



**COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE**  
Provincia di Venezia  
Piazza San Biagio n. 1 – 30020 Cinto Caomaggiore  
Tel. 0421/209534 – Fax 0421/241030  
E-mail: [segretariocomunale@cintocao.it](mailto:segretariocomunale@cintocao.it)

Prot. n. 7658

## Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 13.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott. Michele Battiston Segretario Comunale, Presidente di delegazione di parte pubblica</li></ul> <b>Parte Sindacale</b> Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>- Michele Carolo RSU</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>- CISL, CGIL</li><li>- Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa: CGIL</li><li>- Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto:</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 27/03/2018.
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33
<b>Eventuali osservazioni</b>		La Relazione della Performance 2018/20 sarà validata dall'OIV al termine dell'esercizio finanziario, ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009

## Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo e sua costituzione

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione e stabiliscono la ripartizione del fondo per l'anno 2018, così come di seguito:

### PARTE STABILE - ART. 67 COMMA 2

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>44.672,02</b>
---	------------------

<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) (R.I.A)	898,56
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 61 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA H)	
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>45.570,58</b>

<b>Risorse stabili ESCLUSE Dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 (DEI)	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) - DICHIARAZIONE CC	886,09
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>886,09</b>

### PARTE VARIABILE - ART. 67 COMMA 3

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3) LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>-</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 2)	2.387,41
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	18,05
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3) LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>2.405,46</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>48.862,13</b>
di cui: <b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>45.570,58</b>
di cui: <b>TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>3.291,55</b>
<b>TOTALE STANZIAMENTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>29.321,16</b>
<b>TOTALE FONDO DECENTRATO + POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>78.183,29</b>

<b>Decurtazioni anni precedenti</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 28BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-</b>

<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>78.183,29</b>
---	------------------

<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	<b>71.306,07</b>
---	------------------

<b>DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/2017</b>	<b>3.585,67</b>
--	-----------------

<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2018</b>	<b>74.597,62</b>
di cui: <b>TOTALE Stanziamenti Posizioni Organizzative</b>	<b>29.321,16</b>
di cui: <b>TOTALE Fondo Risorse Decentrate Dipendenti</b>	<b>45.276,46</b>

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto il comune di Cinto Caomaggiore ha adottato il sistema di valutazione della performance individuale, metodologia proposta dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, ai sensi dell'articolo 7 del d.lgs. 150 del 27.10.2009, approvato con deliberazione giunta n. 16 del 28.10.2013.

### Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nessuna progressione prevista.

### Altre informazioni eventualmente ritenute utili.

L'importo della Produttività è condizionato dall'indennità di turno polizia municipale, in corso di quantificazione, ai sensi dell'articolo 12 della convenzione di polizia approvata con D.C. n. 19 del 29/04/2016.

### Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano approssimativamente €. 28.604,60 e sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni.

### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e verifica del limite dell'anno precedente

	2016		2017		2018	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI	47.764,99		47.698,90		45.276,46	
<b>TOTALE</b>		<b>47.764,99</b>		<b>47.698,90</b>		<b>45.276,46</b>
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (Economie 2017 + differenziali peo)	1.458,92		1.392,83		3.291,55	
<b>TOTALE VOCI ESCLUSE</b>		<b>1.458,92</b>		<b>1.392,83</b>		<b>3.291,55</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	25.000,00		25.000,00		29.321,16	
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>		<b>71.306,07</b>		<b>71.306,07</b>		<b>71.306,07</b>

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono coperte e imputate in bilancio.

Cinto Caomaggiore, li 18 dicembre 2018

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Dott. Michele Battiston



**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Dott.ssa Nadia Ceolin

