



COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 81 DATA 06-10-2021	OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2022-2023: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.

L'anno duemilaventuno, il giorno sei del mese di ottobre, dalle ore 10:30, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

PAULON GLORIA	Sindaco	Presente
VERRI STEFANO	Assessore	Presente
LONGO DIEGO	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Presiede la seduta il Sindaco PAULON GLORIA.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Bruno Manuel.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2022-2023: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il succitato Decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10, del succitato Decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno;

ATTESO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 85, in data 11.11.2011, è stato approvato l'Accordo di programma tra la Comunità Montana Feltrina (ora Unione Montana Feltrina) e il Comune di Segusino, avente ad oggetto l'adesione alla Gestione associata del ciclo della performance in riferimento alle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e Premi" (Titolo III), recate dal Decreto Legislativo n. 150/2009;

CONSIDERATO che, nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14, del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATI:

- il Dlgs. 150 del 2009;
- la Legge 124 del 2015
- il Dlgs. 74 del 2017 attuativo della legge 124 del 2015;

- la Delibera di Giunta n. 22 del 03.02.2021 avente oggetto: “Regolamento sulla disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale: modifiche”;
- il verbale di deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 01.03.2021, avente oggetto:” Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023”;
- il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2021-2022-2023, approvato con Delibera di Consiglio Comunale nr. 11 del 01.03.2021;

RICHIAMATI altresì

- la Delibera di Giunta n. 32 del 17.03.2021 con la quale si approva il piano della performance 2021/2022/2023 unitamente al Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.);
- la determinazione del Responsabile del Servizio n. 165, del 01.06.2021 concernente assunzione a tempo determinato ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge 30.12.2004, n. 311 (finanziaria 2005) di Istruttore Amministrativo cat C posizione economica C5 a supporto dell’ufficio tecnico;
- la determinazione del Responsabile del Servizio nr. 234 del 23.07.2021, con la quale venivano approvati i verbali e la graduatoria finale del concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno 36/36, profilo professionale di Collaboratore Professionale Operaio specializzato addetto alle macchine operatrici complesse Cat. B3 Pos. Ec. B3 (C.C.N.L. EE.LL.) presso il Comune di Segusino;
- la determinazione del Responsabile del Servizio nr. 250 del 03.08.2021, con la quale venivano approvati i verbali e la graduatoria finale del concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto, a tempo indeterminato e pieno 36/36, profilo professionale di Istruttore Tecnico Cat. C1 Pos. Ec. C1 (C.C.N.L. EE.LL.) presso il Comune di Segusino;

DATO ATTO che in relazione al disposto dell’art. 45 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Regioni ed Enti locali in data 6 luglio 1995, in data 01.07.2019 è stato sottoscritto tra l’assunta a tempo determinato (art. 1 c. 557 L. 311/2004) Cabrel Alfonsina e i vincitori delle selezioni sopramenzionate Sigg. Codemo Jacopo e Arch. Zullian Laura e il Responsabile del Servizio Personale del Comune di Segusino i relativi contratti di lavoro;

MANIFESTATA la volontà dell’Amministrazione Comunale di modificare il Piano della Performance 2021-2022-2023 integrandolo con le schede obiettivo operativo dell’Area Tecnica estese anche ai neo assunti in corso d’anno allegato sub A) del presente atto;

RITENUTO che la modifica all’obiettivo inserito nel Piano della performance rispetti la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell’Amministrazione e ritenuto la stessa meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto al singoli obiettivo programmato nel Piano della performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione associato;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell’art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

VISTI:

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto “Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi”, e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto “Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 28.10.2020 avente oggetto: “Modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e alla dotazione organica”;
- il decreto Sindacale n. 01 del 05.01.2021 di nomina del responsabile dell’Area Tributi dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 02.01.2021 di nomina del responsabile dell’Area Economica Finanziaria dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 05.01.2021 di nomina del Responsabile dell’Area Tecnica del Comune di Segusino dal 01.01.2021 al 31.12.2021;
- il Decreto Sindacale n. 04 del 02.01.2020 di nomina del Responsabile dell’Area Amministrativa del Comune di Segusino dal 01.01.202 al 31.12.2021;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare per le ragioni espresse in premessa le modifiche al Piano della performance 2019-2020-2021;
2. Di stabilire che tale variazione al Piano della performance venga pubblicata nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune e trasmessa al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l’Unione Montana Feltrina, nell’ambito della gestione associata;
3. Di dare atto che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno 2022;
4. Di trasmettere copia del presente atto al responsabile dell’Ufficio Tecnico, il quale dovrà a sua volta garantire opportuna e dovuta conoscenza della variazione al Piano della performance, ai propri collaboratori coinvolti nell’attuazione degli obiettivi.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, data l’urgenza determinata dalla necessità di permettere l’assunzione degli atti conseguenti.

.....

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2022-2023:
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

**PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L.
174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO INTERESSATO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to PAULON GLORIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bruno Manuel

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 03-11-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Bruno Manuel

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 14-11-2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Manuel

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. ___ fogli.

Segusino,



IL SEGRETARIO COMUNALE
Bruno Manuel