



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)
C.F. 93001510275 - P.I. 006717102275

Nucleo di Valutazione *Verbale del 5 agosto 2021*

Il giorno 5 agosto 2021, alle ore 09.00, presso il palazzo comunale, il Nucleo di Valutazione del Comune di MEOLO, costituito in forma monocratica dal Segretario Generale pro-tempore Pierfilippo FATTORI, in conformità a quanto previsto dal decreto sindacale n. 15 - p.n. 10974 - del 22.10.2019, ha proceduto agli adempimenti relativi al seguente ordine del giorno.

- 1. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2020, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 25 agosto 2020.**
- 2. Valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa.**

- 1. Verifica stato attuazione, alla data del 31.12.2020, degli obiettivi assegnati ai responsabili di Settore con delibera di Giunta Comunale n. 71 del 25 agosto 2020.**

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

RICHIAMATO l'articolo 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico e amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni - e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare, la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

VISTO il Decreto Legge 6 luglio 2012, n. 95 recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini, nonché misure di rafforzamento patrimoniale delle imprese del settore bancario", convertito con modificazioni con Legge 7 Agosto 2012 n 135, che obbliga tutte le amministrazioni pubbliche, ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito, a valutare la performance del personale titolare di posizione organizzativa in relazione sia al raggiungimento degli obiettivi individuali relativi all'unità organizzativa di diretta responsabilità, sia al contributo assicurato alla performance complessiva dell'amministrazione; nonché in base ai comportamenti organizzativi posti in essere e alla capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, tenuto conto delle diverse prestazioni degli stessi;



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)
C.F. 93001510275 – P.I. 006717102275

PRESO ATTO che per gli stessi fini di cui sopra, la misurazione e valutazione della performance individuale del personale è effettuata dalla posizione organizzativa in relazione al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali oltre che in relazione al contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza ed ai comportamenti organizzativi dimostrati;

VISTO l'articolo 107 del D.Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" nel quale al comma 3 si dispone che "Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi", rectius attribuiti ai titolari di posizione organizzativa in assenza di dirigenti;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO e richiamato il Sistema di valutazione attualmente vigente nel Comune di MEOLO, approvato con deliberazioni n. 80 in data 22.07.2010 e n. 148 in data 23.10.2010, il quale prevede - per le posizioni organizzative - l'utilizzo di schede che potenzialmente attribuiscono un massimo di 90 punti, distinguendo: l'analisi delle posizioni, l'analisi delle mansioni, l'analisi della struttura organizzativa gestita, la valutazione della prestazione - in termini sia di comportamenti sia di raggiungimento di risultati -, la valutazione delle competenze e delle conoscenze professionali;

PRESO ATTO:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 25 agosto 2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale l'Amministrazione Comunale ha approvato il Piano della Performance collegato al bilancio di previsione 2020-2022, nel quale vengono definiti gli obiettivi strategici ed ordinari assegnati a ciascun centro di responsabilità,
- dei rapporti predisposti dai Responsabili di Settore, relativi allo stato di attuazione, alla data del 31.12.2020, degli obiettivi assegnati, oggetto di presa d'atto da parte della Giunta Comunale con deliberazione n. 58 del 6 luglio 2021;

CONSIDERATO il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali, con i relativi indicatori, assegnati a ciascun Settore nell'anno 2020, nonché la natura degli eventuali scostamenti rispetto a quanto definito nel Piano della Performance 2020-2022, le cause che hanno prodotto gli stessi scostamenti nonché le conseguenze sul grado di raggiungimento finale dei singoli obiettivi, attraverso l'esame delle relazioni dei titolari di posizione organizzativa sull'attuazione degli obiettivi strategici e gestionali assegnati nell'anno 2020, depositate agli atti del Servizio Risorse Umane;

PRENDE ATTO

- dello stato di attuazione, alla data del 31.12.2020, degli obiettivi assegnati ai Responsabili di settore del Comune di MEOLO,



COMUNE DI MEOLO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA
Piazza Martiri della Libertà, 1 - 30020 Meolo (VE)
C.F. 93001510275 – P.I. 006717102275

DANDO ATTO

della conclusione della procedura di valutazione, compresa l'eventuale procedura di conciliazione prevista dal sistema di valutazione della performance individuale del personale non titolare di posizione organizzativa, rilevando che i Titolari di Posizione Organizzativa hanno riscontrato nei termini le osservazioni formulate dai dipendenti rispetto alle schede individuali di valutazione.

Punto 2. Valutazione dei Titolari di posizione organizzativa - Anno 2020

Il Nucleo di Valutazione, preso atto delle risultanze relative allo stato di attuazione al 31.12.2020 degli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Settore, procede alla valutazione dei Titolari di Posizione Organizzativa, attraverso l'analisi della documentazione presentata, elaborando le singole schede di valutazione - allegate al presente verbale - contenenti i punteggi finali, di cui si omette la pubblicazione per ragioni di rispetto della riservatezza dei dati individuali.

Il Nucleo di Valutazione dichiara sciolta la seduta alle ore 11.00, previa stesura, lettura ed approvazione del presente verbale.

Meolo, 5 agosto 2021

Il Segretario Generale
Nucleo di Valutazione

Pierfilippo FATTORI