



**COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA**  
Città Metropolitana di VENEZIA

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Oggetto: PERSONALE: RECEPIMENTO DEL DECRETO SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (DECRETO 17/03/2020) E CONFERMA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

L'anno duemilaventi il giorno sedici del mese di settembre alle ore 17:20 nella sede del Comune, si riunisce la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il NATIN ALBERTO nella sua qualità di Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale, Ranza Giorgio

<b>Nome e cognome</b>		<b>Presente/ Assente</b>
<b>NATIN ALBERTO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>TRAMONTE ANDREA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>Presente</b>
<b>MORESSA CHIARA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>Presente</b>
<b>MARINELLO LUANA</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>Assente</b>
<b>MARCATO LIONELLO</b>	<b>ASSESSORE ESTERNO</b>	<b>Presente</b>

Il Sindaco, sussistendo il numero legale dei presenti, dà avvio alla trattazione dell'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Premesso che:**

- a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni - locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- a norma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, le amministrazioni pubbliche adottano annualmente il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, della sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo di spesa;
- con il Decreto 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche"*;

**Richiamata** la propria precedente Deliberazione n. 103 del 18/11/2019 avente ad oggetto: "Programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022";

**Visto** che sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 33 del D.L. n. 34/2019 e dal Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e Finanze e dell'Interno del 17 marzo 2020 i comuni sono articolati per dimensioni demografiche e suddivisi in gruppi a seconda della dimensione demografica e del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;

**Richiamata** la circolare applicativa (N. 17102/11/1 – Uff. V Affari Territoriali) sul Decreto attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto Legge 34 del 2019 che prevede che " nel caso in cui i Comuni hanno optato per l'applicazione della tariffa rifiuti corrispettiva secondo l'articolo 1, comma 668, della legge n. 147/2013 e hanno di conseguenza attribuito al gestore l'entrata da Tari corrispettiva

e la relativa spesa, la predetta entrata TARI va contabilizzata tra le entrate correnti, al netto del FCDE di parte corrente, ai fini della determinazione del valore soglia.”;

**Vista** la nota dell’ente Gestore Veritas S.p.a. (ns prot. 7417/2020) con la quale vengono comunicati i dati di fatturato delle annualità da computarsi tra le entrate correnti al fine della determinazione della individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale (art. 4 Decreto 17 marzo);

**Dato atto che** il Comune di Campagna Lupia ha un rapporto tra gli aggregati di spesa di personale e l’aggregato Entrate Correnti al netto del FCDE desunti dai Rendiconti 2017- 2018-2019, così come definiti dal Decreto 17 marzo 2020, pari al 20,19% (Allegato A);

**Considerato** che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo la definizione dell’art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 del comma 1 art. 4 e dalla Tabella 3 art. 6 del Decreto 17 marzo 2020;

**Dato atto** che il comune di Campagna Lupia rientra nella fascia degli enti virtuosi per cui può incrementare nel 2020 la spesa, rendicontata a tale titolo nel 2018, nella misura massima del 17% della spesa di personale del 2018 a condizione che l’incremento non porti al superamento del parametro di virtuosità previsto nel Decreto;

**Visto** che in base ai conteggi elaborati dal Servizio Ragioneria Comune di Campagna Lupia, sulla base di quanto previsto nel Decreto e nella Circolare applicativa del Ministro della Pubblica Amministrazione del 08/06/2020, può incrementare la spesa di personale per l’importo di € 151.124,41;

**Valutato** che dal 2015 al 2019 sono intervenute le seguenti cessazioni di personale:

- 30.12.2015: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo - Servizi demografici
- 31.05.2016: 1 dipendente cat. B settore Lavori Pubblici Manutenzioni
- 31.05.2016: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo (part time 83.33%)
- 30.04.2017: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo (part time 50%)
- 03.06.2019: 1 dipendente cat. C Settore Amministrativo – Anagrafe
- 31.12.2019: 1 dipendente cat. D Istruttore Direttivo – Lavori Pubblici

**Considerato** che nel corso del triennio 2017/2019 sono state fatte le seguenti nuove assunzioni:

- 01.01.2017: 1 dipendente cat. B settore Lavori Pubblici Manutenzioni (mediante mobilità, quindi senza utilizzo di capacità assunzionale)
- 16.03.2017: 1 dipendente cat. C settore Amministrativo - Servizi demografici -Anagrafe

- 14.09.2017: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. C settore Urbanistica Edilizia Privata da part time 50% a tempo pieno;
- 18.12.2017: 1 assistente sociale cat. D settore Servizi alla Persona (part time 50%)
- 01.09.2018: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. D3 settore Urbanistica Edilizia Privata da part time 50% a tempo pieno (il dipendente era in precedenza assunto a full-time, la trasformazione non implica utilizzo di capacità assunzionale);
- 01.04.2019: trasformazione del rapporto di lavoro di un dipendente cat. C1 settore Lavori Pubblici da part time 91,66% a tempo pieno (il dipendente era in precedenza assunto a full-time, la trasformazione non implica utilizzo di capacità assunzionale);

**Pertanto**, il conteggio dei resti assunzionali disponibili risulta essere il seguente:

**Cessazioni e conteggio resti**

Data cessazione	Dipendente	Spesa CESSATA	Spesa sostenibile	Utilizzi	Residuo	Anno di riferimento
30/12/2015	RAMON	28.810,57	21.607,93 (75%)	21.607,93	-	2015
31/05/2016	BASSANELLO	26.101,14	19.575,86 (75%)	19.575,86	-	2016
31/05/2016	ROSSI	24.007,84	18.005,88 (75%)	17.848,61	157,27	2016
30/04/2017	ANDREATO	14.439,87	10.829,90 (75%)	-	10.829,90	2017
03/06/2019	OSTI	28.879,73	28.879,73 (100%)	-	28.879,73	2019
31/12/2019	FATTORETTO	37.631,26	37.631,26 (100%)	-	37.631,26	2019
	<b>totale</b>	<b>122.239,15</b>	<b>98.917,30</b>	<b>59.032,40</b>	<b>77.498,16</b>	

**Assunzioni 2017**

**Utilizzo resti**

Data assunzioni	Dipendente	Spesa
16/03/2017	OSTI	28.879,73
14/09/2017	RAMPADO	14.439,87
18/12/2017	TRAVERSI	15.712,80
	<b>totale</b>	<b>59.032,40</b>

**Richiamato** l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che prevede che la maggior spesa di personale a tempo indeterminato, consentito dall'applicazione del Decreto, **non** rileva ai fini del rispetto della spesa prevista all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006;

**Vista** la dotazione organica di cui alla Deliberazione di G.C. n. 103 del 18/11/2019 intesa come spesa potenziale massima la quale evidenzia una spesa complessiva pari ad euro 809.142,74 (allegato A) spesa quest'ultima inferiore al nuovo limite di spesa previsto dal Decreto 17 marzo 2020 pari a € 1.121.728,97 (allegato B);

**Richiamato** il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e il C.C.N.L. vigente;

**Evidenziato** che il Piano per il fabbisogno di personale 2020/2022 di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità di bilancio 2020/2022 e che allo stesso tempo viene rispettato l'equilibrio di bilancio pluriennale;

**Visto** il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 contenente anche il rispetto dell'equilibrio pluriennale del bilancio (art. 4, comma 2 del Decreto 17 marzo 2020);

**Acquisiti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000;

#### **DELIBERA**

1) Di **dare atto** che le assunzioni inserite nel fabbisogno del personale di cui alla deliberazione di G.C. n. 103 del 18/11/2019 risultano programmate nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dal legislatore di cui al Decreto 17 marzo 2020 (allegato A);

2) Di **prendere** atto delle capacità assunzionali del Comune di Campagna Lupia come risultanti dall'allegato "B" alla presente deliberazione;

3) Di **confermare** quindi, per le motivazioni esposte in premessa, la programmazione del fabbisogno di personale a tempo indeterminato per il triennio 2020-2022 come risultante dalla precedente Deliberazione di G.C. n. 103 del 18/11/2019, ossia di prevedere le seguenti assunzioni:

Profilo professionale	Categoria	n. dipendenti	Destinazione
Istruttore amministrativo	C	1	Settore Affari Generali
Istruttore amministrativo	C	1	Settore Economico Finanziario

Nessuna nuova assunzione è prevista per gli anni 2021-2022

4) Di **dare altresì atto che:**

- il Comune di Campagna Lupia ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2019 e rispetta il medesimo limite per l'anno in corso e per l'anno 2020, sulla base degli atti approvati e viene altresì garantito il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

- l'ente ha rispettato il tetto della spesa del personale nel 2019 e rispetta il medesimo limite anche per l'anno in corso e per il triennio del bilancio pluriennale 2020/2022;

- il Comune di Campagna Lupia ha adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 52/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021;

- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art.27 del decreto legge66/2014);
  - sono state regolarmente trasmesse agli organi competenti le comunicazioni e certificazioni contabili obbligatorie per legge nei tempi stabiliti;
  - l'Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
  - l'Ente presenta un rapporto di dipendenti/popolazione inferiore al parametro legale calcolato per gli enti deficitari, previsto dal D.M. 10 aprile 2017;
  - la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- 5) Di **procedere** quindi all'assunzione del personale sopra indicato e di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a dare corso alle relative procedure;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la su esposta proposta di deliberazione, depositata agli atti nei termini previsti;  
All'unanimità di voti espressi in forma palese

### **D E L I B E R A**

di approvare la su esposta proposta di deliberazione che integralmente si richiama per Relationem;  
Infine, considerata l'urgenza che riveste l'esecuzione dell'atto;  
Visto l'art. 134, comma 4, del T.U. 18.8.2000, n. 267, che testualmente recita: "Nel caso d'urgenza le deliberazioni possono essere dichiarate immediatamente eseguibili con il voto della maggioranza dei componenti";  
Con votazione unanime

### **D E L I B E R A**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
NATIN ALBERTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Segretario Comunale  
Ranza Giorgio

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs 82/2005 e s.m.i.

## COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA - ORGANIGRAMMA DIPENDENTI

SETTORE AFFARI GENERALI	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 - PO	1	32.845,11	32.845,11
	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	C	3	30.183,44	90.550,32
	ESECUTORE AMM.VO	B1	1	26.754,11	26.754,11

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1 p.t. 83,33%	1	27.369,83	27.369,83
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	2	30.183,44	60.366,88

SETTORE LAVORI PUBBLICI	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE DIRETTIVO	D1	1	32.845,11	32.845,11
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	30.183,44	30.183,44
	COLLABORATORE PROF	B3	1	28.280,78	28.280,78
	ESECUTORE OPERAIO SPEC.	B1	2	27.143,43	54.286,86

SETTORE SOCIALE	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	ISTR. DIRETTIVO ASSIST. SOC.	D1 - PO	1	32.845,11	32.845,11
	ISTR. DIRETTIVO ASSIST. SOC.	D1 p.t 50%	1	16.422,56	16.422,56
	ISTRUTTORE AMM.VO	C	1	30.183,44	30.183,44
	COLLABORATORE PROF.LE	B3	1	28.280,78	28.280,78

SETTORE URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA	Profilo professionale	Categoria	n. dip.	costo unitario	costo complessivo
	FUNZIONARIO	D3 - PO	1	37.753,15	37.753,15
	ISTRUTTORE TECNICO	C	1	30.183,44	30.183,44

<b>Totale dipendenti</b>	<b>21</b>	<b>634.657,22</b>
--------------------------	-----------	-------------------

	2020	2021	2022
Costo dotazione organica al 07/09/2020+spesa assunzioni in corso	634.657,22	634.657,22	634.657,22
Stanziamiento fondo risorse decentrate	52.004,58	52.004,58	52.004,58
Posizioni organizzative	58.125,00	58.125,00	58.125,00
Straordinario	2.932,15	2.932,15	2.932,15
Oneri sociali + Irap su Fondo, PO e straordinario	37.089,90	37.089,90	37.089,90
Stanziamiento segretario comunale	25.835,07	25.835,07	25.835,07
Stanziamiento buoni pasto dipendenti	6.000,00	6.000,00	6.000,00
Assegni nucleo familiare	8.289,84	8.274,12	8.274,12
Personale trasferito all'Unione	120.595,26	120.595,26	120.595,26
<b>Totale</b>	<b>945.529,02</b>	<b>945.513,30</b>	<b>945.513,30</b>
voci da detrarre (aumenti CCNL, rimborsi, etc.)	- 136.386,28	- 136.386,28	- 136.386,28
<b>Totale complessivo costo dotazione organica</b>	<b>809.142,74</b>	<b>809.127,02</b>	<b>809.127,02</b>
<b>valore medio della spesa di personale nel triennio 2011-2013 (al netto delle voci escluse)</b>	<b>813.581,42</b>	<b>813.581,42</b>	<b>813.581,42 (limite rispettato)</b>

## CALCOLO POSSIBILITA' ASSUNZIONI DM 2020

Calcolo limite spesa assunzioni relativo all'anno	2020
Spesa personale ultimo rendiconto secondo DM (2019)	893.106,40
Media entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE	4.424.303,17
<b>Rapporto tra spesa personale e entrate correnti</b>	<b>20,19%</b>
Valore soglia Tabela 1 DM	<b>26,90%</b>
Valore soglia massimo Tabella 3 DM	30,90%
<b>Incremento teorico massimo spesa per assunzioni</b>	<b>297.031,15</b>
limite Incremento annuo spesa personale 2020 tabella 2	151.124,41
Incremento effettivo della spesa per assunzioni	151.124,41
tetto massimo effettivo di spesa personale per l'anno (art.5.c.1)	1.040.091,51
Resti assunzionali disponibili	77.498,16
Incremento effettivo spesa personale + resti assunzionali	228.622,57
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore tabella 2	228.622,57
Limite di spesa di personale da applicare nell'anno	1.121.728,97

1.190.137,55

228.622,57



# COMUNE DI CAMPAGNA LUPIA

Il Revisore dei Conti

---

## Verbale N. 12 del 14.09.2020

PARERE DEL REVISORE UNICO IN ORDINE ALLA PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 53 DEL 02-09-2020

**Oggetto: PERSONALE: RECEPIMENTO DEL DECRETO SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (DECRETO 17/03/2020) E CONFERMA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE**

Il Revisore dei Conti del Comune di Campagna Lupia, nella persona del sig. MATTEAZZI dott. ALBERTO

Visti:

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- il Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'interno del 17 marzo 2020, adottato in esecuzione all'art. 33 del D.L. 34/2019, per cui i comuni sono articolati per dimensioni demografiche e sono suddivisi in gruppi a seconda della dimensione demografica e del rapporto tra spesa del personale dell'ultimo consuntivo approvato (senza alcuna deroga) ed entrate correnti degli ultimi tre consuntivi approvati al netto del Fondo Crediti di Dubbia Esigibilità del bilancio preventivo dell'ultimo anno in cui è stato approvato il consuntivo;
- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il Decreto dei Ministri per la Pubblica Amministrazione, l'Economia e Finanze e dell'interno del 17 marzo 2020 che prevede che gli enti locali possano assumere personale fermo restando il rispetto dell'equilibrio pluriennale asseverato dall'organo di revisione;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, che recita "Ai fini del concorso delle

autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- a) (riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile - abrogato con D.L. n. 133/2016 art. 16) ;
  - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
  - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 che prevede che, in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L. 112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, "in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;
  - l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;
  - l'art. 7 del Decreto 17 marzo 2020 che prevede che la maggior spesa di personale a tempo indeterminato, consentito dall'applicazione del Decreto, non rileva ai fini del rispetto della spesa prevista all'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 296/2006;
  - l'art. 1, comma 221, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016) che prevede che gli enti devono effettuare la "ricognizione delle proprie dotazioni organiche dirigenziali secondo i rispettivi ordinamenti", nonché il "riordino delle competenze degli uffici dirigenziali, eliminando eventuali duplicazioni

Preso atto che:

- l'articolo 33 del D. Lgs. n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Dato atto che:

- la programmazione di cui alla proposta di Deliberazione n. 53 del 02/09/2020 è improntata la rispetto del limite di cui al l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006 nonché delle capacità assunzionali previste nel Decreto 17 marzo 2020;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dal Dirigente del Settore Economico e Amministrativo, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'alt. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria

#### VERIFICATO

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, ili quanto:

- a) l'ente rispetta i parametri di virtuosità previsti nel Decreto 17 marzo 2020 e la programmazione ;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, come risulta dall'allegato sub B) allegato alla proposta di Deliberazione;

#### ASSEVERA

Il rispetto pluriennale dell'equilibrio di Bilancio

#### ESPRIME

parere favorevole alla proposta deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 02/09/2020 avente ad oggetto: "PERSONALE: RECEPIMENTO DEL DECRETO SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI (DECRETO 17/03/2020) E CONFERMA PRECEDENTE PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE"

Il Revisore dei Conti

Matteazzi dott. Alberto

