

**REVISORE UNICO DEI CONTI
DEL
COMUNE DI MEOLO**

VERBALE DEL 24/08/2020

L'anno 2020, il giorno 24 del mese di agosto, il sottoscritto Revisore dei conti, Stefano Alzetta, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione di giunta comunale n. 77 in data 21.08.2020: "Aggiornamento Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022".

IL REVISORE DEI CONTI

Visto il Decreto 08/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della nuova normativa;

Vista la proposta di deliberazione con la quale la Giunta Comunale intende approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2020/2022;

Visti:

- i prospetti di calcolo della capacità assunzionale ai sensi del DM 17 marzo 2020, da cui si evince il rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti
- i resti assunzionali 2015/2019
- il Piano delle assunzioni 2020/2022
- la Dotazione organica
- la previsione di spesa del personale per il triennio 2020/2022

Considerato che l'amministrazione prevede di procedere alle seguenti assunzioni

Anno 2020: n. 3 assunzioni: n. 1 cat. B3 ; n. 1 cat. C1; n. 1 cat. D1

Anno 2021: n. 1 assunzione: n. 1 cat. C1 agente polizia locale

Anno 2022: nessuna assunzione

Constatato che il Comune di Meolo, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,47%**, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e pertanto è considerato un Comune virtuoso;

Alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato fino ad un importo massimo di **€ 86.435,48**;

Verificato che l'ente:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011/2013 (art. 1 comma 557 della legge 296/2006);
- ha inviato alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP), di cui all'articolo 13 della legge n. 196/2009, entro 30 giorni dal termine previsto per l'approvazione dei documenti di bilancio, i relativi dati;

- con deliberazione di G.C. n. 4 del 14.01.2020 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) relativo al triennio 2020/2022 e con il medesimo provvedimento ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale per l'anno 2020, ai sensi dell'articolo 33 del d.lgs. 165/2001, dalla quale risulta che nel Comune di Meolo non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza;
- con deliberazione di G.C. n. 16 del 25.02.2020, ha definito il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- con deliberazione di G.C. n. 41 del 29.05.2020 ha approvato il Piano triennale delle azioni positive nell'ambito delle pari opportunità per il triennio 2020/2022;
- ha rispettato gli obblighi di cui alle lettere e), f), g), h) del precedente paragrafo;
- con deliberazione di CC n. 3 del 25.02.2020 ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022;
- con deliberazione di CC n. 24 del 10/06/2020 ha approvato il rendiconto dell'esercizio 2019;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dalla Responsabile del Settore Servizi Amministrativi e Finanziari;

Atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2020/2022 con la proposta di deliberazione della Giunta. Attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Asiago, 24/08/2020

Il revisore dei conti

Rag. Stefano Alzetta

