

# Comune di Cinto Caomaggiore

Provincia di Venezia

Il Revisore Unico Dott. Luigi Tesser

*(Nominato con D.C.C. n° 6 del 20/03/2018 per il periodo 01/04/2018-31/03/2021)*

Verbale n° 18/2019/37 del 30 luglio 2019

Oggetto: Parere sulla Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa 2019

Il sottoscritto Revisore, vista la richiesta di parere di cui all'oggetto pervenuta in data 26 luglio 2019 al proprio indirizzo di posta elettronica <[lg\\_tesser@tin.it](mailto:lg_tesser@tin.it)> da parte del responsabile finanziario dell'ente dr.ssa Nadin Ceolin con annessi i seguenti allegati:

a) Relazione tecnico-finanziaria datata 23 luglio 2019 a firma del Segretario Comunale dell'Ente dott. Michele Battiston e del Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Nadin Ceolin; b) Copia accordo sottoscritto in data 24/6/2019 con Parte Sindacale composto da n° 2 articoli e dalla Tabella sinottica riassuntiva 2019; c) Prospetto conteggi "Parte stabile – art. 67 comma 2; procede come a seguire -ai sensi dell'art. 40 bis del Decreto legislativo 30/03/2001 n° 165- sulla base della documentazione ricevuta e di quanto esposto nel proprio verbale n° 14/2019/33 del 26 maggio 2019 relativo al parere sulla Pre-intesa relativa al Contratto Collettivo Integrativo del 20 maggio 2019 qui integralmente richiamato.

## **Visto:**

- la Delibera della Giunta Comunale n° 18 del 18/01/2019 avente ad oggetto: *"Attribuzione di posizione ai responsabili di servizio"*;
- la Delibera del Consiglio Comunale n° 15 del 14/02/2019 di *Approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 e del Bilancio di Previsione per gli esercizi 2019-2021*;
- l'intervenuta approvazione da parte del Consiglio Comunale nella seduta del 27/07/2019 della *"Variazione di assestamento generale e controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio e ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi – Bilancio di previsione finanziario 2019-2021"*;
- la Delibera della Giunta Comunale n° 31 del 25/03/2019 avente ad oggetto: *"Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021 e Piano della Performance"*;
- la Delibera della Giunta Comunale n° 32 del 25/03/2019 avente ad oggetto: *"Direttive alla delegazione trattante per contrattazione 2019-2021"*;
- la Determina n° 148 del 15/04/2019 del Responsabile del servizio Ragioneria avente ad oggetto: *"Costituzione Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa – Personale del Comparto Funzioni Locali – Anno 2019"*;
- l'articolo 23 del D.Lgs n° 75 del 25 maggio 2017 *"Salario accessorio e sperimentazione"*;
- l'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n° 34 (Gazzetta Ufficiale n° 100 del 30/4/2019) *"Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi"*;
- la Relazione tecnico -finanziaria sopra citata che riguardo alla costituzione del Fondo risorse decentrate espone quanto segue:

**Tabella 2 - Schema riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del Fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Differenziali progressioni economiche a regime	886,09	886,09	0,00
Progressioni economiche anni precedenti	22.280,10	19.954,22	-2.325,88
Indennità di comparto	5.438,41	5.630,22	191,81
P.E.O in godimento	29.321,16	27.100,00	-2.221,16
<b>Totale utilizzi vincolati</b>	<b>57.925,76</b>	<b>53.570,53</b>	<b>-4.355,23</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)	8.811,86	13.438,92	4.627,06
Indennità di rischio	360,00	360,00	0,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0,00
Indennità di turno	2.050,00	2.050,00	0,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies C.C.N.L. 2018)	4.800,00	4.300,00	-500,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56 - quinquies C.C.N.L. 2018)	0,00	360,00	360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater C.C.N.L. 2018)	350,00	500,00	150,00
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate (art. 67 C.C.N.L. 2018)</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.879,45</b>	<b>281,83</b>
<i>Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 C.C.N.L. 2018)</i>	<i>57.925,76</i>	<i>53.570,53</i>	<i>-4.355,23</i>
<i>Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, C.C.N.L. 2018)</i>	<i>16.671,86</i>	<i>21.308,92</i>	<i>4.637,06</i>
<b>Totale</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.879,45</b>	<b>281,83</b>

**Preso atto** che: le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate anno 2019 costituiscono spesa di personale imputata nel bilancio di previsione 2019-2021 come attestato analiticamente in chiusura della nella Relazione Tecnico – Finanziaria;

**Atteso** che: in ordine alla predetta Relazione Tecnico -Finanziaria dovrà essere espresso il parere di regolarità tecnica e contabile dei sottoscrittori della stessa ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L D.Lgs n° 267/2000 anche in riferimento all'art. 147 bis e art. 183 c.7 dello stesso T.U.E.L;

**Considerato** che: nelle more dell'emanazione del decreto di cui al comma 2 dell'articolo 33 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n° 34 che recita: " A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore

soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e le predette entrate correnti dei primi tre titoli del rendiconto risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"; **la costituzione del Fondo in assenza di tale provvedimento ministeriale non può che considerarsi di natura provvisoria in attesa dei chiarimenti sull'applicazione delle nuove regole;**

**Tutto ciò premesso e considerato**, il Revisore esprime **parere favorevole** sulla costituzione del Fondo Risorse Decentrate come riportato nella Relazione Tecnico – Finanziaria esaminata.

Il Revisore

Dott. Luigi Tesser



Conegliano, lì 30 luglio 2019