

COMUNE DI AGNA
Provincia di Padova

Organismo Associato di Valutazione della Performance

Verbale per l'anno 2018
(conclusione lavori con verifica finale su schede di valutazione)

A seguito convocazione informale del Segretario Comunale si è riunito l'Organismo di Valutazione (OdV) nelle persone dei sigg.

1.	Laura Bondoni	presidente
2.	Andrea Scacchi	componente esterno

All'ordine del giorno:

- 1) Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione;
- 2) Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di servizio con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
- 3) Valutazione dei Responsabili di servizio;
- 4) Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
- 5) Proposta di valutazione del Segretario.

Sul primo punto si procede all'esame dei sotto indicati documenti di gestione ai fini di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati:

- 1) Piano esecutivo di Gestione/Piano delle risorse e degli obiettivi (GM 36 e 90/2018 allegate);
- 2) Relazioni dei responsabili di servizio approvate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 39 del /2019, allegata al presente verbale.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OdV rileva:

che gli obiettivi sono stati tutti pienamente raggiunti (100%).

Si procede quindi all'esame delle valutazioni espresse sul personale dai singoli responsabili dei servizi, nonché della proposta di valutazione degli stessi formulata dal Segretario Comunale, ai soli fini della verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata.

In relazione a quanto sopra evidenziato l'OdV non ritiene necessario incontrare i Responsabili dei Servizi al fine di verificare in contraddittorio:

- a) eventuali scostamenti rispetto ai risultati attesi;
- b) eventuali anomalie rilevate nelle valutazioni del personale;

Concluse le fasi precedenti, l'OdV quindi:

- a) dà atto che tutti gli obiettivi programmati per l'anno 2018 sono stati pienamente raggiunti
- b) in relazione a quanto sopra, conferma la proposta di valutazione dei responsabili dei servizi;

- c) rileva la correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai titolari di posizione organizzativa

Conclusa la valutazione del personale, l'OdV, in relazione al punto 4 all'ordine del giorno, esprime un giudizio positivo sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance.

Il Segretario Comunale lascia la seduta al fine di consentire che l'Organismo di Valutazione possa procedere alla sua valutazione.

Tale valutazione viene espressa, su proposta dell'Amministrazione Comunale nella persona del Sindaco Piva, nei termini riassunti nella scheda che si allega

L'Organismo dà atto pertanto che la fase di valutazione del personale può considerarsi conclusa e che i giudizi espressi sono quelli riassunti nel prospetto allegato al presente verbale che viene trasmesso all'Ufficio Personale dell'Ente per i successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente

dott. Laura Bondoni



Il membro esterno

dott. Andrea Scacchi

5/11/2019

SCHEDE DI VALUTAZIONE ANNO 2018

PROSPETTO RIASSUNTIVO

nome	categoria	Area dei comportamenti	Area dei risultati	Valutazione ponderata
	B	25.51	28	26.01
	C	25.91	28	26.54
	C	25.60	28	26.32
	C	24.59	28	25.61
	D	25.80	28	26.68
	D p.o.	24.55	28	26.62
	D p.o.	23.84	28	26.34
	D p.o.	24.38	28	26.55
	D p.o.	25.76	28	27.11
	Segretario	30	30	30



 5/11/2019