

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCN. 21.05.2018 – ANNO 2022

Premessa

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n.75-2017 che impone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

VISTA la Determinazione n. 772 del 5.10.2022 del Responsabile del Settore Affari Generali con cui si è provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2022;

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire a un accordo sulla distribuzione del fondo per il salario accessorio 2022, fatto salvo quanto già regolamentato dalle disposizioni legislative, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Quantificazione risorse decentrate

1. Le parti danno atto della quantificazione ai sensi dell'art. 67 del CCNL 206/2018 delle risorse decentrate relative al personale dipendente per l'anno 2022 come da allegato sub A) al presente Accordo il cui ammontare è determinato, ai sensi delle norme contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.
2. Esse nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali e della capacità di spesa nel bilancio dell'ente comprendono:
le risorse stabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018
le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018
oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali.
3. In particolare si prende atto della destinazione della somma di € 7.775,00 pari all'1,2 del monte salari riferito all'esercizio 2017 in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.5.2018 avendo reperito risorse di bilancio in corrispondenza ad una diminuzione del Fondo per il finanziamento della indennità spettante ai Responsabili di area delle PP.OO. a fronte del diminuito numero di dette figure nell'esercizio 2022.



Scarcoldo



Articolo 2

Ripartizione e destinazione risorse decentrate

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2022, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub B) e precisamente:
 - risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria nella misura già definita dai precedenti contratti decentrali Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999 e art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 2018-2020;
 - risorse per il pagamento dell'indennità di comparto secondo gli importo definiti dall'art. 33 comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;

2. Le risorse per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 alle seguenti lettere:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; Art. 17 comma 2 lett d) CCNL 01.04.1999 e art. 37 comma 1 del CCNL 14.09.2000 risorse destinate alle indennità di rischio;

3. Le parti danno atto inoltre che:
 - le risorse di cui all'art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 sono destinate all'erogazione dei compensi di produttività nel rispetto del D. Lgs. n. 150/2009 sulla base della valutazione della *performance* sia organizzativa che individuale conformemente al sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione di G.C. 22 dell'11.02.2021 ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale nel PIAO per l'anno 2022;

Handwritten mark resembling a stylized 'W' or 'J'.

Handwritten signature: Rancalote

Handwritten signature: SA

Handwritten signature: AS

- le risorse di cui all'art 68 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018, vengono determinate in € 12.000,00 da attribuirsi in conformità ai requisiti ed alle modalità stabilite nel CCDI 2019/2021. A finanziamento di tali risorse viene impiegata, parzialmente per € 12.000,00, la minore spesa derivante dai risparmi conseguiti sull'ammontare del Fondo per le indennità spettanti all'Area delle PP.OO. dovuti alla mancata copertura dei posti resisi vacanti;
- le risorse di cui all'art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018, finalizzate all'erogazione dei compensi legati all'incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016), sono stimate in € 9.662,87 sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitolo di spesa del bilancio e del PEG, nonché attribuite ai dipendenti interessati nel rispetto delle previsioni di legge e regolamentari.

Articolo 3

Progressioni economiche orizzontali

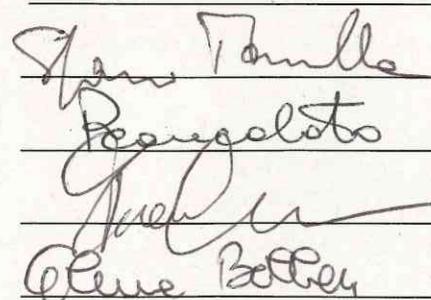
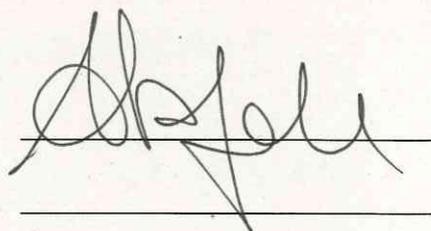
L'incremento del fondo per le progressioni orizzontali, è pari ad € 9.349,60 e sarà destinato, fino ad esaurimento per l'attribuzione della progressione orizzontale ai dipendenti che ne abbiano i requisiti in base al vigente CCDI fino ad esaurimento, partendo dalla Categoria economica C a salire. Per gli esercizi successivi, e fatto salvo diverse previsioni del nuovo CCNL in corso di definizione e corrispondenti volontà dell'Amministrazione, il finanziamento di tale maggiore spesa troverà copertura tramite una corrispondente diminuzione delle risorse di cui all'art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 destinate all'erogazione dei compensi di produttività sulla base della valutazione della *performance* sia organizzativa che individuale.

Per la parte pubblica:

Il rappresentante territoriale della CISL-FP:

Il rappresentante territoriale DICCAP - SULPM

La R.S.U. :



Allegato sub A) – Quantificazione risorse decentrate anno 2022

Allegato sub B) – Ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2022

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		78.231,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		78.231,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		3.244,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		1.334,84
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		4.579,64
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)		
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)		7.775,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2		7.775,00
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)		0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)		
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE		
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)		9.662,87
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...		
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)		
ECONOMIE FONDO PO		12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2		21.662,87
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		112.248,51
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE		86.006,00
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE		26.242,51
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI....		
TOTALE DECURTAZIONI		0,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		112.248,51
INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		51.745,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE		163.993,51

BB

BB
Raccolto

BB

RISORSE FISSE	82.810,64
----------------------	------------------

Aumento limite art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75

art. 68 ccnl 21.5.2018	indennità di comparto (quota carico fondo)	17.170,00
art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. C) progressioni orizzontali	25.435,00
	lett. C) progressioni orizzontali 1/1/2022	9.350,00
	lett. D) indennità di turno/riposo compensativo	400,00
	lett. D) indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
	lett. D) maneggio valori	500,00
	lett. D) indennità di disagio cat. A,B,C	
	lett G) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	1.500,00
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. G) indennità di responsabilità attribuite con atto formale cat. B, C, D	400,00
	lett. E) indennità di responsabilità cat. B,C,D	12.000,00
	Totale	69.755,00
	Risorse fisse residue	13.055,64
	Risorse variabili	29.250,65
	Destinazione risorse variabili	
	lett.a) produttività	12.000,00
art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99	attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	
art. 68 comma 2 lett. G) CCNL 21.5.2018	incentivi funzioni tecniche 2019	9.662,87
	compensi ISTAT legge Merloni 109	
	performance	7.775,00

AMMONTARE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI	29.437,87
DA RISORSE FISSE RESIDUE	13.055,64
DA RISORSE VARIABILI	19.775,00
TOTALE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI	32.830,64
AMMONTARE FONDO PER INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O.	51.745,00

Totale Fondo 163.993,51