

Comune di Zero Branco,

Al Revisore dei Conti
del Comune di Zero Branco

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2019 E DI MODIFICA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO SIGLATO IN DATA 4 DICEMBRE 2019 PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa Contratto: 4/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019 per la parte economica e pluriennale per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dott. Fabio Olivi Organizzazioni sindacali: RR.SS : CAMPAGNARO FRANCESCO - DOTTO EMANUELE – TAVELLA STEFANO - BELLON ELENA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CISL-FP, RSU Aziendale Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	a) Utilizzo delle risorse provenienti da risparmi di parte stabile; b) Risorse derivanti dall'articolo dall'articolo 67, comma 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018; c) criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 del CCNL 21.5.2018 (art. 7, comma 4, lett. a) CCNL 21.5.2018)

		<p>Nuovo contratto decentrato integrativo normativo</p> <p>d) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL 21.5.2018)</p> <p>e) individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis e definizione dei criteri generali (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL 21.5.2018)</p> <p>f) individuazione della misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (art. 7, comma 4, lett. e) CCNL 21.5.2018)</p> <p>g) criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 (art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 21.5.2018)</p> <p>h) individuazione dei contingenti di personale esonerati dallo sciopero (art. 2 allegato CCNL 6.7.1995)</p>
R i s p e	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? in data (non pertinente)
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo ha effettuato i seguenti rilievi:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 14.03.2019.
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D. Lgs. 33/2013? Il piano è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 29.01.2019
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.	

**della
retribuzione
accessoria**

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009?

L'OIV ha validato la Relazione della Performance anno 2018 in data 14/03/2019. La Relazione della Performance per l'anno 2019 verrà approvata l'anno successivo entro il 30/06/2020 alla quale seguirà la validazione da parte dell'OIV.

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (CCDI)

Premessa.

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto decentrato integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, "ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4" del CCNL 21.5.2018.

Il contratto integrativo si compone di n. 35 articoli che disciplinano in via riassuntiva:

- a) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL 21.5.2018)
- b) individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis e definizione dei criteri generali (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL 21.5.2018)
- c) individuazione della misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies (art. 7, comma 4, lett. e) CCNL 21.5.2018)
- d) criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1 (art. 7, comma 4, lett. f) CCNL 21.5.2018)
- e) individuazione dei contingenti di personale esonerati dallo sciopero (art. 2 allegato CCNL 6.7.1995)

Nel Contratto integrativo:

- 1) Sono riportate le seguenti direttive impartite alla delegazione trattante di parte pubblica, alle quali le parti si sono attenute:
 - La trattativa dovrà limitarsi agli aspetti espressamente demandati alla contrattazione decentrata nel rispetto del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009 e del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
 - Dovranno essere rispettati i tempi di durata della trattativa stabiliti dal CCNL;
 - Il limite delle risorse a disposizione della delegazione trattante è quello derivante dalla somma del fondo di parte stabile e del fondo di parte variabile risultante dagli atti dell'Ente, comprese le ulteriori risorse di parte variabile dovute ai sensi dell'articolo 67, c. 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018, da determinare e attribuire di volta in volta secondo la disciplina propria di ciascun caso e comunque nel rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
 - Dovrà essere impedita la duplicazione di istituti incentivanti fondati sul medesimo titolo o causa;
 - Le risorse sia di parte stabile che di parte variabile, devono essere assegnate ai settori in base a criteri generali che assicurino la maggior trasparenza nella distribuzione delle risorse, la corretta finalizzazione delle stesse all'incremento della produttività, dell'efficienza e valorizzazione della responsabilità dirigenziale da applicare anche negli esercizi successivi;
 - L'integrazione di cui all'art. 67, c. 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 dovrà essere destinata esclusivamente al finanziamento per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di

mantenimento, come previsto dagli obiettivi di ordine generale declinati negli specifici progetti di produttività inseriti nel PEG - Piano della performance 2019-2021, dando atto che l'effettiva erogazione delle risorse ad essi correlate resta subordinata a specifica verifica a consuntivo del grado e qualità degli obiettivi raggiunti;

E' riportato il prospetto di ripartizione del fondo:

	RISORSE FISSE	82.810,64
art. 68 ccnl 21.5.2018	indennità di comparto (quota carico fondo)	16.608,84
art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. C) progressioni orizzontali	27.536,08
	lett. D) indennità di turno/riposo compensativo	320,00
	lett. D) indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
	lett. D) maneggio valori	500,00
	lett. D) indennità di disagio cat. A,B,C	
	lett G) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	500,00
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. G) indennità di responsabilità attribuite con atto formale cat. B, C, D	400,00
	lett. G) indennità di responsabilità cat. B,C,D	5.500,00
	Totale	54.364,92
	Risorse fisse residue	28.445,72
	Risorse variabili	21.452,23
Destinazione risorse variabili		
art. 15 comma 5 ccnl 1/4/99	attivazione nuovi servizi e processi di riorganizzazione	
art. 68 comma 2 lett. G) CCNL 21.5.2018	incentivi funzioni tecniche 2019	12.398,91
	compensi ISTAT	1.101,00
	legge Merloni 109	
	performance	2.452,32
		5.500,00
AMMONTARE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI		21.452,23
DA RISORSE FISSE RESIDUE		28.445,72
DA RISORSE VARIABILI		7.952,32
TOTALE FONDO PER COMPENSO PRODUTTIVITA' DIPENDENTI		36.398,04
AMMONTARE FONDO PER INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO P.O.		66.020,00

Nella ripartizione del fondo:

- Vengono dettagliate le destinazioni delle risorse stabili del fondo vale a dire quelle destinazioni che sono considerate continuative nel tempo perché previste dal CCNL e disciplinate ulteriormente dal CCDI normativo di questo Ente:

art. 68 ccnl 21.5.2018	indennità di comparto (quota carico fondo)	16.608,84
art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. C) progressioni orizzontali	27.536,08
	lett. D) indennità di turno/riposo compensativo	320,00
	lett. D) indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
	lett. D) maneggio valori	500,00
	lett. D) indennità di disagio cat. A,B,C	0
	lett G) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	500,00
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. G) indennità di responsabilità attribuite con atto formale cat. B, C, D	400,00
	lett. G) indennità di responsabilità cat. B,C,D	5.500,00
Totale destinazioni finanziate con parte stabile		54.364,92

Si individuano le risorse previste da specifiche disposizioni di legge:

art. 68 comma 2 lett. G) CCNL 21.5.2018	incentivi funzioni tecniche 2019	12.398,91
	compensi ISTAT	1.101,00

I compensi ISTAT remunerano le rilevazioni statistiche effettuate dai dipendenti e sono rimborsati dall'ISTAT al Comune mentre gli incentivi per la progettazione e per funzioni tecniche sono previsti dall'art. 113 D. Lgs. 50/2016.

2) Per quanto riguarda le risorse oggetto di contrattazione le parti prevedono:

1. Inserimento disciplina di correlazione tra performance e compensi incentivanti per specifiche disposizioni di legge quali gli incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016), i compensi ISTAT per rilevazioni statistiche e censimento, i compensi ai sensi dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (sponsorizzazioni, accordi, convenzioni) e altri eventuali compensi previsti da specifiche disposizioni di legge.

I compensi accessori che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale non incaricato di posizione organizzativa si aggiungono al premio della performance (organizzativa e/o individuale), il quale viene ridotto di una somma equivalente alla percentuale, riportata in tabella, degli ulteriori importi percepiti a titolo di compenso accessorio.

La somma derivante dalla riduzione confluisce nella quota del fondo destinato premio della performance (organizzativa e/o individuale), esclusivamente a beneficio degli altri dipendenti.

ulteriori importi percepiti sulla base di specifiche disposizioni di legge al netto degli oneri riflessi	percentuale di riduzione del premio della performance (organizzativa e/o individuale)
Da € 1.000,00 a € 1.999,99	20%

Da € 2.000,00 a € 4.999,99	30%
Oltre € 5.000,00	40%

I compensi accessori che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale incaricato di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. h), del CCNL, comportano una decurtazione disciplinata dai commi 3 e 4 dell'articolo 13 del contratto decentrato.

Per servizio di vigilanza deve intendersi il servizio svolto in ambienti esterni rispetto all'ufficio, per attività di vigilanza del territorio o comunque inerenti i servizi esterni connessi alle funzioni del Servizio.

L'attività indennizzata deve essere resa giornalmente in orario di lavoro ordinario e non straordinario. L'indennità compete al personale di Polizia Locale che svolge in via ordinaria e continuativa prestazioni consistenti in servizi esterni di vigilanza.

La misura dell'indennità giornaliera è stabilita in Euro 2,00 al giorno per gli agenti utilizzati in servizi di vigilanza esterni sul territorio prestati per almeno tre ore, fuori degli uffici, nell'ambito non solo della vigilanza stradale ma di tutte le altre molteplici funzioni della polizia locale.

Tale misura potrà essere rideterminata annualmente in sede di contrattazione decentrata integrativa.

L'indennità di servizio esterno non potrà essere riconosciuta nelle giornate non lavorative o di assenza, nonché nelle giornate in cui il dipendente, pur risultando presente in servizio, non svolge effettivamente l'attività di "servizio esterno".

Qualora per particolari esigenze organizzative dell'ente, o, in quelli di fruizione da parte del dipendente di specifici permessi ad ore, previsti sia dalla legge che dalla contrattazione collettiva, la prestazione lavorativa nei servizi esterni non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità sarà necessariamente riproporzionata tenendo conto solo delle ore effettivamente rese nei servizi esterni.

L'erogazione dell'indennità avviene entro il 31 gennaio dell'anno successivo a maturazione del diritto, sulla base dei dati comunicati dal Comandante al Settore Risorse Umane.

L'indennità di cui al presente articolo trova applicazione a far data dalla sottoscrizione del presente contratto integrativo.

Qualora l'Ente, ai sensi dell'art. 56 quater, lett.c), del CCNL del 21.5.2018 delle Funzioni Locali, destinasse quota parte dei proventi delle violazioni stradali, di cui all'art.208, commi 4, lett.c), e 5, del D.Lgs.n.285/1992 anche all' "erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.", le risorse di cui si tratta potranno essere utilizzate anche per il finanziamento dell'indennità di servizio esterno il cui ammontare potrà essere rideterminato in sede di contrattazione aziendale integrativa annuale e nel rispetto dei vincoli di legge in ordine alla spesa di personale.

B) Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale. Si attesta la legittimità del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019 rispetto ai vincoli legislativi e alle norme contenute nei contratti collettivi nazionali. In particolare sono rispettate le indicazioni dell'art. 5, comma 2, i vincoli di competenza definiti dall'art. 40, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e i vincoli e limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali come indicato ai commi 3, 3-bis, 3-quinquies dello stesso articolo 40 del D. Lgs. n. 165/2001. Inoltre il contratto integrativo decentrato rispetta le disposizioni del Titolo III (Merito e premi) del D. Lgs. n. 150/2009.

C) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse. Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Destinazioni finanziate con parte stabile

Indennità che derivano da obblighi contrattuali

art. 68 ccnl 21.5.2018	indennità di comparto (quota carico fondo)	16.608,84
art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. C) progressioni orizzontali	27.536,08
	lett. D) indennità di turno/riposo compensativo	320,00

Indennità che derivano da istituti contrattuali (obbligatori) collegati all'organizzazione dell'ente

art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. D) indennità condizioni di lavoro (rischio)	3.000,00
	lett. D) maneggio valori	500,00
	lett. D) indennità di disagio cat. A,B,C	0
	lett G) e art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018	500,00
Art. 68 comma 2 CCNL 21.5.2018	lett. G) indennità di responsabilità attribuite con atto formale cat. B, C, D	400,00

Risorse destinate in base a disposizioni di legge o convenzioni

Compensi ISTAT	1.101,00
Compensi per recupero ICI	
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016) e progettazione ad esaurimento (art. 92 cc. 5-6, D.Lgs. 163/06)	12.398,91

Destinazioni finanziate con parte stabile

lett. G) indennità di responsabilità cat. B,C,D	5.500,00
---	----------

Risorse a disposizione destinate alla performance individuale/organizzativa

Performance individuale/organizzativa	36.398,04
---------------------------------------	-----------

C) effetti abrogativi impliciti.

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni contenute nel CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 15/2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Le progressioni orizzontali o economiche sono attribuite ogni anno ma nel rispetto delle disposizioni di cui ai successivi commi, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale in percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che hanno già raggiunto la soglia massima e/o che hanno una anzianità di inquadramento nella categoria o nella posizione economica inferiore a 3 anni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

La sottoscrizione del contratto decentrato integrativo intende valorizzare al massimo la cultura del lavorare per obiettivi. A tal fine si prevede un meccanismo di programmazione degli obiettivi "a cascata" partendo dagli obiettivi generali indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica passando per gli obiettivi delle P.O. per arrivare alle singole schede di programmazione degli obiettivi per servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 recita testualmente: *“Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono; essa può avere ambito territoriale e riguardare più amministrazioni. I contratti collettivi nazionali definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.”*

Con riferimento a tale indicazione legislativa si precisa quanto segue:

- Vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale: la contrattazione decentrata integrativa è conciliata con gli stanziamenti del bilancio di previsione e PEG 2019-2021 pertanto l'applicazione degli istituti contrattuali risulta in linea con gli stanziamenti previsti nel bilancio.
- Destinazione al trattamento economico accessorio collegato alla performance di una quota prevalente delle risorse variabili: il CCDI destina tutte le risorse variabili alla incentivazione dell'impegno e alla qualità della performance per il perseguimento di obiettivi organizzativi ed individuali.

Da quanto sopra emerge, altresì, che risulta rispettata l'indicazione di cui all'art. 68, comma 3 del CCNL del 21/05/2018: *La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2 lett. a), b), c), d), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.*

Infatti:

Totale risorse variabili art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g)	5.616,44
Quota destinata alla performance individuale: 30% della quota destinata alla produttività	10.919,41
Percentuale di incidenza	100%

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

INDIVIDUAZIONE DEL LIMITE DELLE RISORSE DECENTRATE ex ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017

L'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 stabilisce che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Per il Comune di Zero Branco, tale limite è fissato in € 150.272,00

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

- 1) E' riportato il prospetto di costituzione del fondo 2019, nell'ammontare di € 170.282,87 di cui € 20.531,87 di risorse non soggette a limite come da determinazione dirigenziale n.1020 del 4.12.2019, con l'analitica indicazione delle fonti di alimentazione del fondo stesso, di parte stabile e di parte variabile:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	78.231,00
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	182,65
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	78.413,65

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	3.244,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.334,84
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.579,64

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	106,55
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	5.500,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	5.606,55
--	-----------------

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.442,43
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	9,89
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.398,91
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - COMPENSI ISTAT	1.101,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
ECONOMIE FONDO PO	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	15.952,23

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	104.552,07
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	84.020,20
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	20.531,87

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
	289,2
TOTALE DECURTAZIONI	289,20

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	104.262,87
INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	66.020,00

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIPENDENTE E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	170.282,87
---	-------------------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo economico 2019 espone per ciascuna voce di utilizzo dei valori presunti; si rimanda a quanto riportato nella relazione illustrativa circa la destinazione delle risorse del fondo come concordate in sede di Accordo

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come sopra detto il raffronto, a legislazione vigente, va effettuato fra il limite delle risorse riferite all'anno 2016 e le risorse riferite all'anno 2019 del fondo del trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale. Il rispetto di detto limite è riportato nel prospetto di seguito

Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016			
DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	72.510,00	78.231,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.941,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	339,00		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	197,00	182,65	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	2.235,00		
TOTALE RISORSE STABILI	78.752,00	78.413,65	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE		106,55	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	-	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-		INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	-	5.500,00	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
			QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	-	5.606,55	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	8.748,00	2.442,43	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
			ECONOMIE ANNO IN CORSO 2019 FONDO PO

ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	9,89	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		1.334,84	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.000,00		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	12.398,91	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	3.244,8	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	13.748,00	19.430,87	
<u>TOTALE RISORSE VARIABILE</u>	13.748,00	25.037,42	
<i>TOTALE FONDO</i>	92.500,00	103.451,07	
<u>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</u>	78.752,00	84.020,20	
<u>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</u>	71.520,00	66.020,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	150.272,00	150.040,20	

Si dà pertanto atto del rispetto dei limiti di legge.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le poste relative al fondo per la contrattazione integrativa sono gestite dalla contabilità economico-finanziaria del Comune di Zero Branco secondo questa impostazione:

le somme relative agli istituti contrattuali da corrispondere con periodicità mensile (es. progressioni orizzontali, e la somma destinata alla produttività vengono stanziati su appositi capitoli di bilancio come dettagliatamente indicati nella determina n. 1029/2019 sopra menzionata.

Un costante monitoraggio della spesa afferente agli istituti contrattuali a carico delle risorse decentrate, effettuato su base mensile grazie a specifici report, garantisce che i pagamenti vengano effettuati nel limite del fondo così come quantificato.

Tutti i pagamenti saranno effettuati entro il limite di spesa fissato con gli atti di costituzione del fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si rimanda a quanto riportato nel Modulo III.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'attuale somma degli stanziamenti di tutti i capitoli interessati nella gestione del fondo copre la relativa spesa nel rispetto dell'imputazione della spesa coerente con le Missioni e Programmi del bilancio.

Le somme correlate ad istituti liquidabili solo al termine del processo di valutazione, da compiersi nell'anno successivo a quello di riferimento, saranno gestite tramite il Fondo Pluriennale Vincolato secondo il principio della competenza finanziaria potenziata.

Le maggiori risorse stanziati e non spese, rilevate a consuntivo di tutti i pagamenti previsti nel limite della costituzione del fondo, costituiranno economia di bilancio e, limitatamente alle economie derivanti dalla liquidazione del compenso incentivante la produttività, saranno portate ad incremento del medesimo Fondo riferito all'anno successivo..

Zero Branco, 4 dicembre 2019

Il Responsabile
Alessandra Napoletano

