

COPIA

COMUNE DI SEGUSINO

PROVINCIA DI TREVISO

DETERMINAZIONE

N. 179 DEL 16-11-2016

DEL REGISTRO GENERALE

UFFICIO PERSONALE

OGGETTO: Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015: liquidazione.

OGGETTO: Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015: liquidazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31, in data 27.07.2011, concernente “Approvazione criteri generali in materia di Piano della performance, valutazione della performance e trasparenza, ai sensi dell’art. 48, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 06.08.2011, concernente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85, dell’11.11.2011, concernente accordo per la gestione associata della “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance (Titoli II e III, del D.Lgs. n. 150/2009): approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 18 del 16.02.2013 concernente “Definizione delle modalità di conferimento incarico di posizione organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato”;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 12 del 21.02.2015 concernente “Esame ed approvazione del Piano Triennale delle azioni positive per le pari opportunità 2015-2016-2017”
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13, del 13.02.2016, concernente “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) e Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità (P.T.T.I.) per il triennio 2016 - 2017 - 2018: approvazione”.
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 01.08.2015 concernente “Piano della performance 2015 - 2016 - 2017: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.80, del 15.12.2015 concernente “Costituzione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 15.10.2016 concernente “D.Lgs. 150/2009: approvazione Relazione sulla performance 2015;
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 70 del 12.11.2016 Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015: ridefinizione.
- .

VISTO il Decreto Sindacale nel quale viene fissata la percentuale minima degli obiettivi fissati per poter accedere al sistema premiale 2015;

VISTE:

- le schede di valutazione individuale dei dipendenti predisposte dai Responsabili di P.O., relative all’anno 2015;
- le schede di valutazione relative ai Responsabili di Servizio, in riferimento all’anno 2015;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 15.10.2016 veniva approvata la Relazione sulla performance 2015, ai sensi del D.Lgs. 150/2009”;

- con nota Prot. n. 8402, del 27.10.2016, veniva trasmessa la Relazione sulla performance 2015, per l’approvazione e la validazione della medesima, all’Organismo Indipendente di Valutazione

associato, per il tramite del Servizio di supporto del ciclo della performance istituito presso l'Unione Montana Feltrina, nell'ambito della gestione associata;

ATTESO che la percentuale di performance dell'Ente, nel suo insieme, risulta pari a 91,90%;

CONSTATATO che l'Organismo Indipendente di Valutazione Associato, tramite P.E.C., con nota del 11.11.2016, in atti al Prot. Comunale n. 8156, del 11.11.2016, validava la Relazione sulla Performance, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), del D.Lgs. 150/2009, e la retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa, sulla base degli obiettivi raggiunti;

VISTO il Decreto sindacale nr. 6 - prot. 8993 del 15.11.2016 di determinazione dell'indennità di risultato ai Responsabili di Servizio;

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento di contabilità comunale;
- il Regolamento dei controlli interni, istituito ai sensi dell'art. 147 e succ. , del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che con l'intervenuta validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, si procederà alla liquidazione della somma residua del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015, come previsto nella Relazione della performance 2015 e, precisamente:

	Partecipanti al progetto:	Punteggio attribuito	incentivo liquidabile
1	Dipendente 1	93/100	1.801,31
2	Dipendente 2	85,2/100	1.680,38
3	Dipendente 3	83/100	1.422,12
4	Dipendente 4	82,8/100	1.390,83
5	Dipendente 5	87/100	1.378,50
6	Dipendente 6	81,6/100	1.256,10
7	Dipendente 7	81,2/100	1.198,81
8	Dipendente 8	80,8/100	1.142,29
9	Dipendente 9	81/100	1.092,55
10	Dipendente 10	78,8	1.068,57
11	Dipendente 11	80,8/100	834,73
12	Dipendente 12	80/100	679,89
13	Dipendente 13*	Non valutabile	
14	Dipendente 14*	Non valutabile	-

- 2) Di dare atto, altresì, che la valutazione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa liquidabile risulta così definita:

Responsabile P.O.	Punteggio attribuito	Indennità di posizione goduta nel periodo di riferimento	% riconosciuta (art. 10, C.C.N.L. 31.03.1999) 25%	Incentivo liquidabile In base agli obiettivi raggiunti
--------------------------	----------------------	--	---	--

1	Dipendente 15	100/100	€. 6.500,00	€. 1.625,00	€ 1.625,00
----------	------------------	---------	-------------	-------------	------------

3) Di disporre il pagamento delle seguente competenze:

Dipendente	produttività	varie	Totale
Dipendente 1	1.801,31		€ 1.801,31
Dipendente 2	1.680,38		€ 1.680,38
Dipendente 15	1.625,00		€ 1.625,00
Dipendente 3	1.422,12		€ 1.422,12
Dipendente 4	1.390,83		€ 1.390,83
Dipendente 5	1.378,50		€ 1.378,50
Dipendente 8	1.142,29	€ 200,00	€ 1.342,29
Dipendente 6	1.256,10		€ 1.256,10
Dipendente 7	1.198,81		€ 1.198,81
Dipendente 11	834,73	€ 300,00	€ 1.134,73
Dipendente 9	1.092,55		€ 1.092,55
Dipendente 10	1.068,57		€ 1.068,57
Dipendente 12	679,89		€ 679,89
Dipendente 13*	NC		€ -
Dipendente 14*	NC		
			€ 17.071,08

4) Di dare atto che la spesa trova allocazione al Cronoprogramma del piano dei conti D. Lgs. 118/2011 di seguito riportato:

Mis- sione	Pro- gramma	Codice Capitolo D.Lgs. 118/2011						Esercizio di esigibilit à	Importo	
		Titolo	2o livello	3o livello	4o livello	5o livello	Capi- tolo			Descrizione
1	11	1	01	01	01	004	2600	Fondo Miglioramento Efficienza e servizi	FPV 2015/20 16 €	21.505,00
1	11	1	01	02	01	001	2620	Contributi c/Ente	FPV 2015/20 16 €	7.500,00
1	11	1	02	02	01	001	2790	IRAP Fondo Produttività incentivante retribuzione posizione risultato	FPV 2015/20 16 €	4.000,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e per l'imputazione della spesa.

Segusino, 16-11-2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente atto viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Segusino, 17-11-2016

IL MESSO COMUNALE
F.to CALLEGARO IVANO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ____ fogli.

Segusino,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FRANCESCHIN FERRUCCIO

