



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 79 DATA 28-11-2017	OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017 E RIDETERMINAZIONE DEL FONDO 2016.

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventotto del mese di novembre, dalle ore 09:00, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

PAULON GLORIA	Sindaco	P
VERRI STEFANO	Assessore	P
LONGO DIEGO	Assessore	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Presiede la seduta il Sindaco PAULON GLORIA.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BRUNO MANUEL.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017 E RIDETERMINAZIONE DEL FONDO 2016.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 60 del 15/10/2016, con la quale veniva costituito il fondo per il salario accessorio per l'anno 2016 sulla base della normativa al tempo vigente e applicando in via prudenziale quanto indicato dalla **Ragioneria Generale dello Stato**, con la circolare n. 12/2016: *"Per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente, salvo verifica finale dell'effettivo andamento"*.

RILEVATO pertanto che sul fondo 2016 **si è applicata la riduzione di € 589.19 applicando il metodo della semisomma**, sui dipendenti effettivamente in servizio alla data del 31/12/2016 e non tenendo conto del personale assumibile che aveva comunque le seguenti caratteristiche:

- previsto nella programmazione triennale 2016-2017-2018 del fabbisogno di personale, approvata con Deliberazione di Giunta nr. 74 del 12/11/2016, predisposto nel rispetto di tutte le norme vigenti e delle limitazioni imposte dal legislatore;
- oggetto di procedimento di mobilità nell'anno 2016 come rilevabile dalla comunicazione alla provincia di Treviso del 14/12/2016 (prot. 9890)
- assunto effettivamente nei primi mesi dell'anno 2017;

VISTO che con la circolare 19 del 27/04/2017 la Ragioneria Generale dello Stato chiarisce definitivamente che la determinazione del personale assumibile è data dalle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno, sulla base delle capacità assunzionali e senza che assuma rilievo l'effettiva assunzione nel corso dell'anno cioè si considera in servizio anche il personale che, al 31.12.2016 le amministrazioni hanno legittimamente facoltà di assumere ma non hanno fatto in tempo ad assumere;

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

RITENUTO alla luce di quanto indicato di rideterminare il fondo per il salario accessorio per l'anno 2016, computando tra i dipendenti presenti al 31/12/2016 anche il personale assumibile e, che pertanto, migliorando «il saldo» del personale in servizio nell'anno soggetto al vincolo rispetto al 2015 si riduce il taglio da operare;

RITENUTO inoltre, quantificare il Fondo 2017, tenendo conto delle direttive fissate con la presente delibera e delle nuove disposizioni normative che fissano nel Fondo 2016 il limite massimo per la quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'esercizio 2017, come da prospetto allegato B) al presente atto;

RITENUTO infine, destinare l'importo di € 589.19, pari alla decurtazione del Fondo 2016 rispetto

al fondo 2015, per il personale in servizio al 31/12/2016, al finanziamento del maggior importo delle retribuzioni di posizione attribuite con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 19/08/2017

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il D.Lgs. n.33/2013 e successive modifiche e integrazioni;

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti allegato sub. C)

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto "Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi.", e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto "Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49, del 19.08.2017, concernente la ricognizione della dotazione organica;
- i Decreti Sindacali n. 9, 10, 11 e 12, del 30.06.2017, di nomina, rispettivamente, dei Responsabili dei Servizi Finanziario, Amministrativo e Tecnico, e loro surroga;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. **la premessa** è parte integrante del dispositivo;
2. **di rideterminare** il FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2016, alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. n.75/2017 e secondo le direttive impartite, come da prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale, al presente atto Allegato A);
3. **di determinare** il FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017, alla luce delle novità introdotte dal D.Lgs. n.75/2017, come da prospetto allegato, quale parte integrante e sostanziale, al presente atto Allegato B);
4. **di dare atto** che, per l'anno 2017, il Fondo da ripartire nel 2017 rispetta il limite del Fondo 2016;
5. **di inserire** fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. m del CCNL 1.4.1999, le somme derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo straordinari anno precedente pari a € 1.357,27, nonché le somme trasferite da altri Enti per il personale in convenzione pari a € 812,63;
6. **di dare atto** che la costituzione del Fondo 2017 è avvenuta secondo gli accordi sottoscritti e le disposizioni vigenti;
7. **di dare atto** che il presente provvedimento, trattando di spesa di personale non è soggetto ai limiti imposti dalla Legge n.136/2010 e ss.mm.ii. in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
8. **di dare atto** altresì che gli oneri riflessi rappresentati dalla CPDEL, IRAP e INAIL, troveranno automaticamente imputazione nei relativi capitoli di spesa riferiti agli oneri previdenziali e IRAP;
9. **di attestare** che il finanziamento relativo al Fondo 2017 trova copertura negli appositi

- capitoli di Bilancio 2017;
10. **di dare atto** che l'ammontare della spesa di personale previste per l'anno 2017 rispetta tutti i limiti imposti dalla normativa attualmente vigente in materia;
 11. **di dare atto** che le somme sopradescritte verranno ripartite e assegnate:
 - secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di personale dal vigente contratto collettivo decentrato integrativo territoriale, sottoscritto in data 18/10/2016 per il triennio 2016-2018, accordo economico anno 2016 e programmatico anno 2017;
 - secondo gli atti amministrativi appositamente assunti dai Responsabili dei servizi;
 12. **di dare atto** che l'importo di € 589.19, pari alla decurtazione del Fondo 2016 rispetto al fondo 2015, per il personale in servizio al 31/12/2016, e inserito nelle risorse variabili del 2017 andrà a finanziare parte del maggior importo per l'esercizio 2017 delle retribuzioni di posizione attribuite con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 19/08/2017
 13. **di dare atto** altresì che per rispettare il limite del trattamento accessorio 2016, secondo la deliberazione della Corte dei Conti Sez. Autonomie nr. 26/2014, l'importo complessivo erogato per il trattamento accessorio ai sensi dell'art.9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 graverà sul fondo;
 14. **di dare atto** altresì che il Fondo potrà subire variazioni od integrazioni nel corso dell'anno in base a norme e/o eventi che interverranno su detta materia;
 15. **di procedere** alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune alla sezione Amministrazione Trasparente.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

OGGETTO: DETERMINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2017 E RIDETERMINAZIONE DEL FONDO 2016.

PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L. 174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to PAULON GLORIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BRUNO MANUEL

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 07-12-2017

IL MESSO COMUNALE
F.to CALLEGARO IVANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino,

IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ____ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
BRUNO MANUEL

Allegato A)

RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	
RISORSE DECENTRATE STABILI ART.31, comma 2	CCNL 1.4.1999
	Art. 14, comma 4: riduzione 3% del lavoro straordinario (2,847,00*3%)
	Art. 15, comma 1;
	lett. a); b); c); f); g); h); i); l)
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (CCNL 22/01/2004 art.31 comma 2)
	come risultante dalle delibere approvate dell'ente per la costituzione fondo
	Art.15 comma 5: gli incrementi correlati agli aumenti di organico
	CCNL 5.10.01
	art. 4, comma 1: incremento 1,1% monte salari 1999
	art. 4, comma 2: RIA personale cessato dal 1 gennaio 2000 (1,292,78+ RIA Simonetto 12,48)
RISORSE DECENTRATE STABILI ART.31, comma 2	CCNL 22.1.04
	Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001
	Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti 2001)
	Art.32 comma 7: 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità
	CCNL 9.5.2006 Art.4 c. 1: 0,5% m.salari 2003 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti 05)
	CCNL 11.4.2008 Art.8 c.2 0,6% m.salari anno 2005 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti) e rispetto obblighi riduzione spesa personale (art.1, comma 557, della legge n.296/2006)
	Integrazione fondo: art.29 c.5 e dichiarazioni Congiunte 14 CCNL 22.1.04 - 4 CCNL 9.5.06 - 1 CCNL 31.3.07
	Totale risorse decentrate stabili
	CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1
	lett. k): risorse da specifiche fonti legislative (ICI)
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART.31, comma 3	lett. k): risorse da specifiche fonti legislative (incentivi progettazione)
	lett. m): risparmi annuali sullo straordinario
	Art. 15, comma 2: max 1,2% monte salari 97 (previo accertamento servizi controllo disponibilità processi razionalizz. e riorganizz. attività o destinate raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità)
	Art.15 comma 5: Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati, con aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzaz. delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili
	CCNL 14.9.2000 art.54 Quota parte rimborso spese notificazione atti amm. finanziaria
	CCNL 5.10.2001
	art. 4, comma 4 (già art. 15 c.1 lett.d) 1.4.99) sponsorizz. convenzioni legge 449/97 art.43
	salario accessorio personale in convenzione
	Totale risorse decentrate variabili
	TOTALE FONDO
FONDO DISPONIBILE ANNO 2016	RIDUZIONE *****
	TOTALE
	TOTALE FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	
Totale risorse decentrate stabili	
Totale risorse decentrate variabili	
TOTALE FONDO	
RIDUZIONE *****	
FONDO DISPONIBILE ANNO 2016	
Totale risorse decentrate stabili	
Totale risorse decentrate variabili	
TOTALE FONDO	
RIDUZIONE *****	
FONDO DISPONIBILE ANNO 2016	

Allegato B)

RISORSE DECENTRATE ANNO 2017			
RISORSE DECENTRATE STABILI ART.31, comma 2	CCNL 1.4.1999		
	Art. 14, comma 4: riduzione 3% del lavoro straordinario (2,847,00*3%)		85,41
	Art. 15, comma 1;		
	lett. a); b); c); f); g); h); i); l)		
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (CCNL 22/01/2004 art.31 comma 2)		25.346,68
	come risultante dalle delibere approvate dell'ente per la costituzione fondo		
	Art.15 comma 5: gli incrementi correlati agli aumenti di organico		
	CCNL 5.10.01		
	art. 4, comma 1: incremento 1,1% monte salari 1999		2.944,88
	art. 4, comma 2: RIA personale cessato dal 1 gennaio 2000 (1,292,78+ RIA Simonetto 12,48)		1.305,26
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART.31, comma 3	CCNL 22.1.04		
	Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001		1.521,95
	Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti 2001)		1.227,37
	Art.32 comma 7: 0,20% monte salari 2001 per le alte professionalità		
	CCNL 9.5.2006 Art.4 c. 1: 0,5% m.salari 2003 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti 05)		1.379,90
	CCNL 11.4.2008 Art.8 c.2 0,6% m.salari anno 2005 EELL (spesa pers. < 39% entrate correnti) e rispetto obblighi riduzione spesa personale (art.1, comma 557, della legge n.296/2006)		1.699,21
	Integrazione fondo: art.29 c.5 e dichiarazioni Congiunte 14 CCNL 22.1.04 - 4 CCNL 9.5.06 - 1 CCNL 31.3.07	€	728,14
	Totale risorse decentrate stabili	€	36.238,80
	CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1		
	Lett. k): risorse da specifiche fonti legislative (ICI)		
RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART.31, comma 3	Lett. k): risorse da specifiche fonti legislative (incentivi progettazione)		
	Lett. m): risparmi annuali sullo straordinario		1.357,27
	Art. 15, comma 2: max 1,2% monte salari 97 (previo accertamento servizi controllo disponibilità processi razionalizz. e riorganizz. attività o destinate raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità)		
	Art.15 comma 5: Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati, con aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzaz. delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili		
	Art.17 comma 5: Economie fondo anni precedenti		589,19
	CCNL 14.9.2000 art.54 Quota parte rimborso spese notificazione atti amm. finanziaria		
	CCNL 5.10.2001		
	art. 4, comma 4 (già art. 15 c.1 Lett.d) 1.4.99) sponsorizz. convenzioni legge 449/97 art.43 salario accessorio personale in convenzione		812,63
	Totale risorse decentrate variabili	€	2.759,09
	TOTALE FONDO	€	38.997,89
	RIDUZIONE PER ARRIVARE AL 2016	-€	21,81
	FONDO DISPONIBILE ANNO 2017	€	38.976,08

0424881114

Allegato alla deliberazione di
Giunta Comunale
n° 78 del 28 NOV. 2017
All. n° c)

COMUNE DI SEGUSINO
Verbale n. 14 del 27 novembre 2017

COMUNE DI SEGUSINO (TV) - Protocollo	
Anno	Di. L. 2
07 DIC 2017	
N. 9688	
UOR	RPA

Verbale di parere del Revisore dei conti sulla deliberazione di Giunta Comunale, avente come oggetto "Determinazione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività anno 2017 e rideterminazione Fondo 2016"

Il sottoscritto Revisore dei Conti

Visto:

- l'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. lgs. 150/2009;
- l'art. 15 del C.C.N.L. del personale comparto Regioni - Autonomie Locali, sottoscritto in data 1° aprile 1999;
- l'art. 4 del C.C.N.L. stipulato in data 05 ottobre 2001;
- gli art. 31 e 32 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 22 gennaio 2004;
- il C.C.N.L. per il personale degli Enti Locali, sottoscritto il 31 luglio 2009 per il biennio economico 2008-2009;
- il D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito in Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- la Circolare MEF - RGS. 12 - Prot. N. 24896 del 23.03.2016.

Tenuto conto:

- dei pareri espressi dai Responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 16.08.2016;
- della deliberazione di Giunta nr. 54 del 05.09.2017 concernente D. Lgs. n. 50/2016 integrato e modificato con D. Lgs. n. 56/2017 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture" - art. 113 incentivi per funzioni tecniche. Approvazione direttive per contratto decentrato sui criteri per la ripartizione del Fondo;
- della deliberazione di Giunta nr. 60 del 03.10.2017 concernente "Contratto Decentrato Integrativo Territoriale sui criteri per la ripartizione del Fondo per la produttività anni 2017-2018";

Vista la preintesa sottoscritta in data 09.11.2017 al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo territoriale sui criteri per la ripartizione del fondo per la produttività anno 2017 - 2018.

Esaminata la proposta di deliberazione;

Ribadito che ai sensi del D.Lgs. 150/2009, art 5 comma 1, gli obiettivi devono essere definiti prima dell'inizio dell'esercizio in coerenza con quelli di bilancio ed il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione collettiva;

Considerato che la determinazione degli aspetti contrattuali è una specifica scelta di merito di competenza dell'amministrazione che il parere dell'organo di revisione concerne la compatibilità della spesa contrattuale con i vincoli di bilancio e la correttezza delle clausole decentrate in relazione alle previsioni del contratto nazionale;

Esprime parere favorevole.

Segusino, 27.11.2017

Il Revisore dei Conti
dott. Valerio Bizzotto

