



*Comune di Cinto Caomaggiore*

**AVVISO PUBBLICO  
per la selezione dei destinatari del progetto**

**“LAVORO E OPPORTUNITA’ SOCIALI 2023”**

**“LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ E CITTADINANZA ATTIVA”  
Progetti per l’inserimento lavorativo temporaneo  
di disoccupati privi di tutele**

*DGR 1320/2022 - codice progetto: 2919-0001-1320-2022*

*PR Veneto FSE Plus 2021-2027, Priorità 3, Obiettivo Specifico h)*

*“Incentivare l’inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva e migliorare l’occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati”*

*- in attuazione del Reg. (UE) 2021/1060, del Reg. (UE) 2021/1058 e del Reg. (UE) 2021/1057 -*

*Direttiva per la presentazione di interventi di “Lavori di Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva.  
Progetti per l’inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2022”  
Deliberazione della Giunta Regionale Veneto n. 1320 del 25 ottobre 2022*

*Cod. Prog 2919-0001-1320-2022 - CUP C96F23000040006*

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE:**

**17 agosto 2023 ORE 12:00**



**Comune di Cinto Caomaggiore**

P.zza San Biagio n°1 30020 Cinto Caomaggiore (VE)

Tel : 0421/209534 Fax : 0421/241030

e-mail: [sindaco@cintocao.it](mailto:sindaco@cintocao.it) [protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it](mailto:protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it)



## AVVISO PUBBLICO

Con DGR n. 1320 del 25 ottobre 2022 la Regione del Veneto ha aperto i termini per la presentazione di progetti di pubblica utilità a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro.

Tale provvedimento è finalizzato a sostenere i cittadini maggiormente in difficoltà e a rischio povertà attraverso l'esperienza di lavori socialmente utili correlati ad azioni di orientamento e ricerca del lavoro, al fine di favorirne l'inclusione dei beneficiari.

Il Comune di Portogruaro ha presentato un Progetto denominato “**Lavoro e Opportunità Sociali 2023**” che verrà realizzato in collaborazione con i Comuni di Cinto Caomaggiore e Teglio Veneto in qualità di partner di rete e con la Cooperativa Sociale Coges Don Milani e la Cooperativa Sociale Noncello in qualità di partner operativi.

## LE ATTIVITA' PREVISTE

Il bando prevede l'erogazione di un percorso di politica attiva del lavoro, composta da un'esperienza di lavoro di pubblica utilità (contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un totale di 520 ore, della durata massima di 180 gg.) e da un insieme di servizi, individuali e/o di gruppo, di orientamento e di accompagnamento.

Per il Comune di Cinto Caomaggiore l'iniziativa consentirà di impiegare **n. 1 persone**.

Nello specifico, le attività progettuali sono suddivise come segue:

<i>Attività di orientamento</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Colloquio di informazione e accoglienza individuale per la definizione della PPA - proposta di politica attiva</li><li>● Informazioni sul progetto, sul lavoro di pubblica utilità e sulla misura di attivazione. Conoscenza del mercato del lavoro e di strumenti di auto-promozione</li></ul>
<i>Attività di accompagnamento</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Tutoraggio e accompagnamento durante l'esperienza LPU</li><li>● Incontri per la definizione di un piano di ricerca attiva del lavoro, assistenza nell'individuazione di opportunità lavorative e loro valutazione, costituzione del CV, supporto ed accompagnamento nella partecipazione a selezione di lavoro</li></ul>
<i>Inserimento lavorativo</i>	Contratto di lavoro della durata massima di 180 gg e con un impegno orario settimanale minimo di 20 ore (per 520 ore totali) in mansioni non ordinarie attinenti a servizi di competenza comunale o comunque individuati dal Comune a beneficio dei cittadini.

L'inserimento lavorativo avverrà nell'ambito del seguente percorso:

Codice	Ambito di attività	N. destinatari
05	<b>Servizi ambientali e di sviluppo del verde, progetti speciali in materia relativi alla tutela e benessere ambientale</b> <i>Compiti richiesti ai lavoratori:</i> manutenzione straordinaria dei giochi nei parchi pubblici e nelle scuole, di elementi di arredo urbano e delle fontane del territorio comunale <i>Luogo di svolgimento dell'attività:</i> territorio del Comune di Cinto Caomaggiore	1

## DESTINATARI

Al presente bando possono partecipare i soggetti che rispondono ai seguenti requisiti:

1- con residenza o domicilio temporaneo nel Comune di Cinto Caomaggiore

2- **disoccupati ai sensi della Legge n. 26/2019 art. 4 comma 15-quater e del D. Lgs. 150/2015, con età maggiore o uguale a 30 anni, che rientrano in almeno una delle due seguenti categorie:**

A) **soggetti disoccupati di lunga durata privi o sprovvisti della copertura degli ammortizzatori sociali**, così come di trattamento pensionistico, iscritti al Centro per l'impiego, alla ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi;

B) **soggetti maggiormente vulnerabili**, quali persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 1, comma 1, della legge 68/1999, persone svantaggiate, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge n. 381/1991, vittime di violenza o grave sfruttamento e a rischio di discriminazione, beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria ed umanitaria, persone appartenenti a minoranze e gruppi emarginati, quali i rom, altri soggetti presi in carico dai Servizi Sociali del Comune, a prescindere dalla durata della disoccupazione.

Si precisa che è consentita la partecipazione anche ai percettori di Reddito di Cittadinanza, purché in possesso dei requisiti di cui sopra.

Sono ammessi alle selezioni del presente bando anche i destinatari della precedente edizione LPU - DGR n. 16 del 12 gennaio 2021 che hanno concluso l'esperienza progettuale; in graduatoria, qualora risultassero idonei, dovranno essere inseriti dopo i candidati idonei che non hanno partecipato al predetto bando.

Devono inoltre essere in possesso dei seguenti requisiti **generali**:

- cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea o cittadini di altri Stati in possesso di un permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di altro titolo idoneo;
- adeguata conoscenza e comprensione della lingua italiana, che consenta una corretta esecuzione della prestazione lavorativa, anche in relazione alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- idoneità fisica all'espletamento della prestazione da svolgere (in relazione al percorso prescelto);
- non essere attualmente destinatari (occupati) di altri progetti finanziati dal PR FSE + 2021-2027 o di altri progetti di politica attiva finanziati dalla Regione del Veneto;

## **VOUCHER DI CONCILIAZIONE**

La direttiva riconosce ai destinatari del progetto un voucher di conciliazione LPU dell'importo di 100 euro per la frequenza alle attività previste dal progetto.

Il voucher sarà riconosciuto al destinatario da Co.Ge.S. don Lorenzo Milani Società Cooperativa Sociale al raggiungimento del 70% delle ore di Politica Attiva del Lavoro (escluso il contratto di pubblica utilità) previste nella PPA e sarà pagato entro un mese massimo dal raggiungimento della sua maturazione.

## **MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E SELEZIONE**

La partecipazione è subordinata alla presentazione al Comune di Cinto Caomaggiore di una **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**, come da modello allegato, che - a **pena di esclusione** - deve obbligatoriamente **contenere tutte le informazioni** richieste ed essere **completa** della **documentazione** obbligatoria.

Gli elenchi delle persone ammesse e non ammesse alla selezione saranno pubblicati esclusivamente nel sito istituzionale del Comune di Cinto Caomaggiore, così come le indicazioni degli orari e del luogo in cui i candidati effettueranno i colloqui individuali di selezione (si raccomanda pertanto a tutti i richiedenti di consultare costantemente il sito comunale per le informazioni inerenti il progetto).

L'assenza del candidato nel giorno e nel luogo indicati per la selezione verrà considerata rinuncia al progetto.

La selezione dei candidati, sulla base delle domande presentate e ritenute regolari, verrà effettuata da un'apposita Commissione nominata, composta da referenti del Comune di Cinto Caomaggiore, della Cooperativa Co.Ge.S. Don Lorenzo Milani e della Cooperativa Noncello.

I candidati verranno sottoposti ad una prova di idoneità (colloquio motivazionale e tecnico) rispetto alle mansioni richieste nell'ambito del percorso scelto che valuterà le seguenti aree:

- *Motivazione* (massimo 12 punti – non idoneo se minore di 7 punti)
- *Compatibilità con il ruolo* (massimo 12 punti – non idoneo se minore di 7 punti)
- *Conoscenze/Abilità/Competenze* (massimo 12 punti – non idoneo se minore di 7 punti)
- *Idoneità al contesto lavorativo* (massimo 8 punti – non idoneo se 0 punti)

La graduatoria finale verrà formulata sommando i punteggi ottenuti nelle singole aree.

In caso di parità di punteggio verrà data precedenza al candidato maggiore di età.

## **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE”, unitamente alla documentazione prevista, deve essere inoltrata al Comune di Cinto Caomaggiore con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio PROTOCOLLO
- raccomandata postale con A.R. indirizzata a Comune di Cinto Caomaggiore Piazza San Biagio 1. Si precisa che in tal caso non fa fede il timbro postale e perciò la domanda dovrà pervenire in Comune entro il termine fissato. Pertanto il rischio di smarrimento/ritardo resta a carico del mittente;
- posta elettronica certificata (Pec), l'interessato potrà inviare dalla propria Pec a quella del Comune di Cinto Caomaggiore (protocollo.cm.cintocao.ve@pecveneto.it) la domanda di adesione e la documentazione in formato pdf e indicando nell'oggetto “Partecipazione al progetto LAVORO&OPPORTUNITA' SOCIALI 2023” - E' onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della Pec da parte del Comune di Cinto Caomaggiore.

***Le domande devono pervenire  
al Comune di Cinto Caomaggiore  
entro le ore 12.00  
del giorno 17/08/2023***

## **ALLEGATI DA PRESENTARE**

- Curriculum vitae con Dichiarazione ai sensi del DPR n.445 del 2000, firmato e datato;
- Fotocopia documento di identità personale in corso di validità;
- Fotocopia codice fiscale (se non riportato nel documento di identità o alternativamente la tessera sanitaria);
- Fotocopia regolare titolo di soggiorno o altro idoneo titolo in caso di cittadini extra Unione europea in corso di validità;
- Documentazione attestante la **condizione di vulnerabilità**, in particolare:
  - la persona con disabilità (art.1 comma 1 legge 68/1999) dovrà comprovare l'iscrizione all'elenco di cui all'art.8 legge 68/1999 (allegando iscrizione al collocamento mirato rilasciata dal Centro per l'Impiego,

certificato di invalidità civile e verbale ai fini della legge 68/99, compresa la relazione conclusiva che accerta che capacità lavorative residue);

- la persona svantaggiata (art.4 comma 1 legge 381/1991), vittima di violenza o grave sfruttamento, o beneficiario di protezione internazionale, sussidiaria e umanitaria dovrà presentare idonea documentazione comprovante la condizione personale di svantaggio;
- la condizione di soggetto in carico ai Servizi Sociali del Comune di Cinto Caomaggiore verrà accertata d'ufficio.

L'omessa presentazione della documentazione costituisce motivo di esclusione dal progetto.

### **AVVERTENZE**

- la mancata accettazione della proposta lavorativa comporta la cancellazione dal progetto;
- saranno esclusi i candidati non più in possesso, al momento dell'avviamento al lavoro, anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione;
- saranno esclusi i candidati non in possesso d'idoneità fisica alla mansione al momento dell'avviamento al lavoro. L'ente partner deputato alla stipula del contratto di lavoro si potrà riservare di accertare il possesso dei requisiti richiesti;
- non saranno ritenute valide le domande inviate con modalità diverse da quelle previste, anche se inoltrate entro i termini;
- non saranno ritenute valide integrazioni documentali se pervenute oltre il termine di scadenza;
- non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche se spedite in data anteriore a mezzo di servizio postale;
- È obbligatoria la partecipazione e il superamento con esito positivo dei corsi previsti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sul lavoro programmati e a cura dell'Ente partner. I selezionati già in possesso di attestato di tale formazione, potranno non partecipare ai corsi previa consegna di copia degli attestati in corso di validità e idoneo alla mansione per tutta la durata progettuale. Si precisa che tale attestazione è condizione necessaria per svolgere le attività lavorative e la frequenza non è retribuita se svolta in orario extra contrattuale.
- In caso di riscontro negativo, di rinuncia o di mancata presentazione del richiedente alle prove di selezione e ad eventuali convocazioni, si procederà alla chiamata dei successivi candidati attraverso lo scorrimento dell'elenco degli ammessi fino ad esaurimento dei posti disponibili.
- L'Ente Partner si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sollevare dall'incarico previa diffida il soggetto reclutato, qualora commetta inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività ad esso demandate.
- Il Comune di Cinto Caomaggiore in collaborazione con gli Enti partner, si riserva la facoltà di mutare la tipologia di incarico e/o luogo ed orario dello stesso individuati all'inizio del rapporto, in base alle necessità dell'Ente.
- Il Comune di Cinto Caomaggiore in collaborazione con i partner di progetto, procederà alla verifica delle dichiarazioni e della documentazione rese nella domanda di adesione, procedendo - in caso di dichiarazioni mendaci - a stabilire la decadenza dal beneficio, fatte salve le conseguenze rilevabili anche sotto il profilo penale a carico del trasgressore.

### **TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di adesione, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva. Gli interessati hanno l'onere di fornire tali dati ai fini dell'ammissione alla selezione, pena l'esclusione. I dati sono comunicati unicamente alle Amministrazioni Pubbliche ed ai partner di progetto interessati allo svolgimento della procedura come da informativa allegata alla domanda di partecipazione. L'interessato gode dei diritti di cui all'informativa allegata.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione al presente avviso implica la piena ed incondizionata accettazione di tutte le norme e condizioni previste dall'avviso stesso.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nella selezione.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Nadin Ceolin.

### **PER INFORMAZIONI E AIUTO NELLA COMPILAZIONE**

- **Ufficio Servizi Sociali** in Piazza San Biagio 1 Cinto Caomaggiore. Tel. 0421.209534 int. 5 e mail [assistentesociale@cintocao.it](mailto:assistentesociale@cintocao.it) .

**Per estrarre copia del presente avviso e della  
“DOMANDA DI ADESIONE”  
consultare il seguente sito internet:  
<https://www.comune.cinto.ve.it/>**

*Le domande di partecipazione devono pervenire a partire dalla data di pubblicazione dell'avviso ed entro le ore 12:00 del 17/08/2023*

*Il calendario delle prove di selezione e gli esiti delle stesse saranno pubblicati nel sito internet del Comune di Cinto Caomaggiore.*

Cinto Caomaggiore, 27/07/2023

**LA RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI E FINANZE  
Dott.ssa Nadin Ceolin**