



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 33 DATA 17-03-2021	OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E ALLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno duemilaventuno, il giorno diciassette del mese di marzo, dalle ore 10:00, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

PAULON GLORIA	Sindaco	Presente
VERRI STEFANO	Assessore	Assente
LONGO DIEGO	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco PAULON GLORIA.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BRUNO MANUEL.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E ALLA DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97, del 28.10.2020 avente oggetto: *“Modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e alla dotazione organica;*
- la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 13.01.2021 concernente: *“Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021 – 2023 ai sensi del D.M. 17.03.2020; 2) ricognizione annuale eccedenze di personale.*

RICHIAMATE le deliberazioni di Giunta nr. 15 del 20.01.2021 e nr. 17 del 27.01.2021 con la quale l'Amministrazione Comunale prende atto delle dimissioni volontarie rispettivamente di dipendenti comunali a tempo pieno con profili professionali di Esecutore Area Tecnica B2 e Istruttore Amministrativo Contabile C1;

CONSTATATO inoltre, che con Delibera di Giunta Comunale nr. 30 data odierna è stato autorizzato il comando a favore del Comune di Maser ex art. 30, comma 2-sexies del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 1, comma 124 della Legge 145/2018, nonché di quanto previsto dall'art. 14 del Contratto Nazionale dei dipendenti degli enti locali del 22.01.2004 di Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D – Pos. Ec. D1, attualmente assegnato all'Area Tecnica, per 36 ore settimanali e per la durata dal 1 aprile 2021 al 30 giugno 2021, con possibilità di proroga;

CONSIDERATO che l'Amministrazione Comunale, in virtù di suddette dimissioni e del trasferimento temporaneo sopramenzionato intende procedere alla parziale sostituzione del personale cessato e comandato;

VALUTATA quindi la necessità di procedere alla modifica in dotazione organica:

- a) del profilo professionale all'interno della Categoria B – Esecutore Area Tecnica (tab. iniziale B1) in Collaboratore Area Tecnica (tab. iniziale B3) destinazione Area Tecnica;
- b) del profilo professionale all'interno della Categoria C – Istruttore Amministrativo Contabile (tab. iniziale C1) in origine destinato all'Area Economico Finanziaria in Istruttore Tecnico (tab. iniz. C1) con destinazione finale in Area Tecnica;

RITENUTO, inoltre, opportuno, per una ottimizzazione delle specifiche competenze contabili e di settore, trasferire le competenze economiche dall'Area Amministrativa all'Area Economico Finanziaria a seguito l'assunzione in servizio, giusta determinazione nr. 3 del 12.01.2021, a tempo pieno ed indeterminato per mobilità esterna volontaria ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 di Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C1 Pos. Ec. C3;

APPURATO che con l'entrata in vigore del D.M. 17 marzo 2020, sia che si tratti di assunzioni a tempo indeterminato che determinato le capacità assunzionali si calcolano sul rapporto tra spese di personale ed entrate; in precedenza le assunzioni dipendevano esclusivamente dal numero delle cessazioni dell'anno precedente, integrate dagli eventuali resti del quinquennio;

CONSTATATO che, in relazione alle acquisite capacità assunzionali derivanti dal D.M. 17.03.2020, l'incremento di spesa derivanti dalle modifiche sopramenzionate rientrano nei limiti

della spesa massima di personale come verificabile nell'allegato sub. A) alla delibera di Giunta Comunale nr. 5 del 13.01.2021 e precisamente:

- a) limite spesa massima di personale D.M. 17.03.2020 - €. 484.101,53;
- b) limite spesa del personale art. 1 comma 557 Legge 296/2006 - €. 508.680,85

PRECISATO, altresì, che il nuovo assetto organizzativo proposto risponde agli obiettivi dell'Amministrazione così espressi nelle Linee Programmatiche di Mandato approvate con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 22 giugno 2017;

EVIDENZIATO quindi che:

- a) la dotazione organica viene modificata come meglio evidenziato nell'allegato A) della presente deliberazione;
- b) le modifiche in preambolo descritte costituiscono modifiche al piano triennale delle assunzioni 2021/2023 da ultime approvato con delibera di Giunta Comunale nr. 5 del 13.01.2021 e che pertanto viene riproposto nella versione vigente come da allegato sub. B);
- c) rimane inalterato il funzionogramma di cui all'allegato A) della deliberazione di Giunta Comunale nr. 92 del 21.10.2020;

TRASMESSO il presente atto al Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 per il parere di competenza;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 194 del 09.06.2007 e s.m.i.;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO il CCNL vigente;

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACQUISITI pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto *“Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi”*, e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto *“Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato”*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28.10.2020 avente oggetto: *“Modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e alla dotazione organica”*;
- il Decreto Sindacale n. 01 del 05.01.2021 di nomina del responsabile dell'Area Tributi dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 05.01.2021 di nomina del responsabile dell'Area Economica Finanziaria dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 05.01.2021 di nomina del Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Segusino dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 04 del 05.01.2021 di nomina del Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Segusino dal 01.01.2021 al 31.12.2021;

- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese,

DELIBERA

Per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono interamente confermate e richiamate:

1. di approvare, la nuova ricognizione dell'attuale dotazione organica (Allegato sub. A)), che si ritiene di dover approvare quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di modificare di conseguenza il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 (Allegato sub. B);
3. di dare atto che gli atti consequenziali all'adozione del presente provvedimento dovranno mantenere inalterato il principio generale di contenimento della spesa del personale prevista dalle norme vigenti;
4. di dare altresì mandato al Segretario Comunale, fermi restando gli ambiti di competenza e le attribuzioni qui riferite alle strutture del singolo riferimento, di adoperarsi con ogni azione utile a definire ambiti di rilevanza intersettoriale in tutti i casi in cui risulti opportuno, al fine di curare in modo ottimale il perseguimento di obiettivi di valenza trasversale dell'intera struttura;
5. di trasmettere la presente al Revisore dei Conti per il rilascio del parere di competenza;
6. di revocare ogni precedente provvedimento incompatibile con la presente Delibera.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

OGGETTO:MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E ALLA DOTAZIONE ORGANICA.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L. 174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to PAULON GLORIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRUNO MANUEL

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 14-07-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRUNO MANUEL

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 25-07-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ___ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL