



## AVVISO DI SELEZIONE GI\_03

Nell'ambito delle proprie attività, ETRA S.p.A. informa che è aperto un avviso di selezione per l'inserimento di UNA nuova risorsa a tempo DETERMINATO per sostituzione aspettativa nel ruolo di ADDETTO TECNICO SPECIALISTA nell'Unità Organizzativa Gestione Sviluppo Impianti.

L'Unità Organizzativa Gestione Impianti coordina la manutenzione ordinaria e straordinaria e lo sviluppo degli impianti per le attività di captazione e potabilizzazione di acqua, di sollevamento delle fognature, di depurazione, di produzione di energia idroelettrica e fotovoltaica e degli impianti di trattamento acque e rifiuti; interviene in caso di emergenze operative; effettua prove di macchine e innovazioni tecnologiche atte a migliorare le caratteristiche qualitative e quantitative degli impianti.

### Caratteristiche della posizione:

- **Tipologia contratto:** contratto a tempo determinato per sostituzione aspettativa
- **Unità Organizzativa di inserimento:** Gestione Sviluppo Impianti
- **Sede operativa:** Bassano del Grappa (VI)
- **Inquadramento:** Addetto Tecnico Specialista 3° livello CCNL FederGasAcqua del 14/01/2014
- **Orario:** 38,5 ore settimanali

### Attività principali del ruolo:

Supportare le principali attività dell'Unità Organizzativa Gestione Sviluppo Impianti legate principalmente al coordinamento degli interventi di manutenzione degli impianti di depurazione, in modo particolare, ma non esclusivo:

- collaborare con il Responsabile dell'Impianto per la programmazione delle manutenzioni ordinarie e straordinarie degli impianti di depurazione;
- controllare i piani di lavoro, la loro esecuzione e le modalità di lavoro degli operai;
- supportare l'organizzazione e il coordinamento operativo di squadra;
- supportare le attività inerenti gli interventi di manutenzione e miglioria degli impianti.

### Conoscenze e competenze Tecnico Professionali relative al ruolo:

- nozioni di base di elettronica, meccanica, chimica e idraulica
- nozioni sui processi chimico-fisici gestiti
- conoscenza del funzionamento e della componentistica degli impianti
- logiche e procedure della manutenzione preventiva, a guasto, in emergenza
- procedure e tecniche di monitoraggio impiantistico, procedure di sicurezza degli impianti

### Dettaglio dei REQUISITI per ricoprire il ruolo e quindi per candidarsi all'iter di selezione:

- Richiesto Diploma di Perito Industriale in Meccanica/meccatronica o in Termotecnica o in Chimica/biotecnologie ambientali o Elettronica/elettrotecnica, o laurea triennale in Chimica o Scienze Ambientali o Biotecnologie;
- Richiesta conoscenza di base del funzionamento degli impianti idraulici civili e industriali o di depurazione;
- Richiesta esperienza almeno trimestrale in attività di idraulica industriale e/o termotecnica o presso impianti di depurazione;
- Preferibile conoscenza della normativa sulla tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro (D. Lgs 81/08);

- Richiesta buona conoscenza del pacchetto Office (Microsoft Word ed Excel);
- Possesso patente B;
- Assenza di condanne penali di tipo non colposo o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;
- Completano il profilo apertura mentale, approccio al cambiamento e buone capacità di lavoro di gruppo.

Si precisa fin d'ora che in sede di selezione verrà indagata la conoscenza di:

- Conoscenza relativa alle norme sulla sicurezza
- Conoscenza sulle norme impianti elettrici
- Conoscenza base impianti idrici

Di seguito vengono specificate le modalità obbligatorie di presentazione della propria candidatura:

1. Tutte le candidature dovranno pervenire **entro e non oltre il 23/06/2016**
2. Tutte le candidature dovranno pervenire esclusivamente in formato elettronico al seguente indirizzo mail: **selezione@etraspa.it** indicando il riferimento **GI\_03** e allegando un **Curriculum Vitae aggiornato (con esplicita e chiara indicazione dei requisiti richiesti posseduti)**
3. In conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, tutte le offerte di lavoro sono indirizzate a candidati di entrambi i sessi
4. Non saranno prese in considerazione le candidature prive del riferimento indicato, dell'indicazione dei requisiti richiesti posseduti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda sopra riportata

L'ufficio Risorse Umane, una volta ricevute tutte le candidature procederà ad un primo screening sulla base delle caratteristiche necessarie per ricoprire la posizione e saranno contattati i soli candidati ritenuti maggiormente in linea con il profilo ricercato.

La convocazione dei candidati in linea con il profilo è ad insindacabile giudizio della Commissione.

Inoltre si precisa che, sulla base degli esiti della selezione, verrà definita una graduatoria con una validità pari a 12 mesi, che potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori scoperture a tempo determinato di mansioni equivalenti (Addetto Tecnico Specialista Gestione Sviluppo Impianti).

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 196/2003), si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti, o comunque acquisiti a tal fine, da Etra S.p.A. è finalizzato unicamente all'espletamento della selezione ed avverrà presso l'Ufficio Risorse Umane con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire predette finalità. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso delle competenze richieste e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I dati non saranno diffusi e potranno essere comunicati a terzi solo per ottemperare ad eventuali richieste di organi di controllo.

Titolare del trattamento di tali dati è Etra S.p.A. nella persona del Legale Rappresentante (Presidente del Consiglio di Gestione) mentre il Responsabile designato dal Titolare è il dott. Cosimo Gaetano Armiento.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Etra S.p.A. - Ufficio Risorse Umane tramite posta all'indirizzo di via del Teiarolo n.9 - 35013 Cittadella (PD) o alla mail [privacy@etraspa.it](mailto:privacy@etraspa.it).

Cittadella, 09/06/2016

La Direzione Risorse Umane  
dott. Marco Gusella



Per ulteriori informazioni inviare e-mail all'indirizzo [selezione@etraspa.it](mailto:selezione@etraspa.it)

Etra S.p.A. - Energia Territorio Risorse Ambientali  
Società soggetta alla direzione e coordinamento dei  
Comuni soci ai sensi dell'art. 30 del T.U. E.L.  
(Conferenza di Servizi)  
Partita IVA, Codice fiscale e R.I. VI 03278040245  
R.E.A. di VI 312692 - Cap. soc. 33.393.612 C.I.v.

Sede Legale: Bassano del Grappa (VI)  
Sede amministrativa:  
Via del Teiarolo, 9 - 35013 Cittadella (PD)  
Centralino: 049 80 98 000 - Fax: 049 80 98 701  
email: [info@etraspa.it](mailto:info@etraspa.it) - [www.etra.it](http://www.etra.it)  
PEC: [protocollo@etraspa.it](mailto:protocollo@etraspa.it)



CERTIFICAZIONE  
UNI EN ISO 9001:2008  
SGQ Certificazione 624