – solo dal 2019	€ -
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 2.551,59
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 1.760,80
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ -
Art.67 comma1	0,20 % del monte salari 2001	€ -
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ 112.657,78
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 306,80
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 8.759,28
Art.67 comma 3 lettera c)	incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016	€ -9.034,33
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui da straordinario anni precedenti	€ 9.317,77
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	€ 9.349,52
	<b>TOTALE</b>	€ 122.007,30
	<b>DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014</b>	€ 6.771,58
	<b>DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>	€ 5.701,37
	<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016</b>	
	<b>SOMMA A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	€ 109.534,35



Tabella 2

Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 12.761,01
Progressioni orizzontali	€ 59.821,10
Indennità responsabilità art 17 c.2 lettera f) ccnl	
<b>Totale</b>	<b>€ 72.582,11</b>

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali 2018	=
Indennità di turno polizia locale	€ 5.946,37=
Indennità di rischio e di disagio art. 10-11 CCDI 2016-2017**	€ 1.380,00
Indennità di maneggio valori**	€ 243,60
Lavoro notturno e festivo	=
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)***	€ 24.129,84
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)***	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	=
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 5.252,43
Altro	=
<b>Totale</b>	<b>€ 109.534,35</b>

\*\* importo indicativo in quanto definibile solo a seguito di effettivo utilizzo dell'istituto;

\*\*\*importo indicativo massimo in quanto definibile solo a seguito attribuzione di specifiche responsabilità;

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures are stylized and vary in length and complexity, representing the approval or authorization of the data presented in the tables above.



# Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto decentrato integrativo 2018 per il personale non dirigente

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001  
Circolare MEF -IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link  
[http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare\\_del\\_19\\_luglio\\_2012\\_n\\_25.html](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2012/Circolare_del_19_luglio_2012_n_25.html))

**Relazione illustrativa  
Modulo 1**

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL  
CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>PREINTESA DEL 20 DICEMBRE 2018 RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNUALITA' ECONOMICA 2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>ANNO 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><i><b>Componenti delegazione trattante di parte pubblica</b> nominata con delibera DG. n. 65 del 02.07.2018 (ruoli/qualifiche ricoperti):</i></p> <p><i>Presidente:</i> <i>Segretario Comunale - dott.ssa Giulia D'Este</i></p> <p><i>Componente:</i> <i>Responsabile del Servizio Finanziario - Dott. Michelangelo Osti</i></p> <p><i>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</i> <i>FP-CGIL, CISL-FPS, DICCAP</i></p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p><i>a)utilizzo risorse decentrate 2018</i> <i>b)conferma disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio</i></p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<i>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</i>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<i>Nel caso, l'Organo di controllo interno, Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</i>
		<i>È stato adottato il Piano della performance 2018 - 2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009; con DG. n. 74 del 04.10.2018.</i>

<b>procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<i>È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione 2018 – 2020 e il programma triennale della trasparenza e dell'integrità (PRCPT) con DG n.9 del 12.02.2018.</i>
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</i>
		Piano delle Performance 2017 - 2019
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai Titoli II e III del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. Con deliberazione della DG. n. 54 del 30.12.2000 e <u>ss.mm.ii.</u> , da ultima DG n. 71 del 29.09.2016.		

**Modulo 2**  
**Illustrazione dell'articolato del contratto**  
**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La pre-intesa CCDI discussa in delegazione si inserisce come "contratto ponte" che proroga la vigenza del vecchio CCDI attuativo in quanto ritenuta la soluzione più opportuna, rinviando al 2019 la nuova CCDI 2016-2018 in ossequio al nuovo CCNI 2016-2018 del 21.05.2018.

Il contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato, va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari:

- Art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 01/04/1999;
- Art. 4, comma 2, del citato contratto nonché l'art. 16, comma 2, del CCNL 31/03/1999 concernenti le materie da sottoporre alla contrattazione decentrata integrativa;
- CCNL sottoscritto in data 14/09/2000 nonché il CCNL biennio economico 2000/2001 sottoscritto in data 05/10/2001;
- CCNL 22/1/2004 quadriennio normativo 2002 – 2005, biennio economico 2002 – 2003;
- CCNL 09/05/2006 relativo al biennio economico 2004-2005;
- CCNL 11/04/2008 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- CCNL 31/07/2009 relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2008/2009;
- D. Lgs. 165/2001 "Testo Unico sul Pubblico Impiego", in particolare per quanto previsto agli artt. 2 comma 2, 5, 7 comma 5, 40 commi 1, 3-bis e 3-quinquies, 45 commi 3 e 4 e ss.mm.ii.;

- D. Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", in particolare artt. 16, 23 e 31 e ss.mm.ii;
- CCNL sottoscritto in data 21.02.2018 – triennio 2016-2018;

**Tenuto presente altresì che:**

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

Il presente contratto nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 74 del 04.10.2018:

- tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali quali in particolare l'indennità per specifiche responsabilità adottando le metodologie adottate e condivise a livello di contrattazione;
- prevede il riconoscimento di indennità di responsabilità di cui all'art. 17 comma 2, lett f) del CCNL 01/04/1999, finalizzata alla valorizzazione delle professionalità dell'ente e tesa ad indennizzare le effettive responsabilità procedurali ed il grado di esposizione al rischio dei dipendenti;
- non prevede l'effettuazione di ulteriori progressioni orizzontali.

Il presente contratto ha validità annuale, riguardando le modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività.

Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Per quanto non previsto nel presente contratto, si rimanda ai criteri ed ai principi non in contrasto previsti nei precedenti CCDI.

Il contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Fontaniva per l'anno 2018, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Dopo la presa d'atto della quantificazione delle risorse di cui agli art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, il CCDI definisce:

a) Istituti principali:

1. Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 5 del CCNL 31/03/1999
2. Incentivazione della Produttività Individuale e Collettiva (art. 17. c. 2, lett. a) e g) CCNL 1/4/99)
3. Indennità:
  - Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99);
  - Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/99, introdotto con l'art. 36 del CCNL 22/01/2004)
  - Indennità maneggio valori (art. 36 del CCNL 14/9/2000)
  - Indennità di rischio (art. 37 del CCNL 14/9/2000, integrato dall'art. 41 del CCNL 22/01/2004)
  - Progressioni orizzontali

Dato atto che, che il fondo parte stabile anno 2018 è stato definito in €.112.657,78 al netto delle decurtazioni per legge di parte stabile e di parte variabile.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico per la contrattazione integrativa.

Le risorse di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004 per l'anno 2018 complessivamente determinate in € 122.007,30 così suddivise:

- Quota stabile (art. 31, comma 2) pari a € 112.657,78 =
- Quota variabile (art. 31, comma 3) pari a € 9.349,52=

L'utilizzo è così di seguito riportato:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
<i>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009</i>	<b>50.205,64</b>
<i>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)</i>	<b>15.568,06</b>
<i>Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	<b>26.510,00</b>
<i>Indennità di turno polizia locale</i>	<b>5.562,82</b>
<i>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	<b>327,60</b>
<i>Lavoro festivo art. 24 code contrattuali</i>	<b>1.107,27</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>99.281,39</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
<i>Nuove progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	<b>5.000,00</b>
<i>incremento indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	<b>0,0</b>
<i>Risorse stabili destinate alla produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)</i>	<b>0,0</b>
<i>Risorse variabili destinate alla produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)</i>	<b>5.252,96</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>10.252,96</b>

- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, parte che riguarda la valutazione e la premialità del personale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 30.05.2000 e s.m.i nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati – Performance approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 04.10.2018.

- d) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento ex art. 15, comma 5, di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici definiti nel Piano Performance – PEG 2018. Le somme stanziare a tale scopo saranno rese disponibili per la liquidazione solo dopo la verifica dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione, coerentemente con quanto contemplato all'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999. Lo stanziamento dedicato risulta pari a € 5.252,96.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da esporre.

# Relazione tecnico-finanziaria

## Modulo 1

### La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2018, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e di legge, è stato quantificato nelle seguenti risorse stabili:

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	2017	2018
-------------	------	------

##### Risorse stabili - Art. 67 comma 1

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	75.102,00	75.102,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.398,26	4.398,26
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	3.546,99	3.546,99
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.908,40	3.908,40
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	8.998,54	8.998,54
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	1.423,54	1.423,54
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	10.967,66	10.967,66
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	-	-
ALTRE RISORSE DI CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA+VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015		
Incremento dello 0,2% Monte Salari 2001 (non già compreso su "Incrementi CCNL 2002-2005" o già utilizzato per A.Prof.)	-	-
<i>Totale unico importo consolidato - Art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018</i>	108.345,39	108.345,39

##### Risorse stabili ESCLUSE dal limite - Art. 67 comma 2

INCREMENTO ART. 67 C. 2 lettera A) - ( 83,20€ presenti 31/12/2015)		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ART. 67 C. 2 lettera B) e DICHIARAZIONE CONGIUNTA n. 5		2.551,59
<i>Totale Risorse Stabili ESCLUSE al limite art. 23 comma 2</i>	-	2.551,59
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	108.345,39	110.896,98

## Sezione II - Risorse variabili

DESCRIZIONE	2017	2018
<i>Risorse variabili soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>		
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), se attività ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi funzioni tecniche 2016/2017		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 C. 3 lettera D)		306,80
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 C. 3 lettera F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 C. 3 lettera G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 C. 3 lettera H)	8.704,35	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 C. 3 lettera I)	-	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO D'ANNO - ART. 67 C. 3 lettera K)		
QUOTA FINO AL 1,2% MONTE SALARI 1997 - ART. 67 C. 4		8.759,28
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	8.704,35	9.066,08
<i>Risorse variabili NON soggette al limite - Art. 67 comma 3</i>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 C. 1 - Solo provenienti da parte stabile (ART. 67 C. 1 e 2)	-	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 C. 3 lettera E)	5.828,32	9.317,77
SPONSORIZZ., ACCORDI COLLAB., ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3, lett. A), attività NON ordinariamente rese)		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 C. 3 lettera B) - Corte dei Conti sezioni autonome n. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Progettazione interna Dlgs 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Avvocatura Interna		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Incentivi per funzioni tecniche Dlgs 50/2016 (dal 2016)		- 9.034,33
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - Art. 53 Comma 7 Dlgs 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 C. 3 lettera C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 C. 3 lettera J)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	5.828,32	283,44
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>14.532,67</b>	<b>9.349,52</b>

Nella costituzione del fondo 2018 è stato applicato il nuovo CCNL 2018 per incrementare le risorse variabili nello stanziamento di € 8.759,28 ex art. 67 comma 4 del nuovo CCNL 2016/2018, da destinarsi in conformità all'art. 68 comma 3 del CCNL 2018 alla produttività individuale;

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi nel modo seguente in considerazione che:

a) per agli anni dal 2011 al 2014, operavano i vincoli imposti dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 come convertito dalla legge n. 122 del 2010, il quale testualmente recita: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.", disposizioni prorogate al 31/12/2014 così come previsto dall'art. 1, comma 1, lett. a), D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122);

b) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

c) a decorrere dal 01/01/2015 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale è da intendersi sbloccato in virtù della riscrittura, disposta dall' art. 1, comma 456, L. 27 dicembre 2013, n. 147, dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010, che prevede testualmente quanto di seguito riportato:

"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo. "

Pertanto alla luce delle disposizioni normative la decurtazione da applicare nel 2018 è costituita come segue:

DESCRIZIONE	2017	2018
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA ANNI 2011-2014	6.771,58	6.771,58
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	5.701,37	5.701,37
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	-	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 4 D.L. 16/2014		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI - ART. 40 C. 3-quinques D.Lgs. 165/2001		
TOTALE DECURTAZIONI	- 12.472,95	- 12.472,95
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		
SOMME A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	110.405,11	109.534,35

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)

**€ 100.775,07**

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

**€ 8.759,28**

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

**€ 109.534,35**

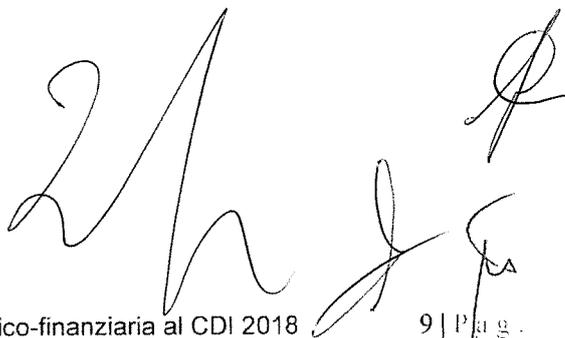
## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Fontaniva a seguito della ricognizione realizzata ha ritenuto di esporre il Fondo al netto di tali risorse.

Si sottolinea comunque che il valore delle progressioni economiche al lordo delle quote a carico Bilancio ammontano ad € 35.282,20.



**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo 2018, come definite dal citato con atto del Responsabile del Servizio Finanziario, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

<b>DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE</b>	
<i>Progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99 (al netto della quota a carico del bilancio dichiarazione congiunta n. 14 al C.C.N.L. 22.01.2004, n. 4 al C.C.N.L. 9 maggio 2006 - n. 2, al C.C.N.L. 31 luglio 2009</i>	50.205,64
<i>Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)</i>	15.568,06
<i>Indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	26.510,00
<i>Indennità di turno polizia locale</i>	5.562,82
<i>Indennità maneggio valori art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 1/4/99</i>	327,60
<i>Lavoro festivo art. 24 code contrattuali</i>	1.107,27
<b>TOTALE DESTINAZIONI VINCOLATE E STORICHE</b>	<b>€99.281,39</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>DESTINAZIONI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE</b>	
<i>Nuove progressioni orizzontali art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/99</i>	5.000,00
<i>incremento indennità di responsabilità di servizio art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/99</i>	0,0
<i>Risorse stabili destinate alla produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)</i>	0,0
<i>Risorse variabili destinate alla produttività art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/99 – COLLETTIVA (Obiettivi PEG)</i>	5.252,96
<b>TOTALE DESTINAZIONI DELL'ACCORDO ANNUALE</b>	<b>10.252,96</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I</b>	<b>€ 99.281,39</b>
<b>Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II</b>	<b>10.252,96</b>
<b>Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III</b>	<b>0,00</b>
<b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).</b>	<b>€ 109.534,35</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto non presente a decorrere dal 2001 vista la nuova modalità di esposizione della costituzione del fondo (si veda quanto riportato al Modulo I - Sezione V).

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
  - a) **Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 99.281,39 (totale della sezione I) trovano copertura nelle risorse stabili del fondo al netto delle riduzioni storiche, di quelle di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010.**
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
  - b) **Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto dei principi di merito, premialità e selettività nel divieto di erogazione indifferenziata della retribuzione accessoria con la supervisione dell'Nucleo di Valutazione nel rispetto della normativa vigente e della giurisprudenza contabile (Corte dei Conti).**

Gli incentivi vengono erogati secondo principi meritocratici applicando la valutazione e la premialità del personale, come da modifica del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 30.05.2000 e s.m.i nonché il Sistema di Valutazione delle Prestazioni e dei risultati - Performance approvato con deliberazione della G.C. n. 74 del 04.10.2018 e G.C. 152.

Per l'anno 2018 è prevista l'effettuazione di nuove progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la  
contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo  
certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.**

	FONDO 2017	FONDO 2018	DIFFERENZA
PARTE FISSA	€ 108.345,39	€ 112.657,78	- € 4.312,39
PARTE VARIABILE	€ 14.532,67	€ 9.349,52	€ 5.183,15
di cui somme non soggette al contenimento del limite del fondo 2010 - L. 122/2010	-----	-----	-----
<b>TOTALE</b>	<b>€ 122.878,06</b>	<b>€ 122.007,30</b>	<b>€ 870,76</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di  
copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali  
e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare (Spese di personale) del bilancio di previsione 2018. Si evidenzia come indicato nel Modulo I - Sezione V che il valore delle progressioni economiche è al netto delle quote a carico Bilancio.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

In riferimento all'art. 23, comma 2 D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75 - verifica contenimento salario accessorio, il fondo relativo al trattamento del salario accessorio del personale 2018, anche di livello dirigenziale, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2017:

VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - Art. 23 comma 2 D.LGS. 75/2017	2017	2018
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	111.348,37	113.470,90
Totale Costituzione Fondo Risorse Decentrate Dirigenti		
Decurtazione consolidata 2011/2014	- 12.472,95	- 12.472,95
Incremento / Diminuzione del limite per trasferimento di funzioni		
<b>TOTALE</b>	<b>98.875,42</b>	<b>100.997,95</b>

Voci Escluse dal fondo Dipendenti per la verifica del limite	5.828,32	2.835,03
Voci Escluse dal fondo Dirigenti per la verifica del limite		
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>	<b>5.828,32</b>	<b>2.835,03</b>

Retribuzione di posizione e risultato imputate a bilancio	79.009,38	60.130,23
Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Com.le	-	-
Assegno Ad Personam - Personale ex art. 110 TUEL	-	-
Innalzamento limite per accessorio del personale stabilizzato		
Fondo Straordinario (e altre voci...)	12.300,00	12.300,00
<b>Totale somme assoggettate a verifica del limite Art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017</b>	<b>190.184,80</b>	<b>175.428,18</b>
<b>Decurtazione da applicare</b>		

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2018 di € 109.534,35 trova copertura all'interno della Spese del personale prevista nel bilancio di previsione 2018, così pure i costi connessi per oneri riflessi a carico ente

#### **CONCLUSIONI**

Per quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie si attesta che la contrattazione decentrata integrativa anno 2018 contenuta nella preintesa del 20.12.2018 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e si da atto in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Fontaniva, 27 Dicembre 2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Michelangelo Osti

