

COMUNE DI CINTO CAOMAGGIORE

(Città metropolitana di VENEZIA)

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa anno 2019, è stato costituito con determinazione n. 148 del 15.04.2019 ai sensi dell'articolo 67 del CCNL 21.05.2018 secondo il seguente dettaglio:

- Art. 67, comma 1 che disciplina, a decorrere dall'anno 2018, la modalità di costituzione del "Fondo delle risorse decentrate stabili" in un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 relative all'anno 2017;
- Art. 67, comma 2 che disciplina gli incrementi stabili del Fondo delle risorse decentrate;
- Art. 67, commi da 3 a 6, che disciplina gli incrementi annuali delle risorse variabili;
- Art. 67, comma 7 che vincola la quantificazione delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 15, comma 5, all'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75).

Il fondo risorse decentrate è stato quantificato nei seguenti importi (in Euro), che tengono conto:

- dell'intesa del CCDII del Comune di Cinto Caomaggiore relativa alla destinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, firmata in data 27.12.2018, per l'importo totale di Euro 75.107,28 di cui Euro 45.786,12 per fondo risorse decentrate dipendenti, ed Euro 29.321,16 per indennità posizioni organizzative;
- del provvedimento n. 32 del 25.03.2019 con il quale la Giunta Comunale ha definito le linee di indirizzo alla delegazione trattante in tema di contrattazione sulla base delle novità contenute nel CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;
- della successiva sottoscrizione del CCDII di parte giuridica per il triennio 2019-2021 firmato in data 24.06.2019;
- dell'informazione sulla costituzione del fondo 2019 avvenuta in data 08.05.2019 alle rappresentanze sindacali;
- dell'approvazione della pre-intesa firmata in data 24 giugno 2019:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	48.498,11
Risorse variabili	1.289,55
Decurtazioni	- 2.008,21
Totale risorse	47.779,45

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse consolidate del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 67 c. 1 e 2 del CCNL 21.05.2018, sono state quantificate ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 48.498,11 come segue:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	€. 44.672,02
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ e assegni ad personam personale cessato dal servizio -	€. 1.941,60

Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018	
INCREMENTO 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€ 998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€ 886,09
Totale risorse stabili	€ 48.498,11

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	€ 110,32
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (Art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21.05.2018)	€ 1.179,23
Totale risorse variabili	€ 1.289,55

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	€ 0,00
Decurtazione del Fondo per superamento limite 2016 - Art. 23, comma 2 - D.Lgs. 75/2017	€ 2.008,21
Totale decurtazioni	€ 2.008,21

Indennità contrattuali escluse dal limite complessivo del fondo:

Descrizione	Importo
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali - Art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 – Dichiarazione congiunta n. 5 e delibera Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 19/2018	€ 886,09
Incremento 83,20 Euro a dipendente al 31/12/2015 - Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 - Dichiarazione congiunta N. 5	€ 998,40
Economie fondo anno precedente - Art. 68 comma 1 - solo provenienti da parte stabile (Art. 67, comma 1 e comma 2)	€ 1.179,23
Totale indennità escluse dal limite	€ 3.063,72

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse stabili	€ 48.498,11
Risorse variabili	€ 1.289,55
Totale fondo tendenziale	€ 49.787,66
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse stabili	€ 2.008,21
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 2.008,21
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse stabili	€ 46.489,90
Risorse variabili	€ 1.289,55
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 47.779,45

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. La contabilità del Fondo è stata effettuata al lordo di tutte le componenti di spesa.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 26.470,53 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 5.630,22
Progressioni orizzontali anni precedenti	€. 19.954,22
Differenziali progressioni economiche orizzontali a regime	€. 886,09

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di fattispecie contrattuali negoziate in precedenza.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 21.308,92, così suddivise:

Descrizione	Importo
Performance organizzativa e individuale*	€. 13.438,92
Indennità di rischio	€. 360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	€. 300,00
Indennità di turno (importo previsionale)	€. 2.050,00
Progressioni economiche orizzontali	
Compensi per specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 4.300,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€. 360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (Art. 56-quater CCNL 21.05.2018)	€. 500,00

*Si precisa che la Pre-intesa è stata firmata identificando gli importi di performance, quale performance organizzativa, individuale e di maggiorazione premio individuale, "a residuo" e che qui si intendono provvisoriamente quantificate in Euro 13.438,92. Saranno definitivamente certificati a consuntivo.

Si dà atto inoltre che in esecuzione dell'articolo 20, comma 7 del CCDII giuridico firmato in data 24.06.2019 per il triennio 2019-2021, sono state riconosciute indennità anagrafe per Euro 350,00 agli Ufficiali di Stato Civile e di Anagrafe con delega completa, ed Euro 50,00 agli Ufficiali Stato Civile e di Anagrafe con delega parziale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€. 26.470,53
Somme regolate dal contratto	€. 21.308,92
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	€. 47.779,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 46.489,90, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.470,53. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

I seguenti incentivi economici verranno erogati solo a consuntivo in base al CCNL e agli effettivi risultati raggiunti previa valutazione in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e la supervisione dell'OIV:

- Performance organizzativa, individuale e maggiorazione premio individuale: €. 13.438,92.

e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno non sono previste Progressioni Economiche Orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Unico importo consolidato anno 2017	44.672,02	44.672,02	0,00
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	898,56	1.941,60	1.043,04
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	886,09	886,09	0,00
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21.05.2018		998,40	998,40
Totale	46.456,67	48.498,11	2.041,44
Art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21.05.2018	0,00	110,32	110,32
Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018	18,05	0,00	--18,05
Art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018	2.387,41	1.179,23	- 1.208,18
Totale	2.405,46	1.289,55	-1.115,91
Decurtazione consolidata - Seconda parte Art. 9, comma 28 bis D.L. 78/2010 (anni 2011/2014)	0,00	0,00	0,00
Riduzione fondo per rispetto limiti art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	3.076,01	2.008,21	-1.067,80
Totale	3.076,01	2.008,21	-1.067,80
Risorse fisse	46.456,67	48.498,11	2.041,44
Risorse variabili	2.405,46	1.289,55	-1.115,91
Decurtazioni*	3.585,67	2.008,21	1.577,46
Totale	45.276,86	47.779,45	2.502,59

*L'importo indicato è quello applicato alle risorse fisse e variabili indicate in tabella.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Differenziali progressioni economiche a regime	886,09	886,09	0,00
Progressioni economiche anni precedenti	22.280,10	19.954,22	-2.325,88
Indennità di comparto	5.438,41	5.630,22	+191,81
P.E.O. in godimento	29.321,16	27.100,00	-2.221,16
Totale Utilizzi vincolati	57.925,76	53.570,53	-4.355,23
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione</i>			

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<i>integrativa</i>			
Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)	8.811,86	13.438,92	4.627,06
Indennità di rischio	360,00	360,00	0,00
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0,00
Indennità di turno	2.050,00	2.050,00	0,00
Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	4.800,00	4.300,00	-500,00
Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)		360,00	+360,00
Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quarter CCNL 2018)	350,00	500,00	+150,00
Totale Fondo Risorse decentrate (art. 67 CCNL 2018)	74.597,62	74.879,45	281,83
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	57.925,76	53.570,53	- 4.355,23
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68, comma 2, CCNL 2018)	16.671,86	21.308,92	4.637,06
Totale	74.597,62	74.879,45	281,83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente, in sede di imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio, i limiti di spesa del Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II. Le risorse decentrate, come peraltro evidenziato nella Determinazione di costituzione del fondo citata, sono iscritte in bilancio nell'ambito del macroaggregato 1 "redditi da lavoro dipendente" dei diversi programmi per quanto riguarda le progressioni orizzontali e parte dell'indennità di comparto, e nell'ambito del macroaggregato 1 del programma 10 "risorse umane" della missione 1 "servizi istituzionali, generali e di gestione".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dalla verifica ed esame della gestione per l'anno 2018 risulta che è stato rispettato il limite di spesa dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'anno 2016 così determinato:

Fondo risorse decentrate	€ 48.274,65
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	€ 1.458,92
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€ 25.000,00
Fondo straordinario	€ 4.453,16
Totale trattamento accessorio del personale 2016	€ 76.268,89

Le risorse destinate a consuntivo nel 2018 al trattamento accessorio del personale sono le seguenti:

Fondo risorse decentrate	€ 45.276,86
Voci escluse dal fondo dei dipendenti per la verifica del limite	€ 3.291,55
Retribuzione di posizione e risultato delle P.O. imputate a bilancio	€ 29.321,16
Fondo straordinario	€ 4.453,16

Totale trattamento accessorio del personale 2017	€. 75.759,63
--	--------------

La costituzione del Fondo risorse decentrate 2019 è stata operata nel rispetto dell'art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 148 del 15.04.2019, sono imputate nella contabilità finanziaria dell'Ente come segue:

Codice bilancio	Capitolo	Descrizione	Stanz. Ass. Risorse 1^ 2019
01.02.1.01.01.01.000	198	SEGRETERIA GENERALE - INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
01.07.1.01.01.01.000	221	ANAGRAFE E STATO CIVILE - SALARIO ACCESSORIO - INDENNITA' DIVERSE	400,00
01.03.1.01.01.01.004	224	GESTIONE ECONOMICA - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE TITOLARI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVE - 3^ SETTORE	11.554,19
01.03.1.01.01.01.000	225	GESTIONE ECONOMICA - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	1.572,61
01.03.1.01.01.01.000	226	GESTIONE ECONOMICA - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	978,00
01.03.1.01.01.01.000	227	GESTIONE ENTRATE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	525,59
01.03.1.01.01.01.000	228	GESTIONE ENTRATE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
01.07.1.01.01.01.000	232	ANAGRAFE E STATO CIVILE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	525,59
01.07.1.01.01.01.000	233	ANAGRAFE E STATO CIVILE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
05.02.1.01.01.01.000	235	BIBLIOTECA - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	4.770,35
05.02.1.01.01.01.000	236	BIBLIOTECA - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	563,40
10.05.1.01.01.01.000	738	VIABILITA' - SALARIO ACCESSORIO - INDENNITA' DIVERSE	360,00
01.06.1.01.01.01.000	739	UFFICIO TECNICO - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE TITOLARI AREA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	10.170,81
01.06.1.01.01.01.000	742	UFFICIO TECNICO - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	7.542,73
01.06.1.01.01.01.000	743	UFFICIO TECNICO - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	1.530,42
10.05.1.01.01.01.000	745	VIABILITA' - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	324,87
10.05.1.01.01.01.000	746	VIABILITA' - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	426,96
03.01.1.01.01.01.000	2114	POLIZIA MUNICIPALE - FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA E L.E.D.	1.887,21
03.01.1.01.01.01.000	2115	POLIZIA MUNICIPALE - FONDO PER INDENNITA' DI COMPARTO	497,52
01.10.1.01.01.01.000	9000	SEGRETERIA - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL' EFFICIENZA SERVIZI - STRAORDINARIO - PROG. OBIETTIVO - PRODUTTIVITA' RISORSE UMANE - RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	23.202,41
01.10.1.01.01.01.000	9000	Economie anni precedenti	950,00
01.10.1.01.01.01.000	738	Economie anni precedenti	108,43
01.10.1.01.01.01.000	738	Economie anni precedenti	120,80
			74.879,45

Le somme per oneri riflessi e per irap sono impegnate ai capitoli relativi agli stipendi del personale del bilancio di previsione pluriennale 2019 - 2021 a competenza, dando atto che non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Cinto Caomaggiore, 23 luglio 2019

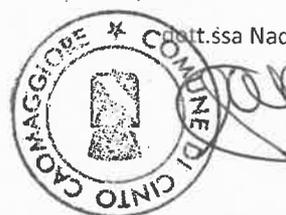
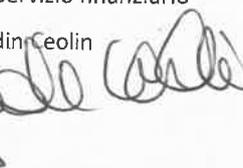
Il Segretario Comunale

dott. Michele Battiston



La Responsabile del Servizio finanziario

dott.ssa Nadine Ceolin

Allegati - Costituzione del fondo e accordo di destinazione anno 2019

PARTE STABILE - ART. 67 COMMA 2

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	44.672,02
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.941,60
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 61 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 5 LETTERA H)	
-TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	46.613,62
Risorse stabili ESCLUSE Dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	998,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETT. B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	886,09
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.884,49

PARTE VARIABILE - ART. 67 COMMA 3

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3) LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	110,32
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLE PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	110,32
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	1.179,23
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3) LETT. A) - ATTIVITA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTÀ METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.179,23

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	49.787,66
di cui: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	46.723,94
di cui: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	3.063,72
TOTALE STANZIAMENTI POSIZIONI ORGANIZZATIVE	27.100,00
TOTALE FONDO DECENTRATO + POSIZIONI ORGANIZZATIVE	76.887,66

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 28BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	
TOTALE DECURTAZIONI	

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	76.887,66
---	------------------

TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	71.815,73
---	------------------

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - D.LGS. 75/2017	2.008,21
--	-----------------

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA 2019	74.879,45
di cui: TOTALE Stanziamenti Posizioni Organizzative	27.100,00
di cui: TOTALE Fondo Risorse Decentrate Dipendenti	47.779,45





Comune di Cinto Caomaggiore
P.zza San Biagio n°1 30020 Cinto Caomaggiore (VE)
Tel : 0421/209534 Fax : 0421/241030
e-mail: sindaco@cintocao.it:
protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it



ACCORDO DESTINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019 - PREINTESA

Seguito convocazione formalmente disposta dal presidente della delegazione trattante di parte pubblica,

tra

Per la parte pubblica: Il Segretario comunale (dott Michele Battiston)

Per la parte sindacale R.S.U. (Carolo Michele)
CGIL (ZANZETTI CHIARA)

Oggi 24 giugno 2019, si conviene quanto segue:

ART. 1

Il fondo produttività del Comune di Cinto Caomaggiore sarà destinato come da prospetto allegato alla presente,

ART. 2

Il presente accordo viene sottoscritto in esecuzione dal CCNL 21.05.2019 e del CCD del comune di Cinto Caomaggiore sottoscritto in data a 24.06.2019, al quale si demanda per la concreta applicazione.



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

ENTE Comune	Cinto Caomaggiore
----------------	--------------------------

Tabella Sinottica Riassuntiva		2019
--------------------------------------	--	-------------

C.C.N.L.			Destinazione	Importo Euro
art.	comma	lettera		
68	1	a	Differenziale progressioni economiche a regime	€ 886,09
		b	Progressioni economiche anni precedenti	€ 19.954,22
		c	Indennità di comparto	€ 5.630,22
		d	Incremento delle indennità personale educativo asili nido	
		e	Indennità personale ex-VIII qualifica	
		f	Indennità art. 70-septies CCNL 2018	

TOTALE UTILIZZI VINCOLATI				€ 26.470,53
----------------------------------	--	--	--	-------------

68	2	a	Performance organizzativa (quota del 30% delle risorse variabili)	residuo		
		b	Performance individuale (quota del 70% delle risorse variabili)	residuo		
		c	Maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	residuo		
		d	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018)			
			1	Indennità di rischio	€ 360,00	
			2	Indennità di disagio	€	
			3	Indennità maneggio valori	€ 300,00	
		e	Indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	€ 2.050,00		
		f	Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	€		
		g	Indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/09/2000)			
		h	Compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	€ 4.300,00		
		i	Indennità funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)			
		l	Indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018)	€ 360,00		
		m	Incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	€ 500,00		
		n	Progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)			
		o	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)			
			1	Incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996 n. 662; art. 59 comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997 n. 446)		
			2	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma		
			3	Compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma c. 7)		
			4	Compensi ISTAT		
		4	Altro			
		p	Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
		q	Progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€		
r	somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)					

T O T A L E

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

