

# Comune di Cinto Caomaggiore

Provincia di Venezia

Il Revisore Unico Dott. Luigi Tesser

*(Nominato con D.C.C. n° 6 del 20/03/2018 per il periodo 01/04/2018-31/03/2021)*

Verbale n° 26/2020/72 del 17dicembre 2020

Oggetto: Parere/Certificazione del Revisore sulla proposta di delibera della Giunta Comunale n° 121 del 15 dicembre 2020 avente per oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo aziendale in materia di salario accessorio per l'anno 2020".

Il sottoscritto Revisore, vista la richiesta ricevuta dall'Ente con mail del 14, 15, 16 e 17/12/2020 al proprio indirizzo di posta elettronica <[lgmesser@tin.it](mailto:lgmesser@tin.it)> con annessi i seguenti allegati:

- a) Relazione tecnico-finanziaria datata 11 dicembre 2020 a firma del Segretario Comunale dell'Ente dr.ssa Maria Teresa Miori e del Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Nadin Ceolin;
- b) Copia della Pre-intesa sottoscritta in data 20/11/2020 con Parte Sindacale composta da n° 7 articoli e dalla Tabella sinottica riassuntiva 2020;
- c) Prospetto conteggi "Parte stabile – art. 67 comma 2;
- d) Proposta di delibera di Giunta del 15/12/2020 n° 121;

procede come a seguire sulla base degli atti puntuali assunti dall'Ente come di seguito elencati e della normativa vigente in materia, dei principi contabili di cui al D.Lgs. 118/2011 n. 4/2 e delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali come a seguire richiamati:

## **Visto:**

- la proposta di Delibera della Giunta Comunale n° 121 del 15/12/2020;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 59 del 27/05/2019 inerente l'Autorizzazione alla sottoscrizione accordo decentrato integrativo 2019-2021;
- la Determinazione n° 39 del 23/01/2020 del Responsabile del Servizio Finanziario inerente la Costituzione Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa – Personale del comparto funzioni locale – anno 2020;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 76 del 10/08/2020 "Approvazione modifica disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL -Funzioni Locali- del 21/05/2018";
- la Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 10/08/2020 "Atto di indirizzo: Direttiva rivolta alla delegazione trattante di parte pubblica – anno 2020";
- la Delibera della Giunta Comunale n. 78 del 10/08/2020 "Utilizzo fondi vincolati art. 208 Decreto Legislativo 30 aprile 1992, Codice della strada – Progetto finalizzato per la Polizia Locale per l'anno 2020;
- la Delibera della Giunta Comunale n. 88 del 06/10/2020 "Ponderazione Posizioni Organizzative. Presa d'atto lavori Organismo di Valutazione e determinazione valore finale";
- la Relazione tecnico-finanziaria come sopra richiamata e la tabella riassuntiva relativa al confronto con il corrispondente Fondo certificato per il 2018 (tabella qui integrata con i valori 2019);

**Tabella 2 - Schema riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo 2018 e 2019.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza 2019/2018	Anno 2020	Differenza 2020/2018
<i>Programmazione di utilizzo del Fondo</i>					
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Differenziali progressioni economiche a regime	886,09	886,09	0,00	886,09	0,00
Progressioni economiche anni precedenti	22.280,10	19.954,22	-2.325,88	14.763,27	-7.516,83
Indennità di comparto	5.438,41	5.630,22	191,81	4.916,49	-521,92
Indennità di comparto e progressione dipendenti -scavalco in eccedenza (importo provvisorio- rendicontabile solo a gennaio 2021)				421,22	421,22
P.E.O in godimento	29.321,16	27.100,00	-2.221,16	29.321,16	0,00
<b>Totale utilizzi vincolati</b>	<b>57.925,76</b>	<b>53.570,53</b>	<b>-4.355,23</b>	<b>50.308,23</b>	<b>-7.617,53</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>					
Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)	8.811,86	13.438,92	4.627,06	15.996,99	7.185,13
Indennità di rischio	360,00	360,00	0,00	360,00	0,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0,00	300,00	0,00
Indennità di turno	2.050,00	2.050,00	0,00	2.050,00	0,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 -quinquies C.C.N.L. 2018)	4.800,00	4.300,00	-500,00	3.525,00	-1.275,00
Indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56 - quindues C.C.N.L. 2018)	0,00	360,00	360,00	360,00	360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56- quater C.C.N.L. 2018)	350,00	500,00	150,00	500,00	150,00
Compenso per messi notificatori (Art. 54 CCNL 14/9/2000)				300,00	300,00
Specifiche disposizioni di legge -art. 67 comma 3) lettera c) censimento (art. 70 ter)***				913,80	913,80
<b>Totale Fondo Risorse Decentrate (art. 67 C.C.N.L. 2018)</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.879,45</b>	<b>281,83</b>	<b>74.614,02</b>	<b>16,40</b>
<i>Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 C.C.N.L. 2018)</i>	<i>57.925,76</i>	<i>53.570,53</i>	<i>-4.355,23</i>	<i>50.308,23</i>	<i>-7.617,53</i>
<i>Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, C.C.N.L. 2018)</i>	<i>16.671,86</i>	<i>21.308,92</i>	<i>4.637,06</i>	<i>24.305,79</i>	<i>7.633,93</i>
<b>Totale</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.879,45</b>	<b>281,83</b>	<b>74.614,02</b>	<b>16,40</b>

\*\*\* si precisa che l'importo di euro 913,80 è stato inserito nel fondo CCDI, ma è una voce che non è soggetta al limite e che viene finanziato dall'Istituto Nazionale di Statistica\*\*\*

### Visti, in particolare:

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;

- l'Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;*

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante:

*“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;* ● L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

**Verificato che:**

- il fondo per le risorse decentrate 2020, così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché il permanere degli equilibri di bilancio;
- il fondo rispetta le disposizioni normative in materia di limiti, non superando l'importo del fondo 2016;

**Presso atto:**

- che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio 2020 come da attestazioni espresse nella Determinazione n. 39 del 23/01/2020 all. b) e nella Relazione Tecnico-Finanziaria di costituzione del fondo;
- delle attestazioni di regolarità tecnica e contabile della Proposta qui esaminata espresse ai sensi dell'art. 49 Tuel D.Lgs. 267/2000 dai responsabili dei servizi interessati;

Tutto ciò premesso il sottoscritto Revisore **esprime parere favorevole sull'assunzione della Delibera in oggetto certificando la Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate 2020** nei limiti degli importi richiamati nella relazione.

Il Revisore

Dott. Luigi Tesser



Conegliano, lì 17 dicembre 2020