



# COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

(Città metropolitana di VENEZIA)

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2020, è stato costituito con determinazione n. 39 del 23.01.2020 ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 secondo il seguente dettaglio:

- Art. 67, comma 1 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017;
- Art. 67, comma 2 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Art. 67, commi da 3 a 6, che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili;
- Art. 67, comma 7 che vincola la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75).

Il fondo risorse decentrate è stato quantificato nei seguenti importi (in Euro), che tengono conto:

- dell'intesa del CCDII del Comune di Cinto Caomaggiore relativa alla destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, firmata in data 27.12.2018, per l'importo totale di Euro 75.107,28 di cui Euro 45.786,12 per fondo risorse decentrate dipendenti, ed Euro 29.321,16 per indennità posizioni organizzative;
- del provvedimento n. 32 del 25.03.2019 con il quale la Giunta Comunale ha definito le linee di indirizzo alla delegazione trattante in tema di contrattazione sulla base delle novità contenute nel CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- della successiva sottoscrizione del CCDII di parte giuridica per il triennio 2019-2021 firmato in data 24.06.2019;
- dell'informazione sulla costituzione del fondo 2020 avvenuta in data 05.11.2020 alle rappresentanze sindacali;
- dell'approvazione della pre-intesa firmata in data 20 novembre 2020:

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	€. 46.700,55
Risorse stabili escluse dal limite	€. 1.884,49
Risorse variabili	€. 913,80
Decurtazioni	- 4.205,98
Totale risorse	€. 45.292,86

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 c. 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 48.498,11 come segue:

Descrizione	Importo
-------------	---------

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	€. 44.672,02
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ e assegni ad personam personale cessato dal servizio - Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	€. 2.028,53
INCREMENTO 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€. 998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€. 886,09
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€. 48.585,04</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (Art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21.05.2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – Art. 67 comma 3 lettera c) censimento (art. 70 ter)	€. 913,80
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€. 913,80</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	€. 0,00
Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - Art. 23, comma 2 - D.Lgs. 75/2017	€. 4.205,98
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€. 4.205,98</b>

#### Indennità contrattuali escluse dal limite complessivo del fondo:

Descrizione	Importo
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta n. 5 e delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	€. 886,09
Incremento 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€. 998,40
Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3 lettera c) censimento (art. 70 ter)	€. 913,80
<b>Totale indennità escluse dal limite</b>	<b>€. 2.798,29</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse stabili	€. 48.585,04
Risorse variabili	€. 913,80
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€. 49.498,04</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	<b>€. 0,00</b>
Decurtazione risorse stabili	€. 0,00
Decurtazione risorse variabili	€. 0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€. 4.205,98</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse stabili	€. 44.379,06
Risorse variabili	€. 913,80
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€. 45.292,86</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 26.470,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 4.916,49
Progressioni orizzontali anni precedenti	€. 14.763,27
Differenziali progressioni economiche orizzontali a regime	€. 886,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di fattispecie contrattuali negoziate in precedenza.

#### Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 24.305,79 così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale*	€. 15.996,99
Indennità di rischio	€. 360,00
Indennità di maneggio valori	€. 300,00
Indennità di turno (importo previsionale)	€. 2.050,00
Progressioni economiche orizzontali	
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 3.525,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 56-quater CCNL 21.05.2018)	€. 500,00
Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€. 300,00
Specifiche disposizioni di legge – art. 57 comma 2 lettera c) censimento (art. 70 ter)	€. 913,80

\*Si precisa che la Pre-intesa è stata firmata identificando gli importi di performance, quale performance organizzativa, "a residuo" e che qui si intendono provvisoriamente quantificate in Euro 15.996,99. Saranno definitivamente certificati a consuntivo.

Si dà atto inoltre che in esecuzione dell'articolo 20, comma 7 del CCDII giuridico firmato in data 24.06.2019 per il triennio 2019-2021, sono state riconosciute indennità anagrafe per Euro 350,00 agli Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe con delega completa dando atto per l'esercizio 2020 di €. 350,00 per indennità completa ed €. 175,00 per il periodo dal 01/07/2020 al 31/12/2020, ricomprese nella voce "Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018).

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 20.987,07

Somme regolate dal contratto	€. 24.305,79
Destinazioni ancora da regolare	-
<b>Totale</b>	<b>€. 45.292,86</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale  
**a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a €. 44.379,06 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.987,07 (dato che verrà certificato solo a consuntivo in quanto influenzato dal comparto e dalle progressioni dovute ai dipendenti dell'ente assunti con contratto di scavalco in eccedenza). Tuttavia, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Il seguente incentivo economico verrà erogato solo a consuntivo in base al CCNL e agli effettivi risultati raggiunti previa valutazione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e la supervisione dell'OIV:

Performance organizzativa €. 15.996,89 quale produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno non sono previste Progressioni Economiche Orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2020	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017	44.672,02	44.672,02	0,00
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	898,56	998,40	99,84
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	886,09	886,09	0,00
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018		2.028,53	2.028,53
<b>Totale</b>	<b>46.456,67</b>	<b>48.585,04</b>	<b>2.128,37</b>
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	0,00	0,00	0,00
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018	18,05	0,00	-18,05
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018	2.387,41	0,00	-2.387,41
<b>Totale</b>	<b>2.405,46</b>	<b>0,00</b>	<b>-2.405,46</b>
Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	0,00	0,00	0,00
Riduzione fondo per rispetto limiti art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	3.076,01	4.205,98	1.129,97
<b>Totale</b>	<b>3.076,01</b>	<b>4.205,98</b>	<b>1.129,97</b>
Risorse fisse	46.456,67	44.379,06	-2.077,61
Risorse variabili	2.405,46	913,80	-1.491,66
Decurtazioni*	3.585,67	0,00	-3.585,67
<b>Totale</b>	<b>45.276,86</b>	<b>45.292,86</b>	<b>-16,00</b>

\*L'importo indicato è quello applicato alle risorse fisse e variabili indicate in tabella.

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato per il 2018.**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2020	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Differenziali progressioni economiche a regime	886,09	886,09	0,00
Progressioni economiche anni precedenti	22.280,10	14.763,27	-7.516,83
Indennità di comparto	5.438,41	4.916,49	-521,92
Indennità di comparto e progressione dipendenti - scavalco in eccedenza (importo provvisorio – rendicontabile solo a gennaio 2021)		421,22	421,22
P.E.O. in godimento	29.321,16	29.321,16	0,00
<b>Totale Utilizzi vincolati</b>	<b>57.925,76</b>	<b>50.308,23</b>	<b>-7.617,53</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)	8.811,86	15.996,99	7.185,13
Indennità di rischio	360,00	360,00	0,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0,00
Indennità di turno	2.050,00	2.050,00	0,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	4.800,00	3.525,00	-1.275,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)		360,00	360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quarter CCNL 2018)	350,00	500,00	150,00
Compenso per messi notificatori (Art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	300,00	300,00
Specifiche disposizioni di legge – art. 67 comma 3) lettera c) censimento (art. 70 ter)***		913,80	913,80
<b>Totale Fondo Risorse decentrate (art. 67 CCNL 2018)</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.614,02</b>	<b>16,40</b>
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	57.925,76	50.308,23	-7.617,53
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, CCNL 2018)	16.671,86	24.305,79	7.633,93
<b>Totale</b>	<b>74.597,62</b>	<b>74.614,02</b>	<b>16,40</b>

\*\*\*Si precisa che l'importo di Euro 913,80 è stato inserito nel fondo CCDII, ma è una voce che non è soggetta al limite e che viene finanziato dall'Istituto Nazionale di Statistica\*\*\*

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate, come peraltro evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo citata, sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 1 "redditi da lavoro dipendente" dei diversi programmi per quanto riguarda le progressioni orizzontali e parte dell'indennità di comparto, e nell'ambito del macroaggregato 1 del programma 10 "risorse umane" della missione 1 "servizi istituzionali, generali e di gestione".

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 così determinato:

Fondo risorse decentrate	€. 48.274,65
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	€. 1.458,92
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€. 25.000,00
Fondo straordinario	€. 4.453,16
Totale trattamento accessorio del personale 2016	€. 76.268,89

Le risorse destinate a consuntivo nel 2018 al trattamento accessorio del personale sono le seguenti:

Fondo risorse decentrate	€. 45.276,86
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	€. 3.291,55
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€. 29.321,16
Fondo straordinario	€. 4.453,16
Totale trattamento accessorio del personale 2018	€. 75.759,63

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2020 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate nella contabilità finanziaria dell'Ente come segue:

Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanz.Ass.Risorse 1^ 2020
01.02.1.01.01.01.000	198	SEGRETERIA GENERALE - INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
01.07.1.01.01.01.000	221	ANAGRAFE E STATO CIVILE - SALARIO ACCESSORIO - INDENNITA' DIVERSE	525,00
01.03.1.01.01.01.004	224	GESTIONE ECONOMICA - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE TITOLARI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE - 3^ SETTORE	11.500,00
01.03.1.01.01.01.000	225	GESTIONE ECONOMICA - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	1.572,61

01.03.1.01.01.01.000	226	GESTIONE ECONOMICA - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	978,00
01.03.1.01.01.01.000	227	GESTIONE ENTRATE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	525,59
01.03.1.01.01.01.000	228	GESTIONE ENTRATE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
01.07.1.01.01.01.000	232	ANAGRAFE E STATO CIVILE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	525,59
01.07.1.01.01.01.000	233	ANAGRAFE E STATO CIVILE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
05.02.1.01.01.01.000	235	BIBLIOTECA - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	4.770,35
05.02.1.01.01.01.000	236	BIBLIOTECA - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	563,40
10.05.1.01.01.01.000	738	VIABILITA' - SALARIO ACCESSORIO - INDENNITA' DIVERSE	360,00
01.06.1.01.01.01.000	739	UFFICIO TECNICO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE TITOLARI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	13.000,00
01.06.1.01.01.01.000	742	UFFICIO TECNICO - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	5.157,05
01.06.1.01.01.01.000	743	UFFICIO TECNICO - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	911,10
10.05.1.01.01.01.000	745	VIABILITA' - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	324,87
10.05.1.01.01.01.000	746	VIABILITA' - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	426,96
03.01.1.01.01.01.000	2114	POLIZIA MUNICIPALE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	1.887,21
03.01.1.01.01.01.000	2115	POLIZIA MUNICIPALE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
12.07.1.01.01.01.000	6605	ASSISTENZA E BENEFICENZA - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	46,95
01.10.1.01.01.01.000	9000	SEGRETERIA - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL' EFFICIENZA SERVIZI - STRAORDINARIO - PROG. OBIETTIVO - PRODUTTIVITA'	23.814,30
01.10.1.01.01.01.000	9000	RISORSE UMANE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	4.821,16
			73.700,22
01.07.1.03.02.99.004	433	ANAGRAFE E STATO CIVILE - SPESE PER CENSIMENTO GENERALE DELLA POPOLAZIONE E DELLE ABITAZIONI	913,80
<b>IMPORTO COMPLESSIVO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>			<b>74.614,02</b>

Le somme per oneri riflessi e per i.r.a.p. sono impegnate ai capitoli relativi agli stipendi del personale del bilancio di previsione pluriennale 2020 - 2022 a competenza, dando atto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cinto Caomaggiore, 11 dicembre 2020

Il Segretario Comunale  
dott.ssa Maria Teresa Miori

La Responsabile del Servizio finanziario  
dott.ssa Nadin Ceolin

Allegati – Costituzione del fondo e accordo di destinazione anno 2020

**PREINTESA DEL CCDI del Comune di Cinto Caomaggiore relativo alla destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2020.**

L'anno 2020, del giorno 20 del mese di novembre alle ore 09.00, previa formale convocazione del Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica del 05.11.2020, si è riunita la delegazione trattante del Comune di Cinto Caomaggiore in modalità webinar, per il seguente ordine del giorno:

**1) Destinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse anno 2020**

ed è così composta:

- Parte Pubblica: Dott.ssa Maria Teresa Miori - Segretario Comunale
  
- Parte Sindacale: Michele Carolo - RSU - CGIL  
Franca Vanto - CGIL  
Nicola Gallo - CGIL  
Carlo Alzetta - CISL

**Punto 1) dell'ordine del giorno:**

Le parti prendono atto che il fondo 2020 viene quantificato in Euro 74.614,02 come da allegato a) alla presente.

Richiamato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Richiamato il CCDI 2019 -2021 approvato in data 26.06.2019;

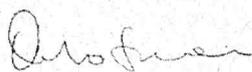
Richiamate le seguenti deliberazioni giuntali:

- n. 76 del 10.08.2020 avente ad oggetto Approvazione modifica disciplina dell'area delle posizioni organizzative, ai sensi degli artt. 13 e seguenti CCNL "Funzioni locali" del 21.05.2018;
- n. 77 del 10.08.2020 avente ad oggetto "Direttiva rivolta alla delegazione trattante di parte pubblica anno 2020";
- n. 78 del 10.08.2020, esecutiva avente ad oggetto "Utilizzo fondi vincolati art. 208 Decreto Legislativo 30 aprile 1992, codice della strada – progetto finalizzato per la polizia locale per l'anno 2020;

Tutto ciò premesso;

Tenuto conto delle direttive espresse nella sopracitata delibera giuntale n. 77 del 10.08.20, le parti sottoscrivono che l'utilizzo rimanente del fondo di cui sopra, viene destinato come segue:

- 1) Euro 29.321,16 per Posizioni organizzative e l'indennità di Risultato;
- 2) Euro 3.000,00 per Indennità specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lettera f), aggiornato dall'art. 7 comma 1 del CCNL 09.05.2006 e s.m.i;
- 3) Euro 500,00 per progetti specifici (Codice della Strada) ai sensi della delibera giuntale n. 78 del 10.08.2020, relativo a progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, approvati dal Comune di Portogruaro anche nel territorio comunale di Cinto Caomaggiore in forma associativa;
- 4) applicazione degli istituti del CCDI – triennio 2019-2021 relativi a particolari prestazioni di lavoro e precisamente:
  - indennità di rischio nella misura massima di €. 1,00 giornaliera e nella misura massima di Euro 360,00 annui, e l'indennità di maneggio valori nella misura di €. 1,00 giornaliero, nella misura massima di Euro 300,00 annui;
  - l'indennità di servizio esterno per il personale della polizia locale, per un importo nella misura massima di € 1,00, venga erogata qualora la prestazione lavorativa avvenga all'esterno per almeno il 70% dell'orario giornaliero nella misura massima annua di Euro 360,00;
  - n. 2 indennità di Ufficiale di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale, con delega completa, di cui n. 1 per anno intero pari ad € 350,00, e n. 1 con decorrenza 01.07.2020 per complessivi Euro 175,00;



- 5) Euro 2.050,00 misura massima per indennità turno (per polizia municipale – trattasi di importo previsionale suscettibile ad adeguamento in virtù della presenza in servizio);
- 6) Euro 300,00 misura massima per indennità per messo notificatore;
- 7) Euro 913,80 per Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - censimento (art. 70 ter).

Per il 2020 le parti prendono atto che per la distribuzione dell'ammontare del fondo riservato alla Performance (non comprende le parti del fondo destinato a singole voci ai sensi della normativa vigente o per specifiche responsabilità etc.) ci si attiene ai criteri enunciati nel CCDII 2019 – 2021 approvato in data 26.06.2019.

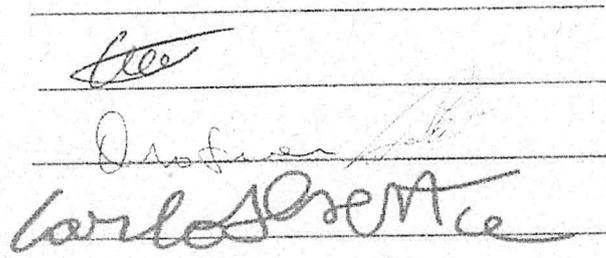
La seduta è chiusa alle ore 09,17

Dott.ssa Maria Teresa Miori –  
Segretario Comunale

Michele Carolo R.S.U. - CGIL

Franca Vanto – Nicola Gallo - CGIL

Carlo Alzetta - CISL



The image shows three horizontal lines, each with a handwritten signature written across it. The signatures are in dark ink and appear to be cursive. The first signature is the most legible, followed by the second, and the third is more stylized and less legible.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

ALLEGATO A) PREINTESA

ENTE			Cinto Caomaggiore		
Comune					
			Tabella Sinottica Riassuntiva		2020
C.C.N.L.			Destinazione		Importo Euro
art.	posizione	lettera			
68	1	a	Differenziale progressioni economiche a regime		€ 869,09
		b	Progressioni economiche anni precedenti		€ 14.763,27
		c	Indennità di comparto		€ 4.916,49
		d	Incremento delle indennità personale educativo esiti nido		
		e	Indennità personale ex-VIII qualifica		
		f	Indennità art. 70-septies CCNL 2018		
		g	Comparto Stella e Sironato (al capitolo 90(0))		€ 421,22
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI					€ 20.987,07

trattasi di importo previsionale suscettibile ad adeguamento in virtù delle assunzioni in corso

trattasi di importo previsionale suscettibile ad adeguamento in virtù della presenza in servizio

68	2	a	Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)		€ 15.996,93
		b	Performance individuale (quota del 70% delle risorse variabili)		
		c	Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)		€ -
		d	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)		
			1	Indennità di rischio	€ 360,00
			2	Indennità di disagio	€ -
		e	Indennità maneggio valori		€ 300,00
			Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)		€ 2.050,00
		f	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)		€ -
		g	Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)		
		h	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)		€ 3.525,00
		i	Indennità funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)		
		l	Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 66-quinquies CCNL 2018)		€ 360,00
		m	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza o controllo stradale (art. 66-quadter CCNL 2018)		€ 500,00
		n	Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)		
		o	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)		
			1	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3 comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)	
			2	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, nei limiti definiti dalla stessa norma	
			3	Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 20/2014 nei limiti definiti dalla stessa norma c. 7)	
			4	Compensi ISTAT	
		p	Compensi messi notificatori (art. 64 CCNL 14/09/2000)		€ 300,00
		q	Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione		€ -
		r	somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)		
		s	Specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lettera c) - pensionamento (art. 70 ter)		€ 913,80
		TOTALE UTILIZZI DA CONTRATTARE			
<b>T O T A L E</b>					€ 45.292,86

trattasi di importo previsionale suscettibile ad adeguamento in virtù delle variazioni di cui alla lettera c) e g)

RIEPILOGO COSTITUZIONE E DESTINAZIONE FONDO		2020
Totale fondo risorse decentrate (art. 67 CCNL 2018)		€ 74.614,02
Totale a		€ 74.614,02
somme destinate a Posizione Organizzativa		€ 29.321,16
<b>TOTALE Fondo Risorse Decentrate Dipendenti</b>		€ 45.292,86
somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)		€ 50.309,23
somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, CCNL 2018)		€ 24.305,79
Totale b		€ 74.614,02
DIFFERENZA Totale a - b		€ -
Totale fondo		€ 74.614,02

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		44.672,02
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)		2.088,53
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 105/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERIODICITA' - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		46.700,55
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		
<b>Risorse stabili ESCLUSE Dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) 51,00 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		590,40
DIFFERENZIALI PROGNOSE ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		890,09
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		1.480,49

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 42, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMIO DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2316/2012)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
FRAZIONE DI N/A ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSAGGIATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADEBITO CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		
OGGETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVVEDIMENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 42, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMIO DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 840/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. N. 2016 (DAL 2018)		913,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO (ART. 70 TER)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		913,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>		

<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	49.498,04
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	46.700,55
<b>TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE</b>	1.480,49
<b>TOTALE STANZIAMENTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	29.321,16
<b>TOTALE FONDO DECENTRATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	75.839,00

<b>Decurtazioni</b>	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2(B) D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 78/2010)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3 QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	2.670,00
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	73.168,00
<b>TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>	71.615,73
<b>DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART. 23 COMMA 3 - D.LGS. 75/2017</b>	1.205,98