
Piazza Umberto I, 1
c.a.p. 31059
c.f. 80007390265
p.iva 01593080268



Biblioteca
Via G.B. Guidini, 52

**COMUNE DI
ZERO BRANCO**
PROVINCIA DI TREVISO

Centralino
0422/485455
uff. anagrafe
Polizia Locale
fax

0422/485446
0422/486247
0422/485434

Biblioteca

0422/485518

OGGETTO: Ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018- anno 2019

L'anno 2019 il giorno 12 del mese di novembre alle ore 14.45 presso la sede del Comune di Zero Branco, ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Olivi Fabio – Segretario Comunale – Presidente

Alessandra Napoletano – Responsabile Servizio Personale

Delegazione trattante di parte sindacale composta da:

le RR.SS. nelle persone di :

Tavella Stefano

Campagnaro Francesco

Bellon Elena

Dotto Emanuele

le OO.SS. nelle persone di :

Carraretto Silvia – CISL FP

Antolini Franco – CISL FP

La Parte Pubblica espone il contenuto dell'ipotesi di Accordo Integrativo relativo all'anno 2019 formulato a seguito della ipotesi preliminare di cui alla precedente seduta della delegazione trattante. Si riprendono in esame alcuni istituti del CCDI allo scopo di approfondirne alcuni aspetti quali:

“art. 15 comma 5 specificare “minima....”

art. 17 modificare fasce comma 7 e comma 8

art. 23 l'uscita da 14.00 a 15.00

di allargare la flessibilità delle posizioni organizzative in via sperimentale”

arrivando alla condivisione del contenuto finale che viene pertanto sottoscritto dalle parti demandando alla parte pubblica la predisposizione della relativa relazione illustrativa da produrre al revisore del Conto e da sottoporre alla giunta per la sua approvazione e quindi procedere alla sottoscrizione definitiva dello stesso. Si conviene altresì sui contenuti dell'accordo Integrativo che riguarda la destinazione delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio, il cui testo è allegato al presente Verbale e con esso sottoscritto. La Parte Pubblica informa inoltre della predisposizione del sistema di valutazione che sarà applicato con decorrenza 2020 nel testo già trasmesso alla RSU ed alle OO.SS. in conformità ai criteri contenuti nel CDI di cui sopra.

Anche in ordine a detto Accordo si demanda alla parte pubblica di trasmettere l'ipotesi di accordo al Revisore dei Conti corredato dalla prescritta relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatte sulla base degli schemi predisposti con circolare della Ragioneria dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e successivamente all'acquisizione del parere dell'organo di revisione, alla Giunta comunale per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Olivi Fabio – Segretario Comunale – Presidente

Delegazione trattante di parte sindacale composta da:

le RR.SS. nelle persone di :

Tavella Stefano

Campagnaro Francesco

Bellon Elena

Dotto Emanuele

le OO.SS. nelle persone di :

Carraretto Silvia – CISL FP

Antolini Franco – CISL FP

FIRMA DEFINITIVA APPOSITA IN DATA

19.12.2019

 - PRESIDENTE DEL TRATTANTE PARTE PUBBLICA

 - RSU
 - RSU
 - R.S.U.
 - RSU

 - CISL FP

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCN. 21.05.2018 – ANNO 2019

Premessa

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n.75-2017 che impone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

VISTA la Determinazione n. 1020 del 4.12.2019 del Responsabile del Settore Affari Generali con cui si è provveduto alla costituzione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2019;

Le parti, in relazione alla necessità di addivenire a un accordo sulla distribuzione del fondo per il salario accessorio 2019, fatto salvo quanto già regolamentato dalle disposizioni legislative, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Quantificazione risorse decentrate

1. Le parti danno atto della quantificazione ai sensi dell'art. 67 del CCNL 206/2018 delle risorse decentrate relative al personale dipendente per l'anno 2019 come da allegato sub A) al presente Accordo il cui ammontare è determinato, ai sensi delle norme contrattuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.
2. Esse nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali e della capacità di spesa nel bilancio dell'ente comprendono:
 - le risorse stabili di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 2016/2018
 - le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 2 del CCNL 2016/2018
 - oltre a tutte le restanti voci di finanziamento previste dai vigenti contratti nazionali.

3. In particolare si prende atto della destinazione della somma di € 5.500,00 pari all'1,2 del monte salari riferito all'esercizio 1997 in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.5.2018 avendo reperito risorse di bilancio in corrispondenza ad una diminuzione del Fondo per il finanziamento della indennità spettante ai Responsabili di area delle PP.OO. a fronte del diminuito numero di dette figure nell'esercizio 2019.

Articolo 2

Ripartizione e destinazione risorse decentrate

1. Le risorse decentrate relative all'anno 2019, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato sub B) e precisamente:
 - risorse per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria nella misura già definita dai precedenti contratti decentrali Art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 01.04.1999 e art. 68 comma 2 lett. j) del CCNL 2018-2020;
 - risorse per il pagamento dell'indennità di comparto secondo gli importo definiti dall'art. 33 comma 4 lett. c) del CCNL 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;
 - Le risorse per il finanziamento degli istituti previsti dall'art. 68 comma 2 alle seguenti lettere:
 - a) premi correlati alla performance organizzativa;
 - b) premi correlati alla performance individuale;
 - c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
 - d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;
 - e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
 - f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater;
 - g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-

ter; Art. 17 comma 2 lett d) CCNL 01.04.1999 e art. 37 comma 1 del CCNL 14.09.2000 risorse destinate alle indennità di rischio;

2. Le parti danno atto inoltre che:

- le risorse di cui all'art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21.5.2018 sono destinate all'erogazione dei compensi di produttività nel rispetto del D. Lgs. n. 150/2009 sulla base della valutazione della *performance* sia organizzativa che individuale conformemente al sistema di valutazione del personale approvato con deliberazione di G.C. 21 del 09.02.2012 ed in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione Comunale nel Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2019;
- le risorse di cui all'art 68 comma 2 lett. e) del CCNL 21.5.2018, vengono determinate in € 5.500,00 da attribuirsi in conformità ai requisiti ed alle modalità stabilite nel CCDI 2019/2021;
- le risorse di cui all'art. 68 comma 2 lett. g) del CCNL 21.5.2018, finalizzate all'erogazione dei compensi legati all'incentivo per funzioni tecniche (art. 113 del D. Lgs. 50/2016), sono stimate in € 12.398,91, sono annualmente determinate e appositamente impegnate sui pertinenti capitolo di spesa del bilancio e del PEG, nonché attribuite ai dipendenti interessati nel rispetto delle previsioni di legge e regolamentari.

Articolo 3

Progressioni economiche orizzontali

L'incremento del fondo per le progressioni orizzontali, sarà oggetto di valutazione con riferimento al Fondo delle risorse decentrate relativo all'esercizio 2020 sulla scorta delle previsioni del CCDI - 2019/2021.

Per la parte pubblica:

Il rappresentante territoriale della CISL-FP:

Il rappresentante territoriale DICCAP - SULPM

La R.S.U. :

Handwritten signatures in blue ink on horizontal lines. The first signature is the largest and most prominent. Below it are three smaller signatures, and at the bottom is a fourth signature that appears to be a stylized star or logo.

FIRMA DEFINITIVA APPOSTA IN DATA 19.12.2019
RESIDENZA DEL TRATTANTE PARTE PUBBLICA

1/

Zero Branco li

4.12.2019

Allegato sub A) – Quantificazione risorse decentrate anno 2019

Allegato sub B) – Ripartizione del fondo delle risorse decentrate anno 2019

Elena Donella - RSU

D. V. Di - R.S.U.

Elena Bellini - RSU

Luciano - RSU

Luca Cusi CISL FA

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	78.231,00
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	182,65
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	78.413,65
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.244,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.334,84
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.579,64
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	106,55
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.500,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.606,55
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.442,43
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	9,89
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2016)	12.398,91
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	1.101,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ECONOMIE FONDO PO	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.952,23
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	104.552,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	84.020,20
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	20.531,87
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
	289,2
TOTALE DECURTAZIONI	289,20
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	104.262,87
INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	66.020,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	170.282,87

FIRMA DEFINITIVA APPROSA IN DATA 19.12.2019

 - PRESIDENTE DEL TRATTANTE PARTE PUBBLICA

 - RSU

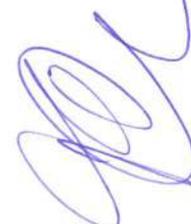
 - R.S.U.

Elvira Belleri - RSU

 RSU

 CISL FP

RISORSE FISSE		82.810,64
art. 68 ccnl 21.5.2018	indennità di comparto (quota carico fondo)	16.608,84
	lett. C) progressioni orizzontali	27.536,08
	lett. D) indennità di turno/riposo compensativo	320,00
art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. D) indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
	lett. D) maneggio valori	500,00
	lett. D) indennità di disagio cat. A,B,C	500,00
	lett. G) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. G) indennità di responsabilità attribuite con atto formale cat. B, C, D	400,00
	lett. G) indennità di responsabilità cat. B,C,D	5.500,00
	Totale	54.364,92
	Risorse fisse residue	28.445,72
	Risorse variabili	21.452,23
Destinazione risorse variabili		
	lett.a) produttività	
art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99	attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	
art. 68 comma 2 lett. G) CCNL 21.5.2018	incentivi funzioni tecniche 2019	12.396,91
	compensi ISTAT	1.101,00
	legge Merloni 109	
	performance	2.452,32
		5.500,00
AMMONTARE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI		
	DA RISORSE FISSE RESIDUE	21.452,23
	DA RISORSE VARIABILI	28.445,72
		7.952,32
TOTALE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI		
		36.396,04
AMMONTARE FONDO PER INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O.		
		66.020,00
Totale Fondo		170.282,87

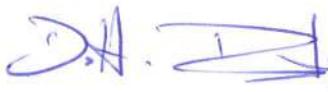


FIRMA DEFINITIVA APPOSITA IN DATA 19.12.2019



 - PRESIDENTE DEL TRATTANTE PARTE PUBBLICA

 - RSU

 - R.S.U.

 - RSU

 - RSU

 CISL FP