

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ESERCIZIO 2019

La valutazione della performance organizzativa trova il suo fondamento nelle norme del ROUS e nello specifico dagli artt. dal 14 al 17.

La procedura individuata dal menzionato art. 17, è stata correttamente seguita con uno slittamento dei diversi termini ivi previsti dovuto alla circostanza che le previsioni degli obiettivi organizzativi risentendo gioco forza di quelle inerenti le risorse a disposizione, per quanto il bilancio sia stato approvato entro il termine del 31 dicembre, tutta l'attività preparatoria si è concentrata sui dati di carattere finanziario demandando a dopo la conclusione dell'iter procedimentale della predisposizione e approvazione del documento di finanza, la individuazione degli Obiettivi.

C'è anche da sottolineare che l'attività programmatica è stata fortemente condizionata dalla circostanza che lo scorso esercizio vedeva anche lo svolgimento delle elezioni per il rinnovo della compagine amministrativa. Ciò ha comportato che nella individuazione degli obiettivi ci si fosse limitati ai soli Obiettivi di Mantenimento poiché risultava impossibile la individuazione di obiettivi di sviluppo poiché legati ai programmi della nuova compagine amministrativa quale risultante in base all'esito delle elezioni. Per cui, oltre alle previsioni del DUP, il cui aggiornamento era stato approvato con delibera consiliare n. 85/2018, anch'esso condizionato nel suo contenuto programmatico per gli stessi motivi di cui sopra, a comporre il Piano della Performance ha concorso il PEG finanziario, approvato con delibera della Giunta n. 1/2019 con esplicita valenza di carattere finanziario, allo scopo di consentire l'adozione dei relativi provvedimenti autorizzatori delle spese, da parte dei singoli Responsabili di servizio ed il Piano degli Obiettivi e Risorse approvato con delibera G.M. n. 37/2019.

La soluzione adottata in questo Ente prevede che, a fianco degli Obiettivi di Sviluppo siano anche individuati gli Indici di mantenimento ove sono riportati tutti i procedimenti ascrivibili al singolo Servizio per ciascuno dei quali viene specificato il numero previsto e il sistema di misurazione espresso in termini di tempo o quantità.

Tale strumento consente sia di verificare eventuali scostamenti in più o in meno in rapporto alle domande dell'utenza riferibili al Servizio interessato e quindi operare eventuali modifiche organizzative in adeguamento, sia di monitorare i tempi di risposta quanto a conclusione del procedimento stesso.

In sede di Relazione sulla Performance Organizzativa si è proceduto secondo il seguente Iter:

- Acquisizione delle valutazioni finali da parte di ciascun Responsabile del Settore nonché titolare di Posizione Organizzativa in ordine agli Obiettivi.
- Report degli Indici di Mantenimento con sottolineatura delle eventuali criticità riscontrate.
- Verifica di dette valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione interno rappresentato dal Segretario Generale.

L'esito pertanto delle valutazioni del Nucleo di Valutazione rileva che, quanto agli Indici di Mantenimento, i discostamenti in più o in meno non sono stati tali da suggerire modifiche organizzative o sintomo di inefficienze quanto a rispetto dei tempi di risposta.

La Valutazione conclusiva del Nucleo di Valutazione pertanto è nei seguenti termini: GLI OBIETTIVI PREVISTI NEL PDO APPROVATO CON DELIBERA G.M. N. 37 DEL 14.03.2019 SONO DA RITENERSI SOSTANZIALMENTE RAGGIUNTI DA CIASCUNO DEI SETTORI IN CUI E' CONFIGURATO L'ORGANIGRAMMA DEL COMUNE.

4 febbraio 2020 IL NUCLEO DI VALUTAZIONE:

Il Segretario Generale
dott. Fabio Olivi