



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 64 DATA 10-08-12	OGGETTO: FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2011: LIQUIDAZIONE.

L'anno duemiladodici, il giorno dieci del mese di agosto dalle ore 07:45, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

LIO GUIDO	Sindaco	P
SERAFINI GIULIANA	Assessore	A
COPPE RENATO	Assessore	P

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco LIO GUIDO.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale PUCCI FRANCESCO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2011: LIQUIDAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 31, in data 27.07.2011, concernente “Approvazione criteri generali in materia di Piano della performance, valutazione della performance e trasparenza, ai sensi dell’art. 48, comma 3, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 63, del 06.08.2011, concernente “Programma triennale per la trasparenza: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64, del 06.08.2011, concernente “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 85, dell’11.11.2011, concernente accordo per la gestione associata della “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance (Titoli II e III, del D.Lgs. n. 150/2009): approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 88, del 21.11.2011, concernente “Piano della Performance 2011-2013: approvazione”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23, del 08.03.201,2 concernente “Costituzione del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2011”;

VISTO il Decreto Sindacale n. 3/2012 in atti al Prot. n. 3487, del 23.04.2012, nel quale viene fissata la percentuale minima degli obiettivi fissati per poter accedere al sistema premiale 2011;

VISTE:

- le schede di valutazione individuale predisposte dai Responsabili di P.O;
- la nota Prot. n. 3758, del 03.05.2012, relativa alle valutazioni relative al 2011 dei Responsabili di Servizio;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 41, del 02.05.2012, veniva approvata la relazione sulla performance 2011, ai sensi del D.Lgs. 150/2009”;

- con nota Prot. n. 3868, del 07.05.2012, veniva trasmessa la Relazione sulla performance per l’approvazione da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione associato e per la validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto del ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina, nell’ambito della gestione associata;

CONSTATATO che l’Organismo Indipendente di Valutazione Associato con nota prot. n. 2451, del 19.06.2012, in atti al Prot. Comunale n. 4991, del 19.06.2012, validava la Relazione sulla Performance, ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. C), del D.Lgs. 150/2009, e della proposta valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa;

TUTTO CIO’ PREMESSO;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- i pareri favorevoli, resi ai sensi dell’art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, rilasciati sulla proposta di deliberazione dai Responsabili dei Servizi interessati, e sotto riportati;

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 195, del 09.06.2007, ad oggetto “Modifica della struttura organizzativa dell’Ente - articolazione in tre Aree: Amministrativa, Contabile e Tecnica.”, e n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto “Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi.”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 50, del 30.06.2012, ad oggetto “Dotazione organica del personale: rideterminazione.”;
- i Decreti Sindacali n. 3/2012 e n. 4/2012, del 15.05.2012, di nomina dei Responsabili dei Servizi Finanziario e Tecnico;
- il Decreto Sindacale n. 5/2012, del 23.05.2012, di Responsabile del Servizio Amministrativo in capo al Sindaco, ai sensi dell’art. 51 dello Statuto Comunale;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con l’assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che con l’intervenuta validazione da parte dell’Organismo Indipendente di Valutazione, si procederà alla liquidazione della somma residua del Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2011, come previsto a pag. 30 della Relazione della performance 2011 e precisamente:

	Partecipanti al progetto:	Punteggio attribuito	Incentivo liquidabile
1	Dipendente 1	90,6/100	€ 1.546,93
2	Dipendente 2	80,8/100	€ 1.379,60
3	Dipendente 3	80,0/100	€ 1.365,94
4	Dipendente 4	78,0/100	€ 1.331,81
5	Dipendente 5	78,0/100	€ 1.331,80
6	Dipendente 6	76,8/100	€ 1.311,31
7	Dipendente 7	76,6/100	€ 1.307,89
8	Dipendente 8	75,8/100	€ 1.294,23
9	Dipendente 9	74,8/100	€ 1.277,16
10	Dipendente 10	57,8/100	€ 986,90
11	Dipendente 11	43,4/100	€ 0,00

- 2) Di dare atto, altresì, che in relazione alle indicazioni fornite dall’Organismo Indipendente di Valutazione, giusta nota Prot. 2451, del 19.06.2012, la valutazione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa liquidabile risulta così definita:

	Responsabile P.O.	Punteggio attribuito	Indennità di posizione goduta nel periodo di riferimento	% riconosciuta (art. 10, C.C.N.L. 31.03.1999) 25%	Incentivo liquidabile
1	Dipendente 1	94/100	€ 5.500,00	€ 1.375,00	€ 1.292,50
2	Dipendente 2	89/100	€ 8.000,00	€ 2.000,00	€ 1.780,00

- 3) Di dare atto che la spesa trova allocazione al Titolo 1, Funzione 01, Servizio 08, Intervento 01 (ex Capitolo 2600 “Fondo miglioramento efficienza e servizi”), del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2011 - Residui.

OGGETTO:FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ - ANNO 2011: LIQUIDAZIONE.

**PARERI
ART. 49 D.LGS. 267/2000**

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to LIO GUIDO**

Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Con l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Comunale.

**IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PUCCI FRANCESCO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to LIO GUIDO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to PUCCI FRANCESCO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 04-09-2012

IL MESSO COMUNALE
F.to CALLEGARO IVANO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 14-09-2012

IL SEGRETARIO COMUNALE
PUCCI FRANCESCO

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ____ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
PUCCI FRANCESCO