



COMUNE DI AGNA

PROVINCIA DI PADOVA

DETERMINAZIONE N. 27 in data 16-04-2020

(N. 15 della 1^ AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA)

Oggetto: ASSUNZIONE ESECUTORE TECNICO - OPERAIO CAT. B1 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO MEDIANTE SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 16, LEGGE 56/1987 E DGR VENETO N. 1837/2004.

IL RESPONSABILE DELLA 1^ AREA

(AREA AFFARI GENERALI, SEGRETERIA, SERVIZI SOCIALI E VIGILANZA)

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 7 in data 24.01.2019 e s.m.i. veniva approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, che prevedeva la copertura del posto di Operaio cat. B1, a seguito di pensionamento di pari figura previsto nel corso del 2019, mediante mobilità volontaria qualora possibile o assunzione nel 2020;

ATTESO che in previsione della vacanza del posto con decorrenza dal 1.9.2019:

- con avviso prot. 5849 del 6.8.2019 è stata attivata la procedura per la copertura del posto mediante mobilità volontaria tra enti ex art. 30 D. Lgs. 165/2001, conclusasi infruttuosamente;
- con PEC prot. 6288 del 29.8.2019 è stata attivata la procedura ex art.34 e 34-bis D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. conclusasi negativamente come da comunicazione di Veneto Lavoro prot. 58887 del 2.9.2019 e decorsi infruttuosamente i successivi 45 giorni previsti dalla norma in materia di mobilità obbligatoria;

CONSIDERATO che:

- il Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi e lo svolgimento delle procedure concorsuali approvato con deliberazione di G.C. N. 11 del 10.02.2004 e integrato con deliberazione di G.C. N. 102 del 27.12.2011, prevede, quale modalità di accesso per tale profilo il reclutamento tramite l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento secondo la disciplina della selezione art. 16 L. 56/1987, per i posti di categoria B, con il possesso di titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- con nota PEC prot. 7314 del 4.10.2019 come sostituita con nota PEC prot. 7492 dell'11.10.2019 è stato richiesto al Centro per l'Impiego di Conselve, l'avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987 e della DGR Veneto n. 1937/2004 per la copertura di n. 1 Esecutore Tecnico – Operaio cat. B1;

DATO ATTO che in risposta alla suddetta richiesta, Veneto Lavoro – Ambito di Padova – Centro per l'Impiego di Conselve:

- ha pubblicato l'offerta di avviamento a selezione prot. 74666 in data 31.10.2019 (presentazione domande dal 4/11/2019 al 08/11/2019);
- ha trasmesso, con nota prot. 83892 del 4/12/2019, a conclusione del procedimento di propria competenza, la graduatoria che individua gli ammessi alla prova di idoneità e gli esclusi dalla procedura, fatte salve eventuali istanze di riesame da presentarsi nel termine dei successivi 10 giorni;
- ha comunicato, con nota mail del 12/12/2019 (prot. com.le 9070/13.12.2019) che la graduatoria sarebbe stata riformulata a seguito del ricevimento di un'istanza di riesame;
- ha trasmesso, con nota prot. 4438 del 17/01/2020, la graduatoria riformulata definitiva in data 17.01.2020 degli ammessi alla prova di idoneità per l'avviamento richiesto con nota prot. 7492 dell'11.10.2019;

EVIDENZIATO che:

- con determinazione n. 1 in data 22.01.2020 è stata costituita la commissione giudicatrice della

selezione;

- seguendo l'ordine della suddetta graduatoria il Comune deve convocare i candidati per l'espletamento della prova di idoneità all'impiego, assicurando che la stessa sia pubblica;
- i primi cinque candidati, in stretto ordine di graduatoria sono stati convocati con lettere raccomandate a.r. prot. 516, 517, 520,521,522 del 24.01.2020;
- con avviso pubblicato all'albo pretorio (n. 43 reg. pubbl.) in data 29.01.2020 e sul sito del Comune, è stato reso noto che la selezione si sarebbe tenuta il giorno 11 febbraio 2020 dalle ore 9:30 presso la sede comunale;
- la prova di idoneità – consistente in una prova pratica-teorica – si è regolarmente svolta in data 11.02.2020, come si rileva dal verbale fatto pervenire dalla predetta commissione e che si approva e si allega alla presente (allegato A) quale parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che:

- è stato dichiarato idoneo il candidato Sig. Ferro Luigi, collocato al 5° posto della graduatoria ai sensi dell'art. 16, Legge 56/1987 avviata dal Centro per l'Impiego di Conselve;
- l'esito della selezione è stato comunicato a Veneto Lavoro – Ambito di Padova - Centro per l'Impiego di Conselve con PEC prot. 1077 in data 12.02.2020 e, contestualmente, è stato pubblicato sul sito comunale;
- l'assunzione in servizio del candidato idoneo resta condizionata alla verifica del possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- l'instaurazione del rapporto di lavoro avviene con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, come da schema allegato alla presente (allegato B), previo accertamento, per mezzo del medico competente ex D. Lgs. N. 81/2008, dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire;

ATTESO che sono già state verificate tutte le condizioni che consentono di procedere all'assunzione preliminari all'instaurazione del rapporto di lavoro subordinato - come da documentazione agli atti dell'ente;

ATTESO altresì che è stata accertata l'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto da ricoprire come da documentazione in atti rilasciata dal medico competente ex D. Lgs. N. 81/2008, su richiesta dell'ente, pervenuta in data 12 e 20 febbraio 2020 e, da ultimo in data 10.04.2020 (prot. com.le n. 2569), per cui nulla osta all'assunzione;

VISTO il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 21.5.2018;

DETERMINA

1. **Di approvare** il Verbale della selezione pubblica ai sensi dell'art. 16, Legge 56/1987 - allegato A alla presente e agli atti dell'ufficio - che si è svolta il giorno 11.02.2020 per la copertura del posto di Esecutore Tecnico – Operaio cat. B1 assegnato alla 5^ Area, dal quale risulta primo candidato dichiarato idoneo, il sig. Ferro Luigi collocato al 5° posto della graduatoria formulata dal Centro per l'Impiego di Conselve in data 17.01.2020;
2. **Di prendere atto** della documentazione acquisita agli atti dell'ente in ordine alla verifica dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, nonché in ordine all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni inerenti il posto dal ricoprire pervenuta positiva dal medico competente ex D. Lgs. N. 81/2008, in data 10.04.2020;
3. **Di procedere**, quindi, all'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno del Sig. FERRO LUIGI nato a ----- il ---- C.F. -----, con decorrenza **20/04/2020**, assegnato alla 5^ Area "Area Lavori e Servizi Pubblici e Manutenzioni", disponendone l'inquadramento nel ruolo organico del Comune di Agna secondo il vigente CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018 e, in particolare:

- inquadramento giuridico professionale “Esecutore tecnico - Operaio”;
 - inquadramento giuridico CAT. B1 - economico B1;
 - rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ad orario pieno;
4. **Di approvare** il relativo schema di contratto individuale di lavoro, allegato B alla presente;
5. **Di dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria sugli appositi capitoli stipendiali del Bilancio di Previsione: intervento cap. 01.06-1.01.01.01.002 1081 voce “Stipendi ed altri assegni al Personale – Ufficio Tecnico LL.PP.”, intervento cap. 01.06-1.01.02.01.001 1082 voce “Oneri riflessi a carico del Comune – Ufficio Tecnico LL.PP.” e intervento cap. 01.06-1.02.01.01.001 1085 voce “Versamento IRAP sul costo del Personale – Ufficio Tecnico LL.PP.”
6. **DI demandare** agli uffici competenti ogni adempimento inerente e conseguente il presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DELLA 1^ AREA
PIVA GIANLUCA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA (artt. 147 bis e 183, co. 7, D. Lgs. 18/08/2000, N. 267) sottoscritto anche con firma elettronica

Sulla presente determinazione si appone il visto di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria.

Li, 16-04-2020

Il Responsabile del Servizio Finanziario
dott. Giuseppe D'Aurizio