

Comune di Cinto Caomaggiore

Provincia di Venezia

Il Revisore Unico Dott. Maurizio Baratello

(Nominato con D.C.C. n° 7 del 08/02/2021 per il periodo 08/02/2021-07/02/2024)

Verbale n° 2/2023 del 27 gennaio 2023

Oggetto: Parere del Revisore Unico sulla proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 9 del 27 gennaio 2023 avente ad oggetto: Piano Assunzionale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, ricognizione del personale aggiornamento ai sensi del DM 17/03/2020.

Il sottoscritto Revisore Unico, vista la richiesta e la documentazione ricevuta dall'Ente con e-mail del 10/12/2021 al proprio indirizzo di posta elettronica inerente la richiesta di emissione del parere dell'Organo di Revisione ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera B) del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000, sulla proposta di delibera della G.C. indicata in oggetto, procede -come a seguire- sulla base del contenuto della proposta stessa e relativi allegati.

Vista:

- la Delibera della Giunta Comunale n° 9 del 27 gennaio 2023 avente ad oggetto: "Piano assunzionale del fabbisogno del personale 2023 - 2025, ricognizione del personale aggiornamento ai sensi del d.m. 17.03.2020"

Tutto ciò premesso e considerato che:

- gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;
- il PTFP 2023-2025 oggetto della proposta di delibera qui esaminata si pone in continuità con gli atti di programmazione dei fabbisogni di personale precedenti -come sopra richiamati- e quindi con evidenza dei fatti evolutivi nel frattempo determinatesi a seguito delle cessazioni e conseguenti necessità di copertura come esposte nella relazione di cui all'Allegato A) che -richiamandosi alle norme vigenti in tema di Linee di indirizzo per la redazione dei piani di fabbisogni di personale e, quindi, all'andamento dell'Organico dell'Ente negli ultimi 5 anni- evidenzia, come: " la programmazione triennale del fabbisogno di personale negli anni antecedenti al 2023 è stata caratterizzata dal tentativo di contenere gli effetti negativi sull'organico stabile conseguenti, in particolare, alle cessazioni per collocamento a riposo del personale, alla luce delle forti limitazioni alle assunzioni di personale dall'esterno previste dalla vigente normativa."
- la relazione che accompagna il PTFP da nota degli elementi descrittivi, economici e dimensionali che configurano il quadro aggiornato della programmazione dei fabbisogni di personale 2023-2025 nel rispetto dei limiti richiesti dalla novellata normativa come richiamata negli atti prima citati e che, con riferimento alla spesa di personale 2018, evidenzia la percentuale ed il valore massimo di incremento della spesa del personale per il triennio 2020-2024 come esposto nella tabella a seguire:

Anno	Spesa personale 2018 – mac 101	% massima	Incremento Massimo	Spesa permessa
2023	€ 442.818,39	27,00	119.560,97	562.379,36
2024	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72
2025	€ 442.818,39	29,00	128.417,33	571.235,72

- nella proposta di delibera viene dato atto che: *il Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto sarà compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, che troverà copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2023 e del bilancio pluriennale,*

rispettando il principio del vincolo della riduzione della spesa nonché il principio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale, e che saranno rese opportune le variazioni allo stesso per il rispetto dei limiti anzidetti.”

Viste le attestazioni di regolarità tecnica e contabile, espresse rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile Finanziario competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso il sottoscritto revisore unico:

- **esprime parere favorevole** alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale in oggetto **raccomandando** il costante monitoraggio sul rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale **richiamando** la condizione che il PTFP proposto dovrà essere recepito nel DUP 2023-2025 e quindi nei conseguenti atti di programmazione finanziaria pluriennale;
- **rilascia formale asseverazione della sostenibilità finanziaria della spesa di personale che ne discende dalla programmazione del piano, alla luce della relazione allegata da cui si evince la sostenibilità finanziaria dell’Ente e le azioni di contenimento delle spese fisse ai fini del mantenimento degli equilibri in linea prospettica.**
 - **rammentando altresì** che: ai sensi dell’art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall’art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.

Venezia, li 27 gennaio 2022

Revisore
Dott. Maurizio Baratello

