



# COMUNE DI SEGUSINO

Provincia di Treviso

**COPIA**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>N° 29</b> <b>DATA 05-03-2020</b>	<b>OGGETTO:</b> <b>PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2021-2022:</b> <b>APPROVAZIONE.</b>

L'anno duemilaventi, il giorno cinque del mese di marzo, dalle ore 10:00, nella Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello, risultano presenti:

<b>PAULON GLORIA</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>VERRI STEFANO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Assente</b>
<b>LONGO DIEGO</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Presiede la seduta il Sindaco PAULON GLORIA.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale BRUNO MANUEL.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2021-2022: APPROVAZIONE.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il succitato Decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10, del succitato Decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della Provincia di Belluno;

ATTESO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 85, in data 11.11.2011, è stato approvato l'Accordo di programma tra la Comunità Montana Feltrina (ora Unione Montana Feltrina) e il Comune di Segusino, avente ad oggetto l'adesione alla Gestione associata del ciclo della performance in riferimento alle disposizioni in materia di "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance" (Titolo II) e in materia di "Merito e Premi" (Titolo III), recate dal Decreto Legislativo n. 150/2009;

CONSIDERATO che, nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato, è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14, del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 26.01.2019 concernente l'approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance in attuazione del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

RILEVATO CHE la Delibera succitata è stata proposta dall'OIV associato alla luce delle modifiche introdotte dal citato D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, in collaborazione con l'ufficio di supporto e i Segretari Comunali degli Enti aderenti ed è composta dai seguenti documenti:

1. Disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;
2. Allegato A: sistema di valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
3. Allegato B: Sistema di valutazione della performance dei collaboratori;
4. Allegato C: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di “produttività collettiva”;
5. Allegato D: Sistema di valutazione dei dipendenti attraverso forme di specifica progettualità;
6. Allegato E: Metodo e criteri per la valutazione del Segretario Comunale;
7. Appendice 1: Piano della performance;
8. Appendice 2: Linee guida per la definizione del sistema di misurazione e valutazione dei comportamenti professionali;
9. Scheda di Valutazione individuale;
10. Scheda di Valutazione posizioni organizzative;

: TUTTO CIO' PREMESSO;

\_la Legge 124 del 2015

\_il Dlgs. 74 del 2017 attuativo della legge 124 del 2015;

\_ la Delibera di Giunta n. 09 del 26.01.2019 avente oggetto: “Approvazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance” in attuazione del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 74 recante modifiche al D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150;

\_il verbale di deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 12.02.2020 avente oggetto:” Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020/2022;

\_la nota di aggiornamento del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) 2020/2022, approvato con Delibera di Consiglio n. 8 del 12.02.2020;

ESAMINATO il Piano della performance allegato sub A) alla presente Delibera, redatto con riferimento allo schema sopra citato;

RITENUTO che gli obiettivi inseriti nel Piano della performance rispettino la missione istituzionale, le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione e ritenuto il Piano nel suo complesso meritevole di approvazione;

CONSIDERATO che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottarsi entro il 30 giugno 2020;

TUTTO CIO' PREMESSO;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- il D.L. n. 165/2001;

-”;

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale del personale dipendente di Regioni ed autonomie locali del 31.07.2009;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

ACQUISITI i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e del Regolamento dei controlli interni - D.L. 10.10.2012, n. 174, convertito in L. 07.12.2012, n. 213;

- **VISTI:**

- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 196, del 09.06.2007, ad oggetto “*Attribuzione dei poteri gestionali ai Responsabili dei Servizi*”, e n. 50, del 19.08.2017, ad oggetto “*Definizione delle modalità di conferimento incarico di Posizione Organizzativa e determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 6, del 22.01.2019 avente oggetto: “*Riarticolazione organizzativa dei servizi e degli uffici assegnati alle aree gestionali. Approvazione nuovo organigramma comunale*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97, del 26.09.2019 avente oggetto: “*Riarticolazione organizzativa dei servizi e degli uffici assegnati alle aree gestionali. Approvazione nuovo organigramma comunale*”;
- il decreto Sindacale n. 01 del 02.01.2020 di nomina del responsabile dell’Area Tributi dal 01.01.2020 al 31.12.2020;
- il Decreto Sindacale n. 02 del 02.01.2020 di nomina del responsabile dell’Area Economica Finanziaria dal 01.01.2020 al 31.12.2020;
- il Decreto Sindacale n. 03 del 02.01.2020 di nomina del Responsabile dell’Area Tecnica del Comune di Segusino dal 01.01.2020 al 31.12.2020 ed attribuzione della posizione organizzativa;
- il Decreto Sindacale n. 04 del 02.01.2020 di nomina del Responsabile dell’Area Amministrativa del Comune di Segusino dal 01.01.2020 al 31.12.2020 ed attribuzione della posizione organizzativa;
- gli artt. 42, 48 e 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;

Con voti favorevoli, unanimi, espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. Di approvare per le ragioni espresse in premessa il Piano della performance 2020-2021-2022, allegato sub A) alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale della stessa.
2. Di stabilire che il Piano della performance venga pubblicato nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web del Comune e trasmesso al Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso l’Unione Montana Feltrina.
3. Di dare atto che l’attuazione degli obiettivi inseriti nel Piano della performance 2020-2021-2022 sarà soggetta a monitoraggio.
4. Di dare atto che i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nel Piano della Performance saranno evidenziati a consuntivo nella Relazione sulla performance, soggetta a validazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione associato, da adottare entro il 30 giugno 2020, ai sensi dell’art. 7, del “Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale”, richiamata in premessa.
5. Di trasmettere copia del presente atto e dell’allegato Piano della performance ai Responsabili dei Servizi, i quali a loro volta dovranno garantire opportuna e dovuta conoscenza dell’allegato sub A), Piano della performance, ai propri collaboratori coinvolti nell’attuazione degli obiettivi.

Successivamente, **DICHIARA** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, a seguito separata votazione unanime favorevole espressa in forma palese, ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267.

\*\*\*\*\*

**OGGETTO:PIANO DELLA PERFORMANCE 2020-2021-2022: APPROVAZIONE.**

**PARERI ART. 49 D.LGS. 267/2000 E REGOLAMENTO DEI CONTROLLI INTERNI - D.L. 174/2012, CONVERTITO IN L. 213/2012.**

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime  
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica, dando atto della completa istruttoria.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO INTERESSATO  
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

In riferimento alla proposta di deliberazione in oggetto indicata, si esprime  
Parere: Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to FRANCESCHIN FERRUCCIO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
F.to PAULON GLORIA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to BRUNO MANUEL

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi, a norma dell'articolo 124, comma 1°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 10-02-2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to BRUNO MANUEL

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare, nei primi dieci giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000.

Segusino, 21-02-2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
BRUNO MANUEL

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo, composta di n. \_\_\_ fogli.

Segusino,



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
BRUNO MANUEL